



แผนปฏิบัติการประจำปี 2557
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
ตุลาคม 2556

คำนำ

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ฉบับนี้ เป็นแผนที่ได้จัดทำขึ้น ภายใต้กรอบนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย 5 ปี ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี (พ.ศ. 2556 – 2560) แผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2556 -2560 และพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในสังคมโลก อย่างมีพลวัต ไม่ว่าจะเป็นอิทธิพลกระแสโลกาภิวัตน์ ปัญหาวิกฤติเศรษฐกิจและการเงินของโลกผลกระทบ วิกฤตการณ์ทางด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ปัญหาด้านการศึกษา ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงภายในประเทศด้านโครงสร้างประชากร การก้าวสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2558 การพัฒนาที่ยั่งยืนบนฐานของการพัฒนาความสามารถทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม ของภาคีทุกภาคส่วน ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ที่ได้ร่วมพลังร่วมกันระดมความคิด กำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย โครงการ และดัชนีชี้วัด ความสำเร็จ เพื่อใช้เป็นแผนสำหรับการปฏิบัติราชการ ในระยะ 1 ปี ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมได้นั้น จำเป็นต้องอาศัยพลังและการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานร่วมกันในการบริหารจัดการและแปลงแผนปฏิบัติการฉบับนี้ไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่องต่อไป

อย่างไรก็ตามการจัดทำแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 11 / 2556 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2556 คณะทำงานใคร่ขอขอบคุณหน่วยงานภายในต่างๆ ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิได้เสียสละเวลาให้ความรู้และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ฉบับนี้ มา ณ โอกาสนี้ และหวังว่าเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยและหน่วยงานต่างๆ ต่อไป

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ค
บทที่ 1 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	1
ปรัชญา อัตลักษณ์ เอกลักษณ์	1
ค่านิยม วิสัยทัศน์ ภารกิจ	2
นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย	3
เป้าประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	6
แผนที่ยุทธศาสตร์	8
ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การพัฒนา	10
บทที่ 2 แผนงาน/โครงการสำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์	13
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตตรงตามความต้องการของสังคม การพัฒนาเศรษฐกิจ และพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	13
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ นานาชาติ	30
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการแก่สังคม ท้องถิ่น ชุมชน สถานประกอบการ	36
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุง เผยแพร่ สืบสาน ศิลปะวัฒนธรรมของท้องถิ่น	44
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริการและพัฒนาสถาบัน	50
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา	64

	หน้า
บทที่ 3 การขับเคลื่อนการดำเนินการและการกำกับติดตามประเมินผล	70
แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการของแผน	70
ปฏิทินการดำเนินขับเคลื่อนการดำเนินการของแผน	71
รูปแบบ แนวทางในการติดตามประเมินผล	73
ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จ	74
ภาคผนวก	77
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	79
การวิเคราะห์สถานการณ์(SWOT)	89
ตารางการวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์	92

บทที่ 1

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยพิจารณาจากเป้าประสงค์และแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2556 -2660 และนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย 5 ปี ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (พ.ศ. 2556-2560) รวมทั้งนำผลการประเมินมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการโดยคณะกรรมการตรวจประเมินของ สมศ. สกอ. และคณะกรรมการติดตามประเมินผลของมหาวิทยาลัย รวมทั้งผลการประเมินปัจจัยทางยุทธศาสตร์จากสภาพแวดล้อมภายนอก มาเป็นกรอบในการดำเนินการ โดยมีจุดมุ่งหมายในการยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาระดับชาติ พัฒนาและเพิ่มบทบาทในการเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษานานาชาติ ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ พัฒนาการวิจัยและการให้บริการวิชาการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตพัฒนาท้องถิ่น พัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยขนาดกลางที่มีนักศึกษาภาคปกติอย่างน้อย 12,000 คน และพัฒนาการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันประเทศ สร้างงานวิจัยที่มีผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชนและวัฒนธรรม และนำไปสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ เพื่อสนองตอบต่อการพัฒนาพื้นที่บนฐานทรัพยากรที่มีอยู่ อันนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ปรัชญา

วิชาการเด่น เน้นคุณธรรม นำท้องถิ่นพัฒนา ก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี

อัตลักษณ์

บัณฑิตจิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น

เอกลักษณ์

เป็นสถาบันที่น้อมนำแนวทางการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ค่านิยม (Core Values)

“ VALAYA ”

V :	Visionary	=	เป็นผู้รอบรู้
A :	Activeness	=	ทำงานเชิงรุก ริเริ่มสร้างสรรค์
L :	Like to learn	=	สนใจใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
A :	Adaptive	=	ปรับตัวได้ดี พร้อมนำการเปลี่ยนแปลง
Y :	Yields	=	ผลงานเป็นที่ประจักษ์
A :	Acceptance and Friendliness	=	เป็นที่ยอมรับในการเป็นกัลยาณมิตร

วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในอุษาคเนย์

ภารกิจ (Mission)

เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์ จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการ ทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู โดยในการดำเนินงานเพื่อให้ บรรลุวัตถุประสงค์ข้างต้น ให้มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
2. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่นอีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าวจะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
3. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
4. เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง
6. ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
7. ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้าน และเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
8. ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย

นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560) ได้กำหนดขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มาตรา 18 (1)ที่กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการของมหาวิทยาลัยและโดยเฉพาะ มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ภายใต้การนำของ นายจรูญ ถาวรจักร นายกสภามหาวิทยาลัย และ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ร่วมทั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัย ได้มีการประชุม และกำหนดแนวนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงปี พ.ศ. 2556-2560 ไว้ 7 ประการดังนี้

นโยบายข้อที่ 1 ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาในระดับชาติ ให้มหาวิทยาลัยได้รับการรับรองคุณภาพครบทุกมิติจากหน่วยงานต่างๆ ในระดับดีขึ้น โดยมหาวิทยาลัยพึงส่งเสริมให้คณาจารย์ นักศึกษา ศิษย์เก่าได้มีผลงานที่โดดเด่น ได้รับรางวัลและการยกย่องในระดับชาติ รวมทั้งส่งเสริมคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยฯ ให้มีคุณวุฒิ ผลงานและตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์มาตรฐานของชาติ

นโยบายข้อที่ 2 พัฒนาและเพิ่มบทบาทในการเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ด้วยการสร้างผลงานและการดำเนินการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยจัดให้มีกิจกรรม ที่หยิบยกปัญหาของท้องถิ่นมาทำการวิจัย ให้บริการวิชาการ และนำมาใช้ในการผลิตบัณฑิต รวมทั้งมุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสังคมตามอัตลักษณ์ได้อย่างชัดเจน

นโยบายข้อที่ 3 พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาในระดับนานาชาติ โดยมีการจัดหลักสูตรปริญญาภาษาอังกฤษ หรือหลักสูตรนานาชาติอย่างน้อย 5 หลักสูตร ใน พ.ศ. 2560 และส่งเสริมให้หน่วยงานภายใน ตลอดจนคณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรได้มีผลงานที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

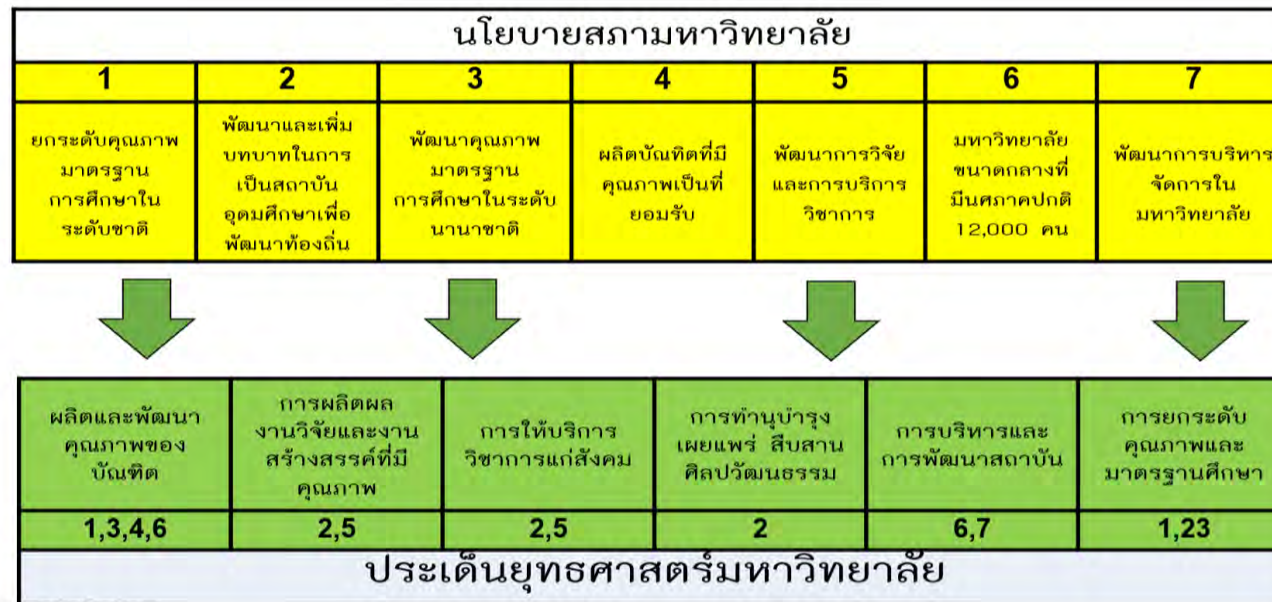
นโยบายข้อที่ 4 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ โดยจัดให้มีการทบทวนปรับปรุงหลักสูตรและระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ความก้าวหน้าทางวิชาการ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และยกระดับความสามารถของนักศึกษาโดยภาพรวมในด้านภาษาศาสตร์ การใช้เหตุผล และส่งเสริม ปรับปรุง พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ โดยเฉพาะความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในบริบทของการเป็นสมาชิกประชาคมอาเซียน และจัดให้มีการคัดเลือก ส่งเสริมและยกย่องนักศึกษาที่มีความสามารถสูงพิเศษ (Talent) เพื่อเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย

นโยบายข้อที่ 5 พัฒนาการวิจัยและการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตในท้องถิ่น และแสวงหาความรู้ใหม่ให้เป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ โดยจัดให้มีการบูรณาการศาสตร์ต่างๆ แบบสหสาขา สร้างเครือข่าย และแสวงหาระดมทรัพยากรเพื่อสร้างผลงานการวิจัยและการให้บริการวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย การให้บริการวิชาการกับสังคม ชุมชนในท้องถิ่น หน่วยงาน ประชาคมวิชาการทั้งภายใน และภายนอกประเทศ

นโยบายข้อที่ 6 พัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยขนาดกลางที่มีจำนวนนักศึกษาภาคปกติคงอยู่อย่างน้อย 12,000 คน โดยจัดให้มีการกำหนดกลยุทธ์ที่ชัดเจน นำไปปฏิบัติได้จริงในด้านการรับนักศึกษา การลงทุนด้านอาคารสถานที่ ห้องปฏิบัติการ ครุภัณฑ์ ความต้องการอัตรากำลังและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการบริหารการเงิน

นโยบายข้อที่ 7 พัฒนาการบริหารจัดการในมหาวิทยาลัย โดยสร้างเสริมความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในมหาวิทยาลัยที่มีพลวัตในการพัฒนา ด้วยกระบวนการเชิงคุณภาพ และเรียนรู้เติบโตอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างขีดสมรรถนะของมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีการสื่อสารและสารสนเทศ รวมทั้งความเป็นนานาชาติ พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่มีกายภาพและบรรยากาศทางวิชาการ สภาพการทำงานที่ดี การมีสุนทรียะและเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว พัฒนามหาวิทยาลัยให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถดึงดูดคนดีคนเก่งเข้ามาร่วมงานได้ ส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา รวมทั้งส่งเสริมการน้อมนำแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต และเตรียมการเพื่อรองรับการก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ

จากนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย 5 ปี (พ.ศ.2556-2560) จัดทำเป็นแบบนโยบายฯ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 แบบนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยวิทยาลัย 5 ปี (พ.ศ.2556-2560)

เป้าประสงค์

1. สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพให้ได้มาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ เป็นที่ต้องการของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ
2. การให้บริการวิชาการได้ตามความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น และการแสดงผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติและนานาชาติ
3. การสร้างสรรค์ผลงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และระดับนานาชาติ
4. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ

เป้าประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ความรับผิดชอบ		
	ปี 2557	สำนัก	คณะ	หลักสูตร
1. สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพให้ได้มาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ เป็นที่ต้องการของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ				
KPI 1.1 ร้อยละความสำเร็จการรับนักศึกษาตามแผนการรับนักศึกษาประจำปี	100%		✓	✓
KPI 1.2 จำนวนหลักสูตรปริญญาตรีที่สอนเป็นภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรที่มีนักศึกษาต่างชาติเข้าศึกษาที่เปิดสอนที่เพิ่มขึ้น	2		✓	
KPI 1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมและคุณลักษณะตามอัตลักษณ์และเอกลักษณ์	100%		✓	✓
KPI 1.4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	85%		✓	✓
KPI 1.5 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานวิจัย	100%		✓	✓
KPI 1.6 ร้อยละของนักศึกษาปริญญาตรีที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษ	85%		✓	✓
KPI 1.7 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิต	85%		✓	✓
2. การให้บริการวิชาการได้ตามความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น และ การสร้างสรรค์ผลงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และระดับนานาชาติ				
KPI 2.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	100%		✓	✓
KPI 2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ไปร่วมเรียนรู้และแก้ไขปัญหาให้แก่ชุมชน หน่วยงาน สังคมภายในและภายนอก	100%		✓	✓

เป้าประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ความรับผิดชอบ		
	ปี 2557	สำนัก	คณะ	หลักสูตร
KPI 2.3 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม และสุนทรียะ	100%		✓	✓
KPI 2.4 ร้อยละความสำเร็จของการจัดการรายได้จากการให้บริการวิชาการจากภายนอก	100%	✓	✓	✓
3. การสร้างสรรค์ผลงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และระดับนานาชาติ				
KPI 3.1 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์	25%		✓	✓
KPI 3.2 ร้อยละของการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์	30%		✓	
KPI 3.3 ร้อยละความสำเร็จการจัดการรายได้การวิจัยจากภายนอก	85%		✓	
4. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้				
KPI 4.1 ค่าเฉลี่ยคะแนนความสำเร็จของการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน	>4.5	✓		
KPI 4.2 ค่าเฉลี่ยคะแนนผลการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของมหาวิทยาลัย/หน่วยงานตามคำรับรองประจำปี	>4.5	✓		
KPI 4.3 ค่าเฉลี่ยคะแนนผลการประเมินคุณภาพภายในประจำปี	>4.5	✓	✓	✓
KPI 4.4 ร้อยละความสำเร็จของโครงการจัดการรายได้จากการจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	100%	✓		
KPI 4.5 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการให้บริการและการพัฒนามหาวิทยาลัยทางกายภาพ สิ่งแวดล้อม	100%	✓	✓	
KPI 4.6 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคณาจารย์(ตามเกณฑ์ สกอ.)	100%	✓		

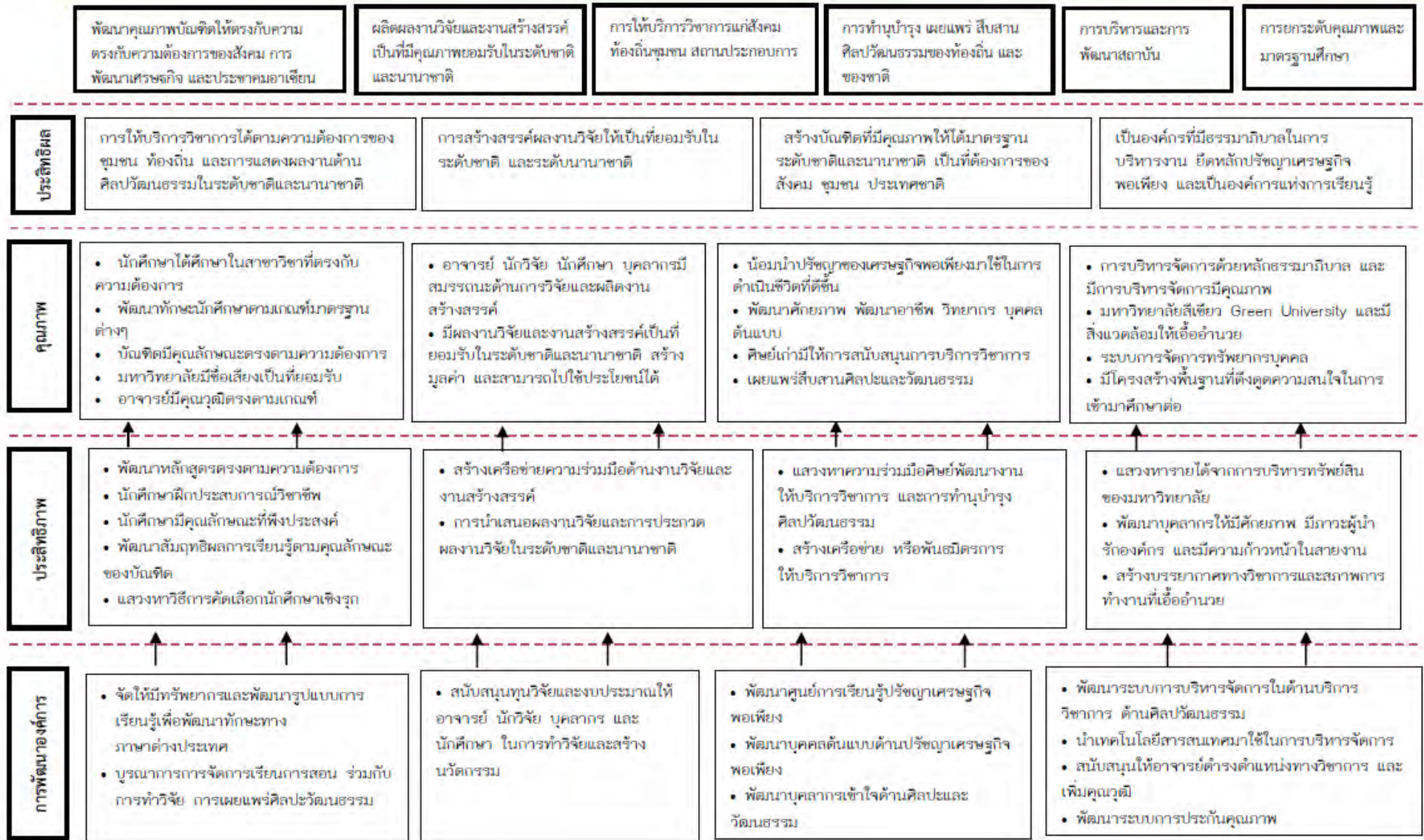
แผนที่ยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้จัดให้มีการแปลงนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น โดยอาศัยเทคนิคการพัฒนายุทธศาสตร์แบบมีส่วนร่วม ตามแนวทางของ Balanced Scorecard โดยจัดให้มีการวิเคราะห์วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของการดำเนินการผ่านมุมมองย่อย 4 ด้าน ได้แก่ มิติประสิทธิผล มิติประสิทธิภาพ มิติคุณภาพ และมิติการพัฒนางาน โดยแยกวิเคราะห์และสังเคราะห์วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ 6 ประเด็น ประกอบด้วย

1. การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตตรงความต้องการของสังคม การพัฒนาเศรษฐกิจ และพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
2. การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ นานาชาติ
3. การให้บริการวิชาการแก่สังคม ท้องถิ่น ชุมชน สถานประกอบการ
4. การทำนุบำรุง เผยแพร่ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น และของชาติ
5. การบริหารและการพัฒนาสถาบัน
6. การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

ผลการดำเนินการทำให้ได้ข้อสรุปเกี่ยวกับแผนที่ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สำหรับสื่อสาร สร้างความเข้าใจที่ตรงกัน ดังแผนภาพต่อไปนี้

สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในอุษาคเนย์



ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้ตรงกับความต้องการของสังคม การพัฒนาเศรษฐกิจ และพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน กลยุทธ์

- 1.1 ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตรงความต้องการของสังคม ท้องถิ่น และได้รับปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ มีการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสาขาวิชา โดยสอดแทรกอยู่ในทุกรายวิชาทั้งความรู้และกระบวนการ
- 1.2 จัดทำ พัฒนารัพยากรทางการศึกษาที่เป็นสากลและเป็นนานาชาติ และพัฒนารูปแบบการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษ และภาษาต่างประเทศอื่นๆ ที่สำคัญ
- 1.3 สนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสฝึกประสบการณ์วิชาชีพจากหน่วยงาน สถานประกอบการที่มีคุณภาพทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 1.4 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานขององค์กรวิชาชีพ รวมถึงหลักสูตรนานาชาติ
- 1.5 ส่งเสริมการศึกษาวิจัย จัดทำแผนการตลาดด้านการจัดการศึกษา พร้อมทั้งระดมกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายเพื่อแสวงหาวิธีการในการคัดเลือกนักศึกษาเชิงรุก
- 1.6 พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและ ระบบการบริหารจัดการของโรงเรียนสาธิตเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์ของนักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ กลยุทธ์

- 2.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ร่วมกับมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนเพื่อเพิ่มจำนวนผลงานวิจัย
- 2.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำเสนอผลงานวิจัยและการประกวดผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ
- 2.3 สนับสนุนทุนวิจัยและงบประมาณให้อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร และนักศึกษา ในการทำวิจัยและสร้างนวัตกรรม
- 2.4 ส่งเสริม สนับสนุนศึกษาวิจัยแบบสหสาขาวิชา ให้อาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษา มีโอกาสและสามารถทำงานวิจัยร่วมกับชุมชน และสังคม เพื่อแก้ปัญหาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม ท้องถิ่น ชุมชน สถานประกอบการ

กลยุทธ์

3.1 ส่งเสริม สนับสนุนการให้บริการวิชาการ การเรียนรู้โครงการตามแนวพระราชดำริและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่นักศึกษา และบุคลากร ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

3.2 สร้างเครือข่าย แสวงหาพันธมิตร โดยเน้นที่กลุ่มศิษย์เก่า หน่วยงาน สถานประกอบการในท้องถิ่น มหาวิทยาลัยในต่างประเทศในการพัฒนา งานให้บริการวิชาการ

3.3 พัฒนาระบบกลไกบริหารจัดการในด้านบริการวิชาการ

3.4 ส่งเสริมการพัฒนาครูเพื่อสร้างครุมีอาชีพรองรับประชาคมอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุง เผยแพร่ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น และของชาติ

กลยุทธ์

4.1 บูรณาการ ศิลปะและวัฒนธรรม ของท้องถิ่นและของชาติ เข้ากับการจัดการเรียนการสอน โดยสร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับบัณฑิต และ บุคลากร หน่วยงานในท้องถิ่น หรือในระดับชาติ และอาเซียน

4.2 อนุรักษ์ ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมในกิจกรรมทำนุบำรุง เผยแพร่และสืบสานศิลปะ และวัฒนธรรม ของท้องถิ่น และของชาติอย่าง หลากหลาย

4.3 พัฒนาบุคลากร นักศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจ ความสำนึก และความภูมิใจในศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ และนำไปใช้ได้ อย่างเหมาะสม

4.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 การบริหารและการพัฒนาสถาบัน

กลยุทธ์

5.1 ส่งเสริมให้มีการพัฒนา การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ

5.2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้เป็นผู้มีศักยภาพ มีภาวะผู้นำ รักองค์กร และมีความก้าวหน้าในสายงาน

5.3 จัดทำผังแม่บทการใช้ประโยชน์และแสวงหาพันธมิตร ร่วมดำเนินการพัฒนาธุรกิจบริหารจัดการสร้างผลประโยชน์จากที่ดินของ

5.4 ปรับปรุง พัฒนาอาคารสถานที่ ภูมิทัศน์ภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับด้านการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว และพัฒนาประสิทธิภาพ
คุณภาพการบริการภายใน

5.5 พัฒนา เสริมสร้างบรรยากาศทางวิชาการและสภาพการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อการเรียนการสอนและการทำงาน

5.6 สร้างเสริมธรรมาภิบาลทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรเรียนรู้และองค์กรสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานศึกษา

กลยุทธ์

6.1 พัฒนาระบบกลไกการพัฒนาหลักสูตร และการบริหารหลักสูตร

6.2 สนับสนุนให้อาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และเพิ่มคุณวุฒิให้ตรงตามเกณฑ์ สกอ.

6.3 พัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ตามคุณลักษณะของบัณฑิต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักศึกษา กิจกรรมของนักศึกษา

6.4 พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับกลยุทธ์และมาตรการในการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

บทที่ 2 แผนงาน/โครงการสำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์

ในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมหาวิทยาลัย 5 ปี(พ.ศ. 2556 -2557) แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (พ.ศ. 2556 -2560) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2557 ประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาคุณภาพของบัณฑิตให้ตรงความต้องการของสังคม การพัฒนาเศรษฐกิจ และพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ : พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ คุณธรรม คุณลักษณะ ความรู้ ทักษะวิชาชีพ เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

วัตถุประสงค์ :

1. นักศึกษาได้รับการศึกษามีความรู้ทักษะ ในสาขาวิชาที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน สถานประกอบการต้องการและสามารถพัฒนาตนเองได้
2. นักศึกษาได้รับการส่งเสริมพัฒนาทักษะทางภาษาต่างประเทศ
3. นักศึกษาได้รับการส่งเสริมการฝึกปฏิบัติในระหว่างการศึกษา
4. บัณฑิตมีโอกาสได้ทำงานตรงกับสาขาที่เรียนและมีคุณลักษณะในการปฏิบัติงานในบริบทของการเป็นประชาคมอาเซียน
5. บัณฑิตมีความรู้ ทักษะ ความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และคุณลักษณะตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ
6. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของสังคม มีนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
1.1 ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตรงความต้องการของสังคมท้องถิ่น และได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรม	1.1.1 โครงการพัฒนาระบบการเรียนการสอนเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา (งบประมาณทั้งหมด 84,879,020 บาท)	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอน	ระดับ 5	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน 2. โครงการพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ คุณธรรม จริยธรรม 3. โครงการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของคณะให้มีคุณภาพและมีลักษณะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 4. โครงการพัฒนาและบริหารสำนักงาน และหลักสูตร 5. โครงการการบริหารงานคณะและหลักสูตร 6. โครงการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ 7. โครงการบริหารจัดการเรียนการสอน 8. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและพัฒนา นักศึกษาตามคุณลักษณะบัณฑิต และกรอบมาตรฐานการศึกษาตามหลักสูตร 	<p>คณะเกษตร</p> <p>คณะเกษตร</p> <p>คณะวิทยาการ</p> <p>คณะมนุษย</p> <p>คณะเทคโนโลยี</p> <p>คณะเทคโนโลยี</p> <p>คณะวิทย์</p> <p>คณะวิทย์</p>	<p>6,000</p> <p>129,900</p> <p>1,944,980</p> <p>2,694,720</p> <p>3,017,400</p> <p>50,000</p> <p>2,634,400</p> <p>2,719,000</p>	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
1.1 ส่งเสริมให้นักศึกษา ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ตรงความต้องการของสังคม ท้องถิ่น และได้รับการปลูก ฝังด้านคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ มีการ พัฒนาคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของสาขาวิชา โดย สอดแทรกอยู่ในทุกรายวิชา ทั้งความรู้และกระบวนการ	1.1.1 โครงการพัฒนา ระบบการเรียนการ สอนเพื่อยกระดับ คุณภาพการจัด การศึกษา	ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนา ระบบการจัดการ เรียนการสอน	ระดับ 5	9.โครงการบริหารจัดการเรียน การสอนและการบริหารงานทั่วไป คณะและสาขา 10. โครงการส่งเสริมการจัดการ เรียนรู้วิทยาศาสตร์ สาขา วิทยาศาสตร์ เคมีและชีววิทยา 11. โครงการสร้างสรรค์สื่อการ เรียนรู้ด้วยโปรแกรม GSP ระดับกลาง สำหรับครู คณิตศาสตร์ระดับชั้นมัธยมศึกษา สาขาคณิตศาสตร์ 12. โครงการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจของผู้ปกครองฯสาขา วิทยาศาสตร์ เคมี ชีววิทยา 13. โครงการสำรวจความต้องการ ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1	คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์	2,992,120 125,500 50,000 20,000 5,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
1.1 ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตรงความต้องการของสังคมท้องถิ่น และได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ มีการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสาขาวิชา โดยสอดแทรกอยู่ในทุกรายวิชา ทั้งความรู้และกระบวนการ	1.1.1 โครงการพัฒนาระบบการเรียนการสอนเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอน	ระดับ 5	14.โครงการพัฒนาทักษะการสร้างสื่อการสอนและการนำไปใช้สำหรับนักศึกษาคณิตศาสตร์ 15.โครงการจัดการเรียนการสอน 16. โครงการพัฒนาระบบการเรียนการสอนเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา 17. โครงการจัดการศึกษาภาคปกติและภาคพิเศษ 18. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์ประยุกต์	คณะครุศาสตร์ ว.นวัตกรรม ว.นวัตกรรม สสว. ศ.วิทย์	40,000 34,350,000 100,000 34,000,000 4,142,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	1.1.2 โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ (งบประมาณทั้งหมด 894,810 บาท)	ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ผลตามมาตรฐานคุณลักษณะที่พึงประสงค์	ร้อยละ 80	1. โครงการเสริมสร้างสุขภาวะ 2. โครงการวิทย์ศิษย์มีครู 3. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและจิตปัญญาของนักศึกษาและบุคลากร 4. โครงการสุขภาพดีพิชิตโรคร้าย 5. โครงการเสวนาปัญหาของนักศึกษา	คณะมนุษยศาสตร์ คณะวิทย์ คณะวิทย์ คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์	30,000 15,000 30,000 10,000 6,000	

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
1.1 ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตรงความต้องการของสังคมท้องถิ่น และได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ มีการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสาขาวิชา โดยสอดแทรกอยู่ในทุกรายวิชา ทั้งความรู้และกระบวนการ	1.1.2 โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ	ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ผลตามมาตรฐานคุณลักษณะที่พึงประสงค์	ร้อยละ 80	6. โครงการตามรอยพ่อ อยู่อย่างพอเพียง 7. โครงการผลิตผู้นำด้วยวิธีการประชาธิปไตย ชั้นปีที่ 2 8. โครงการผู้นำกิจกรรมนักศึกษา 9. โครงการพัฒนาบุคลิกภาพและการปรับตัวสำหรับนักศึกษาครู ชั้นปีที่ 1 10.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับนักศึกษาอาจารย์ และบุคลากรคณะครุศาสตร์ 11.โครงการพัฒนาภาวะผู้นำสำหรับนักศึกษาครู ชั้นปีที่ 3-4 12.โครงการพัฒนาบุคลิกภาพเด่นเน้นคุณธรรมจริยธรรมผ่านการเรียนรู้ด้วยใจอย่างใคร่ครวญ สาขาปฐมวัย	คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์	8,000 7,000 20,000 10,000 100,000 5,000 38,810	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
1.1 ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตรงความต้องการของสังคมท้องถิ่น และได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ มีการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสาขาวิชา โดยสอดแทรกอยู่ในทุกรายวิชาทั้งความรู้และกระบวนการ	1.1.2 โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ	ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ผลตามมาตรฐานคุณลักษณะที่พึงประสงค์	ร้อยละ 80	13. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้วิชาชีพครูฯ สาขาวิทยาศาสตร์ เคมี ชีววิทยา 14. โครงการผลิตบัณฑิต	คณะครุศาสตร์ สสว.	65,000 550,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	1.1.3 โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมการพัฒนาให้นักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (งบประมาณทั้งหมด 8,820,560 บาท)	ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	1. โครงการพัฒนาบัณฑิตตาม อัตลักษณ์บัณฑิตจิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น 2. โครงการเสริมสร้างเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ให้แก่นักศึกษา 3. โครงการพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ 4. โครงการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา 5. โครงการ SQD ทักษะความเป็นผู้นำสู่ ACE 6. โครงการพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษาระดับปริญญาตรี 7. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	คณะวิทยาการ คณะมนุษย คณะเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยี คณะวิทย์ คณะวิทย์ คณะครุศาสตร์	254,030 775,000 268,000 250,000 30,000 160,000 60,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
1.1 ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตรงความต้องการของสังคมท้องถิ่น และได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ มีการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสาขาวิชา โดยสอดแทรกอยู่ในทุกรายวิชาทั้งความรู้และกระบวนการ	1.1.3 โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมการพัฒนาให้นักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	8. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาครูปีการศึกษา 2556 9. โครงการแข่งขันกีฬาน้องใหม่ “ครูศาสตร์สัมพันธ์ สายใยรักต้านยาเสพติด” 10. โครงการแข่งขันกีฬาภายในมหาวิทยาลัย 11. โครงการจัดซุ้มบัณฑิต ปี 2557 12. โครงการครูวิทย์... จิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น สาขาวิทยาศาสตร์เคมี ชีววิทยา 13. โครงการพัฒนานักศึกษาด้านส่งเสริม อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ 14. โครงการพัฒนานักศึกษา 15. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2557 16. โครงการพัฒนานักศึกษาคุณธรรม จริยธรรม อัตลักษณ์และเอกลักษณ์	คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์ กองพัฒน์ ส.ศึกษา บัณฑิต	100,000 50,000 80,000 15,000 55,000 170,000 4,587,230 1,656,300 310,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
1.2 จัดทำ พัฒนาทรัพยากร ทางการศึกษาที่เป็นสากล และความเป็นนานาชาติ และพัฒนารูปแบบการ เรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะทาง ภาษาอังกฤษ และ ภาษาต่างประเทศอื่นๆ ที่ สำคัญ	1.2.1 โครงการจัดทา ทรัพยากรทางการ ศึกษา และพัฒนา สภาพบรรยากาศการ เรียนรู้ (งบประมาณทั้งหมด 18,385,520 บาท)	ร้อยละความ พึงพอใจของ นักศึกษาที่มีต่อ ทรัพยากรทาง การศึกษาและ สภาพแวดล้อม	ร้อยละ 85	1. โครงการจัดหาวัสดุและ ครุภัณฑ์ การเรียนการสอน 2. โครงการจัดหาทรัพยากร ทางการศึกษา พัฒนาสภาพ บรรยากาศการเรียนรู้ 3. โครงการจัดหาวัสดุเพื่อใช้ใน การจัดการศึกษาและบริหาร สำนักงาน 4. โครงการพัฒนาการบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาลใน องค์การ 5. โครงการจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ ในการจัดการเรียนการสอน และ การศึกษา 6. โครงการจัดหาวัสดุฝึกเพื่อ การศึกษา 7. โครงการห้องสมุดสู่อาเซียน สาขาปฐมวัย	คณะเกษตร คณะวิทยาการ คณะวิทยาการ คณะวิทยาการ คณะมนุษย คณะเทคโนโลยี คณะครุศาสตร์	1,680,000 645,500 1,493,700 1,574,800 2,392,250 813,350 50,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
1.2 จัดทำ พัฒนาทรัพยากรทางการศึกษาที่เป็นสากลและความเป็นนานาชาติ และพัฒนารูปแบบการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษ และภาษาต่างประเทศอื่นๆ ที่สำคัญ	1.2.1 โครงการจัดทำทรัพยากรทางการศึกษา และพัฒนาสภาพบรรยากาศการเรียนรู้	ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อทรัพยากรทางการศึกษาและสภาพแวดล้อม	ร้อยละ 85	8.โครงการจัดหาอุปกรณ์และพัฒนาห้องปฏิบัติการสอนวิทยาศาสตร์ สาขาวิทยาศาสตร์ เคมี ชีววิทยา 9.โครงการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน 10. โครงการบริหารจัดการสำนักงาน 11. โครงการจัดทำทรัพยากรทางการศึกษา และพัฒนาสภาพบรรยากาศการเรียนรู้	คณะครุศาสตร์ ว.นวัตกรรม ว.นวัตกรรม ส.วิทย์	94,920 220,000 8,043,000 1,378,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	1.2.2 โครงการเสริมทักษะทางภาษาให้แก่นักศึกษา (งบประมาณทั้งหมด 253,640 บาท)	จำนวนโครงการจัดการอบรมและส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียน	20 โครงการ	1. โครงการส่งเสริมสมรรถนะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์และบุคลากร 2. โครงการค่ายอังกฤษเพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้สาขาอังกฤษ 3. โครงการให้ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมตะวันตกและอาเซียน : Christmas	คณะวิทย์ คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์	65,000 120,000 30,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
1.2 จัดทำ พัฒนา ทรัพยากรทางการศึกษา ที่เป็นสากลและความ เป็นนานาชาติ และ พัฒนารูปแบบการ เรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะ ทางภาษาอังกฤษ และ ภาษาต่างประเทศอื่นๆ ที่สำคัญ	1.2.2 โครงการเสริม ทักษะทางภาษาให้แก่ นักศึกษา	จำนวนโครงการ การจัดการอบรมและ ส่งเสริมกิจกรรมการ เรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะ ทางภาษาอังกฤษ และ ภาษาอาเซียน	20 โครงการ	4. โครงการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษสำหรับครู คณิตศาสตร์ ระยะที่ 1 สาขาคณิตศาสตร์	คณะครุศาสตร์	38,640	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	1.2.3 โครงการพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษ และภาษาอาเซียน (งบประมาณทั้งหมด 860,000 บาท)	จำนวนโครงการการ จัดการอบรมและ ส่งเสริมกิจกรรมการ เรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะ ทางภาษาอังกฤษ และ ภาษาอาเซียน	20 โครงการ	1. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ ภาษาอาเซียนสำหรับ นักศึกษา อาจารย์และ บุคลากร 2. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา อาจารย์และบุคลากร	ศ.ภาษา ศ.ภาษา	320,000 540,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	1.2.4 โครงการจัดหา และพัฒนาทรัพยากร ทางภาษา (งบประมาณทั้งหมด 2,460,000 บาท)	ร้อยละความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่อการ จัดหาทรัพยากร ทางการศึกษาและ สภาพแวดล้อม	ร้อยละ 85	1. โครงการพัฒนาแบบวัด ความสามารถทางภาษาของ มหาวิทยาลัย English Proficiency test 2. โครงการพัฒนาศูนย์การ เรียนรู้ด้วยตนเอง (Self learning Center)	ศ.ภาษา ศ.ภาษา	100,000 210,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะ หน่วยงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
1.2 จัดทำ พัฒนาทรัพยากร ทางการศึกษาที่เป็นสากล และความเป็นนานาชาติ และพัฒนารูปแบบการ เรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะทาง ภาษาอังกฤษ และ ภาษาต่างประเทศอื่นๆ ที่ สำคัญ	1.2.4 โครงการจัดหา และพัฒนาทรัพยากร ทางภาษา	ร้อยละความพึงพอใจของ นักศึกษาต่อการจัดหา ทรัพยากรทางการศึกษา และสภาพแวดล้อม	ร้อยละ 85	3. โครงการจัดตั้งและ พัฒนาห้องอาเซียนศึกษา (Asean Studies Corner)	ศ.ภาษา	50,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	1.2.5 โครงการพัฒนา งานวิทยบริการและ บริการด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ (งบประมาณทั้งหมด 2,100,000 บาท)	ร้อยละของทรัพยากร สารสนเทศที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 5	โครงการจัดหา และพัฒนา ระบบสารสนเทศ	ส.วิทย	2,100,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
1.3 สนับสนุนให้นักศึกษาได้ มีโอกาสฝึกประสบการณ์ วิชาชีพจากหน่วยงาน สถาน ประกอบการที่มีคุณภาพทั้ง ในประเทศและต่างประเทศ	1.3.1 โครงการความ ร่วมมือในการรับ นักศึกษาเข้าฝึก ประสบการณ์ทั้งใน ประเทศและ ต่างประเทศ (งบประมาณทั้งหมด 1,149,500 บาท)	ร้อยละของนักศึกษาที่ ออกฝึกงานในรูปแบบ สหกิจศึกษา	ร้อยละ 90	1. โครงการความร่วมมือ ในการรับนักศึกษาเข้าฝึก ประสบการณ์ทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ 2. โครงการจ้างนักศึกษา ทำงานช่วงปิดภาคเรียน	คณะวิทยาการ คณะมนุษย	21,500 68,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
1.3 สนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสฝึกประสบการณ์วิชาชีพจากหน่วยงาน สถานประกอบการที่มีคุณภาพทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1.3.1 โครงการความร่วมมือในการรับนักศึกษาเข้าฝึกประสบการณ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ร้อยละของนักศึกษาที่ออกฝึกงานในรูปแบบสหกิจศึกษา	ร้อยละ 90	3. โครงการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา สถานประกอบการทั้งในและต่างประเทศ 4. โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง 5. โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 และ 5 6. โครงการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถานศึกษา และหน่วยงานภาครัฐในต่างประเทศ และเครือข่ายที่เป็นสมาชิกประชาคมอาเซียน	คณะวิทย์ คณะวิทย์ คณะครุศาสตร์ วิเทศ	300,000 210,000 100,000 450,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	1.3.2 โครงการพัฒนาการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ สหกิจศึกษา การบ่มเพาะธุรกิจ (งบประมาณทั้งหมด 133,400)	ร้อยละของนักศึกษาที่ออกฝึกงานในรูปแบบสหกิจศึกษา	ร้อยละ 90	1. โครงการพัฒนาการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ สหกิจศึกษา การบ่มเพาะธุรกิจของอาจารย์และนักศึกษา 2. โครงการพัฒนาการฝึกประสบการณ์วิชาชีพสหกิจศึกษา	คณะวิทยาการ ว.นวัตกรรม	113,400 20,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
1.4 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานขององค์กรวิชาชีพ รวมถึงหลักสูตรนานาชาติ	1.4.1 โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร (งบประมาณทั้งหมด 2,875,000 บาท)	จำนวนหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและเกณฑ์มาตรฐานขององค์กรวิชาชีพ	5 หลักสูตร	1. โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม 2. โครงการปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา 3. โครงการพัฒนาหลักสูตร 4. โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร 5. โครงการพัฒนาจัดทำหลักสูตร	คณะวิทยาการ คณะมนุษย ว.นวัตกรรม สสว. บัณฑิต	20,000 5,000 150,000 700,000 2,000,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	1.4.2 โครงการประชาสัมพันธ์ การรับนักศึกษาระดับคณะ/หลักสูตร (งบประมาณทั้งหมด 2,000,000 บาท)	จำนวนช่องทางทางการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้น	2 ช่องทาง	1. โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร และคณะ 2. โครงการจัดทำวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์คณะ 3. โครงการจัดหาอุปกรณ์และป้ายประชาสัมพันธ์	คณะมนุษย คณะวิทย์ คณะวิทย์	226,600 25,000 28,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
1.5 ส่งเสริมการศึกษาวิจัย จัดทำแผนการตลาดด้านการจัดการศึกษา พร้อมทั้งระดมกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายเพื่อแสวงหาวิธีการในการคัดเลือกนักศึกษาเชิงรุก	1.5.1 โครงการแผนการตลาดการจัดการศึกษา (งบประมาณทั้งหมด 959,950 บาท)	ร้อยละของนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	1. โครงการจัดทำแผนการตลาดด้านการจัดการศึกษา และสร้างเครือข่ายกับสถานศึกษาในพื้นที่ 2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษา 3. โครงการภาพลักษณ์องค์กร	คณะวิทยาการ คณะวิทยาการ ว.นวัตกรรม	399,950 260,000 300,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	1.5.2 โครงการจัดประชุมสัมมนาครูแนะแนว ผู้บริหารโรงเรียนเครือข่าย	ร้อยละของจำนวน ผู้บริหารโรงเรียน / ครู/บุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมที่ได้กำหนดตามแผน	ร้อยละ 80	โครงการจัดประชุมสัมมนาครูแนะแนว ผู้บริหารโรงเรียนเครือข่าย	สนอ., ศ.ครู	งบกลาง	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	1.5.3 โครงการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาเชิงรุก (งบประมาณทั้งหมด 500,000 บาท)	ร้อยละของนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษานักศึกษาภาคปกติ	สสว.	500,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
1.6 พัฒนาคูณภาพการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและระบบการบริหารจัดการของโรงเรียนสาธิตเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์ของนักศึกษา	1.6.1 โครงการโรงเรียนสาธิตหลักสูตรนานาชาติ (งบประมาณทั้งหมด 69,900 บาท)	จำนวนความร่วมมือหรือเครือข่ายและจำนวนกิจกรรมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ	10 เครือข่าย	โครงการบริหารจัดการส่วนกลาง	ศ.กทม	69,900	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	1.6.2 โครงการพัฒนาโรงเรียนสาธิตหลักสูตรIEP (งบประมาณทั้งหมด 3,000,000 บาท)	ร้อยละของนักเรียนที่ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์	ร้อยละ 85	โครงการ IEP (Intensive English Program)	รร.สาธิต	3,000,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	1.6.3 โครงการพัฒนาให้นักเรียนให้มีคุณลักษณะตามเกณฑ์มาตรฐาน (งบประมาณทั้งหมด 35,699,400 บาท)	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิต	ระดับ 5	<ol style="list-style-type: none"> โครงการค่าใช้จ่ายเงินเดือน/ค่าครองชีพ/เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนอื่นๆ โครงการอาหารกลางวัน โครงการบริการอนามัย โครงการประกันอุบัติเหตุ โครงการบริหารงานธุรการ/สำนักงาน โครงการพัฒนาอาคารสถานที่ โครงการจัดการสื่อการเรียนการสอน 	1. รร.สาธิต 2. รร.สาธิต 3. รร.สาธิต 4. รร.สาธิต 5. รร.สาธิต 6. รร.สาธิต 7. รร.สาธิต	14,699,000 5,369,000 300,000 322,000 500,000 1,900,000 1,400,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
1.6 พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและระบบการบริหารจัดการของโรงเรียนสาธิตเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์ของนักศึกษา	1.6.3 โครงการพัฒนานักเรียนให้มีคุณลักษณะตามเกณฑ์มาตรฐาน	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิต	ระดับ 5	8. โครงการบริหารงานวิชาการ	รร.สาธิต	420,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
		ร้อยละจำนวนนักเรียนโรงเรียนสาธิตระดับอนุบาลจนถึงระดับมัธยมต้น	ร้อยละ 100	9. โครงการเรียนฟรี 15 ปี อย่างมีคุณภาพ	รร.สาธิต	2,244,800	
		ร้อยละของนักเรียนที่ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ 90	10. โครงการจัดการเรียนการสอน	รร.สาธิต	3,789,000	
				11.โครงการประกันคุณภาพ	รร.สาธิต	80,000	
				12.โครงการกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้เรียน	รร.สาธิต	1,800,000	
				13.โครงการกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	รร.สาธิต	952,600	

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
1.6 พัฒนาคณาภพการ จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ระบบการบริหาร จัดการของโรงเรียน สาธิตเพื่อรองรับการเข้า สู่ประชาคมอาเซียนเป็น แหล่งฝึกประสบการณ์ ของนักศึกษา	1.6.3 โครงการพัฒนา นักเรียนให้มี คุณลักษณะตามเกณฑ์ มาตรฐาน	จำนวนนักเรียนที่ ได้เครื่อง คอมพิวเตอร์ พกพา(แท็บเล็ต)	ร้อยละ 100	14. โครงการจัดการเรียนการสอนโดย ใช้คอมพิวเตอร์พกพา	รร.สาธิต	908,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
		ร้อยละของ บุคลากรที่มี สมรรถนะตาม กำหนด	ร้อยละ 80	15. โครงการพัฒนาบุคลากร	รร.สาธิต	1,550,000	
		จำนวนกิจกรรมที่ เน้นการอนุรักษ์ ส่งเสริมสนับสนุน และมีส่วนร่วมใน การทำนุบำรุง เผยแพร์และสืบ สานศิลปะและ วัฒนธรรม ของ ท้องถิ่น ของชาติ	5 กิจกรรม	16. โครงการวันสำคัญ 17. โครงการสานสัมพันธ์ชุมชน	รร.สาธิต รร.สาธิต	600,000 260,000	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์ :

มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์ :

1. อาจารย์ นักวิจัย นักศึกษามีสมรรถนะด้านการวิจัยและผลิตงานสร้างสรรค์
2. มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
3. บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย มีสมรรถนะในการทำงานวิจัยเพื่อพัฒนางานในหน้าที่และสร้างความก้าวหน้าทางอาชีพ
4. ชุมชน สังคม ประเทศชาติ สามารถนำงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ได้
5. ผู้ประกอบการสามารถนำผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ไปใช้แก้ปัญหาและ/หรือช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มได้

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
2.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ร่วมกับมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนเพื่อเพิ่มจำนวนผลงานวิจัย	2.1.1 โครงการเครือข่ายความร่วมมือด้านการทำวิจัยและการผลิตงานสร้างสรรค์ (งบประมาณทั้งหมด 880,000)	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับสถานประกอบการและอาเซียน	7 เครือข่าย	1. โครงการคลินิกวิจัยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2. โครงการประชุมวิชาการ 3. โครงการความร่วมมือด้านทุนสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์จากหน่วยงานภายนอกสถาบัน 4. โครงการเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	คณะวิทย ว.นวัตกรรม ส.วิจัย คณะมนุษย	30,000 600,000 งบจาก ภายนอก 250,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
2.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำเสนอผลงานวิจัยและการประกวดผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1 โครงการส่งเสริมการจัดงานประชุมวิชาการและจัดรางวัลแสดงผลงานที่ได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ (งบประมาณทั้งหมด 1,700,000 บาท)	ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 30	โครงการส่งเสริมการจัดงานประชุมวิชาการและการเผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ	ส.วิจัย	1,700,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
2.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำเสนอผลงานวิจัยและการประกวดผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.2 โครงการสนับสนุนให้อาจารย์นำเสนอผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์และประกวดผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ (งบประมาณทั้งหมด 763,500 บาท)	ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 30	1. โครงการสนับสนุนและพัฒนานักวิจัย 2. โครงการส่งเสริมผลงานวิจัยและการเผยแพร่ผลงานวิชาการ	คณะวิทยาการ ว.นวัตกรรม	93,500 670,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
2.3 สนับสนุนทุนวิจัยและงบประมาณให้อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร และนักศึกษา ในการทำวิจัยและสร้างนวัตกรรม	2.3.1 โครงการจัดสรรเงินทุนวิจัยจากภายในและภายนอกให้กับคณะ (งบประมาณทั้งหมด 14,728,051 บาท)	ร้อยละความสำเร็จของการผลิตผลงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหาในหน่วยงาน	ร้อยละ 20	1.โครงการสนับสนุนการทำวิจัย 2. โครงการวิจัยในชั้นเรียน 3. โครงการสนับสนุนทุนวิจัยและสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและสร้างความร่วมมือด้านงานวิจัย 4. โครงการส่งเสริมการวิจัยในอุดมศึกษา (สกอ.) 5. โครงการส่งเสริมวิจัยในหน่วยงานของรัฐ (วช)	คณะเกษตร คณะมนุษย ส.วิจัย ส.วิจัย ส.วิจัย	4,500 5,000 3,815,000 1,074,756 9,828,795	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
2.3 สนับสนุนทุนวิจัยและ งบประมาณให้อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร และ นักศึกษา ในการทำวิจัยและ สร้างนวัตกรรม	2.3.2 โครงการจัดทำแผน แม่บทการวิจัยและ แผนปฏิบัติการวิจัย (งบประมาณทั้งหมด 300,000 บาท)	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนแม่บทการ วิจัย *(รวมกับโครงการพัฒนา บุคลากรและระบบ บริหารจัดการ)	ระดับ 5	โครงการทบทวนแผนแม่บท การวิจัย	ส.วิจัย	300,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	2.3.3 โครงการจัดสรรทุน วิจัยเพื่อพัฒนางานของ คณะ/หน่วยงาน (งบประมาณทั้งหมด 195,000 บาท)	ร้อยละความสำเร็จของ การผลิตผลงานวิจัยเพื่อ แก้ปัญหาในหน่วยงาน	ร้อยละ 20	1. โครงการเพิ่มศักยภาพ อาจารย์และสนับสนุนให้ การวิจัย สาขาวิทย์ เคมี ชีววิทยา 2. โครงการอบรมวิจัยในชั้น เรียน ด้านการศึกษาปฐมวัย สู่ชุมชน สาขาปฐมวัย 3. โครงการวิจัยเพื่อสำรวจ ความต้องการในด้านการ เรียนการสอน ภาษาต่างประเทศ	คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์ ศ.ภาษา	55,000 40,000 100,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
2.3 สนับสนุนทุนวิจัยและ งบประมาณให้อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร และ นักศึกษา ในการทำวิจัยและ สร้างนวัตกรรม	2.3.4 โครงการทุนวิจัยเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน วิจัยของนักศึกษา (งบประมาณทั้งหมด 30,000 บาท)	ร้อยละความสำเร็จของ การผลิตผลงานวิจัยเพื่อ แก้ปัญหาในหน่วยงาน	ร้อยละ 20	โครงการพัฒนาทำวิจัยใน ชั้นเรียนสำหรับนักศึกษา สาขาอังกฤษชั้นปีที่ 4 และ 5	คณะครุศาสตร์	30,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
2.4 ส่งเสริม สนับสนุน ศึกษาวิจัยแบบสหสาขาวิชา ให้อาจารย์ นักวิจัย และ นักศึกษา มีโอกาสและ สามารถทำงานวิจัยร่วมกับ ชุมชน และสังคม เพื่อ แก้ปัญหาท้องถิ่น	2.4.1 โครงการพัฒนา ระบบงานของหน่วยบ่มเพาะ ธุรกิจ	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานบ่มเพาะ ธุรกิจ	ระดับ 5	โครงการพัฒนาระบบงาน หน่วยบ่มเพาะ	ศ.บ่มเพาะ	งบจาก ภายนอก	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	2.4.2 โครงการเครือข่ายการ วิจัยแบบสหสาขาเพื่อพัฒนา ท้องถิ่น (งบประมาณทั้งหมด 1,100,000 บาท)	จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือด้านการวิจัยกับ สถานประกอบการและ อาเซียน	7 เครือข่าย	โครงการวิจัยเพื่อพัฒนา สังคม	คณะมนุษย	1,100,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
2.4 ส่งเสริม สนับสนุน ศึกษาวิจัยแบบสหสาขาวิชา ให้อาจารย์ นักวิจัย และ นักศึกษา มีโอกาสและ สามารถทำงานวิจัยร่วมกับ ชุมชน และสังคม เพื่อ แก้ปัญหาท้องถิ่น	2.4.3 โครงการบูรณาการ การวิจัยร่วมกันชุมชนและ ท้องถิ่น (งบประมาณทั้งหมด 556,000 บาท)	จำนวนโครงการวิจัยที่ ทำร่วมกับชุมชน ท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหา ท้องถิ่น	7 โครงการ	1. โครงการพัฒนางานวิจัย เพื่อแก้ไขปัญหาท้องถิ่น 2. โครงการวิจัยแก้ไขปัญหาดังกล่าว 3. โครงการวิจัยเพื่อพัฒนา สังคม 4. โครงการบูรณาการ ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ กับชุมชนท้องถิ่น	คณะวิทยาการ คณะมนุษยศาสตร์ คณะเทคโนโลยี คณะวิทย์	กองทุนวิจัย 6,000 500,000 50,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การให้บริการวิชาการแก่สังคม ท้องถิ่น ชุมชน สถานประกอบการ

- เป้าประสงค์ :**
1. เพื่อให้ชุมชนท้องถิ่นมีศักยภาพความเข้มแข็งสามารถแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างยั่งยืน
 2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนในประชาคมอาเซียนในด้านแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตได้
- วัตถุประสงค์ :**
1. กลุ่มประชาสังคมในท้องถิ่นน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตที่ดีขึ้น
 2. นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะชีวิต
 3. ศิษย์เก่ามีบทบาทให้การสนับสนุนกิจกรรมการดำเนินงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย
 4. บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา มีสมรรถนะในการเป็นวิทยากร บุคคลต้นแบบ
 5. พนักงานและบุคลากรในหน่วยงานของรัฐและเอกชนได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อการพัฒนาอาชีพ
 6. ชุมชนต้นแบบในประเทศกลุ่มประชาคมอาเซียนได้เกิดการเรียนรู้และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
3.1 ส่งเสริม สนับสนุน การให้บริการวิชาการ การเรียนรู้โครงการ ตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่นักศึกษา และบุคลากรทั้งภายใน และภายนอก มหาวิทยาลัย	3.1.1 โครงการพัฒนาศูนย์ เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประชาสัมพันธ์ (งบประมาณทั้งหมด 830,000 บาท)	1. ร้อยละความรู้ที่ได้รับจากใช้ฐาน เรียนรู้ 2. จำนวนฐานการเรียนรู้อยู่ภายใน มหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80 1 ฐาน	1. โครงการส่งเสริมการบริการ วิชาการแก่สังคม 2. โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ว.นวัตกรรม สสร.	520,000 310,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	3.1.2 โครงการหอเฉลิมพระ เกียรติโครงการอันเนื่อง มาจากพระราชดำริ	ร้อยละความรู้ที่ ได้รับฐานการเรียนรู้อยู่	ร้อยละ 80	โครงการหอเฉลิมพระเกียรติ โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	สสร.สนอ.	งบลงทุน	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	3.1.3 โครงการจัดกิจกรรม และผลิตสื่อส่งเสริมการ เรียนรู้ สืบสานแนว พระราชดำริ (งบประมาณทั้งหมด 243,000 บาท)	จำนวนชุมชน ต้นแบบที่ มหาวิทยาลัยเข้าไป ส่งเสริมการน้อมนำ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน การดำเนินชีวิต ประสบผลสำเร็จ	2 ชุมชน	1. โครงการจัดกิจกรรมและ ส่งเสริมการเรียนรู้ สืบสานแนว พระราชดำริ 2. โครงการสัมมาชีพและการเรียนรู้ เพื่อการพึ่งพาตนเองตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง 3. โครงการจัดกิจกรรมและผลิตสื่อ ส่งเสริมการเรียนรู้สืบสานแนว พระราชดำริ	คณะวิทยาการ คณะมนุษยศาสตร์.	33,000 30,000 180,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
3.1 ส่งเสริม สนับสนุน การให้บริการวิชาการ การเรียนรู้โครงการ ตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่นักศึกษา และบุคลากรทั้งภายใน และภายนอก มหาวิทยาลัย	3.1.4 โครงการ ประชาสัมพันธ์ จัดแสดง นิทรรศการส่งเสริม การเรียนรู้ (งบประมาณทั้งหมด 510,000 บาท)	ร้อยละความรู้ที่ได้รับจากใช้ฐาน เรียนรู้	ร้อยละ 80	1. โครงการประชาสัมพันธ์ จัดแสดง นิทรรศการส่งเสริมการเรียนรู้ 2. โครงการประชาสัมพันธ์จัดแสดง นิทรรศการส่งเสริมการเรียนรู้	สสร. ส.วิทย	180,000 330,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	3.1.5โครงการบริการ วิชาการตามความต้องการ ของชุมชน ท้องถิ่น (งบประมาณทั้งหมด 2,854,462 บาท)	จำนวนโครงการ แลกเปลี่ยน เผยแพร่ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ต่อคณะ	7 โครงการ	1. โครงการบริการวิชาการเพื่อ พัฒนาชุมชนและท้องถิ่น 2. โครงการบริการวิชาการแก่ ชุมชนและท้องถิ่น 3. โครงการบริการวิชาการแก่ สังคม 4. โครงการครูวิทย์..เราพอเพียง สาขาวิทยาศาสตร์ เคมี ชีววิทยา 5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ นิทานและหุ่นเรื่อง "การนำวัสดุ พื้นถิ่นหุ้่นเล่านิทาน" สำหรับครู ศิษย์เก่า และผู้ที่สนใจด้าน การศึกษาปฐมวัย สาขาปฐมวัย	คณะเกษตร คณะมนุษย คณะเทคโนโลยี คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์	60,000 520,000 150,000 50,000 25,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
3.1 ส่งเสริม สนับสนุน การให้บริการวิชาการ การเรียนรู้โครงการ ตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่นักศึกษา และบุคลากรทั้งภายใน และภายนอก มหาวิทยาลัย	3.1.5 โครงการบริการ วิชาการตามความต้องการ ของชุมชน ท้องถิ่น	จำนวนโครงการ แลกเปลี่ยนเผยแพร่ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ต่อคณะ	7 โครงการ	6. โครงการบริการวิชาการตาม ความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น 7. โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน การท่องเที่ยว 8. โครงการบริการวิชาการตาม ความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น 9. โครงการให้บริการวิชาการแก่ ชุมชนท้องถิ่น ด้านการตรวจ วิเคราะห์ และระบบคุณภาพ ห้องปฏิบัติการ ISO/IEO 17025	สสร. สสร. ส.วิทย์ ศ.วิทย์	520,000 1,180,000 100,000 249,462	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
3.2 สร้างเครือข่าย แสวงหาพันธมิตร โดย เน้นที่กลุ่มศิษย์เก่า หน่วยงาน สถาน ประกอบการในท้องถิ่น มหาวิทยาลัยใน ต่างประเทศในการ พัฒนางานให้บริการ วิชาการ	3.2.1 โครงการ ประชาสัมพันธ์ และสร้าง เครือข่ายกับชุมชน สถาน ประกอบการให้พัฒนาเป็น องค์กรเพียงพอ (งบประมาณทั้งหมด 164,200 บาท)	จำนวนโครงการ บริการวิชาการที่ ดำเนินการร่วมกับ ศิษย์เก่า	5 โครงการ	1.โครงการบริการวิชาการแก่ศิษย์เก่า 2.โครงการประชาสัมพันธ์ และสร้าง เครือข่ายกับชุมชน สถาน ประกอบการให้เป็นองค์กรแห่งความ พอเพียง 3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาความรู้และประสบการณ์ศิษย์เก่า	คณะเกษตร สสร. กองพัฒน์	3,000 91,200 70,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
3.2 สร้างเครือข่ายแสวงหาพันธมิตร โดยเน้นที่กลุ่มศิษย์เก่า หน่วยงาน สถานประกอบการในท้องถิ่น มหาวิทยาลัยในต่างประเทศในการพัฒนางานให้บริการวิชาการ	3.2.2 โครงการศูนย์พัฒนาทักษะทางภาษาสำหรับครู ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ (งบประมาณทั้งหมด 2,000,000 บาท)	ร้อยละของจำนวนผู้บริหารโรงเรียน/ครู/บุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมที่ได้กำหนดตามแผน	ร้อยละ 80	โครงการอบรมทักษะภาษาอาเซียน	ศ.ภาษา	2,000,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	3.2.3 โครงการนักศึกษาเรียนรู้และจัดกิจกรรมบริการวิชาการให้แก่ชุมชน (งบประมาณทั้งหมด 247,000 บาท)	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการร่วมกับศิษย์เก่า	5 โครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการอบรมศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน 2. โครงการบริการวิชาการระดับหลักสูตร 3. โครงการสัปดาห์วิทยาศาสตร์ 4. โครงการสัมมนาการสอนคณิตศาสตร์ศิษย์เก่าและนักศึกษาปัจจุบัน สาขาคณิตศาสตร์ 5. โครงการค่ายปฐมวีย์รวมพลังจิตอาสาสร้างสรรค์พัฒนาชุมชน สาขาปฐมวีย์ 	คณะเทคโนโลยี คณะวิทย์ คณะวิทย์ คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์	162,000 270,000 120,000 20,000 70,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
3.2 สร้างเครือข่ายแสวงหาพันธมิตร โดยเน้นที่กลุ่มศิษย์เก่า หน่วยงาน สถานประกอบการในท้องถิ่น มหาวิทยาลัยในต่างประเทศในการพัฒนางานให้บริการวิชาการ	3.2.4 โครงการศูนย์บริการวิชาการระดับคณะ (งบประมาณทั้งหมด 642,000 บาท)	จำนวนชุมชนต้นแบบที่มหาวิทาลัยเข้าไปส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต ประสบผลสำเร็จ	2 ชุมชน	1. โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและงานวิจัย 2.โครงการจัดหารายได้จากบริการวิชาการ	คณะวิทยาการ คณะวิทย์	237,000 10,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
3.3 พัฒนาระบบกลไกบริหารจัดการในด้านบริการวิชาการ	3.3.1 โครงการวางแผนปฏิบัติการ พัฒนาระบบกลไกการจัดสรรงบประมาณ และการบริหารจัดการงานบริการวิชาการ (งบประมาณทั้งหมด 280,000 บาท)	ร้อยละของงบประมาณด้านบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 5	1. โครงการสนับสนุนการบริการวิชาการแก่สังคม 2. โครงการวางแผนปฏิบัติการ พัฒนาระบบกลไกการจัดสรรงบประมาณ และการบริหารจัดการงานบริการวิชาการ	คณะเทคโนโลยี สสร.	90,000 190,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
3.3 พัฒนาระบบกลไกบริหารจัดการในด้านบริการวิชาการ	3.3.2 โครงการพัฒนาวิทยากรตัวคุณ และบุคคลต้นแบบด้านความพอเพียง (งบประมาณทั้งหมด 150,000 บาท)	จำนวนวิทยากรตัวคุณ และบุคคลากรต้นแบบที่ถูกพัฒนา	50 คน	โครงการวิทยากรตัวคุณ และบุคคลต้นแบบความพอเพียง	สสร.	150,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	3.3.3 โครงการอนุรักษ์พันธุ์พืชและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของมหาวิทยาลัยและชุมชน (งบประมาณทั้งหมด 285,000 บาท)	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจที่มีต่อสินค้าที่จำหน่ายภายในศูนย์สาธิตสินค้าของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80	1. โครงการพัฒนาสวนสมุนไพรในโรงเรียนเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชนท้องถิ่น 2. โครงการอนุรักษ์พันธุ์พืชและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของมหาวิทยาลัยและชุมชน	คณะครุศาสตร์ สสร.	25,000 260,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
3.4 ส่งเสริมการพัฒนาครูเพื่อสร้างครุมืออาชีพรองรับประชาคมอาเซียน	3.4.1 โครงการศูนย์ศึกษาพัฒนาครุสาขาศูนย์จัดการศึกษากรุงเทพมหานครและสระแก้ว (งบประมาณทั้งหมด 2,200,000 บาท)	ร้อยละของจำนวนผู้บริหารโรงเรียน/ครู/บุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมที่ได้กำหนดตามแผน	ร้อยละ 80	โครงการพัฒนาวิชาชีพครู	สนอ.,ศ.ครู	2,200,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
3.4 ส่งเสริมการพัฒนาครูเพื่อสร้างครูมืออาชีพพร้อมรับประชาคมอาเซียน	3.4.2 โครงการเครือข่ายโรงเรียนคุณภาพ (งบประมาณทั้งหมด 50,000 บาท)	ร้อยละความรู้ที่ได้รับจากฐานการเรียนรู้	ร้อยละ 80	1. โครงการพัฒนาศักยภาพลูกเจ้าฟ้าฯ ไลยาฯ ตีวข้อสอบ O-NET สาขาคณิตศาสตร์ 2. โครงการจัดทำฐานกิจกรรมวิทยาศาสตร์เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน สาขาวิทยาศาสตร์เคมี ชีววิทยา	คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์	25,000 25,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	3.4.3 โครงการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาครูตามความต้องการของหน่วยงาน	ร้อยละของรายได้การให้บริการวิชาการที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	โครงการอบรมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและท้องถิ่น	คณะ และสำนัก/สถาบัน	งบจากภายนอก	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

การทํานุบำรุง เผยแพร่ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น และของชาติ

- เป้าประสงค์ :** สังคมไทยมีทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในคุณค่า ความสำนึก และ ความภาคภูมิใจวัฒนธรรมของท้องถิ่นของชาติ
- วัตถุประสงค์ :**
1. นักศึกษา บัณฑิต และบุคลากรในท้องถิ่น แสดงออกถึงความรู้ ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่น และของชาติ
 2. นักศึกษา บัณฑิต และบุคลากรในท้องถิ่น นำความรู้ ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึกและความภูมิใจ ในวัฒนธรรมท้องถิ่น และของชาติไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพและการดำเนินชีวิต
 3. นักศึกษา บัณฑิต และบุคลากรในท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการ เผยแพร่ สืบสาน ศิลปะและวัฒนธรรม ของท้องถิ่น และของชาติสู่ประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะ หน่วยงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
4.1 บูรณาการ ศิลปะ และวัฒนธรรม ของ ท้องถิ่นและของชาติ เข้า กับการจัดการเรียนการ สอน โดยสร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับบัณฑิต และบุคลากร หน่วยงาน ในท้องถิ่น หรือใน ระดับชาติ และอาเซียน	4.1.1 โครงการบูรณา การงานอนุรักษ์ ส่งเสริมวัฒนธรรมกับ การเรียนการสอน (งบประมาณทั้งหมด 83,310 บาท)	จำนวนหลักสูตรที่มีการ บูรณาการศิลปะและ วัฒนธรรมของท้องถิ่น และของชาติเข้ากับการ จัดการเรียนการสอน	1 รายวิชา: หลักสูตร	โครงการบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรมกับการ จัดการเรียนการสอน	คณะวิทยาการ	83,310	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	4.1.2 โครงการ เครือข่ายความร่วมมือ การอนุรักษ์ส่งเสริม วัฒนธรรม (งบประมาณทั้งหมด 246,000 บาท)	จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือด้านศิลปะและ วัฒนธรรมระหว่าง มหาวิทยาลัยกับบัณฑิต หน่วยงานในท้องถิ่น หน่วยงานในระดับชาติ และอาเซียน	1 เครือข่าย	โครงการเผยแพร่ แลกเปลี่ยน ศิลปวัฒนธรรม	ส.ศิลป์	246,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	4.1.3 โครงการจัด แสดงผลงานศิลปะและ วัฒนธรรม (งบประมาณทั้งหมด 495,000 บาท)	จำนวนกิจกรรมที่เน้น การอนุรักษ์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วม ในการทำนุบำรุง เผยแพร่และสืบสาน ศิลปะและวัฒนธรรม ของท้องถิ่นหรือของชาติ	5 กิจกรรม	1.โครงการส่งเสริม สืบสาน ศิลปะและวัฒนธรรม 2. โครงการสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ของไทยสู่อาเซียน(สาขา วิทยาศาสตร์ เคมี ชีว)	คณะวิทย์ คณะครุศาสตร์	30,000 25,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะ หน่วยงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
4.1 บูรณาการ ศิลปะ และวัฒนธรรม ของ ท้องถิ่นและของชาติ เข้า กับการจัดการเรียนการ สอน โดยสร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับบัณฑิต และบุคลากร หน่วยงาน ในท้องถิ่น หรือใน ระดับชาติ และอาเซียน	4.1.3 โครงการจัด แสดงผลงานศิลปะ และวัฒนธรรม	จำนวนกิจกรรมที่เน้น การอนุรักษ์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วม ในการทำนุบำรุง เผยแพร่งและสืบสาน ศิลปะและวัฒนธรรม ของท้องถิ่นหรือของชาติ	5 กิจกรรม	3. โครงการส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมไทยสู่ ชุมชน ครั้งที่ 1 สาขา วิทยาศาสตร์ เคมี ชีว 4. โครงการจัดกิจกรรม เสริมสร้างประสบการณ์ ด้านศิลปวัฒนธรรม	คณะครุศาสตร์ ส.ศิลป์	25,000 495,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
4.2 อนุรักษ์ ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ทำนุบำรุง เผยแพร่และ สืบสานศิลปะ และ วัฒนธรรม ของท้องถิ่น และของชาติอย่าง หลากหลาย	4.2.1 โครงการ สนับสนุนการวิจัย ประมวลความรู้ จัด กิจกรรมเผยแพร่และ สืบสานวัฒนธรรม (งบประมาณทั้งหมด 38,810 บาท)	จำนวนกิจกรรมพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้ความ เข้าใจ และความภูมิใจใน ศิลปะและวัฒนธรรมของ ท้องถิ่นและของชาติ	1 กิจกรรม	โครงการอบรมเผยแพร่ นาฏศิลป์สำหรับครู ปฐมวัยสู่ท้องถิ่น สาขา ปฐมวัย	คณะครุศาสตร์	38,810	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะ หน่วยงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
4.2 อนุรักษ์ ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วน ร่วมในกิจกรรมทำนุ บำรุง เผยแพร่และสืบ สานศิลปะ และ วัฒนธรรม ของท้องถิ่น และของชาติอย่าง หลากหลาย	4.2.2 โครงการจัด กิจกรรมเพื่อทำนุบำรุง เผยแพร่ สืบสาน ศิลปะวัฒนธรรม (งบประมาณทั้งหมด 291,310 บาท)	ร้อยละของนักศึกษา บัณฑิต และบุคลากรใน ท้องถิ่นที่เข้าร่วมกิจกรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีความรู้ ความเข้าใจใน คุณค่า ความสำนึก และ ความภาคภูมิใจใน วัฒนธรรมของท้องถิ่น และของชาติ	ร้อยละ 80	1. โครงการจัดกิจกรรม สืบสาน ประเพณี ศิลปะ และวัฒนธรรม 2. โครงการส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม 3. โครงการจัดกิจกรรม เสริมประสบการณ์ ทางด้านศิลปะและ วัฒนธรรม 4. โครงการรณรงค์ ศิลปวัฒนธรรม 5. โครงการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย 6. โครงการจัดกิจกรรม เพื่อทำนุบำรุง เผยแพร่ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม 7. โครงการจัดกิจกรรม ศึกษาเผยแพร่ภูมิปัญญา ไทยและศิลปวัฒนธรรม	คณะวิทยาการ คณะเทคโนโลยี คณะวิทย์ คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์ ส.วิทย์ ส.ศิลป	83,310 30,000 18,000 35,000 15,000 10,000 100,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะ หน่วยงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
4.3 พัฒนาบุคลากร นักศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจ ความสำนึก และความภูมิใจในศิลปะ และวัฒนธรรมของ ท้องถิ่นและของชาติ และนำไปใช้ได้อย่าง เหมาะสม	4.3.1 โครงการจัด กิจกรรมสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม ตามวันสำคัญ (งบประมาณทั้งหมด 133,700 บาท)	นักศึกษา บัณฑิต และ บุคลากรในท้องถิ่นที่เข้า ร่วมกิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปและวัฒนธรรม นำ ความรู้ความเข้าใจและ ความภูมิใจในวัฒนธรรม ท้องถิ่นและของชาติไป ประยุกต์ใช้ในการ ประกอบอาชีพและการ ดำเนินชีวิต	ระดับดี	โครงการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม ระดับหลักสูตร	คณะวิทย์	133,700	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	4.3.2 โครงการ พัฒนากิจกรรม นักศึกษาด้านการทำนุ บำรุง เผยแพร่ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม (งบประมาณทั้งหมด 308,600 บาท)	ร้อยละของนักศึกษา บัณฑิต และบุคลากรใน ท้องถิ่นที่เข้าร่วม กิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม มีความรู้ ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความ ภาคภูมิใจในวัฒนธรรม ของท้องถิ่นและของชาติ	ร้อยละ 80	1. โครงการพัฒนา กิจกรรมนักศึกษาด้าน ศิลปะและวัฒนธรรม 2. โครงการจัดกิจกรรม เสริมประสบการณ์ ทางด้านศิลปะและ วัฒนธรรม	คณะเกษตร คณะมนุษย	29,000 279,600	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะ หน่วยงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
4.4 พัฒนาระบบบริหาร จัดการด้าน ศิลปวัฒนธรรมของ มหาวิทยาลัย	4.4.1 โครงการจัดทำ แผนงานส่งเสริม ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม (งบประมาณทั้งหมด 510,000 บาท)	มีระบบบริหารจัดการที่ เอื้อต่อการดำเนินการ	1 ระบบ	1. โครงการสร้าง มาตรฐานคุณภาพด้าน ศิลปวัฒนธรรม 2. โครงการส่งเสริม พัฒนา การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	คณะวิทย์ ว.นวัตกรรม	20,000 490,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	4.4.2 โครงการพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการงานด้าน ศิลปวัฒนธรรม (งบประมาณทั้งหมด 154,000 บาท)	มีระบบบริหารจัดการที่ เอื้อต่อการดำเนิน โครงการ	1 ระบบ	โครงการบริหารสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม	ส.ศิลป	154,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารและการพัฒนาสถาบัน

เป้าประสงค์ : เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล น้อมนำแนวพระราชดำริ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมรองรับการปรับเปลี่ยนเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

- วัตถุประสงค์ :**
1. มหาวิทยาลัยบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล และมีการบริหารจัดการระบบคุณภาพได้ตามมาตรฐานสากลรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
 2. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว Green University พร้อมทั้งพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการดำเนินการจัดการเรียนการสอน
 3. พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลในเชิงรุกให้บุคลากรมีคุณภาพมีความภาคภูมิใจในตนเองและองค์กร และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
 4. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อดึงดูดความสนใจของนักศึกษาที่ต้องการเข้ามาศึกษาต่อทั้งนักศึกษาในประเทศและต่างประเทศ

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
5.1 ส่งเสริมให้มีการ พัฒนา การนำ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการบริหาร จัดการ	5.1.1 โครงการจัดหา เครื่องคอมพิวเตอร์ โปรแกรม อุปกรณ์ เครื่องมือสื่อ ทัศนอุปกรณ์ และ เทคโนโลยีสารสนเทศ (งบประมาณทั้งหมด 22,750,000 บาท)	ร้อยละของทรัพยากร สารสนเทศที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 5	1. โครงการพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ 2.โครงการจัดหาเครื่อง คอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุน การเรียนการสอน 3.โครงการจัดหาและพัฒนา ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย	ว.นวัตกรรม กองแผน ศ.ภาษา	150,000 21,900,000 700,000	1ต.ค.56 - 30 ก.ย.57
	5.1.2 โครงการพัฒนา ระบบเครือข่าย ระบบ ฐานข้อมูล โปรแกรม ระบบงาน (งบประมาณทั้งหมด 1,928,400 บาท)	จำนวนระบบงาน ฐานข้อมูลที่พัฒนา และนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจ	2 ฐาน	1. โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศและการสื่อสาร 2. โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการ(MIS) 3. โครงการจัดหาระบบ คอมพิวเตอร์และพัฒนา ระบบสารสนเทศ	คณะวิทยาการ คณะมนุษย กองแผน	50,000 100,000 1,778,400	

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
5.1 ส่งเสริมให้มีการพัฒนา การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ	5.1.3 โครงการพัฒนาสื่อ ระบบงาน ช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ (งบประมาณทั้งหมด 239,000 บาท)	จำนวนช่องทางประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้น	2 ช่องทาง	1. โครงการจัดทำจดหมายข่าว สร้างช่องทางการสื่อสารกับคณาจารย์ 2. โครงการพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยี 3. โครงการพัฒนาเว็บไซต์และสื่อประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย โดยใช้ภาษาอาเซียน (จีน, กัมพูชา, เวียดนาม) 4. โครงการจัดทำสื่อภาษาต่างประเทศ	คณะมนุษยศาสตร์ กองแผน วิเทศสัมพันธ์ ศ.ภาษา	45,000 100,000 80,000 140,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
5.2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้เป็นผู้มีศักยภาพ มีภาวะผู้นำ รักองค์กร และมีความก้าวหน้าในสายงาน	5.2.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการประเมินบุคคล	จำนวนระบบงานฐานข้อมูลที่พัฒนาและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ	2 ฐาน	โครงการพัฒนาระบบบริการผลการปฏิบัติงานและการประเมินบุคคล	สนอ.	กองทุนพัฒนาบุคลากร	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	5.2.2 โครงการสำรวจความคิดเห็น ความพึงพอใจจากบุคลากรเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการ	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้บริหารที่มีภาวะผู้นำ	ร้อยละ 80	โครงการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี	กองแผน	กองทุนพัฒนาบุคลากร	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
5.2 ส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากร ให้ เป็นผู้มีศักยภาพ มี ภาวะผู้นำ รักองค์กร และมีความก้าวหน้า ในสายงาน	5.2.3 โครงการจัดทำ แผนแม่บทการพัฒนา บุคลากรและหลักสูตร การอบรม (งบประมาณทั้งหมด 125,700 บาท)	ร้อยละของบุคลากรที่มี สมรรถนะตาม กำหนด	ร้อยละ 80	โครงการพัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนาบุคลากร	คณะวิทย์	125,700	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	5.2.4 โครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการและ สนับสนุนให้บุคลากรเข้า รับการฝึกอบรมและ พัฒนา (งบประมาณทั้งหมด 8,589,000 บาท)	ร้อยละของประเภท/ ตำแหน่งงานที่มี เส้นทาง ความก้าวหน้า	ร้อยละ 80	1.โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคคลด้านมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ 2.โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์และบุคลากร 3.โครงการพัฒนาการจัดการ เรียนการสอนแก่บุคลากรสาย วิชาการ 4.โครงการพัฒนาบุคลากร และศึกษาดูงาน 5.โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร 6.โครงการจัดอบรมอาจารย์ ผู้สอน หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	คณะมนุษย คณะครุศาสตร์ ว.นวัตกรรม ส.วิทย์ สมจ. ส.ศึกษา	150,000 200,000 20,000 217,000 207,000 140,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
5.2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้เป็นผู้มีศักยภาพ มีภาวะผู้นำ รักองค์กร และมีความก้าวหน้าในสายงาน	5.2.4 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา	ร้อยละของประเภท/ตำแหน่งงานที่มีเส้นทางความก้าวหน้า	ร้อยละ 80	7.โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากร 8.โครงการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานวิเทศสัมพันธ์ 9.โครงการอบรมศึกษาและดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์ภาษา 10. โครงการพัฒนาบุคลากร 11. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ส.ศึกษา วิเทศสัมพันธ์ ศ.ภาษา สนอ. คณะเกษตร	งบจาก สนอ. 50,000 40,000 7,500,000 65,000	1 ต.ค.56-30 ก.ย.57
	5.2.5 โครงการพัฒนาเสริมสมรรถนะทางการบริหารและภาวะผู้นำ (งบประมาณทั้งหมด 170,000 บาท)	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้บริหารที่มีภาวะผู้นำ	ร้อยละ 80	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากรสำนัก	สสว.	170,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	5.2.6 โครงการจัดทำแผนพัฒนาสวัสดิการของบุคลากร (งบประมาณทั้งหมด 7,757,000 บาท)	มีการทบทวนแผนด้านสวัสดิการ	1 ครั้ง/ปี	1. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น 2. โครงการมุทิตาจิต 3. โครงการงานเกษียณบุคลากร	คณะมนุษย คณะวิทย์ คณะครุศาสตร์	30,000 60,000 40,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
5.2 ส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากร ให้ เป็นผู้มีศักยภาพ มี ภาวะผู้นำ รักองค์กร และมีความก้าวหน้า ในสายงาน	5.2.6 โครงการจัดทำ แผนพัฒนาสวัสดิการ ของบุคลากร (งบประมาณทั้งหมด 7,757,000 บาท)	มีการทบทวนแผน ด้านสวัสดิการ	1 ครั้ง/ปี	4. โครงการสร้างขวัญและ กำลังใจบุคลากร 5. โครงการศึกษาดูงาน สำนักวิชาการศึกษาทั่วไป 6. โครงการพัฒนางาน กองทุนพัฒนาอาจารย์และ บุคลากร	ว.นวัตกรรม ส.ศึกษา สนอ.	1,527,000 100,000 6,000,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
5.3 จัดทำผังแม่บท การใช้ประโยชน์และ แสวงหาพัฒนาอัตร ร่วมดำเนินการพัฒนา ธุรกิจบริหารจัดการ สร้างผลประโยชน์จาก ที่ดินของมหาวิทยาลัย	5.3.1 โครงการจัดทำผัง แม่บทการใช้ที่ดิน	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผน	5 ระดับ	โครงการจัดทำแผนแม่บทการ ใช้ที่ดิน	สนอ.	งบลงทุน	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	5.3.2 โครงการจัดทำ แผนกลยุทธ์การจัดหา รายได้และเพิ่มมูลค่า สินทรัพย์	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผน	5 ระดับ	โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ การจัดหารายได้ และเพิ่ม มูลค่าทรัพย์สิน	สนอ.	งบลงทุน	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	5.3.3 โครงการพัฒนา ธุรกิจและการสร้าง มูลค่าเพิ่มของสินทรัพย์ (งบประมาณทั้งหมด 30,850,000)	ร้อยละของรายได้ที่ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ5	1.1. โครงการบริหารงานโดย องค์กรรวม ศูนย์อาหาร 2.โครงการบริหารงานโดย องค์กรรวม น้ำดื่มราชพฤกษ์ 3.โครงการพัฒนางานจัดหา รายได้จากสินทรัพย์และสิทธิ ประโยชน์	ส.สิทธิประโยชน์ ส.สิทธิประโยชน์ ส.สิทธิประโยชน์	2,880,000 1,245,000 805,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
5.3 จัดทำผังแม่บทการใช้ประโยชน์และแสวงหาพันธมิตรร่วมดำเนินการพัฒนาธุรกิจบริหารจัดการสร้างผลประโยชน์จากที่ดินของมหาวิทยาลัย	5.3.3 โครงการพัฒนาธุรกิจและการสร้างมูลค่าเพิ่มของสินทรัพย์ (งบประมาณทั้งหมด 30,850,000)	ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ5	4.โครงการบริหารจัดการศูนย์หนังสือ 5.โครงการบริหารจัดการศูนย์เรียนรู้และจัดการธุรกิจสิ่งพิมพ์ดิจิทัล 6.โครงการบริหารจัดการร้านค้าสวัสดิการหอพักนักศึกษาและบุคลากร 7.โครงการบริหารจัดการระบบหอพักนักศึกษาและบุคลากร 8.โครงการพัฒนางานจัดการหอพักนักศึกษา 9.โครงการบริหารจัดการระบบหอพักอาจารย์และบุคลากร	ส.สิทธิประโยชน์ ส.สิทธิประโยชน์ ส.สิทธิประโยชน์ ส.สิทธิประโยชน์ ส.สิทธิประโยชน์ ส.สิทธิประโยชน์ ส.สิทธิประโยชน์	10,040,000 8,200,000 1,200,000 5,100,000 300,000 1,080,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
5.3 จัดทำผังแม่บทการใช้ประโยชน์และแสวงหาพันธมิตรร่วมดำเนินการพัฒนาธุรกิจบริหารจัดการสร้างผลประโยชน์จากที่ดินของมหาวิทยาลัย	5.3.4 โครงการพัฒนาและสมรรถนะของบุคลากรด้านการจัดการสิทธิประโยชน์ (งบประมาณทั้งหมด 23,150,000 บาท)	ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามกำหนดภายในปี 2560	ร้อยละ 80	1. โครงการบริการจัดการสำนักสิทธิประโยชน์และหน่วยงานในสังกัด 2. โครงการบริหารจัดการศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพและหน่วยงานในสังกัด	ส.สิทธิประโยชน์ ส.สิทธิประโยชน์	5,150,000 18,000,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
5.4 ปรับปรุง พัฒนา อาคารสถานที่ภูมิทัศน์ภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับด้านการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว และพัฒนาประสิทธิภาพการบริการภายใน	5.4.1 โครงการจัดหางบประมาณ เงินทุนเพื่อปรับปรุงก่อสร้างพัฒนาอาคารสถานที่ ภูมิทัศน์ (งบจากภายนอก)	จำนวนกิจกรรมจัดหาเงินทุนพัฒนามหาวิทยาลัย	1 กิจกรรม	โครงการจัดหางบประมาณเงินทุนเพื่อปรับปรุงก่อสร้างพัฒนาอาคาร สถานที่ ภูมิทัศน์	สนอ. และ ส. สภา มหาวิทยาลัย	งบจากภายนอก	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
5.4 ปรับปรุง พัฒนา อาคารสถานที่ ภูมิทัศน์ภายใน มหาวิทยาลัยให้เป็นที่ ยอมรับด้านการเป็น มหาวิทยาลัยสีเขียว และพัฒนา ประสิทธิภาพ คุณภาพ การบริการภายใน	5.4.2 โครงการพัฒนา มหาวิทยาลัยสีเขียว (งบประมาณทั้งหมด 224,000 บาท)	ร้อยละของการ บริหารจัดการ มหาวิทยาลัยด้าน สิ่งแวดล้อมเป็นไป ตามเกณฑ์มาตรฐาน ทางสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ 80	1. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ ของคณะครุศาสตร์ 2. โครงการประหยัดพลังงาน 3. โครงการจัดการขยะและ รณรงค์ประหยัดพลังงาน	คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์ สนอ.	20,000 4,000 200,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	5.4.3 โครงการพัฒนา ระบบงานการให้บริการ หน่วยงานกลาง (งบประมาณทั้งหมด 90,178,960)	จำนวนระบบงาน ฐานข้อมูลที่พัฒนา และนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจ	2 ฐาน	1.โครงการจัดการสำนักงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตร 2.โครงการบริหารสำนักงาน 3.โครงการสนับสนุนการจัด การศึกษาและการบริหาร สำนักงาน 4.โครงการพัฒนาการบริหาร จัดการภายใน 5.โครงการพัฒนางานจัด การศึกษา หมวดวิชาศึกษา ทั่วไป	คณะเกษตร สสร. สสว. กองแผน ส.ศึกษา	583,000 250,000 1,265,000 395,000 540,300	

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
5.4 ปรับปรุง พัฒนา อาคารสถานที่ ภูมิทัศน์ภายใน มหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับด้านการเป็น มหาวิทยาลัยสีเขียว และพัฒนา ประสิทธิภาพ คุณภาพ การบริการภายใน	5.4.3 โครงการพัฒนา ระบบงานการให้บริการ หน่วยงานกลาง	จำนวนระบบงาน ฐานข้อมูลที่พัฒนา และนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจ	2 ฐาน	6.โครงการประชุมคณะทำงาน และผู้ประสานงาน หมวด วิชา ศึกษาทั่วไป 7.โครงการบริการจัดการ สำนักงาน 8.โครงการบริหารจัดการงาน วิเทศสัมพันธ์ 9.โครงการพัฒนาบริหารการ จัดการภายในสำนักงาน 10.โครงการพัฒนาระบบ บริการและบริหารส่วนกลาง 11.โครงการบริหารจัดการ ดำเนินงานส่วนกลาง 12.โครงการพัฒนาบุคลากร และระบบบริหารจัดการ สถาบัน 13.โครงการบริหารจัดการ สำนักงาน	ส.ศึกษา กองพัฒน์ วิเทศสัมพันธ์ ศ.ภาษา สนอ. สนอ. ส.วิจัย บัณฑิต	50,000 912,770 120,000 700,000 303,976,900 53,429,200 985,000 1,690,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน	
5.5 พัฒนา เสริมสร้าง บรรยากาศทางวิชาการ และสภาพการทำงานที่ เอื้ออำนวยต่อการเรียน การสอนและการ ทำงาน	5.5.1. โครงการ ปรับปรุง พัฒนา อาคาร ประกอบและพื้นที่ ที่นั่ง พักส่วนกลาง (งบประมาณทั้งหมด 115,159,700 บาท)	ร้อยละของการ จัดการมหาวิทยาลัย ด้านสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานทาง สิ่งแวดล้อม	ร้อยละ 80	1. โครงการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน 2. โครงการปรับปรุงพัฒนา สถานที่ ภูมิทัศน์ และ สิ่งก่อสร้าง 3. โครงการปรับปรุงพัฒนา อาคาร และสิ่งก่อสร้าง	ว.นวัตกรรม ศ.ภาษา สนอ.	300,000 600,000 114,259,700	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57	
	5.5.2. โครงการจัดหา อุปกรณ์โสตทัศนศึกษา ช่องทาง สื่อ ประชาสัมพันธ์ (งบประมาณทั้งหมด 1,063,700 บาท)	จำนวนช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้น	2 ช่องทาง	โครงการพัฒนาระบบ ประชาสัมพันธ์ การสื่อสาร ภาพลักษณ์เอกลักษณ์ อัตลักษณ์	สนอ.	1,063,700		1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	5.5.3. โครงการพัฒนา สภาพแวดล้อมและ พื้นที่ เพื่อการจัด การศึกษา (งบประมาณทั้งหมด 2,804,000 บาท)	ร้อยละของการ บริหารจัดการ มหาวิทยาลัยด้าน สิ่งแวดล้อมเป็นไป เกณฑ์มาตรฐานทาง สิ่งแวดล้อม	ร้อยละ 80	1. โครงการพัฒนา สภาพแวดล้อมและพื้นที่ เพื่อ การจัดการศึกษา 2. โครงการพัฒนา สภาพแวดล้อมและพื้นที่เพื่อ การจัดการศึกษา	คณะวิทยาการ คณะมนุษย	1,244,000 300,000		1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
5.5 พัฒนา เสริมสร้างบรรยากาศทางวิชาการและสภาพการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อการเรียนการสอนและการทำงาน	5.5.3. โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมและพื้นที่ เพื่อการจัดการศึกษา (งบประมาณทั้งหมด 2,804,000 บาท)	ร้อยละของการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้านสิ่งแวดล้อมเป็นไปเกณฑ์มาตรฐานทางสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ 80	3. โครงการพัฒนาสำนักวิทยบริการ 4. โครงการปรับปรุงห้องสำนักงานใหม่	ส.วิทย ส.ศึกษาทั่วไป	930,000 330,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	5.6. สร้างเสริมธรรมาภิบาลทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรเรียนรู้และองค์กรสมรรถนะสูง	5.6.1. โครงการพัฒนาระบบงานทางการเงินจัดให้มีการปรับปรุงและตรวจบัญชี (งบประมาณทั้งหมด 200,000 บาท)	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตรงตามแผนงาน	ร้อยละ 70	โครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	ตรวจสอบ	200,000
	5.6.2. โครงการพัฒนาองค์การเรียนรู้และการจัดการความรู้ (งบประมาณทั้งหมด 25,000 บาท)	จำนวนองค์ความรู้ที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือต่อยอดความรู้ใหม่	2 เรื่อง	1. โครงการจัดการความรู้ทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2. โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ KM สำหรับคณะครุศาสตร์ 3. โครงการพัฒนาองค์การเรียนรู้และการจัดการความรู้	คณะมนุษย คณะครุศาสตร์ ส.วิทย	5,000 5,000 15,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
5.6. สร้างเสริมธรรมาภิบาลทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรเรียนรู้และองค์กรสมรรถนะสูง	5.6.3. โครงการปรับปรุง ทบทวนระบบงานการวางแผนการจัดการงบประมาณการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการประเมินบุคคล (งบประมาณทั้งหมด 1,305,000 บาท)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานและจัดทำแผน	5 ระดับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2. โครงการบริหารความเสี่ยงของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 3. โครงการบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 4. โครงการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการแผนยุทธศาสตร์ 5. โครงการจัดทำแผนและทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการและติดตาม 6. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ 	<p>คณะมนุษยศาสตร์</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์</p> <p>คณะวิทย์</p> <p>คณะครุศาสตร์</p>	<p>120,000</p> <p>10,000</p> <p>5,000</p> <p>25,000</p> <p>300,000</p> <p>10,000</p>	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
5.6. สร้างเสริมธรรมาภิบาลทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรเรียนรู้และองค์กรสมรรถนะสูง	5.6.3. โครงการปรับปรุง ทบทวนระบบงานการวางแผนการจัดการงบประมาณการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการประเมินบุคคล	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำแผน	5 ระดับ	7. โครงการจัดทำแผนวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 8. โครงการพัฒนาศักยภาพมหาวิทยาลัย	ว.นวัตกรรมการ กองแผน	290,000 545,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	5.6.4. โครงการติดตามผล ประเมินผลการบริหารมหาวิทยาลัยทั้งระบบ (งบประมาณทั้งหมด 2,060,000 บาท)	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้บริหารที่มีภาวะผู้นำ	ร้อยละ 80	1. โครงการติดตามประเมินผลการบริหารมหาวิทยาลัย 2. โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการและใช้จ่ายงบประมาณ	ส.สภา กองแผน	2,000,000 60,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6
การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานศึกษา

เป้าประสงค์ : เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้รับการรับรองคุณภาพในระดับชาติ และนานาชาติ

- วัตถุประสงค์ :**
1. นักศึกษา นักเรียนมีทักษะตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา เกณฑ์มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเกณฑ์มาตรฐานในระดับสากล ดำเนินชีวิตตามแนวของเศรษฐกิจพอเพียงและมีจิตอาสา และตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น
 2. นักศึกษามีทักษะการทำงานตรงตามความต้องการของท้องถิ่น และมาตรฐานวิชาชีพ และสากล และมีทักษะการทำงาน การสื่อสาร มีคุณธรรมจริยธรรม
 3. บัณฑิตที่จบการศึกษาได้งานทำ ตรงตามสาขาวิชา และได้รับการยกย่องในระดับชาติหรือนานาชาติ
 4. อาจารย์มีคุณวุฒิตรงตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและมีตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์มาตรฐาน

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงาน
6.1 พัฒนาระบบกลไกการพัฒนาหลักสูตรและการบริหารหลักสูตร	6.1.1 โครงการพัฒนาระบบกลไกการพัฒนาหลักสูตร และการบริหารหลักสูตร (งบประมาณทั้งหมด 792,720 บาท)	จำนวนความร่วมมือหรือเครือข่ายและจำนวนกิจกรรมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ	10 เครือข่าย	1. โครงการพัฒนาระบบกลไกการพัฒนาหลักสูตรและการบริหารหลักสูตร (TQF) 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ สาขาอังกฤษ 3. โครงการพัฒนาระบบกลไกการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษา 4. โครงการพัฒนาระบบและกลไกประกันคุณภาพการศึกษา	คณะวิทยาการ คณะครุศาสตร์ คณะครุศาสตร์ ว.นวัตกรรม	312,720 25,000 25,000 430,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
6.1 พัฒนาระบบกลไก การพัฒนาหลักสูตร และการบริหาร หลักสูตร	6.1.2 โครงการพัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (งบประมาณทั้งหมด 612,540 บาท)	จำนวนระบบกลไกการประกันคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	2 ระบบ	1. โครงการพัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ 2. โครงการอบรมประกันคุณภาพนักศึกษา	คณะวิทยาการ คณะวิทย์	609,540 3,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
6.2 สนับสนุนให้อาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และเพิ่มคุณวุฒิให้ตรงตามเกณฑ์ สกอ.	6.2.1 โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลเพื่อเพิ่มคุณวุฒิ ระดับตำแหน่ง (งบประมาณทั้งหมด 44,000 บาท)	ร้อยละของประเภท/ตำแหน่งงานที่มีเส้นทางความก้าวหน้า	ร้อยละ 80	โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	คณะวิทยาการ	44,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	6.2.2 โครงการส่งเสริมให้บุคลากรทำผลงานทางวิชาการ (งบประมาณทั้งหมด 1,050,000 บาท)	ร้อยละความสำเร็จของการผลิตผลงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหาในหน่วยงาน	ร้อยละ 20	1. โครงการส่งเสริมคณาจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 2. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์	คณะมนุษย ศาส.	60,000 990,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
6.3 พัฒนาสัมฤทธิ์ผล การเรียนรู้ตาม คุณลักษณะของ บัณฑิต เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ให้กับนักศึกษา ผ่าน การจัดกิจกรรมของ นักศึกษา	6.3.1 โครงการสำรวจ คุณลักษณะของบัณฑิตที่ พึงประสงค์เพื่อปรับปรุง หลักสูตรและการจัดการ เรียนการสอน	ร้อยละของนักศึกษา ที่มีสัมฤทธิ์ผลตาม มาตรฐาน คุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของบัณฑิต	ร้อยละ 80	โครงการสำรวจคุณลักษณะ ของบัณฑิตที่พึงประสงค์เพื่อ ปรับปรุงหลักสูตรการเรียน การสอน	ทุกคณะ หลักสูตร	กองทุนวิจัย	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	6.3.2 โครงการส่งเสริม ให้นักศึกษาระดับ ปริญญาตรีและ บัณฑิตศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมการประชุม วิชาการ (งบประมาณทั้งหมด 694,700 บาท)	ระดับความสำเร็จ ของโครงการส่งเสริม ให้นักศึกษาระดับ ปริญญาตรีและ บัณฑิตศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมการประชุม วิชาการ	ระดับ 5	โครงการเข้าร่วมประชุม วิชาการสำหรับนักศึกษา	คณะวิทย์	694,700	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	6.3.3 โครงการพัฒนา กิจกรรมเสริมสร้าง พฤติกรรมด้านคุณธรรม สำหรับนักศึกษา (งบประมาณทั้งหมด 535,000 บาท)	ร้อยละของรายวิชาที่ มีการสอดแทรก เนื้อหาและ กระบวนการด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ 80	1. โครงการปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่ 2. โครงการปัจฉิมนิเทศ นักศึกษาชั้นปีที่ 4 3. โครงการวิทย์รัก ประชาธิปไตย	คณะวิทย์ คณะวิทย์ คณะวิทย์	30,000 15,000 5,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
6.3 พัฒนาสัมฤทธิผล การเรียนรู้ตาม คุณลักษณะของบัณฑิต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับ นักศึกษา ผ่านการจัด กิจกรรมของนักศึกษา	6.3.3 โครงการพัฒนา กิจกรรมเสริมสร้าง พฤติกรรมด้านคุณธรรม สำหรับนักศึกษา	ร้อยละของรายวิชาที่ มีการสอดแทรก เนื้อหาและ กระบวนการด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ 80	4. โครงการแสดงความยินดี กับบัณฑิต 5. โครงการกิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ 6. โครงการพัฒนากิจกรรม นักศึกษา	คณะวิทย์ คณะวิทย์ ว.นวัตกรรม	30,000 215,000 240,000	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57
	6.3.4 โครงการพัฒนา นักศึกษาตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ และ การประกันคุณภาพ (งบประมาณทั้งหมด 2,096,760 บาท)	ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ตาม มาตรฐาน คุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของบัณฑิต	ร้อยละ 80	1. โครงการพัฒนานักศึกษา ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ และการประกันคุณภาพ 2. โครงการอบรมความรู้ เกี่ยวกับ 3D 3. โครงการพัฒนานักศึกษา	คณะวิทยาการ คณะวิทย์ คณะมนุษย	921,180 12,000 1,163,580	
6.4 โครงการพัฒนา ระบบและกลไกการ ประกันคุณภาพ	6.4.1 โครงการพัฒนา ระบบและกลไกการ ประกันคุณภาพ การศึกษาของคณะ หน่วยงาน หลักสูตร (งบประมาณทั้งหมด 2,616,750 บาท)	จำนวนระบบและ กลไกการประกัน คุณภาพ	2 ระบบ	1.โครงการพัฒนาแบบและ กลไกการประกันคุณภาพ การศึกษาของคณะวิทยาการ จัดการ/สาขาวิชา	คณะวิทยาการ	1,828,750	1ต.ค.56- 30 ก.ย.57

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กิจกรรมของคณะหน่วยงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ของการ ดำเนินงาน
6.4 โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	6.4.1 โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะหน่วยงาน หลักสูตร (งบประมาณทั้งหมด 2,616,750 บาท)	จำนวนระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	2 ระบบ	2.โครงการจัดอบรมเพื่อส่งเสริมความรู้เรื่องการประกันคุณภาพฯ สาขาวิทยาศาสตร์ เคมี ชีว 3.พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยงาน 4.โครงการประกันคุณภาพและพัฒนาการบริหารงาน	คณะครุศาสตร์ ส.วิทย์ สมจ.	25,000 20,000 743,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57
	6.4.2 โครงการประกันคุณภาพภายใน (สกอ.)และการประกันคุณภาพภายนอก (สมศ.) และปรับปรุงการทำงานจากผลประกันคุณภาพ (งบประมาณทั้งหมด 898,000 บาท)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ	5 ระดับ	1. โครงการประกันคุณภาพการศึกษา 2. โครงการงานประกันคุณภาพการศึกษา 3. โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ 4. โครงการประกันคุณภาพภายใน 5. โครงการประกันคุณภาพการศึกษา	คณะมนุษยย์ คณะวิทย์ คณะครุศาสตร์ สสว. สนอ.	90,000 150,000 25,000 25,000 608,000	1ต.ค.56-30 ก.ย.57

บทที่ 3

การขับเคลื่อนการดำเนินการและการกำกับติดตามประเมินผล

แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการของแผน

ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำเป็นอย่างยิ่งที่มหาวิทยาลัย จะต้องมีการพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยจะต้องมีการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในหลักการ สาระสำคัญของแผนกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลงานหลัก ค่าเป้าหมาย ให้แก่คณะผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งบุคลากรภายในให้รับทราบ เข้าใจ มีการนำประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์การดำเนินงานที่กำหนดไว้ไปเป็นเป้าหมาย การปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่ของคณะ สำนัก ผ่านกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและการจัดซื้อตกลงผลงานรายบุคคล มีการกำหนดนโยบายการจัดสรร งบประมาณให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ รวมทั้งปรับปรุงจัดระบบในการจัดสรร ติดตามผลการบริหารงบประมาณ ทรัพยากรบุคคลให้เอื้ออำนวย ต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และจัดให้มีการกำหนดกรอบการประเมินผล ระบุตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการตามแนวทางการ บริหารยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาองค์การให้มีสมรรถนะสูง มีการประชุมติดตามผลการดำเนินการ แสวงหาแนวทางที่เหมาะสมในการรับรู้ ลดปัญหาอัน สืบเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงของเงื่อนไข ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

ปฏิทินการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินการของแผน

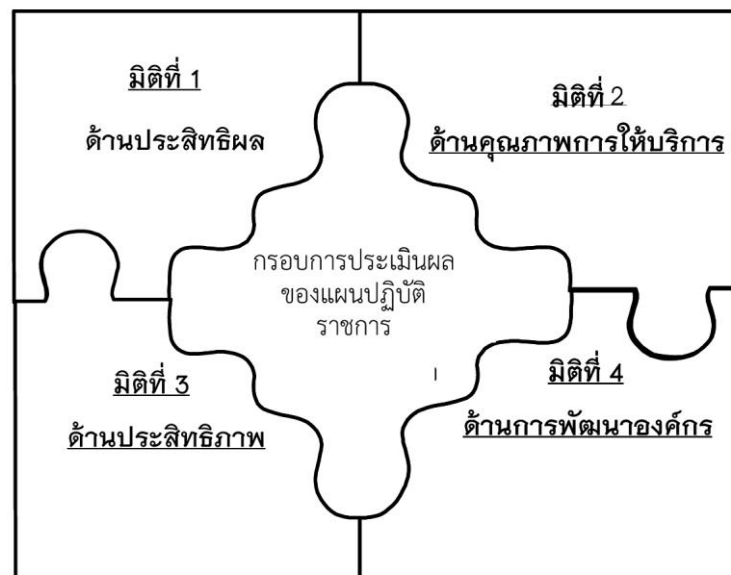
การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

ระยะเวลา	ขั้นตอน/กิจกรรมการดำเนินงาน	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
เมษายน 56	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด/ทบทวนยุทธศาสตร์การดำเนินงานให้สนองต่อต้นนโยบายสภามหาวิทยาลัย 	สนอ. + กนผ.
พฤษภาคม 56	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจในสาระสำคัญ แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การดำเนินงานให้แก่คณะกรรมการบริหารหลักสูตร 	สสว. + กนผ.
มิถุนายน 56	<ul style="list-style-type: none"> มหาวิทยาลัยจัดทำประมาณการกรอบวงเงินการขอตั้งงบประมาณประจำปีและกรอบนโยบายการจัดสรรงบประมาณประจำปี หลักสูตร คณะ หน่วยงานจัดทำโครงการ แผนปฏิบัติงานและกำหนดรายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการ 	กนผ. หลักสูตร คณะ หน่วยงาน
กรกฎาคม 56	<ul style="list-style-type: none"> กองนโยบายและแผนวิเคราะห์โครงการ ตรวจสอบความสัมพันธ์เชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์และกลั่นกรองรายละเอียดค่าใช้จ่าย ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อให้พิจารณาโครงการรายละเอียดค่าใช้จ่ายของหลักสูตร คณะ หน่วยงาน 	กนผ. สนอ. + กนผ.
สิงหาคม 56	<ul style="list-style-type: none"> มหาวิทยาลัยนำเสนอแผนงบประมาณประจำปีของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบ 	กนผ.

ระยะเวลา	ขั้นตอน/กิจกรรมการดำเนินงาน	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
กันยายน 56	<ul style="list-style-type: none"> ● หลักสูตร คณะ/หน่วยงานทบทุน ปรับปรุงรายละเอียดโครงการ งบประมาณ กำหนดแผนปฏิบัติการ และแผนการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี 	คณะ หน่วยงาน
ตุลาคม 56	<ul style="list-style-type: none"> ● คณะ/หน่วยงานนำเสนอแผนปฏิบัติการ แผนการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีต่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ 	คณะ หน่วยงาน
ตค.56 - กย.57	<ul style="list-style-type: none"> ● คณะ/หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ 	คณะ หน่วยงาน
ตค.56 - กย.57	<ul style="list-style-type: none"> ● คณะ/หน่วยงานรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรายไตรมาส 	คณะ หน่วยงาน
ตค.56 - กย.57	<ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรายไตรมาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ติดตามความก้าวหน้าและกำหนดแนวทางการแก้ปัญหาการดำเนินงาน ● มหาวิทยาลัยเสนอรายงานให้คณะกรรมการสภาเพื่อพิจารณาความก้าวหน้าของแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปีรายไตรมาส 	สนอ. + กนผ.
ตค.56 - กย.57	<ul style="list-style-type: none"> ● กองนโยบายและแผน ติดตามประมวลผล รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีของคณะ/หน่วยงาน 	กนผ.

รูปแบบ แนวทางในการติดตามประเมินผล

เพื่อให้การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2556–2560 สามารถบ่งชี้ถึงสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินงานและเป็นไปตามหลักการของการบริหารยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จึงเห็นควรมีการกำหนดกรอบการประเมินผลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานในแนวใหม่ที่มีลักษณะเป็นการประเมินผลแบบมุ่งผลสำเร็จ โดยประยุกต์ใช้แนวคิด เครื่องมือ และเทคนิคในการติดตามและประเมินผลในรูปแบบของ Balanced Scorecard โดยกำหนดจัดให้มีการกำหนดประเด็นในการติดตามประเมินผลให้อยู่ภายใต้มุมมองหรือมีประเด็นพิจารณา 4 มิติ อันประกอบด้วย มิติประสิทธิผล คุณภาพ ประสิทธิภาพ และการพัฒนาองค์กร ดังแผนภาพต่อไปนี้



ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จ

ในการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อนำยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ไปสู่การปฏิบัติจำเป็นต้องมีมหาวิทยาลัย จะต้องมีการพัฒนากลไก และวางเงื่อนไขที่จำเป็นต่อการผลักดันยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ รวมทั้งพึงต้องให้ความสนใจและตระหนักถึง ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จในประเด็นดังต่อไปนี้

1. การพัฒนากลไกและเงื่อนไขที่จำเป็นต่อการผลักดันยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

1.1 การสร้างความเข้าใจร่วมกันของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการผลักดันให้ยุทธศาสตร์ที่วางไว้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ โดยเฉพาะผู้บริหาร และ คณะบุคลากรที่เกี่ยวข้อง โดยควรมีนำเสนอสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนของสภามหาวิทยาลัย คณะ สำนัก รวมทั้งสำนักงบประมาณ ได้รับทราบถึงจุดเน้นและทิศทางในการดำเนินงานเพื่อจะได้มีการพัฒนานโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

1.2 การสร้างการรับรู้และบรรยากาศเชิงผลักดันจากกลไกภายใน อันได้แก่ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยจำเป็นต้องมีการนำเสนอ จัดการประชุมสัมมนาเพื่อชี้แจงถึงทิศทางและยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน การจัดให้มีการรายงานผล การดำเนินงานเป็นรายรอบ รวมทั้งการจัดให้มีการประชุมติดตามผลการดำเนินเป็นระยะเพื่อรับทราบความก้าวหน้าและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันระหว่างของคณะผู้บริหาร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1.3 การมีเวที หรือเปิดพื้นที่ในการร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความเคลื่อนไหวของการดำเนินงานร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะในส่วนของบุคลากรระดับปฏิบัติ อาทิ คณะกรรมการหลักสูตร เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุน เพื่อจะได้ร่วมมือกันผลักดันให้ยุทธศาสตร์ที่วางไว้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ

1.4 การกำหนดให้หน่วยงาน ผู้บริหารมีภาระความรับผิดชอบด้าน การรายงานผลงานต่อสาธารณะ โดยต้องนำเสนอความก้าวหน้า รายงานผล สร้างการรับรู้ถึงผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง รวมทั้งต่อประชาคมภายในมหาวิทยาลัย ได้รับทราบเป็นระยะ เพื่อจะได้เป็นปัจจัยกระตุ้นให้มีความพยายามในการผลักดัน ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลมากยิ่งขึ้น โดยในการนี้ ควรต้องจัดให้มีการนำเสนอ เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางที่หลากหลายที่มีอยู่ในช่วงปัจจุบัน อาทิ จดหมายข่าว การประชุมติดตาม การเผยแพร่ ข้อมูลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต การจัดรายการวิทยุกระจายเสียง สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ

2. ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จ

2.1 การพัฒนาผู้นำในการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง สืบเนื่องจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ เป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยความมุ่งมั่น ตั้งใจ และเต็มใจในการที่จะผลักดันให้มีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ทั้งในส่วนของการพัฒนาระบบงาน และการปรับเปลี่ยนแนวคิด ทัศนคติ ทัศนคติปฏิบัติงานที่เป็นสิ่งเคยชิน อันเป็นภารกิจที่ล้วนมุ่งเน้นการสร้างการเปลี่ยนแปลงในเชิงวัฒนธรรมของบุคคล อันจำเป็นต้องใช้เวลาและความต่อเนื่องในการดำเนินงานเพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนของระบบ และตัวบุคคล ดังนั้นการมีโครงสร้างของผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงที่กระจายอยู่ทั่วมหาวิทยาลัยจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน

2.2 การร่วมมือกันการทำงานในรูปแบบเครือข่ายร่วมรังสรรค์ สืบเนื่องจากกระบวนการนำยุทธศาสตร์รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ เป็นกระบวนการที่โครงสร้าง กระบวนการต่อเนื่อง ประกอบด้วยกลุ่มผู้เกี่ยวข้องที่หลากหลายและต่างวัตถุประสงค์กัน จึงทำให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนต้องอาศัยความร่วมมือจากเครือข่ายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก ดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องยึดหลักการ ทำงานแบบเครือข่ายและการเป็นกัลยาณมิตร ที่ดีซึ่งกันและกัน จึงจะทำให้การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการประสบผลสำเร็จ

2.3 การบริหารการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์ ด้วยการสื่อสารสร้างความเข้าใจในทิศทาง ยุทธศาสตร์การดำเนินงานของแผนให้เป็นที่รับรู้และเข้าใจตรงกันของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ผ่านกระบวนการแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยจะต้องทำให้ หน่วยงาน บุคลากรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การดำเนินการที่ได้มีการกำหนดไว้ โดยอาศัยเครื่องมือหรือกลไกทางการบริหารหลายๆ ประการควบคู่กันไป อาทิ การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ การวางแผนโครงการและจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ การทบทวนจัดโครงสร้างองค์การรองรับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ การบริหารผลการปฏิบัติงาน การวัดและประเมินผลสำเร็จตามแนวทาง Balanced Scorecard และการจัดสรรรางวัลสิ่งจูงใจตามผลงาน เป็นต้น

2.4 การติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจะต้องมีส่วนร่วมในการติดตามการดำเนินการตามแผนทุกปีงบประมาณ โดยจะมีการรายงานผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ของทุกปี และนำเสนอผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรับทราบ และให้ข้อเสนอแนะ และนำผลการประเมินดังกล่าว มาพัฒนาปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปี

ภาคผนวก



งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

คำนำ

การจัดทำเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จัดทำขึ้นเพื่อจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ดังนั้น โครงสร้างแผนงบประมาณ จึงมุ่งเน้นการดำเนินงานตามภารกิจบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายโดยนำเสนอข้อมูลรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามผลผลิตไว้อย่างชัดเจน ซึ่งสามารถใช้พิจารณาความเหมาะสมและความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งใช้แผนงานงบประมาณเป็นรายการขออนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ตลอดจนเป็นกลไกในการติดตามและประเมินผลสำเร็จของเป้าประสงค์ ในระดับภาพรวมของยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

เอกสารงบประมาณรายจ่ายฉบับนี้ ได้นำเสนอรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินและงบรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ที่ต้องใช้ในการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2557 ต่อสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นงบประมาณที่จัดเก็บจากค่าลงทะเบียนเรียนของนักศึกษา เงินผลประโยชน์ และเงินรายได้อื่น ๆ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

กรอบนโยบายการจัดทำและการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

เพื่อบรรเทาให้เป็นไปตามมาตร 3/2 ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 และมาตรา 9 ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มหาวิทยาลัย จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ และเงินงบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานการจัดทำงบประมาณเงินรายได้และเงินงบประมาณแผ่นดิน ของมหาวิทยาลัยเป็นการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ ซึ่งให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานและผลสำเร็จของผลผลิต ผลลัพธ์ โดยมีการวัดผลความสำเร็จของผลงานตัวชี้วัดที่ชัดเจน และครอบคลุมทั้งปริมาณ คุณภาพ เวลาและต้นทุนอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้หน่วยงานในมหาวิทยาลัย นำนโยบายและแนวทางการจัดสรรงบประมาณไปปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน ดังมีรายละเอียดดังนี้

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1. จัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานโดยพิจารณาจากความสอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ที่เชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 และ 5 ของแผนการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล
2. จัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานที่ดำเนินงาน โครงการ กิจกรรมที่สอดคล้อง ผลักดันให้เกิดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2553 - 2556 ของมหาวิทยาลัย และตอบสนองต่อการพัฒนาในประเด็นยุทธศาสตร์ รวมทั้งกลยุทธ์การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผน ดังนี้
 - 2.1 สร้างเครือข่ายและแสวงหาพันธมิตรในการปฏิบัติงานตามภารกิจเชิงบูรณาการ
 - 2.2 เพิ่มโอกาสในการเข้าศึกษาและพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีศักยภาพสูงสุด
 - 2.3 พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้และการมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่น
 - 2.4 พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
3. จัดสรรงบประมาณเชิงพัฒนาให้แก่หน่วยงานที่ดำเนินงาน โครงการที่ตอบสนองการแก้ไขปัญหาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ ประเมินมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ที่ปรากฏในรายงานผลการประเมินประจำปี 2555 ในมิติต่างๆ ดังนี้
 - มิติที่ 1 ด้านจัดการเรียนการสอน
 - มิติที่ 2 ด้านการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์
 - มิติที่ 3 ด้านบริการวิชาการ
 - มิติที่ 4 ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- มติที่ 5 ด้านการบริหารจัดการ
- มติที่ 6 ด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- มติที่ 7 ด้านการสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- มติที่ 8 ด้านการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

กรอบการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย

1. การจัดสรรงบประมาณจากค่าธรรมเนียมการศึกษา ที่เก็บจากนักศึกษาภาคปกติและภาคพิเศษ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการรับและจ่ายเงินเพื่อการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี และปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) พ.ศ. 2552 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการรับและจ่ายเงินเพื่อการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ภายปกติ พ.ศ. 2551 จะดำเนินการโดย

1.1 จัดสรรงบประมาณเป็นรายจ่ายจำเป็นขั้นต่ำ ประกอบด้วยงบบุคลากร และงบดำเนินการ ตามลักษณะงานและสัดส่วนของเนื้อหา สำหรับส่วนราชการและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการ

1.1.1 บริหารจัดการและพัฒนางานตามภารกิจของส่วนราชการและหน่วยงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

1.1.2 บริหารจัดการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา ที่ตอบสนองต่อผลผลิตและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

1.2 จัดสรรงบประมาณเชิงพัฒนา ประกอบด้วยงบดำเนินการ และงบลงทุนเพื่อดำเนินการบริหารจัดการในนโยบายสำคัญของมหาวิทยาลัย ในด้าน

1.2.1 นโยบายด้านการจัดการศึกษา มุ่งเน้นการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและเสริมสร้างคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ การพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์ TQF และการเพิ่มจำนวนการรับนักศึกษาชาวต่างชาติและการแลกเปลี่ยนนักศึกษาในภูมิภาคอาเซียน และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับธุรกิจ สถานประกอบการ และมหาวิทยาลัยในภูมิภาคอาเซียน

1.2.2 นโยบายด้านการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งเน้นการดำเนินโครงการ กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะของครู บุคลากรทางการศึกษา ที่ก่อให้เกิดปรับปรุงคุณภาพการเรียนการสอน รวมทั้งเป็นเครือข่ายในการส่งต่อผู้เรียนให้แก่มหาวิทยาลัย

1.2.3 นโยบายด้านการถ่ายทอดเพิ่มความเข้มแข็งให้บริการวิชาการแก่ชุมชน มุ่งเน้นการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ก่อให้เกิดการให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น ในเชิงพื้นที่ และในประเด็นทางการพัฒนาและจัดการสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพและแก้ปัญหาทางเศรษฐกิจ การเสริมสร้างธรรมาภิบาล

และกระบวนการประชาธิปไตยที่มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานและเป็นประโยชน์ต่อกิจกรรมการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งการเพิ่มรายได้จากการให้บริการวิชาการ รวมทั้งโครงการกิจกรรมที่เป็นการเฉลิมพระเกียรติของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสที่มีพระชนมายุครบรอบ 84 พรรษา

1.2.4 นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มุ่งเน้นการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ก่อให้เกิดสร้างองค์ความรู้ด้านวัฒนธรรมท้องถิ่น ด้วยการวิจัยเชิงปฏิบัติการ (Action Research) และการบูรณาการกิจกรรมการทำนุศิลปะ วัฒนธรรมกับการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา

1.2.5 นโยบายด้านการวิจัยและพัฒนา มุ่งเน้นการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ก่อให้เกิดการเพิ่มจำนวนและคุณภาพขององค์ความรู้ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ที่เชื่อมโยง ตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาของชุมชน ท้องถิ่น การบริหารจัดการมหาวิทยาลัย และการเผยแพร่ การเชื่อมโยง การใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ ในเชิงธุรกิจ และการจัดการเรียนการสอน

1.2.6 นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาจะให้ความสำคัญและจัดสรรงบประมาณให้แก่หลักสูตร หน่วยงานเพื่อการประเมินตนเอง และจัดทำรายงานการประเมินตนเองและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาระบบการจัดการคุณภาพ

1.2.7 นโยบายด้านการเงิน จะให้ความสำคัญโครงการแสวงหารายได้จาก การให้บริการวิชาการ การประกอบกิจการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การดำเนินการจัดซื้อ เบิกจ่าย งบประมาณ และการควบคุม ติดตามบริหารงบประมาณผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์

1.2.8 นโยบายด้านการบริหารจัดการ จะให้ความสำคัญและจัดสรรงบประมาณกับโครงการ กิจกรรมปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การพัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล การพัฒนาอาคารสถานที่ และการพัฒนาแสวงหารายได้ในเชิงธุรกิจเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา

1.2.9 นโยบายด้านการบริการวิชาการ ด้านการวิจัย และด้านพัฒนาอัตลักษณ์ของนักศึกษา

2. การจัดสรรงบประมาณของเงินรายได้ที่นอกเหนือจากข้อ 1

2.1 เงินรายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา ซึ่งเป็นเงินรายได้ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549 ข้อ 8 ให้แก่หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานภายในที่มีกลไกการบริหารจัดการภายในของตนเองตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจัดสรร ในรูปแบบของเงินอุดหนุน ประกอบด้วย

2.1.1 วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ

2.1.2 โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

2.1.3 โครงการจัดการศึกษาอื่น ๆ ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

2.2 เงินรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดภายใต้ความรับผิดชอบของสำนักงานสิทธิประโยชน์ จัดสรรในรูปแบบเงินอุดหนุน

ด้านงบประมาณรายได้

1. กำหนดงบประมาณโดยมุ่งเน้นความครอบคลุมและครบถ้วนของงบประมาณรายได้ในฐานะที่เป็นสถาบันอุดมศึกษา โดยพิจารณาจัดทำประมาณการรายได้จากแหล่งรายได้ทุกด้านที่เกิดขึ้นจริงในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย โดยประกอบด้วย

- รายได้จากงบประมาณแผ่นดิน
- รายได้จากการจัดการศึกษา
- รายได้จากการวิจัย การให้บริการวิชาการ และการจัดการสิทธิประโยชน์

2. มีการประเมินและจัดการความเสี่ยงของโอกาสการได้มาซึ่งรายได้ที่เหมาะสม โดยในส่วนของรายได้จากการจัดการศึกษา ได้มีการพิจารณานำค่าสถิติที่เกี่ยวข้อง อาทิ อัตราการลาออกระหว่างปีของนักศึกษา อัตราการคงอยู่ของนักศึกษา ร้อยละของความสำเร็จในการรับนักศึกษามาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดค่าประมาณการรายได้การจัดการศึกษา รวมทั้งนำผลการดำเนินงานด้านรายได้จากการดำเนินการด้านอื่นๆ มาใช้ประกอบการพิจารณา

ด้านงบประมาณรายจ่าย

1. นโยบายการจัดสรรในภาพรวมดำเนินการ โดยยึดหลักการของการจัดสรรงบประมาณที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของระบบ บงบประมาณที่มุ่งผลสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์ โดยมีการกำหนดกรอบวงเงินงบประมาณที่จะใช้ในการดำเนินงานของโครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่จะจัดสรรลงสู่หน่วยงานดำเนินการในภาพรวม ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องมีการกำหนดโครงการเพื่อรองรับและส่งมอบผลผลิต ชิ้นงานที่เกี่ยวข้อง หรือส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของประเด็นยุทธศาสตร์หรือตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยโครงการที่นำเสนอต้องเป็นโครงการที่สนับสนุนยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ หรือโครงการที่เป็นนโยบายมุ่งเน้นที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย หรืออธิการบดี

2. การจัดสรรงบประมาณที่เป็นค่าใช้จ่ายประจำ อันได้แก่ งบบุคลากร พิจารณาจัดสรร กระจายงบประมาณลงสู่หน่วยงานตามเกณฑ์จำนวนบุคลากรและค่าใช้จ่ายจริงที่ผ่านมา ส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานประจำ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการทั่วไปพิจารณาจากเกณฑ์ค่าใช้จ่ายจริงที่ได้มีการใช้จ่ายในปีที่ผ่านมา

3. การจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนพิจารณาจากภาระงาน จำนวนบุคลากรและจำนวนนักศึกษาภายใต้ความรับผิดชอบของคณะหน่วยงาน

4. การจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ดำเนินการโดยพิจารณาจาก ความเชื่อมโยงเชิงการสร้างคุณค่า หรือการผลักดันให้ได้มาซึ่งผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่มีต่อประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ข้อมูลจากการประมาณการจำนวนนักศึกษาจากข้อมูลของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ณ วันที่ 19 มิถุนายน 2556 และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมเรียกเก็บสำหรับการจัดการศึกษา ระดับปริญญาตรีและปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) พ.ศ. 2554 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมเรียกเก็บสำหรับการจัดการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา และระเบียบที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ มหาวิทยาลัยจึงพิจารณากำหนดกรอบเงินงบประมาณในส่วนที่เป็นเงินรายได้ จำนวน 453,500,000 บาท โดยแยกเป็น

รายได้จากการจัดการศึกษา	272,000,000 บาท
รายได้การวิจัย การให้บริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก	61,500,000 บาท
รายได้การจัดการสิทธิประโยชน์	60,000,000 บาท
งบประมาณจากเงินคงคลังและสิทธิประโยชน์	60,000,000 บาท
รวม	453,500,000 บาท

รายละเอียดกรอบเงินในการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ปี 2557

1. การจัดสรรงบประมาณที่เป็นรายได้จากการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย ในปี 2557 ที่ขอตั้งจำนวน 453,500,000 บาท จะดำเนินการตามแนวปฏิบัติ และระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย โดยจัดสรรเข้าสู่กองทุนพัฒนาบุคลากร กองทุนวิจัย และกองทุนพัฒนานักศึกษา ตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยระเบียบของแต่ละกองทุน สำหรับในปี 2557 มียอดเงินที่ต้องจัดสรร ดังนี้

● กองทุนพัฒนาบุคลากร	13,600,000 บาท
● กองทุนวิจัย	6,800,000 บาท
● กองทุนพัฒนานักศึกษา	5,440,000 บาท
● งบประมาณจากเงินคงคลัง	60,000,000 บาท
รวม	85,840,000 บาท
คงเหลือสำหรับใช้จัดการศึกษา	246,160,000 บาท

สำหรับการจัดสรรงบประมาณในส่วนของที่เข้าเงินกองทุน จำนวน 25,840,000 บาท จะรับผิดชอบจัดสรรโดยคณะกรรมการบริหารของกองทุน ทั้งนี้ สำนักคณะ และหน่วยงานต่างๆ สามารถจัดทำเหมือนเดิมเสนอโครงการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกองทุน เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณสำหรับใช้ในการดำเนินโครงการ

2. การจัดสรรงบประมาณในส่วนเป็นรายได้เงินทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกเพื่อการวิจัย การให้บริการวิชาการ และการจัดการสิทธิประโยชน์ จำนวน 121,500,000 บาท จัดสรรให้แก่หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบการดำเนินโครงการ ตามข้อตกลง ข้อกำหนดของโครงการโดยจัดทำเป็นประกาศค่าใช้จ่ายของแต่ละโครงการ ทั้งนี้จะต้อง มีการหักค่าใช้จ่ายสมทบเข้ากองทุน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดของกองทุนหรือตามข้อกำหนดของโครงการ ทั้งนี้งบประมาณที่มีการจัดสรรจะประกอบด้วย

• การทำวิจัยทุนสนับสนุนจากภายนอก	15,000,000 บาท
• การให้บริการวิชาการทุนสนับสนุนจากภายนอก	46,500,000 บาท
• สำนักสิทธิประโยชน์	54,000,000 บาท
รวม	115,500,000 บาท

3. การจัดสรรงบประมาณในส่วนที่เหลือจากรายได้การจัดการศึกษาจำนวน 246,160,000 บาท เพื่อใช้ในการจัดการศึกษาและการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยแยกออกเป็นค่าใช้จ่ายประจำเพื่อการดำเนินงานตามภารกิจ ค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอน และค่าใช้จ่ายในการพัฒนางานตามยุทธศาสตร์ ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

• ค่าใช้จ่ายประจำ	95,140,800 บาท	
งบบุคลากร	25,000,000 บาท	
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	61,640,800 บาท	
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	39,640,800 บาท	
- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์และIT	22,000,000 บาท	
งบรายจ่ายอื่น	8,500,000 บาท	
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสภามหาวิทยาลัย	2,000,000 บาท	
ค่าใช้จ่ายบริหารงบบกลาง	6,500,000 บาท	(บริหารงานเฉพาะกิจ)

● ค่าใช้จ่ายจัดการเรียนการสอน	151,019,200	บาท	
งบดำเนินงาน	112,119,200	บาท	
ค่าสอน			34,000,000 บาท
ค่าวัสดุการศึกษา			29,119,200 บาท
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ			49,000,000 บาท
งบอุดหนุน	32,200,000	บาท	
โรงเรียนสาธิต			32,200,000 บาท
งบรายจ่ายอื่น	6,700,000	บาท	
ค่าใช้จ่ายโครงการสวัสดิการนักศึกษา			1,300,000 บาท
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ			4,000,000 บาท
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาหลักสูตร			700,000 บาท
ค่าใช้จ่ายในการประกันคุณภาพ			200,000 บาท
ค่าใช้จ่ายทุนการศึกษาพิเศษ			500,000 บาท

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT)

การวิเคราะห์สถานการณ์ภายใน

องค์ประกอบ	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ด้านการเรียนการสอน	<ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยมีศักยภาพในการเปิดสอนระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา และปริญญาเอก 2. มหาวิทยาลัยมีแผนยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินการด้านวิชาการอย่างชัดเจน 3. คณาจารย์ให้ความสำคัญกับกระบวนการเรียนการสอน 4. มีการพัฒนาหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา 5. การจัดการเรียนการสอนมีการใช้สื่อและเทคโนโลยี หรือนวัตกรรมในการสอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ทุกหลักสูตร 6. มีการคิดกลยุทธ์ในการรับนักศึกษาหลายรูปแบบ 7. มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่สอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนอาจารย์บางหลักสูตรมีจำนวนจำกัด 2. แผนการรับนักศึกษายังไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ 3. การพัฒนาและสร้างหลักสูตรใหม่ตามเกณฑ์มาตรฐานยังไม่ทั่วถึง 4. การบูรณาการการเรียนการสอน การวิจัย ศิลปวัฒนธรรมและการบริการทางวิชาการยังไม่ชัดเจน
ด้านการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์	<ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนให้มีการพัฒนาตนเองด้านการวิจัยและผลิตผลงานสร้างสรรค์ 2. มีระบบและกลไกในการสนับสนุนให้มีการวิจัย 3. มีการกำหนดเกณฑ์หรือมาตรการให้อาจารย์ทำวิจัยอย่างต่อเนื่อง 4. มีผลงานเผยแพร่ระดับนานาชาติมากขึ้น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควรเร่งการสร้างเครือข่ายเครือข่ายการวิจัยกับมหาวิทยาลัย หน่วยงานต่างประเทศ 2. ขาดแรงกระตุ้นในการทำงานวิจัย

องค์ประกอบ	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ด้านบริการวิชาการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการบริการวิชาที่หลากหลาย และตอบสนองตามความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน และประเทศชาติ 2. มหาวิทยาลัยมีแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพ มหาวิทยาลัยมีโครงการ/กิจกรรมสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 3. มหาวิทยาลัยมีงบประมาณสนับสนุนการบริการวิชาการ 4. มหาวิทยาลัยมีการจัดฝึกอบรมและจัดทำโครงการด้านบริการวิชาการ 5. มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายบริการวิชาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกยังไม่ครอบคลุมทุกคณะ 2. การประชาสัมพันธ์โครงการยังไม่ทั่วถึง 3. การบูรณาการกับการเรียนการสอนยังไม่ครบถ้วน
ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยมีสำนักศิลปวัฒนธรรม ทำหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย 2. มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยให้ความสำคัญต่อการบูรณาการกับการเรียนการสอนและการบริการวิชาการแก่สังคม 3. มหาวิทยาลัยมีโครงการจัดทำวารสารวัฒนธรรม และโครงการจัดทำฐานข้อมูลเว็บไซต์สำนักวัฒนธรรม 4. มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมด้านศิลปวัฒนธรรมในระดับชาตินานาชาติ โดยจัดให้มีโครงการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมกับต่างประเทศ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมภายในมหาวิทยาลัย 2. มหาวิทยาลัยยังไม่มีการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ในงานศิลปวัฒนธรรมที่สามารถเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ 3. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมกับชุมชนยังมีไม่มาก 4. ต้องเร่งสร้างความตระหนักและจิตสำนึกร่วมในเรื่องของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้เกิดขึ้นกับอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่าและประชาชนในชุมชน

วิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายนอก

ปัจจัยต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย ที่เป็นทั้งโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats)

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<ul style="list-style-type: none"> ● นโยบายด้านการศึกษาของรัฐบาล และยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาของประเทศ ● การรวมตัวของกลุ่มประเทศอาเซียน ในปี พ.ศ. 2558 เป็นโอกาสในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านวิชาการ และด้านอื่น ๆ ● โครงสร้างทางสังคมมีแนวโน้มเป็นสังคมผู้สูงอายุ เป็นโอกาสที่จะพัฒนาการเรียนรู้เป็นการเรียนรู้ตลอดชีวิต การเรียนรู้ตามอัธยาศัย และการเรียนรู้ของผู้สูงอายุ 	<ul style="list-style-type: none"> ● การรวมตัวกันของกลุ่มประเทศอาเซียน ทำให้การแข่งขันด้านการศึกษา มีทางเลือกในการศึกษามีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ● สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมมีการเปลี่ยนแปลงที่ค่อนข้างเร็ว ทำให้มหาวิทยาลัยต้องปรับวิธีการดำเนินงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ● งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับในการพัฒนามหาวิทยาลัย ยังมีจำนวนจำกัด

**ตารางการวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557**

นโยบายรัฐบาล	นโยบายการจัดสรรงบประมาณแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555	แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565)	แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559)	นโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
<p>4. ยุทธศาสตร์การศึกษาคุณภาพชีวิต</p> <p>4.1 การขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา</p>	<p>4.1.1 ส่งเสริมการปฏิรูปการศึกษาทั้งในด้านคุณภาพครู หลักสูตร และการใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา ในทุกระดับและทุกประเภทของการศึกษา</p> <p>4.1.2 จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพา (แท็บเล็ต) เพื่อสนับสนุนการศึกษาให้แก่นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ควบคู่กับการเร่งรัดการพัฒนาครู โปรแกรม และเนื้อหาทางการศึกษาที่เหมาะสมกับหลักสูตร รวมทั้งพัฒนาและสนับสนุนระบบอินเทอร์เน็ตไร้สายในสถานศึกษา เพื่อให้นักเรียนสามารถใช้ประโยชน์ได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย</p>	<p>เป้าหมายของกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ฉบับที่ 2พ.ศ. 2551-2565 "ยกระดับคุณภาพอุดมศึกษาไทยเพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปรับตัวสำหรับงานที่เกิดขึ้นตลอดชีวิต พัฒนาศักยภาพอุดมศึกษาในการสร้างความรู้และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในโลกาภิวัตน์ สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของท้องถิ่นไทย โดยใช้กลไกของธรรมาภิบาล การเงิน การกำกับมาตรฐานและเครือข่ายอุดมศึกษา บนพื้นฐานของเสรีภาพทางวิชาการ ความหลากหลาย และเอกภาพเชิงระบบ"</p>	<p>เป้าหมายการพัฒนาอุดมศึกษา คือ มุ่งยกระดับคุณภาพอุดมศึกษาไทย เพื่อผลิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพอุดมศึกษาไทย ในการสร้างความรู้และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ บนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแข่งขันในระดับสากล รวมทั้งเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชนและท้องถิ่นบนพื้นฐานของเสรีภาพทางวิชาการ และเอกภาพเชิงระบบโดยใช้กลไกธรรมาภิบาล เครือข่ายอุดมศึกษาทั่วประเทศ ตลอดจนมุ่งแก้ปัญหาวิกฤติเศรษฐกิจของประเทศ โดยมีส่วนช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนจากวิกฤติด้านเศรษฐกิจ โดยเฉพาะเรื่องว่างงาน และมุ่งปฏิรูปอุดมศึกษาทุกด้านเพื่อไปสู่การพัฒนาคุณภาพอุดมศึกษาไทย</p>	<p><u>นโยบายข้อที่ 1</u> ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาในระดับชาติ ให้มหาวิทยาลัยได้รับการรับรองคุณภาพครบทุกมิติจากหน่วยงานต่างๆ ในระดับดีขึ้น โดยมหาวิทยาลัยพึงส่งเสริมให้คณาจารย์ นักศึกษา ศิษย์เก่าได้มีผลงานที่โดดเด่น ได้รับรางวัลและการยกย่องในระดับชาติ รวมทั้งส่งเสริมคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยฯ ให้มีคุณวุฒิ ผลงานและตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์มาตรฐานของชาติ</p> <p><u>นโยบายข้อที่ 2</u> พัฒนาและเพิ่มบทบาทในการเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ด้วยการสร้างผลงานและการดำเนินการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยจัดให้มีกิจกรรมที่หยิบยกปัญหาของท้องถิ่นมาทำการวิจัย ให้บริการวิชาการ และนำมาใช้ในการผลิตบัณฑิต รวมทั้งมุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสังคมตามอัตลักษณ์ได้อย่างชัดเจน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้ตรงกับความต้องการของสังคม การพัฒนาเศรษฐกิจ และพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>1.1 ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตรงความต้องการของสังคม ท้องถิ่น และได้รับปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ มีการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสาขาวิชา โดยสอดแทรกอยู่ในทุกรายวิชาทั้งความรู้และกระบวนการเรียนรู้อื่นๆ ที่สำคัญ</p> <p>1.2 จัดหา พัฒนาทรัพยากรทาง การศึกษาที่เป็นสากลและความเป็นนานาชาติ และพัฒนารูปแบบการเรียนรู้อื่นๆ เพื่อพัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษ และภาษาต่างประเทศ</p>

นโยบายรัฐบาล	นโยบายการจัดสรรงบประมาณแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555	แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565)	แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2551-2559)	นโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
	<p>4.1.3 สร้างวัฒนธรรมและสังคมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สร้างโอกาสการเรียนรู้ให้คนทุกกลุ่มวัยควบคู่กับการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในทุกประเภทและในระดับพื้นที่ รวมทั้งส่งเสริมการรักการอ่าน การเรียนรู้ภาษาต่างประเทศและภาษาถิ่น</p> <p>4.1.4 พัฒนาเด็กวัยเรียนทุกระดับการศึกษาให้มีความรู้ทางวิชาการและสติปัญญาทางอารมณ์ที่เข้มแข็ง มีจริยธรรม ตระหนักในสิทธิ หน้าที่ ความเสมอภาค การทำประโยชน์ต่อสังคม และการสร้างจิตสำนึกที่ดี ผ่านกระบวนการอบรมเยาวชนที่เหมาะสมกับวัย เช่น กิจกรรมทางศาสนา ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด เป็นต้น</p> <p>4.1.5 ส่งเสริมการผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพและมาตรฐานสอดคล้องตามความต้องการของตลาด</p> <p>4.1.6 ส่งเสริมการยกฐานะครูให้เป็นวิชาชีพชั้นสูง สนับสนุนการผลิตและพัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาในสาขาขาดแคลน และจัดให้มีครูเพียงพอในห้องเรียน</p>			<p><u>นโยบายข้อที่ 3</u> พัฒนาคูณภาพมาตรฐานการศึกษาในระดับนานาชาติ โดยมีการจัดหลักสูตรปริญญา ภาษาอังกฤษ หรือหลักสูตรนานาชาติ อย่างน้อย 5 หลักสูตร ใน พ.ศ. 2560 และส่งเสริมให้หน่วยงานภายใน ตลอดคณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรได้มีผลงานที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ</p> <p><u>นโยบายข้อที่ 4</u> ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับ โดยจัดให้มีการทบทวน ปรับปรุงหลักสูตรและระบบการเรียน การสอนให้ทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการของสังคม ความก้าวหน้าทาง วิชาการ และยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัย และยกระดับ ความสามารถของนักศึกษาโดยภาพรวม ในด้านภาษา คณิตศาสตร์ การใช้เหตุผล และส่งเสริม ปรับปรุง พัฒนานักศึกษา ให้มีอัตลักษณ์ โดยเฉพาะความสามารถ ในการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในบริบทของการเป็นสมาชิก ประชาคมอาเซียน และจัดให้มีการ คัดเลือก ส่งเสริมและยกย่องนักศึกษาที่ มีความสามารถสูงพิเศษ (Talent) เพื่อ เป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย</p>	<p>1.3 สนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสฝึกประสบการณ์วิชาชีพจาก หน่วยงาน สถานประกอบการที่มี คุณภาพทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ</p> <p>1.4. พัฒนาหลักสูตรให้มีความ สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานและเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานขององค์กรวิชาชีพ รวมถึง หลักสูตรนานาชาติ</p> <p>1.5. ส่งเสริมการศึกษาวิจัย จัดทำ แผนการตลาดด้านการจัดการศึกษา พร้อมทั้งระดมกลุ่มโรงเรียนเครือข่าย เพื่อแสวงหาวิธีการในการคัดเลือก นักศึกษาเชิงรุก</p> <p>1.6. พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ขึ้นพื้นฐานและ ระบบการบริหาร จัดการของโรงเรียนสาธิตเพื่อรองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเป็นแหล่งฝึก ประสบการณ์ของนักศึกษา</p>

นโยบายรัฐบาล	นโยบายการจัดสรรงบประมาณแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555	แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565)	แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2551-2559)	นโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
<p>4.2 การสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>4.9 การอนุรักษ์ส่งเสริม และพัฒนาศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม</p>	<p>4.1.7 เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงบริการทางการศึกษาสำหรับผู้ยากไร้ คนพิการ หรือทุพพลภาพ และชนกลุ่มน้อย รวมทั้งเสริมสร้างโอกาสการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>4.1.8 ปรับปรุงการบริหารจัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา โดยปรับเปลี่ยนการชำระหนี้เป็นระบบที่ผูกพันกับรายได้ในอนาคต</p> <p>4.1.9 สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของหน่วยงาน</p> <p>4.2.1 จัดให้ประชากรวัยเรียนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่ระบบก่อนประถมศึกษาถึงมัธยมศึกษาตอนปลายทั้งสายสามัญและอาชีพ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย</p> <p>4.2.2 สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของหน่วยงาน</p> <p>4.9.1 ส่งเสริมให้ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม มีบทบาทในการดำรงร่วมเทิดทูนสถาบันหลักของประเทศ</p> <p>4.9.2 ส่งเสริมให้ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมเป็นเครื่องกำหนดวิถีชีวิต ความเป็นอยู่ของคนในสังคม และยึดโยงคนไทให้เป็นเอกภาพ และปรองดองสมานฉันท์</p>			<p>นโยบายข้อที่ 5 พัฒนาการวิจัยและการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตในท้องถิ่น และแสวงหาความรู้ใหม่ให้เป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ โดยจัดให้มีการบูรณาการศาสตร์ต่างๆ แบบสหสาขา สร้างเครือข่าย และแสวงหาระดมทรัพยากรเพื่อสร้างผลงานการวิจัยและการให้บริการวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยในท้องถิ่น หน่วยงาน ประชาคมวิชาการทั้งภายใน และภายนอกประเทศ</p> <p>นโยบายข้อที่ 6 พัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยขนาดกลางที่มีจำนวนนักศึกษาภาคปกติคงอยู่อย่างน้อย 12,000 คน โดยจัดให้มีการกำหนดกลยุทธ์ที่ชัดเจนนำไปปฏิบัติได้จริงในด้านการรับนักศึกษา การลงทุนด้านอาคารสถานที่ ห้องปฏิบัติการ ครุภัณฑ์ ความต้องการอัตรากำลังและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการบริหารการเงิน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>2.1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ร่วมกับมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนเพื่อเพิ่มจำนวนผลงานวิจัย</p> <p>2.2. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำเสนองานวิจัยและการประกวดผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>2.3 สนับสนุนทุนวิจัยและงบประมาณให้อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร และนักศึกษา ในการทำวิจัย และสร้างนวัตกรรม</p> <p>2.4 ส่งเสริม สนับสนุนศึกษาวิจัยแบบสหสาขาวิชา ให้อาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษา มีโอกาสและสามารถทำงานวิจัยร่วมกับชุมชน และสังคม เพื่อแก้ปัญหาท้องถิ่น</p>

นโยบายรัฐบาล	นโยบายการจัดสรรงบประมาณแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555	แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565)	แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2551-2559)	นโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
	<p>4.9.3 สร้างกลไกเครือข่ายให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังทางวัฒนธรรมที่มีผลกระทบต่อการเบี่ยงเบนทางวัฒนธรรมและพฤติกรรมของเด็กและเยาวชน</p> <p>4.9.4 ส่งเสริมความร่วมมือและความเชื่อมโยงทางวัฒนธรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับอารยประเทศ</p> <p>4.9.5 สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของหน่วยงาน</p>			<p>นโยบายข้อที่ 7 พัฒนาการบริหารจัดการในมหาวิทยาลัย โดยสร้างเสริมความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในมหาวิทยาลัยที่มีพลวัตในการพัฒนาด้วยกระบวนการเชิงคุณภาพ และเรียนรู้เติบโตอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างขีดสมรรถนะของมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีการสื่อสารและสารสนเทศ รวมทั้งความเป็นนานาชาติ พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่มีกายภาพและบรรยากาศทางวิชาการ สภาพการทำงานที่ดี การมีสุนทรียะและเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว พัฒนามหาวิทยาลัยให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถดึงดูดคนดีคนเก่งเข้ามาร่วมงานได้ ส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา รวมทั้งส่งเสริมการน้อมนำแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต และเตรียมการเพื่อรองรับการก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม ท้องถิ่น ชุมชน สถานประกอบการ</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>3.1 ส่งเสริม สนับสนุนการให้บริการวิชาการ การเรียนรู้โครงการตามแนวพระราชดำริและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่นักศึกษา และบุคลากร ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>3.2 สร้างเครือข่าย แสวงหาพันธมิตร โดยเน้นที่กลุ่มศิษย์เก่า หน่วยงาน สถานประกอบการในท้องถิ่น มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ในการพัฒนางานให้บริการวิชาการ</p> <p>3.3 พัฒนาระบบกลไกบริหารจัดการในด้านบริการวิชาการ</p> <p>3.4 ส่งเสริมการพัฒนาครูเพื่อสร้างครูมืออาชีพรองรับประชาคมอาเซียน</p>

นโยบายรัฐบาล	นโยบายการจัดสรรงบประมาณแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555	แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565)	แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2551-2559)	นโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
	<p>ได้ทันทีโดยความร่วมมือระหว่างแหล่งงานกับสถานศึกษา ส่งเสริมให้มีส่วนช่วยอบรมอาชีวศึกษาเพื่อให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนสามารถเรียนรู้หาประสบการณ์ก่อนไปประกอบอาชีพโดยให้สถาบันอาชีวศึกษาดำเนินการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญในแต่ละอาชีพ รวมทั้งจัดให้มีศูนย์ซ่อมสร้างประจำชุมชนเพื่อฝึกฝนช่างฝีมือและการสร้างทักษะในการให้บริการประชาชน</p> <p>ทั้งนี้จะดำเนินการร่วมกับภาคเอกชนอย่างจริงจัง เพื่อส่งเสริมการศึกษาในสายอาชีวศึกษาให้เป็นที่ยอมรับและสามารถมีรายได้สูงตามความสามารถ</p>				<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุง เผยแพร่ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น และของชาติ</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>4.1 บูรณาการ ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ เข้ากับการจัดการเรียนการสอน โดยสร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับบัณฑิตและบุคลากร หน่วยงานในท้องถิ่นหรือในระดับชาติ และอาเซียน</p> <p>4.2 อนุรักษ์ ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมในกิจกรรมทำนุบำรุง เผยแพร่และสืบสานศิลปะ และวัฒนธรรม ของท้องถิ่น และของชาติ อย่างหลากหลาย</p> <p>4.3 พัฒนาบุคลากร นักศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจ ความสำนึก และ ความภูมิใจในศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ และนำไปใช้ได้เหมาะสม</p> <p>4.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้าน ศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย</p>

นโยบายรัฐบาล	นโยบายการจัดสรรงบประมาณแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555	แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565)	แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2551-2559)	นโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
					<p>ยุทธศาสตร์ 5 การบริหารและการพัฒนาสถาบัน กลยุทธ์</p> <p>5.1 ส่งเสริมให้มีการพัฒนา การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ</p> <p>5.2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้เป็นผู้มีศักยภาพ มีภาวะผู้นำ ร้องค์กร และมีความก้าวหน้าในสายงาน</p> <p>5.3 จัดทำผังแม่บทการใช้ประโยชน์ และแสวงหาพันธมิตร ร่วมดำเนินการพัฒนาธุรกิจบริหารจัดการ สร้างผลประโยชน์จากที่ดินของมหาวิทยาลัย</p> <p>5.4 ปรับปรุง พัฒนาอาคารสถานที่ ภูมิทัศน์ภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ ยอมรับด้านการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว และพัฒนาประสิทธิภาพ คุณภาพ การบริการภายใน</p> <p>5.5 พัฒนา เสริมสร้างบรรยากาศ ทางวิชาการและสภาพการทำงานที่ เอื้ออำนวยต่อการเรียนการสอนและ การทำงาน</p> <p>5.6 สร้างเสริมธรรมาภิบาลทางการ บริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเป็น องค์การเรียนรู้และองค์การสมรรถนะ สูง</p>

นโยบายรัฐบาล	นโยบายการจัดสรรงบประมาณแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555	แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565)	แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2551-2559)	นโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
					<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานศึกษากลยุทธ์</p> <p>6.1 พัฒนาระบบกลไกการพัฒนาหลักสูตร และการบริหารหลักสูตร</p> <p>6.2 สนับสนุนให้อาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และเพิ่มคุณวุฒิให้ตรงตามเกณฑ์ สกอ.</p> <p>6.3 พัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ตามคุณลักษณะของบัณฑิต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักศึกษา กิจกรรมของนักศึกษา</p> <p>6.4 พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ</p>