**1. ตัวชี้วัดเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย**

**ชื่อหน่วยงาน....กองกลาง สำนักงานอธิการบดี......**

**ผลการดำเนินงานไตรมาที่ .....3....**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

**วันที่..1 ตุลาคม 2561...ถึง....30 มิถุนายน 2562...**

**เป้าประสงค์ที่ 5** มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน

**ยุทธศาสตร์ที่ 5** การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล

| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | **ผล** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- |
| 5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | ร้อยละ  30 | ร้อยละ  31.06 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 454 คน มีคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 141 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เท่ากับร้อยละ 31.06 |
| 5.2 ร้อยละของอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต่ออาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ. | ร้อยละ  10 | ร้อยละ  10.63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 454 คน มีคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 141 คน มีจำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ จำนวน 15 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของ อาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ. ต่อจำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศเท่ากับ ร้อยละ 10.63 |
| 5.3 ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | ร้อยละ  50 | ร้อยละ  24.89 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 454 คน มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 113 คน เมื่อคำนวณตามสูตรพบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับร้อยละ 24.89 |
| 5.4 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจาก สกอ. หรือสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ | 8  คน | 16 คน | จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจากสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 16 คน โดยได้รับรองมาตรฐานวิชาชีพ ดังนี้   1. ใบอนุญาตจากสภาวิศวกร 2. **ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิต** จากสำนักอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา (เนติบัณฑิตไทย) 3. ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความจากสำนักอบรมวิชาว่าความแห่งสภาทนายความ |
| 5.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มี  คุณสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมิน | ร้อยละ  3 | ร้อยละ  ........ | ปีงบประมาณ 2562 บุคลากรสายสนับสนุนผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด จำนวน ........... คน ผู้ผ่านเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมิน จำนวน .............คน คิดเป็นร้อยละ..........  1) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบมราชูปถัมภ์ เรื่อง การรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้งใหดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญซเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ลงวันที่ 4 มีนาคม 2562  2) มีผู้ยื่นความประสงค์ตามประกาศฯ จำนวน 45 คน  3) ปัจจุบันอยู่ระหว่างประเมินคุณภาพของผลงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน |
| 5.11 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น  งานบริหารงานบุคคล | ร้อยละ 2 | ร้อยละ ........ | คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ 2562 มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ .........-............เปรียบเทียบกับปี งบประมาณ 2561 มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ...........-..........โดยคิดเป็นค่าเพิ่มขึ้น/ลดลงร้อยละ .........-............(อยู่ในช่วงการรอผลคะแนนจากสำนักงาน ป.ป.ช.)  งานบริหารงานบุคคลร่วมกับงานศูนย์คอมพิวเตอร์ ประสานจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีหลักฐานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และได้ดำเนินการนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่ผ่านช่องทางหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้อยู่ระหว่างระยะเวลาการรอผลการประเมินอย่างเป็นทางการจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) |
| 5.14 ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร  งานบริหารงานบุคคล | มากกว่า 4.51 | ........ | งานบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ 2562 ทั้งนี้จะทำการสำรวจในวันที่ 20 กรกฎาคม 2562 – 30 กรกฎาคม 2562 โดยการสำรวจผ่านกูเกิ้ลฟอร์มในระบบออนไลน์ |