**1. ตัวชี้วัดเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย**

**ชื่อหน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี**

**ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 1**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

**วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึง 30 ธันวาคม 2562**

| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย****2563** | **ผล** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์ที่ 5 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน** |
| 5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | ร้อยละ 35 | ร้อยละ 32.60 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 460 คน มีคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 150 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เท่ากับร้อยละ 32.60 |
| 5.2 ร้อยละของอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต่ออาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จ การศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ.  | ร้อยละ 15 | ร้อยละ 10 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 460 คน มีคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 150 คน มีจำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ จำนวน 15 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของ อาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ. ต่อจำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศเท่ากับ ร้อยละ 10 |
| 5.3 ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 27.39 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ขอตำแหน่งวิชาการ ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน 460 คน มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 126 คน เมื่อคำนวณตามสูตรพบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับร้อยละ 27.39 |
| 5.4 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรอง มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจาก สกอ. หรือสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ | 10 คน | 10 คน | จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจากสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 17 คน โดยได้รับรองมาตรฐานวิชาชีพแยกตามสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-นามสกุล | ชื่อการรับรองมาตรฐาน | ชื่อหน่วยงาน |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 1. รศ.ดร.กรินทร์ กาญทนานนท์
2. ผศ.ดร.กฤษฎางค์ ศุกระมูล
3. รศ.จิราภรณ์ เบญจประกายรัตน์
4. ผศ.ประจบ ดีบุตร
5. รศ.ดร.วัชระ เพิ่มชาติ
6. ผศ.สัญลักษณ์ กิ่งทอง
7. อ.ภุมรินทร์ ทวิชศรี
8. อ.ธราพงษ์ พัฒนศักดิ์ภิญโญ
9. อ.โชติกาญจน์ ราชกรม
10. อ.พูนสวัสดิ์ แก้วเกียรติสกุล
 | ใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม | สภาวิศวกร  |
| 2 | 1. ผศ.ธนาวุฒิ วงศ์อนันต์
2. อ.ธีระญา ปราบปราม
3. อ.ธรรมรส เปานิล
 | ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิต  | สำนักอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา (เนติบัณฑิตไทย) |
| 3 | 1. ผศ.ธนาวุฒิ วงศ์อนันต์
2. อ.ธีระญา ปราบปราม
3. อ.ธรรมรส เปานิล
4. ผศ.อัญชัญ ยุติธรรม
 | ใบอนุญาตทนายความ | สำนักอบรมวิชาว่าความแห่งสภาทนายความ |
| 4 | 1. อ.อัจจิมา มั่นทน
 | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซิสโก้ (Cisco Career Certifications) | บริษัท ซิสโก้ |
| 5 | 1. อ.อัจจิมา มั่นทน
 | มาตรฐานวิชาชีพด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ Comp TIA Certifications |  |
| 6 | 1. อ.ไพรินทร์ มีศรี
2. อ.กิตติศักดิ์ สิงห์สูงเนิน
 | มาตรฐานวิชาชีพ ไอที หรือ Information Technology Professionals Examination : ITPE | สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต (Career for The Future Academy) |

 |
| 5.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์ การประเมิน | ร้อยละ 3 | ร้อยละ …… | ปีงบประมาณ 2563 อยู่ระหว่างดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2562 บุคลากรสายสนับสนุนผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด จำนวน 109 คน ผู้ผ่านเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมิน จำนวน .............คน คิดเป็นร้อยละ.......... 1) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบมราชูปถัมภ์ เรื่อง การรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้งใหดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญซเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ลงวันที่ 4 มีนาคม 25622) มีผู้ยื่นความประสงค์ตามประกาศฯ จำนวน 45 คน 3) ปัจจุบันอยู่ระหว่างประเมินคุณภาพของผลงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน |
| 5.6 ร้อยละของบุคลากรและผู้นำที่ได้รับการพัฒนาและผ่านผลการประเมินหลักสูตร ตามเกณฑ์ที่กำหนด | ร้อยละ 80 | ร้อยละ …… | ปีงบประมาณ 2563 บุคลากรจำนวน.....คนและผู้นำจำนวน.........คน รวมทั้งสิ้นจำนวน..........คน ที่ได้รับการพัฒนาและผ่านผลการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน.........คน คิดเป็นร้อยละ ......... มีหลักสูตรพัฒนาบุคลากรและผู้นำ ........ หลักสูตร ดังนี้1. ชื่อหลักสูตร.............................วันที่ดำเนินการ........................สถานที่จัด.......................ผู้เข้าร่วม................คน ผ่านเกณฑ์ จำนวน..........คน 2. ชื่อหลักสูตร.............................วันที่ดำเนินการ........................สถานที่จัด.......................ผู้เข้าร่วม................คน ผ่านเกณฑ์ จำนวน..........คน3. ชื่อหลักสูตร.............................วันที่ดำเนินการ........................สถานที่จัด.......................ผู้เข้าร่วม................คน ผ่านเกณฑ์ จำนวน..........คน |
| 5.7 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของการบริหารงานด้านบุคคล | มากกว่า 4.51 | ……อยู่ระหว่างดำเนินการ | ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการ ดำเนินการปรับปรุง แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมด้านบุคลากร ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยอยู่ระหว่างการปรับปรุงและขออนุมัติความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา

|  |  |
| --- | --- |
| **ประเด็น** | **ค่าเฉลี่ย** |
| **👉 ด้านขีดความสามารถและอัตรากำลัง** |
| - ความเหมาะสมของปริมาณคนกับปริมาณงาน ระบบการบริหารงานบุคคล และขีด ความสามารถของบุคลากร และการทำงานบรรลุผล | .............. |
| **👉 ด้านสภาพแวดล้อมของที่ทำงาน** |
| - ที่ทำงานมีสุขภาวะ ความปลอดภัย และมีความสะดวกในการเข้าทำงาน พร้อมทั้งสิทธิประโยชน์และนโยบายด้านบุคลากร | .............. |
| **👉 ด้านความสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิตส่วนตัว** |
| - ความสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิตส่วนตัวของฉัน | .............. |
| **ค่าเฉลี่ยในภาพรวม** | .............. |

**ข้อมูล ณ วันที่ 10 มกราคม 2563** |
| 5.8 ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ สกอ. อยู่ในระดับดีมาก | ร้อยละ 5 | ร้อยละ …… |  |
| 5.9 ค่าคะแนนการการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) | 200 คะแนน | …… คะแนน |  |
| 5.10 ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านการขึ้นทะเบียน TQR (Thai Qualification Register)  | ร้อยละ 20 | ร้อยละ …… |  |
| 5.11 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น | ร้อยละ 2 | ร้อยละ 0อยู่ระหว่างดำเนินการ |  ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัย อยู่ในช่วงรอฟังคำชี้แจงในเรื่องของ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ 2563 จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) เพื่อที่จะนำรายละเอียดดังกล่าว มาดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาวิธีการและกระบวนการเพื่อพัฒนางานความโปร่งใสฯในส่วนของมหาวิทยาลัยให้ดียิ่งขึ้น ปัจจุบัน กำลังดำเนินการเตรียมจัดทำหนังสือถึงหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องเพื่อขอข้อมูลเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสียภายใน ในส่วนของนักศึกษา(สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(งานการเงินและบัญชี พร้อมทั้งงานพัสดุ) โดยข้อมูล ดังกล่าวต้องจัดส่งให้กับหน่วยงานผู้ได้รับมอบหมายให้ทำการประเมิน ซึ่งปัจจุบันในปีงบประมาณ 2563 ยังไม่ทราบว่าเป็นหน่วยงานใด..........................................................................................................................................................................................................................................................คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ 2563 มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ..........เปรียบเทียบกับปี งบประมาณ 2562 มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ............ เพิ่มขึ้น/ลดลง .............. คิดเป็นร้อยละ ...............**ข้อมูล ณ วันที่ 10 มกราคม 2563** |
| 5.12 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้วย Webometrics Ranking เมื่อเปรียบเทียบ มหาวิทยาลัยในกลุ่มราชภัฏ | น้อยกว่าอันดับที่ 15 | อันดับที่ …… |  |
| 5.13 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (ระดับเอเชีย) | น้อยกว่า อันดับที่195  | อันดับที่…… |  |
| 5.14 ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร  | มากกว่า 4.51 | ( 0 )อยู่ระหว่างดำเนินการ |  ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการ **ดำเนินการปรับปรุง** แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความผูกพันของบุคลากรต่อ มหาวิทยาลัยราชภัฎวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ 2563 รอบที่ 1 (ตุลาคม - มกราคม 2563) โดยมีแผนจะเริ่มเก็บข้อมูลรอบที่ 1 ในระหว่างวันที่ 15 มกราคม 2563 – 10 กุมภาพันธ์ 2563 การปรับปรุงประกอบไปด้วย ส่วนที่ 1 เป็นการสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 12 ข้อ ส่วนที่ 2 เป็นการสอบถาม**ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน** (บรรยากาศด้านบุคลากร) จำนวน 8 ด้าน 1. ด้านการนำองค์กร (ผู้นำระดับสูงสุดของมหาวิทยาลัย หมายถึง อธิการบดี) มีข้อคำถาม จำนวน 5 ข้อ (จากเดิม 8 ข้อ)
2. ด้านเพื่อนร่วมงาน จำนวน 5 ข้อ (จากเดิม 7 ข้อ)
3. ด้านการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาโดยตรง(ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้างานของท่าน ซึ่งอยู่ถัดจากท่านขึ้นไป 1 ขั้น และท่าน ขึ้นตรงต่อหัวหน้างานนี้) จำนวน 5 ข้อ (จากเดิม 11 ข้อ)
4. ด้านการพัฒนาและการเติบโตในอาชีพ จำนวน 5 ข้อ (จากเดิม 4 ข้อ)
5. ด้านลักษณะงาน จำนวน 5 ข้อ (จากเดิม 7 ข้อ)
6. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน จำนวน 5 ข้อ (จากเดิม 10 ข้อ)
7. ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จำนวน 5 ข้อ (จากเดิม 3 ข้อ)
8. ด้านการได้รับรางวัลและการยอมรับ จำนวน 5 ข้อ (จากเดิม 4 ข้อ)

 ส่วนที่ 3 เป็นการสอบถามความผูกพันของบุคลากรในองค์กร จำนวน 3 ด้าน **(จากเดิมถามแบบภาพรวมแบบใหม่จำแนกออกเป็น 3 ด้าน)**  **(ร่าง) 1. ด้านความพยายามทุ่มเทปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร** * 1. เป้าหมายในการทำงานของฉันสอดคล้องกับค่านิยมของ มหาวิทยาลัย อยู่ที่..............................
	2. ในขณะที่ทำงานฉันรู้สึกว่าตนเองมีพลังมากมาย อยู่ที่..............................
	3. ในขณะที่ทำงานฉันรู้สึกว่าเวลาผ่านไปอย่างรวดเร็ว อยู่ที่..............................
	4. ท่านคิดริเริ่มวิธีการต่าง ๆ เพื่อใช้ในการปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา อยู่ที่..............................
	5. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความรู้ความสามารถ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และความสำเร็จของมหาวิทยาลัย อยู่ที่..........

 **2. ด้านความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์กร** * 1. ฉันมีความภาคภูมิใจและยินดีจะบอกกับผู้อื่น ว่าทำงานที่มหาวิทยาลัยแห่งนี้ อยู่ที่..............................
	2. ฉันมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดีที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอย่างสมํ่าเสมอ อยู่ที่..............................
	3. ฉันยอมรับกฎระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและพร้อมที่จะปฏิบัติตาม อยู่ที่..............................
	4. ฉันปฏิบัติตามค่านิยม วัฒนธรรมการทำงานของมหาวิทยาลัย อยู่ที่..............................
	5. มหาวิทยาลัยนี้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีระบบการบริหารงานที่ดีน่าทำงาน อยู่ที่..............................

 **3. ด้านการดำรงสมาชิกภาพและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร** 3.1 หากเกิดภาวะวิกฤตกับ มหาวิทยาลัยฉันพร้อมที่จะเสียสละสิทธิและผลประโยชน์เพื่อให้มหาวิทยาลัยอยู่รอดต่อไปได้ อยู่ที่.........  3.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ นี้เหมือนบ้านหลังที่ 2 -ของฉัน อยู่ที่..............................  3.3 ฉันรู้สึกว่าคนในมหาวิทยาลัยนี้มีความซื่อสัตย์ สุจริตสูง อยู่ที่............................. 3.4 เมื่อฉันทำงานในมหาวิทยาลัยแห่งนี้เป็นเวลานาน ฉันยิ่งรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัย อยู่ที่.............................  3.5 ฉันไม่คิดจะไปปฏิบัติงานที่องค์กรอื่นแม้ว่าจะได้รับตำแหน่งและเงินเดือนที่ดีกว่า อยู่ที่............................. **แบบสอบถามฉบับปรับปรุงอยู่ระหว่างการรออนุมัติจากผู้บริหาร คาดว่าจะส่งลงหน่วยงานเพื่อเก็บข้อมูลรอบที่ 1** **ในวันที่ 15 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2563** **ข้อมูล ณ วันที่ 10 มกราคม 2563** |
| 5.15 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติ  | มากกว่า 4.00 | …… | ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติ เท่ากับ ............... โดยมีค่าเฉลี่ยในแต่ละประเด็น ดังนี้1. มิติที่................................อยู่ที่..............................2. มิติที่................................อยู่ที่..............................3. มิติที่................................อยู่ที่..............................4. มิติที่................................อยู่ที่..............................5. มิติที่................................อยู่ที่..............................ข้อมูล ณ วันที่ ................................................................ |
| 5.16 ส่วนแบ่งการตลาดของนักศึกษาที่เข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยเทียบกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏทั้งหมด | 4 | …… | จำนวนนักศึกษาใหม่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้งหมดจำนวน ................. คน เข้าศึกษาต่อต่อในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ จำนวน ............. คน คิดเป็นส่วนแบ่งการตลาดของนักศึกษาที่เข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยเทียบกับมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้งหมดร้อยละ ................จำแนกในแต่มหาวิทยาลัยราชภัฏ

| **ลำดับที่** | **มหาวิทยาลัยราชภัฏ** | **จำนวนนักศึกษาใหม่(คน)** | **ร้อยละของนักศึกษา** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 |  |  |  |
| 2 |  |  |  |
|  | **รวม** |  |  |

ข้อมูล ณ วันที่ ................................................................ |
| 5.17 ร้อยละของนักเรียนในท้องถิ่นที่เข้าเรียน ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ | ร้อยละ 25 | ร้อยละ …… | นักเรียนในท้องถิ่นที่เข้าเรียนในมหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ร้อยละ 3.32 แยกตามคณะดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คณะ** | **จังหวัดปทุมธานี** | **ร้อยละของนักศึกษาใหม่** | **จังหวัดสระแก้ว** | **ร้อยละของนักศึกษาใหม่** |
| **นักศึกษาใหม่** | **นักเรียนในจังหวัด** | **นักศึกษาใหม่** | **นักเรียน****ในจังหวัด** |
| คณะครุศาสตร์ |  |  |  |  |  |  |
| คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |  |  |  |  |  |
| คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |  |  |  |  |  |
| คณะเทคโนโลยีการเกษตร |  |  |  |  |  |  |
| คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม |  |  |  |  |  |  |
| คณะวิทยาการจัดการ |  |  |  |  |  |  |
| คณะสาธารณสุขศาสตร์ |  |  |  |  |  |  |
| วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ |  |  |  |  |  |  |
| มรภ.วไลยอลงกรณ์ฯ สระแก้ว |  |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |  |  |  |

ข้อมูล ณ วันที่ ................................................................คิดเป็นร้อยละของนักเรียนในท้องถิ่นที่เข้าเรียน เท่ากับ  |
| 5.18 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ทั้งหมดของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายที่กำหนด | ร้อยละ 2 | ร้อยละ …… |  |
| 5.1 อัตราส่วนกำไรจากผลการดำเนินงาน (Operation Profit Margin)  | 0.3 | …… | ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยมีกำไรจากการดำเนินงาน ..................... บาท มีรายได้ .................. บาท เมื่อคำนวณอัตรากำไรจากผลการดำเนินงาน (Operation Profit Margin) คิดเป็นร้อยละ ............. รายงาน ณ วันที่ ....................**วิธีการคำนวณ**กำไรจากการดำเนินงาน = ............................... รายได้สุทธิ .............................. |
| 5.20 อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) ของงานบริหารทรัพย์สินและรายได้ | มากกว่า 20 | 1.76 | ในปีงบประมาณ 2563 งานบริหารทรัพย์สินและรายได้นำเงินไปลงทุน 56,853,500 บาท ไตรมาส 1 มีผลกำไร 1,001,317.95 บาท เมื่อคำนวณอัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) คิดเป็นร้อยละ 1.76**วิธีการคำนวณ**กำไรจากการดำเนินงาน \*100 = ………………………. \* 100 รายได้สุทธิ ...............................  |