**1. ตัวชี้วัดเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย**

**ชื่อหน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี**

**ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 1**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

**วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึง 30 ธันวาคม 2562**

| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย**  **2563** | **ผล** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์ที่ 5 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน** | | | |
| 5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | ร้อยละ  35 | ร้อยละ 32.60 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 460 คน มีคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 150 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เท่ากับร้อยละ 32.60 |
| 5.2 ร้อยละของอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต่ออาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จ การศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ. | ร้อยละ  15 | ร้อยละ 10 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 460 คน มีคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 150 คน มีจำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ จำนวน 15 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของ อาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ. ต่อจำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศเท่ากับ ร้อยละ 10 |
| 5.3 ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | ร้อยละ  60 | ร้อยละ 27.39 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ขอตำแหน่งวิชาการ ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน 460 คน มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 126 คน เมื่อคำนวณตามสูตรพบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับร้อยละ 27.39 |
| 5.4 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรอง มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจาก สกอ. หรือสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ | 10  คน | 10  คน | จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจากสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 17 คน โดยได้รับรองมาตรฐานวิชาชีพแยกตามสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ ดังนี้   | ที่ | ชื่อ-นามสกุล | ชื่อการรับรองมาตรฐาน | ชื่อหน่วยงาน | | --- | --- | --- | --- | | 1 | 1. รศ.ดร.กรินทร์ กาญทนานนท์ 2. ผศ.ดร.กฤษฎางค์ ศุกระมูล 3. รศ.จิราภรณ์ เบญจประกายรัตน์ 4. ผศ.ประจบ ดีบุตร 5. รศ.ดร.วัชระ เพิ่มชาติ 6. ผศ.สัญลักษณ์ กิ่งทอง 7. อ.ภุมรินทร์ ทวิชศรี 8. อ.ธราพงษ์ พัฒนศักดิ์ภิญโญ 9. อ.โชติกาญจน์ ราชกรม 10. อ.พูนสวัสดิ์ แก้วเกียรติสกุล | ใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม | สภาวิศวกร | | 2 | 1. ผศ.ธนาวุฒิ วงศ์อนันต์ 2. อ.ธีระญา ปราบปราม 3. อ.ธรรมรส เปานิล | ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิต | สำนักอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา (เนติบัณฑิตไทย) | | 3 | 1. ผศ.ธนาวุฒิ วงศ์อนันต์ 2. อ.ธีระญา ปราบปราม 3. อ.ธรรมรส เปานิล 4. ผศ.อัญชัญ ยุติธรรม | ใบอนุญาตทนายความ | สำนักอบรมวิชาว่าความแห่งสภาทนายความ | | 4 | 1. อ.อัจจิมา มั่นทน | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซิสโก้ (Cisco Career Certifications) | บริษัท ซิสโก้ | | 5 | 1. อ.อัจจิมา มั่นทน | มาตรฐานวิชาชีพด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ Comp TIA Certifications |  | | 6 | 1. อ.ไพรินทร์ มีศรี 2. อ.กิตติศักดิ์ สิงห์สูงเนิน | มาตรฐานวิชาชีพ ไอที หรือ Information Technology Professionals Examination : ITPE | สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต (Career for The Future Academy) | |
| 5.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์ การประเมิน | ร้อยละ  3 | ร้อยละ …… | ปีงบประมาณ 2563 อยู่ระหว่างดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2562 บุคลากรสายสนับสนุนผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด จำนวน 109 คน ผู้ผ่านเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมิน จำนวน .............คน คิดเป็นร้อยละ..........  1) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบมราชูปถัมภ์ เรื่อง การรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้งใหดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญซเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ลงวันที่ 4 มีนาคม 2562  2) มีผู้ยื่นความประสงค์ตามประกาศฯ จำนวน 45 คน  3) ปัจจุบันอยู่ระหว่างประเมินคุณภาพของผลงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน |
| 5.6 ร้อยละของบุคลากรและผู้นำที่ได้รับการพัฒนาและผ่านผลการประเมินหลักสูตร ตามเกณฑ์ที่กำหนด | ร้อยละ  80 | ร้อยละ …… | ปีงบประมาณ 2563 บุคลากรจำนวน.....คนและผู้นำจำนวน.........คน รวมทั้งสิ้นจำนวน..........คน ที่ได้รับการพัฒนาและผ่านผลการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน.........คน คิดเป็นร้อยละ .........  มีหลักสูตรพัฒนาบุคลากรและผู้นำ ........ หลักสูตร ดังนี้  1. ชื่อหลักสูตร.............................วันที่ดำเนินการ........................สถานที่จัด.......................ผู้เข้าร่วม................คน ผ่านเกณฑ์ จำนวน..........คน  2. ชื่อหลักสูตร.............................วันที่ดำเนินการ........................สถานที่จัด.......................ผู้เข้าร่วม................คน ผ่านเกณฑ์ จำนวน..........คน  3. ชื่อหลักสูตร.............................วันที่ดำเนินการ........................สถานที่จัด.......................ผู้เข้าร่วม................คน ผ่านเกณฑ์ จำนวน..........คน |
| 5.7 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของการบริหารงานด้านบุคคล | มากกว่า 4.51 | ……  อยู่ระหว่างดำเนินการ | ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการ ดำเนินการปรับปรุง แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมด้านบุคลากร ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยอยู่ระหว่างการปรับปรุงและขออนุมัติความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา   |  |  | | --- | --- | | **ประเด็น** | **ค่าเฉลี่ย** | | **👉 ด้านขีดความสามารถและอัตรากำลัง** | | | - ความเหมาะสมของปริมาณคนกับปริมาณงาน ระบบการบริหารงานบุคคล และขีด  ความสามารถของบุคลากร และการทำงานบรรลุผล | .............. | | **👉 ด้านสภาพแวดล้อมของที่ทำงาน** | | | - ที่ทำงานมีสุขภาวะ ความปลอดภัย และมีความสะดวกในการเข้าทำงาน พร้อมทั้งสิทธิประโยชน์และนโยบายด้านบุคลากร | .............. | | **👉 ด้านความสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิตส่วนตัว** | | | - ความสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิตส่วนตัวของฉัน | .............. | | **ค่าเฉลี่ยในภาพรวม** | .............. |   **ข้อมูล ณ วันที่ 10 มกราคม 2563** |
| 5.8 ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ สกอ. อยู่ในระดับดีมาก | ร้อยละ  5 | ร้อยละ …… |  |
| 5.9 ค่าคะแนนการการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) | 200 คะแนน | …… คะแนน |  |
| 5.10 ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านการขึ้นทะเบียน TQR (Thai Qualification Register) | ร้อยละ  20 | ร้อยละ …… |  |
| 5.11 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น | ร้อยละ  2 | ร้อยละ  0  อยู่ระหว่างดำเนินการ | ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัย อยู่ในช่วงรอฟังคำชี้แจงในเรื่องของ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ 2563 จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) เพื่อที่จะนำรายละเอียดดังกล่าว มาดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาวิธีการและกระบวนการเพื่อพัฒนางานความโปร่งใสฯในส่วนของมหาวิทยาลัยให้ดียิ่งขึ้น ปัจจุบัน กำลังดำเนินการเตรียมจัดทำหนังสือถึงหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องเพื่อขอข้อมูลเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสียภายใน ในส่วนของนักศึกษา(สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(งานการเงินและบัญชี พร้อมทั้งงานพัสดุ) โดยข้อมูล ดังกล่าวต้องจัดส่งให้กับหน่วยงานผู้ได้รับมอบหมายให้ทำการประเมิน ซึ่งปัจจุบันในปีงบประมาณ 2563 ยังไม่ทราบว่าเป็นหน่วยงานใด  ..........................................................................................................................................................................................................................................................  คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ 2563 มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ..........  เปรียบเทียบกับปี งบประมาณ 2562 มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ............ เพิ่มขึ้น/ลดลง .............. คิดเป็นร้อยละ ...............  **ข้อมูล ณ วันที่ 10 มกราคม 2563** |
| 5.12 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้วย Webometrics Ranking เมื่อเปรียบเทียบ มหาวิทยาลัยในกลุ่มราชภัฏ | น้อยกว่าอันดับที่ 15 | อันดับที่ …… |  |
| 5.13 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (ระดับเอเชีย) | น้อยกว่า อันดับที่  195 | อันดับที่  …… |  |
| 5.14 ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร | มากกว่า 4.51 | ( 0 )  อยู่ระหว่างดำเนินการ | ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการ **ดำเนินการปรับปรุง** แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความผูกพันของบุคลากรต่อ มหาวิทยาลัยราชภัฎวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ 2563 รอบที่ 1 (ตุลาคม - มกราคม 2563) โดยมีแผนจะเริ่มเก็บข้อมูลรอบที่ 1 ในระหว่างวันที่ 15 มกราคม 2563 – 10 กุมภาพันธ์ 2563 การปรับปรุงประกอบไปด้วย  ส่วนที่ 1 เป็นการสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 12 ข้อ  ส่วนที่ 2 เป็นการสอบถาม**ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน** (บรรยากาศด้านบุคลากร) จำนวน 8 ด้าน   1. ด้านการนำองค์กร (ผู้นำระดับสูงสุดของมหาวิทยาลัย หมายถึง อธิการบดี) มีข้อคำถาม จำนวน 5 ข้อ (จากเดิม 8 ข้อ) 2. ด้านเพื่อนร่วมงาน จำนวน 5 ข้อ (จากเดิม 7 ข้อ) 3. ด้านการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาโดยตรง(ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้างานของท่าน ซึ่งอยู่ถัดจากท่านขึ้นไป 1 ขั้น และท่าน ขึ้นตรงต่อหัวหน้างานนี้) จำนวน 5 ข้อ (จากเดิม 11 ข้อ) 4. ด้านการพัฒนาและการเติบโตในอาชีพ จำนวน 5 ข้อ (จากเดิม 4 ข้อ) 5. ด้านลักษณะงาน จำนวน 5 ข้อ (จากเดิม 7 ข้อ) 6. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน จำนวน 5 ข้อ (จากเดิม 10 ข้อ) 7. ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จำนวน 5 ข้อ (จากเดิม 3 ข้อ) 8. ด้านการได้รับรางวัลและการยอมรับ จำนวน 5 ข้อ (จากเดิม 4 ข้อ)   ส่วนที่ 3 เป็นการสอบถามความผูกพันของบุคลากรในองค์กร จำนวน 3 ด้าน **(จากเดิมถามแบบภาพรวมแบบใหม่จำแนกออกเป็น 3 ด้าน)**  **(ร่าง) 1. ด้านความพยายามทุ่มเทปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร**   * 1. เป้าหมายในการทำงานของฉันสอดคล้องกับค่านิยมของ มหาวิทยาลัย อยู่ที่..............................   2. ในขณะที่ทำงานฉันรู้สึกว่าตนเองมีพลังมากมาย อยู่ที่..............................   3. ในขณะที่ทำงานฉันรู้สึกว่าเวลาผ่านไปอย่างรวดเร็ว อยู่ที่..............................   4. ท่านคิดริเริ่มวิธีการต่าง ๆ เพื่อใช้ในการปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา อยู่ที่..............................   5. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความรู้ความสามารถ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และความสำเร็จของมหาวิทยาลัย อยู่ที่..........   **2. ด้านความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์กร**   * 1. ฉันมีความภาคภูมิใจและยินดีจะบอกกับผู้อื่น ว่าทำงานที่มหาวิทยาลัยแห่งนี้ อยู่ที่..............................   2. ฉันมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดีที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอย่างสมํ่าเสมอ อยู่ที่..............................   3. ฉันยอมรับกฎระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและพร้อมที่จะปฏิบัติตาม อยู่ที่..............................   4. ฉันปฏิบัติตามค่านิยม วัฒนธรรมการทำงานของมหาวิทยาลัย อยู่ที่..............................   5. มหาวิทยาลัยนี้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีระบบการบริหารงานที่ดีน่าทำงาน อยู่ที่..............................   **3. ด้านการดำรงสมาชิกภาพและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร**  3.1 หากเกิดภาวะวิกฤตกับ มหาวิทยาลัยฉันพร้อมที่จะเสียสละสิทธิและผลประโยชน์เพื่อให้มหาวิทยาลัยอยู่รอดต่อไปได้ อยู่ที่.........  3.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ นี้เหมือนบ้านหลังที่ 2 -ของฉัน อยู่ที่..............................  3.3 ฉันรู้สึกว่าคนในมหาวิทยาลัยนี้มีความซื่อสัตย์ สุจริตสูง อยู่ที่.............................  3.4 เมื่อฉันทำงานในมหาวิทยาลัยแห่งนี้เป็นเวลานาน ฉันยิ่งรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัย อยู่ที่.............................  3.5 ฉันไม่คิดจะไปปฏิบัติงานที่องค์กรอื่นแม้ว่าจะได้รับตำแหน่งและเงินเดือนที่ดีกว่า อยู่ที่.............................  **แบบสอบถามฉบับปรับปรุงอยู่ระหว่างการรออนุมัติจากผู้บริหาร คาดว่าจะส่งลงหน่วยงานเพื่อเก็บข้อมูลรอบที่ 1**  **ในวันที่ 15 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2563**  **ข้อมูล ณ วันที่ 10 มกราคม 2563** |
| 5.15 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติ | มากกว่า 4.00 | …… | ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติ เท่ากับ ............... โดยมีค่าเฉลี่ยในแต่ละประเด็น ดังนี้  1. มิติที่................................อยู่ที่..............................  2. มิติที่................................อยู่ที่..............................  3. มิติที่................................อยู่ที่..............................  4. มิติที่................................อยู่ที่..............................  5. มิติที่................................อยู่ที่..............................  ข้อมูล ณ วันที่ ................................................................ |
| 5.16 ส่วนแบ่งการตลาดของนักศึกษาที่เข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยเทียบกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏทั้งหมด | 4 | …… | จำนวนนักศึกษาใหม่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้งหมดจำนวน ................. คน เข้าศึกษาต่อต่อในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ จำนวน ............. คน คิดเป็นส่วนแบ่งการตลาดของนักศึกษาที่เข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยเทียบกับมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้งหมดร้อยละ ................  จำแนกในแต่มหาวิทยาลัยราชภัฏ   | **ลำดับที่** | **มหาวิทยาลัยราชภัฏ** | **จำนวนนักศึกษาใหม่(คน)** | **ร้อยละของนักศึกษา** | | --- | --- | --- | --- | | 1 |  |  |  | | 2 |  |  |  | |  | **รวม** |  |  |   ข้อมูล ณ วันที่ ................................................................ |
| 5.17 ร้อยละของนักเรียนในท้องถิ่นที่เข้าเรียน ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ | ร้อยละ  25 | ร้อยละ  …… | นักเรียนในท้องถิ่นที่เข้าเรียนในมหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ร้อยละ 3.32 แยกตามคณะดังนี้   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **คณะ** | **จังหวัดปทุมธานี** | | **ร้อยละของนักศึกษาใหม่** | **จังหวัดสระแก้ว** | | **ร้อยละของนักศึกษาใหม่** | | **นักศึกษาใหม่** | **นักเรียนในจังหวัด** | **นักศึกษาใหม่** | **นักเรียน**  **ในจังหวัด** | | คณะครุศาสตร์ |  |  |  |  |  |  | | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |  |  |  |  |  | | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |  |  |  |  |  | | คณะเทคโนโลยีการเกษตร |  |  |  |  |  |  | | คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม |  |  |  |  |  |  | | คณะวิทยาการจัดการ |  |  |  |  |  |  | | คณะสาธารณสุขศาสตร์ |  |  |  |  |  |  | | วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ |  |  |  |  |  |  | | มรภ.วไลยอลงกรณ์ฯ สระแก้ว |  |  |  |  |  |  | | **รวม** |  |  |  |  |  |  |   ข้อมูล ณ วันที่ ................................................................  คิดเป็นร้อยละของนักเรียนในท้องถิ่นที่เข้าเรียน เท่ากับ |
| 5.18 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ทั้งหมดของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายที่กำหนด | ร้อยละ  2 | ร้อยละ  …… |  |
| 5.1 อัตราส่วนกำไรจากผลการดำเนินงาน (Operation Profit Margin) | 0.3 | …… | ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยมีกำไรจากการดำเนินงาน ..................... บาท มีรายได้ .................. บาท เมื่อคำนวณอัตรากำไรจากผลการดำเนินงาน (Operation Profit Margin) คิดเป็นร้อยละ ............. รายงาน ณ วันที่ ....................  **วิธีการคำนวณ**  กำไรจากการดำเนินงาน = ...............................  รายได้สุทธิ .............................. |
| 5.20 อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) ของงานบริหารทรัพย์สินและรายได้ | มากกว่า 20 | 1.76 | ในปีงบประมาณ 2563 งานบริหารทรัพย์สินและรายได้นำเงินไปลงทุน 56,853,500 บาท  ไตรมาส 1 มีผลกำไร 1,001,317.95 บาท เมื่อคำนวณอัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) คิดเป็นร้อยละ 1.76  **วิธีการคำนวณ**  กำไรจากการดำเนินงาน \*100 = ………………………. \* 100  รายได้สุทธิ ............................... |