**1. ตัวชี้วัดเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย**

**ชื่อหน่วยงาน....กองกลาง สำนักงานอธิการบดี......**

**ผลการดำเนินงานไตรมาที่ .....1....**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

**วันที่..1 ตุลาคม 2561...ถึง....30 ธันวาคม 2561...**

**เป้าประสงค์ที่ 5** มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน

 **ยุทธศาสตร์ที่ 5** การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล

| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | **ผล** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- |
| 5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกงานบริหารงานบุคคล | ร้อยละ30 | ร้อยละ........ | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน ................ คน มีคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ............. คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เท่ากับร้อยละ ............. |
| 5.2 ร้อยละของอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต่ออาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ.งานบริหารงานบุคคล  | ร้อยละ10 | ร้อยละ........ | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน ........... คน มีจำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต่ออาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ. จำนวน ............. คน เท่ากับ ร้อยละ ..............  |
|
|
|
|
|
|
|
|
|
|
| 5.3 ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการงานบริหารงานบุคคล | ร้อยละ50 | ร้อยละ........ | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน ........... คน มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวน ............. คน เมื่อคำนวณตามสูตรพบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับ ร้อยละ ..............  |
|
|
|
|
|
|
|
|
|
|
| 5.4 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจาก สกอ. หรือสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพงานบริหารงานบุคคล | 8 คน | ........คน | จำนวน ........... คน |
| 5.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมินงานบริหารงานบุคคล | ร้อยละ3 | ร้อยละ........ | ปีงบประมาณ ............... บุคลากรสายสนับสนุนผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด จำนวน ........... คน ผู้ผ่านเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมิน จำนวน .............คน คิดเป็นร้อยละ.......... |
| 5.6 ร้อยละของอาจารย์ที่สอบมาตรฐานวิชาชีพ VRU Professional License งานบริหารงานบุคคล | ร้อยละ20 | ร้อยละ........ | อาจารย์ผู้ที่สอบมาตรฐานวิชาชีพ VRU Professional License ทั้งหมด จำนวน ........... คน อาจารย์ที่สอบผ่านมาตรฐานวิชาชีพ VRU Professional License จำนวน .............คน คิดเป็นร้อยละ.......... |
|
|
|
|
|
|
|
|
|
|
| 5.7 ร้อยละของบุคลากรและผู้นำที่ได้รับการพัฒนาและผ่านผลการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ที่กำหนดงานพัฒนาอาจารย์ | ร้อยละ80 | ร้อยละ........ | ปีงบประมาณ ............... บุคลากรและผู้นำทั้งหมด จำนวน ........... คน ผ่านผลการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านการประเมินสมรรถณะตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน .............คน ร้อยละ.......... **(อยู่ระหว่างดำเนินการ)**  |
| 5.8 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมด้านบุคลากรงานบริหารงานบุคคล | มากกว่า 4.51 | ........ | ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมด้านบุคลากรเท่ากับ.................... |
| 5.11 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นงานบริหารงานบุคคล | ร้อยละ 2 | ร้อยละ ........ | คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปี ............. มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ .....................เปรียบเทียบกับปี ............. มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ .....................โดยคิดเป็นค่าเพิ่มขึ้น/ลดลงร้อยละ ..................... |
| 5.13 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (ระดับเอเชียงานภูมิทัศน์ | น้อยกว่าอันดับที่195 | อันดับที่ 192 | ในไตรมาสที่ 1 ได้มีการดำเนินการเข้าร่วมโครงการการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI Green Metric) ที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีทั้งนี้ มหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมต้องใช้ตัวชี้วัดหลักที่แสดงให้เห็นศักยภาพในการพัฒนาระบบการจัดการ และการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานที่คำนึงถึงการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามหลักเกณฑ์ 6 ด้าน ได้แก่ 1. การวางระบบโครงสร้างพื้นฐาน 2. การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ 3. การจัดการของเสีย 4. การจัดการน้ำ 5. การสัญจร 6. การศึกษาสำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีผลการจัดอันดับอยู่ในระดับที่ 192 ของเอเชีย ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| 5.14 ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรงานบริหารงานบุคคล | มากกว่า 4.51 | ........ | ได้สำรวจความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ ............. มีค่าเฉลี่ยระดับความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร เท่ากับ ............. |
|
|
|
|
|
|
|
|
|
|
|
|
|
|
| 5.15 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติ กองกลาง  | มากกว่า 4.00 | ........ |  “อยู่ระหว่าง ให้ผู้รับบริการทำแบบประเมินความพึงพอใจของของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติ จากแบบสำรวจ google form แต่เนื่องจากการ มีผู้เข้าใช้บริการในการตอบแบบประเมินจำนวนน้อย ซึ่งกองกลางได้เปิดระบบให้ผู้ใช้บริการเข้าทำแบบประเมินความพึงพอใจฯ อยู่ระหว่างเดือน มกราคม - พฤษภาคม 2562 และจะสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติ และจะสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติ แล้วเสร็จประมาณเดือน มิถุนายน 2562 อยู่ระหว่างการเก็บคะแนนความพึงพอใจ จากแบบสำรวจ google form “ |
| 5.18 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายที่กำหนดงานการเงิน สำนักงานอธิการบดี  | ร้อยละ2 | ร้อยละ........ | รายได้ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 เป็นเงิน 1,054,907,533.11 บาท (หนึ่งพันห้าสิบสี่ล้านเก้าแสนเจ็ดพันห้าร้อยสามสิบสามบาทสิบเอ็ดสตางค์) รายได้ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เป็นเงิน 205,574,035.21 บาท (สองพันห้าล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นสี่พันสามสิบห้าบาทยี่สิบเอ็ดสตางค์) |
| 5.19 อัตรากำไรจากผลการดำเนินงาน (Operation Profit Margin) งานการเงิน สำนักงานอธิการบดี | 0.2 | .0.18.. | รายงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561  |