**วาระที่ 4**

**1. ตัวชี้วัดเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย**

**ชื่อหน่วยงาน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี**

**ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 2**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

**วันที่ 1 มกราคม 2562 ถึง 31 มีนาคม 2562**

**เป้าประสงค์ที่ 5** มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตราฐาน โปร่งใส และธรรมภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน

**ยุทธศาสตร์ที่ 5** การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล

| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | **ผล** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- |
| 5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกงานบริหารงานบุคคล | ร้อยละ30 | ร้อยละ30.47 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 466 คน มีคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 142 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เท่ากับร้อยละ 30.47 |
| 5.2 ร้อยละของอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต่ออาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ.งานบริหารงานบุคคล | ร้อยละ10 | ร้อยละ3.86 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 466 คน มีจำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต่ออาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ. จำนวน 18 คน เท่ากับร้อยละ 3.86  |
| 5.3 ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการงานบริหารงานบุคคล | ร้อยละ50 | ร้อยละ24.25 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 466 คน มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 113 คน เมื่อคำนวณตามสูตรพบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับร้อยละ 24.25  |
| 5.4 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจาก สกอ. หรือสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพงานบริหารงานบุคคล | 8คน | .......คน | จำนวน ........... คน |
| 5.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมินงานบริหารงานบุคคล | ร้อยละ3 | ร้อยละ....... | ปีงบประมาณ 2562 บุคลากรสายสนับสนุนผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด จำนวน ........... คน ผู้ผ่านเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมิน จำนวน .............คน คิดเป็นร้อยละ..........(อยู่ระหว่างประกาศรับสมัครระหว่างวันที่ 18 มีนาคม – 17 มิถุนายน 2562) |
| 5.6 ร้อยละของอาจารย์ที่สอบมาตรฐานวิชาชีพ VRU Professional Licenseงานบริหารงานบุคคล | ร้อยละ20 | ร้อยละ....... | อาจารย์ผู้ที่สอบมาตรฐานวิชาชีพ VRU Professional License ทั้งหมด จำนวน ........... คน อาจารย์ที่สอบผ่านมาตรฐานวิชาชีพ VRU Professional License จำนวน .............คน คิดเป็นร้อยละ.......... |
| 5.7 ร้อยละของบุคลากรและผู้นำที่ได้รับการพัฒนาและผ่านผลการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ที่กำหนดงานพัฒนาอาจารย์ | ร้อยละ80  | ร้อยละ88.89 | **โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ส่งเสริมคนดีรักษาคนเก่งปลูกจิตสำนึกคนของพระราชาข้าของแผ่นดิน (จิตอาสากับการรับใช้สังคม)”** ปีงบประมาณ 2562 บุคลากรและผู้นำทั้งหมด จำนวน 40 คน ผ่านผลการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านการประเมินสมรรถณะตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 32 คน ร้อยละ88.89**ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ)**มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 32 คน คิดเป็นร้อยละ 88.89**ผลการดำเนินงาน (เชิงคุณภาพ)**ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ส่งเสริมคนดีรักษาคนเก่งปลูกจิตสำนึกคนของพระราชาข้าของแผ่นดิน (จิตอาสากับการรับใช้สังคม)” สายวิชาการและสายสนับสนุน มีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 |
| 5.8 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมด้านบุคลากรงานบริหารงานบุคคล | มากกว่า4.51 | มากกว่า...... | ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมด้านบุคลากรเท่ากับ.................... |
| 5.11 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นงานบริหารงานบุคคล | ร้อยละ2 | ร้อยละ........ | คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ 2562 มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ .....................เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2561 มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ .....................โดยคิดเป็นค่าเพิ่มขึ้น/ลดลงร้อยละ .....................(ยังไม่ได้รับการประเมิน อยู่ในช่วงการเตรียมการ) 9-4-62 |
| 5.13 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (ระดับเอเชีย)งานภูมิทัศน์ | น้อยกว่าอันดับที่195 | อันดับที่192 | ในไตรมาสที่ 1 ได้มีการดำเนินการเข้าร่วมโครงการการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI Green Metric) ที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีทั้งนี้ มหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมต้องใช้ตัวชี้วัดหลักที่แสดงให้เห็นศักยภาพในการพัฒนาระบบการจัดการ และการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานที่คำนึงถึงการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามหลักเกณฑ์ 6 ด้าน ได้แก่ 1. การวางระบบโครงสร้างพื้นฐาน 2. การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ 3. การจัดการของเสีย 4. การจัดการน้ำ 5. การสัญจร 6. การศึกษาสำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีผลการจัดอันดับอยู่ในระดับที่ 192 ของเอเชีย ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 5.14 ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรงานบริหารหารบุคคล | มากกว่า 4.51 | ........ | ได้สำรวจความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ 2562 มีค่าเฉลี่ยระดับความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร เท่ากับ .............(ยังไม่ได้สำรวจ อยู่ในช่วงการเตรียมการจัดทำแบบสำรวจประจำปี)9-4-62 |
| 5.15 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติกองกลาง | มากกว่า4.00 | ........ | ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติเฉลี่ยอยู่ที่................โดยมิติที่1 ด้าน.........................................เฉลี่ยอยู่ที่..................มิติที่2 ด้าน.........................................เฉลี่ยอยู่ที่..................มิติที่3 ด้าน.........................................เฉลี่ยอยู่ที่..................มิติที่4 ด้าน.........................................เฉลี่ยอยู่ที่..................มิติที่5 ด้าน.........................................เฉลี่ยอยู่ที่.................. |
| 5.18 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายที่กำหนดงานบริหารทรัพย์สิน | ร้อยละ2 | ร้อยละ........ | รายได้เป้าหมาย....................บาท รับจริง....................บาท มีจำนวนเพิ่มขึ้น/ลดลงร้อยละ................. |
| 5.19 อัตรากำไรจากผลการดำเนินงาน (Operation Profit Margin) งานบริหารทรัพย์สิน | 0.2 | ........ |  |
| 5.20 อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) ของงานบริหารทรัพย์สินและรายได้งานบริหารทรัพย์สิน | มากกว่า 20 | ........... |  |