



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ หรือวิชาชีพ
จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควร กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ หรือวิชาชีพ
ของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามข้อ ๓๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย
อลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ
ที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๑ และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม
ราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐
เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยจึงวางข้อกำหนดในการให้สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ หรือ
วิชาชีพ จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศอื่นใดที่ประกาศใช้ก่อนหน้านี้นี้ ที่ขัดแย้งกับประกาศฉบับนี้ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม
ราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ใน
พระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“งานการเงิน” หมายความว่า งานการเงิน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย
ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาที่นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ไปจนถึง ๓๐
กันยายน ของปีถัดไป และใช้ พ.ศ. ของปีถัดไปเป็นปีงบประมาณ

ข้อ ๕ สวัสดิการ ตามประกาศนี้ คือ เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนตำแหน่งทาง
วิชาการ หรือวิชาชีพ

“เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง เงินประจำตำแหน่งรายเดือนที่จ่ายให้กับ
พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

“ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

“ค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาชีพ” หมายถึง เงินค่าตอบแทนที่มหาวิทยาลัยจ่ายเพิ่ม ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

ข้อ ๖ การจ่ายเงินสวัสดิการ เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ หรือวิชาชีพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามข้อ ๘ กรณีที่เงินกองทุนไม่พอจ่ายให้ชะลอการจ่ายไว้ก่อนจนกว่า กองทุนจะได้รับการจัดสรรเงินเพิ่มและให้จ่ายตามลำดับของผู้ขอรับสวัสดิการ

ข้อ ๗ กรณีที่มีคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือมีผลการประเมิน คุณภาพผลงานทางวิชาการย้อนหลังไปในปีงบประมาณที่ผ่านมา และมีผลทำให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับเงิน ประจำตำแหน่งทางวิชาการหรือค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการย้อนหลังให้นำมาเบิกจ่ายในปีงบประมาณที่มีคำสั่ง ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือประกาศผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้สวัสดิการ เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทน ตำแหน่งทางวิชาการ หรือวิชาชีพเป็นดังต่อไปนี้

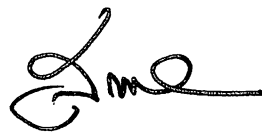
๘.๑ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการให้เบิกจ่ายตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

๘.๒ ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราตามประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง แนว ปฏิบัติในการเบิกเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘.๓ ค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาชีพให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งและ ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง กำหนดตำแหน่งและค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ บุคลากร ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๙ ให้อธิการบดี รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ปัญหาหรือความขัดแย้งใด ๆ ที่เกิดจากการ ปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้ชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(อาจารย์ ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย