**1. ตัวชี้วัดเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย**

**ชื่อหน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี**

**ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 2**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

**วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึง 30 ธันวาคม 2562**

| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย****2563** | **ผล** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์ที่ 5 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน** |
| 5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | ร้อยละ 35 | ร้อยละ 32.60 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 459 คน มีคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 150 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เท่ากับร้อยละ 32.60 |
| 5.2 ร้อยละของอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต่ออาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จ การศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ.  | ร้อยละ 15 | ร้อยละ 8.67 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 459 คน มีคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 150 คน มีจำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ จำนวน 13 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของ อาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ. ต่อจำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศเท่ากับ ร้อยละ 8.67 |
| 5.3 ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 43.10 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ขอตำแหน่งวิชาการ ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน 327 คน มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 141 คน เมื่อคำนวณตามสูตรพบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับร้อยละ 43.10 |
| 5.4 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรอง มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจาก สกอ. หรือสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ | 10 คน | 17คน | จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจากสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 17 คน โดยได้รับรองมาตรฐานวิชาชีพแยกตามสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-นามสกุล | ชื่อการรับรองมาตรฐาน | ชื่อหน่วยงาน |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 1. รศ.ดร.กรินทร์ กาญทนานนท์
2. ผศ.ดร.กฤษฎางค์ ศุกระมูล
3. รศ.จิราภรณ์ เบญจประกายรัตน์
4. ผศ.ประจบ ดีบุตร
5. รศ.ดร.วัชระ เพิ่มชาติ
6. ผศ.สัญลักษณ์ กิ่งทอง
7. อ.ภุมรินทร์ ทวิชศรี
8. อ.ธราพงษ์ พัฒนศักดิ์ภิญโญ
9. อ.โชติกาญจน์ ราชกรม
10. อ.พูนสวัสดิ์ แก้วเกียรติสกุล
 | ใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม | สภาวิศวกร  |
| 2 | 1. ผศ.ธนาวุฒิ วงศ์อนันต์
2. อ.ธีระญา ปราบปราม
3. อ.ธรรมรส เปานิล
 | ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิต  | สำนักอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา (เนติบัณฑิตไทย) |
| 3 | 1. ผศ.ธนาวุฒิ วงศ์อนันต์
2. อ.ธีระญา ปราบปราม
3. อ.ธรรมรส เปานิล
4. ผศ.อัญชัญ ยุติธรรม
 | ใบอนุญาตทนายความ | สำนักอบรมวิชาว่าความแห่งสภาทนายความ |
| 4 | 1. อ.อัจจิมา มั่นทน
 | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซิสโก้ (Cisco Career Certifications) | บริษัท ซิสโก้ |
| 5 | 1. อ.อัจจิมา มั่นทน
 | มาตรฐานวิชาชีพด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ Comp TIA Certifications |  |
| 6 | 1. อ.ไพรินทร์ มีศรี
2. อ.กิตติศักดิ์ สิงห์สูงเนิน
 | มาตรฐานวิชาชีพ ไอที หรือ Information Technology Professionals Examination : ITPE | สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต (Career for The Future Academy) |

 |
| 5.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์ การประเมิน | ร้อยละ 3 | ร้อยละ ……อยู่ระหว่างดำเนินการ | ปีงบประมาณ 2563 อยู่ระหว่างดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2562 บุคลากรสายสนับสนุนผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด จำนวน 109 คน ผู้ผ่านเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมิน ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้1) มีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบมราชูปถัมภ์ เรื่อง การรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้งใหดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญซเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ลงวันที่ 4 มีนาคม 25622) มีผู้ยื่นความประสงค์ตามประกาศฯ จำนวน 45 คน 3) ปัจจุบันอยู่ระหว่างประเมินคุณภาพของผลงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน |
| 5.6 ร้อยละของบุคลากรและผู้นำที่ได้รับการพัฒนาและผ่านผลการประเมินหลักสูตร ตามเกณฑ์ที่กำหนด | ร้อยละ 80 | ร้อยละ …… | ปีงบประมาณ 2563 บุคลากรจำนวน.....คนและผู้นำจำนวน.........คน รวมทั้งสิ้นจำนวน..........คน ที่ได้รับการพัฒนาและผ่านผลการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน.........คน คิดเป็นร้อยละ ......... มีหลักสูตรพัฒนาบุคลากรและผู้นำ ........ หลักสูตร ดังนี้1. ชื่อหลักสูตร.............................วันที่ดำเนินการ........................สถานที่จัด.......................ผู้เข้าร่วม................คน ผ่านเกณฑ์ จำนวน..........คน 2. ชื่อหลักสูตร.............................วันที่ดำเนินการ........................สถานที่จัด.......................ผู้เข้าร่วม................คน ผ่านเกณฑ์ จำนวน..........คน3. ชื่อหลักสูตร.............................วันที่ดำเนินการ........................สถานที่จัด.......................ผู้เข้าร่วม................คน ผ่านเกณฑ์ จำนวน..........คน |
| 5.7 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของการบริหารงานด้านบุคคล | มากกว่า 4.51 | ……อยู่ระหว่างดำเนินการ | ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการ ดำเนินการปรับปรุง แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมด้านบุคลากร ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยอยู่ระหว่างการปรับปรุงและขออนุมัติความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา

|  |  |
| --- | --- |
| **ประเด็น** | **ค่าเฉลี่ย** |
| **👉 ด้านขีดความสามารถและอัตรากำลัง** |
| - ความเหมาะสมของปริมาณคนกับปริมาณงาน ระบบการบริหารงานบุคคล และขีด ความสามารถของบุคลากร และการทำงานบรรลุผล | .............. |
| **👉 ด้านสภาพแวดล้อมของที่ทำงาน** |
| - ที่ทำงานมีสุขภาวะ ความปลอดภัย และมีความสะดวกในการเข้าทำงาน พร้อมทั้งสิทธิประโยชน์และนโยบายด้านบุคลากร | .............. |
| **👉 ด้านความสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิตส่วนตัว** |
| - ความสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิตส่วนตัวของฉัน | .............. |
| **ค่าเฉลี่ยในภาพรวม** | .............. |

**ข้อมูล ณ วันที่ 13 เมษายน 2563** |
| 5.11 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น | ร้อยละ 2 | ร้อยละ 0อยู่ระหว่างดำเนินการ |  ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัย ในไตรมาสที่ 2 ได้ดำเนินการขออนุเคราะห์ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) จากหน่วยงานภายในและนำมาสรุปรายชื่อเพื่อเตรียมนำข้อมูลเข้าระบบITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการยืนยันตัวตนของผู้บริหารที่รับผิดชอบโครงการฯ และผู้ดูแลระบบITASของมหาวิทยาลัยเป็นที่เรียบร้อย และดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ประจำหน่วยงานภายใน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการพัฒนาตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามประเด็นการประเมิน ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ O 42 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน สรุปคือมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดตามปฏิทินการดำเนินงานในระยะที่ 1 ช่วงดำเนินการประเมิน 1 เมษายน 2563 – 31 พฤษภาคม 2563  หมายเหตุ : สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศขยายระยะเวลาดำเนินงานตามปฏิทินการประเมิน ITA 2563โดยมีประเด็นสำคัญคือ 1.การเลื่อนะยะเวลาในการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(แบบสำรวจOIT) จาก 1–30 พฤษภาคม 2563 เป็นวันที่ 1 - 30 มิถุนายน 2563  2. เลื่อนการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอก(IIT)และ(EIT) จาก 1 พฤษภาคม 2563 – 30 มิถุนายน 2563 เป็นวันที่ 1 มิถุนายน 2563 ถึงวันที่ 30 กรกฎาคม 2563 ดังนั้น ในรอบรายงานไตรมาสที่ 2 มหาวิทยาลัยยังไม่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ 2563..........................................................................................................................................................................................................................................................คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ 2563 มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ..........เปรียบเทียบกับปี งบประมาณ 2562 มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ............ เพิ่มขึ้น/ลดลง .............. คิดเป็นร้อยละ ............... **ข้อมูล ณ วันที่ 13 เมษายน 2563** |
| 5.13 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (ระดับเอเชีย) | น้อยกว่า อันดับที่195  | อันดับที่…… |  |
| 5.14 ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร  | มากกว่า 4.51 | ร้อยละ3.59  |  ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการ **ดำเนินการปรับปรุง** แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความผูกพันของบุคลากรต่อ มหาวิทยาลัยราชภัฎวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ 2563 รอบที่ 1 (ตุลาคม - มกราคม 2563) โดยเริ่มเก็บข้อมูลรอบที่ 1 ในระหว่างวันที่ 15 มกราคม 2563 – 10 กุมภาพันธ์ 2563 โดยมีผลการประเมิน ดังนี้ **ส่วนที่ 1 เป็นการสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 12 ข้อ**  แสดงผลพอสังเขป ดังนี้ มีจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ ทั้งหมด จำนวน 106 คน จำแนกเป็น

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ประเภทการจำแนก** | **เพศหญิง** | **เพศชาย** | **รวมทั้งหมด** |
| คน | ร้อยละ | คน | ร้อยละ |
| 1. เพศ | 38 | 35.84 | 68 | 64.15 | 106 |
| 2. สายการปฏิบัติงานของบุคลากร (วิชาการ) | 29 | 55.76 | 23 | 44.23 | 52 |
| 2. สายการปฏิบัติงานของบุคลากร (สนับสนุน) | 39 | 72.22 | 15 | 27.77 | 54 |

 **แบ่งตามช่วงอายุ ได้ดังนี้ แบ่งเป็นประเภทตำแหน่ง ได้ดังนี้**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ช่วงอายุ** | **จำแนกตามเพศ** | **จำนวนรวม** |  | **ประเภทตำแหน่ง** | **จำนวนรวม** | **จำนวนรวม** |
| **เพศหญิง****(คน/ร้อยละ)** | **เพศชาย****(คน/ร้อยละ)** |  | **เพศหญิง****(คน/ร้อยละ)** | **เพศชาย****(คน/ร้อยละ)** |
| 20 ปี – 30 ปี | 14 | 10 | 24 |  | ข้าราชการ | 6 | 4 | 10 |
| 31 ปี – 40 ปี | 18 | 13 | 31 |  | ลูกจ้างประจำ | 4 | 0 | 4 |
| 41 ปี – 50 ปี | 17 | 11 | 28 |  | พนักงานราชการ | 7 | 3 | 10 |
| 51 ปี – 60 ปี | 18 | 5 | 23 |  | พนักงานมหาวิทยาลัย | 46 | 31 | 77 |
|  |  |  |  |  | เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง | 5 | 0 | **5** |
| **รวม** | **67** | **39** | **106** |  | **รวม** | **68** | **38** | **106** |

 **ส่วนที่ 3 เป็นการสอบถามความผูกพันของบุคลากรในองค์กร จำนวน 3 ด้าน** **(จากเดิมถามแบบภาพรวมแบบใหม่จำแนกออกเป็น 3 ด้าน)**  จากการสอบถามและสำรวจความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ในรอบที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2563 พบว่าผลการประเมินในภาพรวมเป็น ดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| **ประเด็นประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร** | **คะแนนค่าเฉลี่ย** |
|
| 3.1 ด้านความพยายามทุ่มเทปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร | 3.72 |
| 3.2 ด้านความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์กร | 3.34 |
| 3.3 ด้านการดำรงสมาชิกภาพและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร  | 3.72 |
| **ค่าเฉลี่ยของความผูกพัน** | **3.59** |

 **สรุปได้ว่า** ผลการประเมินยังไม่บรรลุเป้าประสงค์ที่วางไว้ **และจากผลการประเมินในภาพรวม สามารถแสดงให้เห็นรายละเอียดในแต่ละด้าน ได้ ดังนี้** **1. ด้านความพยายามทุ่มเทปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ข้อที่** | **ประเด็นการประเมิน** | **เฉลี่ยร้อยละ** | **ค่าเฉลี่ย** |
| 1.1 | เป้าหมายในการทำงานของฉันสอดคล้องกับค่านิยมของ มหาวิทยาลัย | 81.13 | 4.06 |
| 1.2 | ในขณะที่ทำงานฉันรู้สึกว่าตนเองมีพลังมากมาย  | 76.60 | 3.83 |
| 1.3 | ในขณะที่ทำงานฉันรู้สึกว่าเวลาผ่านไปอย่างรวดเร็ว  | 73.58 | 3.68 |
| 1.4 | ท่านคิดริเริ่มวิธีการต่าง ๆ เพื่อใช้ในการปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา | 75.09 | 3.75 |
| 1.5 | ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความรู้ความสามารถ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และความสำเร็จของมหาวิทยาลัย | 66.04 | 3.30 |
| **ค่าเฉลี่ยด้านความพยายามทุ่มเทปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร** | **74.49** | **3.72** |

**2. ด้านความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์กร**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ข้อที่** | **ประเด็นการประเมิน** | **เฉลี่ยร้อยละ** | **ค่าเฉลี่ย** |
| 2.1 | ฉันมีความภาคภูมิใจและยินดีจะบอกกับผู้อื่น ว่าทำงานที่มหาวิทยาลัยแห่งนี้ | 59.25 | 2.96 |
| 2.2 | ฉันมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดีที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอย่างสมํ่าเสมอ | 65.28 | 3.26 |
| 2.3 | ฉันยอมรับกฎระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและพร้อมที่จะปฏิบัติตาม | 66.79 | 3.34 |
| 2.4 | ฉันปฏิบัติตามค่านิยม วัฒนธรรมการทำงานของมหาวิทยาลัย | 68.30 | 3.42 |
| 2.5 | มหาวิทยาลัยนี้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีระบบการบริหารงานที่ดีน่าทำงาน | 74.34 | 3.72 |
| **ค่าเฉลี่ยด้านความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์กร** | **66.79** | **3.34** |

 **3. ด้านการดำรงสมาชิกภาพและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ข้อที่** | **ประเด็นการประเมิน** | **เฉลี่ยร้อยละ** | **ค่าเฉลี่ย** |
| 3.1 | หากเกิดภาวะวิกฤตกับ มหาวิทยาลัยฉันพร้อมที่จะเสียสละสิทธิและผลประโยชน์เพื่อให้มหาวิทยาลัยอยู่รอดต่อไปได้ | 77.36 | 3.87 |
| 3.2 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ นี้เหมือนบ้านหลังที่ 2 -ของฉัน | 69.06 | 3.45 |
| 3.3 | ฉันรู้สึกว่าคนในมหาวิทยาลัยนี้มีความซื่อสัตย์ สุจริตสูง | 80.38 | 4.02 |
| 3.4 | เมื่อฉันทำงานในมหาวิทยาลัยแห่งนี้เป็นเวลานาน ฉันยิ่งรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัย | 70.57 | 3.53 |
| 3.5 | ฉันไม่คิดจะไปปฏิบัติงานที่องค์กรอื่นแม้ว่าจะได้รับตำแหน่งและเงินเดือนที่ดีกว่า | 74.34 | 3.72 |
| **ค่าเฉลี่ยด้านการดำรงสมาชิกภาพและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร** | **74.34** | **3.72** |

 **ข้อมูล ณ วันที่ 13 เมษายน 2563** |
| 5.15 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติ  | มากกว่า 4.00 | …… | ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติ เท่ากับ ............... โดยมีค่าเฉลี่ยในแต่ละประเด็น ดังนี้1. มิติที่................................อยู่ที่..............................2. มิติที่................................อยู่ที่..............................3. มิติที่................................อยู่ที่..............................4. มิติที่................................อยู่ที่..............................5. มิติที่................................อยู่ที่..............................ข้อมูล ณ วันที่ ................................................................ |
| 5.18 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ทั้งหมดของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายที่กำหนด | ร้อยละ 2 | ร้อยละ 0.83 | รายได้ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2561 เป็นเงิน 205,574,035.21 บาท รายได้ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เป็นเงิน 246,789,855.36 บาท **วิธีการคำนวณ** รายได้ปีก่อน = 205,574,035.21รายได้ปีปัจจุบัน 246,789,855.36 |
| 5.1 อัตราส่วนกำไรจากผลการดำเนินงาน (Operation Profit Margin)  | 0.3 | 0.14 | ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยมีกำไรจากการดำเนินงาน 36,832,122.83 บาท มีรายได้ 246,789,855.36 บาท เมื่อคำนวณอัตรากำไรจากผลการดำเนินงาน (Operation Profit Margin) คิดเป็นร้อยละ 0.14 รายงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2562**วิธีการคำนวณ**กำไรจากการดำเนินงาน = 36,832,122.83 รายได้สุทธิ 246,789,855.36 |
| 5.20 ร้อยละผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) ของงานบริหารทรัพย์สินและรายได้ | มากกว่า 20 | -3.97 | ในปีงบประมาณ 2563 งานบริหารทรัพย์สินและรายได้นำเงินไปลงทุน 56,853,500 บาท ไตรมาส 1 มีผลกำไร 1,001,317.95 บาท เมื่อคำนวณอัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) คิดเป็นร้อยละ 1.76ไตรมาส 2 มีผลกำไร -2,258,533.99 บาท เมื่อคำนวณอัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) คิดเป็นร้อยละ 3.97**หมายเหตุ** 1. เบิกค่าไฟฟ้าให้ส่วนกลาง ในเดือนมีนาคม จำนวน 2,557,375.09 บาท 2. ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง ลดค่าเช่าพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 2 เดือน (เดือนมีนาคมและเดือนเมษายน 2563)**วิธีการคำนวณ**กำไรจากการดำเนินงาน \*100 = -2,258,533.99 \* 100 รายได้สุทธิ 56,853,500  |