**1. ตัวชี้วัดเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย**

**ชื่อหน่วยงาน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี**

**ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 4**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

**วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึง 30 กันยายน 2562**

| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | **ผล** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- |
| 5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | ร้อยละ30 | ร้อยละ31.49 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 454 คน มีคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 143 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เท่ากับร้อยละ 31.49 |
| 5.2 ร้อยละของอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต่ออาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ.  | ร้อยละ10 | ร้อยละ10.63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 454 คน มีคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 141 คน มีจำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ จำนวน 14 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของ อาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ. ต่อจำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศเท่ากับ ร้อยละ 9.92 |
|
|
|
|
| 5.3 ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | ร้อยละ50 | ร้อยละ53.36 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ขอตำแหน่งวิชาการ ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน 223 คน มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 119 คน เมื่อคำนวณตามสูตรพบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับร้อยละ 53.36 |
|
|
| 5.4 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจาก สกอ. หรือสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ | 8 คน | 16 คน | จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจากสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 16 คน โดยได้รับรองมาตรฐานวิชาชีพ ดังนี้1. ใบอนุญาตจากสภาวิศวกร
2. **ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิต**จากสำนักอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา (เนติบัณฑิตไทย)
3. ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความจากสำนักอบรมวิชาว่าความแห่งสภาทนายความ
 |
| 5.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมิน | ร้อยละ3 | ร้อยละ0 | ปีงบประมาณ 2562 มหาวิทยาลัยได้ประกาศ การรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ มีผู้ยื่นความประสงค์ตามประกาศฯ จำนวน 45 คน และอยู่ในขั้นตอนการประเมิน |
|  |
|  |
|  |
|  |
| 5.6 ร้อยละของอาจารย์ที่สอบมาตรฐานวิชาชีพ VRU Professional License  | ร้อยละ20 | ร้อยละ0 | จากตัวชี้วัดที่ 5.6 เรื่อง VRU Professional License ที่ระบุให้อาจารย์ผ่านเกณฑ์ VRU Professional License จำนวนร้อยละ 20 นั้นพบว่าเกิดปัญหาในการดำเนินการดังนี้เนื่องจากมาตรฐาน VRU Professional License ทางมหาวิทยาลัยเทียบเคียงจาก UK PSF และ สกอ. PSF เป็นต้นแบบ ซึ่งทางมหาวิทยาลัยยังไม่มีมาตรฐานดังกล่าว ดังนั้นจึงยังไม่สามารถวัดจำนวนอาจารย์ที่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าวได้ ทางมหาวิทยาลัยจึงได้วางแผนดำเนินการแก้ไขปัญหาตามขั้นตอนดังนี้1. ส่งอาจารย์ไปอบรมเรียนรู้ และสอบประเมินตามเกณฑ์ UK PSF
2. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวางแนวทางมาตรฐาน VRU Professional License
3. ร่างประกาศเกี่ยวกับ VRU Professional License อ้างอิงจาก UK PSF และ สกอ. PSF เช่นคุณสมบัติ การทดสอบ เกณฑ์ต่าง ๆ และค่าตอบแทน
4. กำหนดแผนพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณสมบัติตาม VRU Professional License ตั้งแต่การสรรหา พัฒนา และทดสอบ
5. ออกแบบหลักสูตรในการพัฒนาอาจารย์ให้มีมาตรฐานตาม VRU Professional License
6. ออกแบบการวัดผลเพื่อประเมินอาจารย์ตามมาตรฐาน
7. สรุปจำนวนอาจารย์ที่ผ่านเกณฑ์รายปี

ในปัจจุบันทางมหาวิทยาลัยได้เริ่มดำเนินการในขั้นตอนการส่งอาจารย์ไปอบรมมาตรฐาน UK PSF และเตรียมตัวในการยื่นผลงานเพื่อประเมินคุณสมบัติตามมาตรฐาน UK PSF ระดับ 3 คือ ระดับ Senior Fellowship คือ อาจารย์พูนสวัสดิ์ แก้วเกียรติสกุลรวมทั้งได้ทาบทามคณะกรรมการเพื่อร่วมวางมาตรฐาน VRU Professional License โดยคาดว่ามาตรฐาน VRU Professional License จะกำหนดแล้วเสร็จในปี 2563 |
|
| 5.7 ร้อยละของบุคลากรและผู้นำที่ได้รับการพัฒนาและผ่านผลการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ที่กำหนด | ร้อยละ80 | ร้อยละ84.70 | ปีงบประมาณ 2562 1. โครงการ “ส่งเสริมคนดีรักษาคนเก่งปลูกจิตสำนึกคนของพระราชาข้าของแผ่นดิน”
	1. โครงการ “ส่งเสริมคนดีรักษาคนเก่งปลูกจิตสำนึกคนของพระราชาข้าของแผ่นดิน”สายวิชาการ มีบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนา ทั้งสิ้น จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 78.57
	2. โครงการ “ส่งเสริมคนดีรักษาคนเก่งปลูกจิตสำนึกคนของพระราชาข้าของแผ่นดิน”สายสนับสนุน มีบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนา ทั้งสิ้น จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 90.10
	3. โครงการ “ส่งเสริมคนดีรักษาคนเก่งปลูกจิตสำนึกคนของพระราชาข้าของแผ่นดิน”สายวิชาการและสายสนับสนุน มีบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนา ทั้งสิ้น จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 88.89
2. โครงการพัฒนาสมรรถนะตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย มีบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนา ทั้งสิ้น จำนวน 185 คน คิดเป็นร้อยละ 89.80
3. โครงการวิเคราะห์ค่างานและและการเขียนแบบประเมินค่างาน มีบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนา ทั้งสิ้น จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 37.27
4. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ มีบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนา ทั้งสิ้น จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 95.52
5. โครงการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนางาน(สายสนับสนุน) มีบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนา ทั้งสิ้น จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 100
6. โครงการ การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักเพื่อเข้าสู่ระยะและเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น มีบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนา ทั้งสิ้น จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 85.83
7. โครงการการเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ มีบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนา ทั้งสิ้น จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 96.38
 |
| 5.8 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมด้านบุคลากร | มากกว่า 4.51 | 3.79 | ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมด้านบุคลากรเท่ากับ 3.79 |
| 5.11 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น | ร้อยละ 2 | ร้อยละ 5.44 | คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ 2561 มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 86.16เปรียบเทียบกับปี งบประมาณ 2560 มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 80.72 โดยคิดเป็นค่าเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.44**(ในปี 2562 รอผลการประเมินจาก สำนักงาน ป.ป.ช)** |
|  |
|  |
|  |
|  |
| 5.13 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (ระดับเอเชีย) | น้อยกว่าอันดับที่195 | อันดับที่ 192 | ในปีงบประมาณ 2562 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกิจกรรมที่แสดงให้เห็นศักยภาพในการพัฒนาระบบการจัดการ และการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานที่คำนึงถึงการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามหลักเกณฑ์ 6 ด้าน ดังนี้1. ที่ตั้งและโครงสร้างพื้นฐาน (Setting and Infrastructure)
2. โครงการปรับปรุงพื้นที่แปลงศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืช และบ้านชีววิถี
3. โครงการปรับปรุงสวนและทัศนียภาพ บริเวณเรือนไทยกลางน้ำ
4. การปรับปรุงพื้นที่ VRU HUT และบึงบัว
5. กิจกรรมปลูกต้นไม้ในโอกาสต่างๆ
6. การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Energy and Climate Change)
7. โครงการเปลี่ยนทดแทนอุปกรณ์ไฟฟ้าเพื่อให้เกิดการใช้พลังงานที่มีประสิทธิภาพ
8. โครงการส่งเสริมและใช้วัสดุอุปกรณ์เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน
9. โครงการติดตั้งอุปกรณ์อาคารเพื่อการประหยัดพลังงาน
10. โครงการอาคารเขียว (Green Building)
11. โครงการบ้านชีววิถี มีการติดตั้งโซลาร์เซลล์
12. การจัดการของเสีย (water Management)
13. ระบบถังคัดแยกขยะจากแหล่งกําเนิด
14. ระบบการเก็บขนขยะจากอาคาร
15. กิจกรรมการแปรรูปขยะเป็นสิ่งของ
16. การรณรงค์การคัดแยกขยะ และลดปริมาณการใช้พลาสติกครั้งเดียวทิ้ง
17. นโยบายลดการใช้กระดาษ
18. การจัดการน้ำ (water Usage)
19. ระบบการติดตามตรวจสอบการรั่วไหลของระบบท่อน้ำ
20. การนำน้ำที่ผ่านการบำบัดกลับมาใช้ ประโยชน์ใหม่ เช่น รดน้ำต้นไม้ ทำความสะอาดพื้นถนน เป็นต้น
21. การติดตามตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิวดิน
22. การรณรงค์การประหยัดการใช้น้ำ
23. การเก็บขยะและเศษใบไม้ ในแหล่งน้ำผิวดิน
24. การขนส่งที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Transportation)

มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมและโครงการในการจัดให้มีรถรางรับ-ส่ง ให้บริการฟรีเพื่อหลีกเลี่ยงการใช้รถส่วนตัว มีนโยบายสนับสนุนทางเดินเท้าและทางจักรยาน มีการใช้ระบบ ขนส่งที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดังนี้ การพัฒนาระบบการจราจร มีการพัฒนาถนน ที่จอดรถ ที่จอดจักรยาน และทางเดินเท้า โดยเน้นที่ความ ปลอดภัยเป็นระเบียบเรียบร้อย1. ความสามารถในการให้การศึกษาด้านสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน (Education)
2. มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน จํานวน 5 หลักสูตร จํานวนรายวิชา 250 รายวิชา
3. มีจํานวนเงินทุนวิจัยที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน เฉลี่ย 20,000,000 บาท/ปี
4. มีจํานวนผลงานตีพิมพ์เกี่ยวกับเรื่องสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน เฉลี่ย 30 ฉบับต่อปี
5. มีเพจfacebook ที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืนมีจํานวน 3 เพจ

จากการดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมินข้างต้น ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก ยูไอ กรีนเมตริก (UI Green Metric) เมื่อเดือนธันวาคม พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้อันดับที่ 192 ของทวีปเอเชีย |
| 5.14 ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร  | มากกว่า 4.51 | 3.42 | ได้สำรวจความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ 2562 มีค่าเฉลี่ยระดับความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร เท่ากับ 3.42  |
|
|
| 5.15 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติ  | มากกว่า 4.00 | 3.09 | ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติเฉลี่ยอยู่ที่ 3.09 โดยมิติที่1 ด้านการบริหารจัดการ เฉลี่ยอยู่ที่ 3.30มิติที่2 ด้านการจัดการเรียนการสอน เฉลี่ยอยู่ที่ 2.91มิติที่3 ด้านการวิจัย เฉลี่ยอยู่ที่ 2.9มิติที่4 ด้านการบริการวิชาการ เฉลี่ยอยู่ที่ 3.86มิติที่5 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เฉลี่ยอยู่ที่ 3.71 |
|
|
|
|
|
| 5.18 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายที่กำหนด | ร้อยละ2 | ร้อยละ-2.44 | ในปีงบประมาณ 2562 มหาวิทยาลัยประมาณการรายได้ไว้ที่ 407,299,988 บาท มีรายได้ที่รับจริงเป็นเงิน 97,854,902 บาท คิดเป็นร้อยละ 97.56 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ร้อยละ 2.44 |
| 5.19 อัตรากำไรจากผลการดำเนินงาน (Operation Profit Margin)  | 0.2 | ร้อยละ22.22 | ในปีงบประมาณ 2562 มหาวิทยาลัยมีกำไรจากการดำเนินงาน 233,219,774.96 บาท มีรายได้ 1,049,735,439.67 บาท เมื่อคำนวณอัตรากำไรจากผลการดำเนินงาน (Operation Profit Margin) คิดเป็นร้อยละ 22.22  |
| 5.20 อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) ของงานบริหารทรัพย์สินและรายได้ | มากกว่า 20 | ร้อยละ25 | ในปีงบประมาณ 2562 งานบริหารทรัพย์สินและรายได้นำเงินไปลงทุน 50,499,519 บาท มีผลกำไร 12,626,958.35 บาท เมื่อคำนวณอัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) คิดเป็นร้อยละ 25  |