



สรุปแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ 2564



สมเด็จพระราชปิตุจฉา
เจ้าฟ้าวิไลยอลงกรณ์
กรมหลวงเพชรบุรีราชสิรินธร
15 กุมภาพันธ์

“ถ้าเกิดไฟไหม้ไม่ต้องเก็บเครื่องเพชร
ให้เก็บหนังสือก่อน”



วันมหิดล
24 กันยายน

“ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นที่หนึ่ง
ลาภทรัพย์และเกียรติยศ จะตกมาแก่ท่านเอง
ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งวิชาชีพไว้ให้นับรูละก็”

สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร
อดุลยเดชวิกรม
พระบรมราชชนก
“พระบิดาแห่งการสาธารณสุขไทย”

คำนำ

แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นภายใต้นโยบาย
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย
ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ.2560-2564 และจากผลการทบทวน
แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม
ราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
ประกอบด้วยคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ จึงกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการ
กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ ภายใต้สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ส่งผล
กระทบต่อ คณะสาธารณสุขศาสตร์ในอนาคต เพื่อให้บังเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมตาม
เป้าหมายที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้จึงต้องอาศัย การรวมพลัง ความร่วมมือ และการมีส่วนร่วม
ของทุกหน่วยงานบริหารจัดการ

ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามแผน โครงการ/
กิจกรรมต่าง ๆ ของคณะเป็นไปตามยุทธศาสตร์ อันจะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าประสงค์
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย
อลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

มิถุนายน 2563

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ก

ข

บทที่ 1 แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 - 2564

1

2

3

4

13

14

22

- ปณิธาน ปรัชญา เอกลักษณ์ อัตลักษณ์

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ

- วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม

- ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะสาธารณสุขศาสตร์

- แผนที่ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

- สรุป แผนงาน โครงการ กลยุทธ์ ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

- กลยุทธ์ โครงการ ตัวชี้วัด (KPIs) โครงการ VRU เป้าหมาย กิจกรรม และผู้รับผิดชอบกำกับดูแล ในความรับผิดชอบของคณะสาธารณสุขศาสตร์

บทที่ 2 แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

- ปณิธาน ปรัชญา วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์

- ค่านิยม คณะสาธารณสุขศาสตร์

- พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ 2565-2569

- ต้นไม้และสี่ประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์

- ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน และรายงานผลตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

31

32

33

34

35

บทที่ 3 แผนงาน โครงการ ของแผนกลยุทธ์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

3.1 แผนงาน โครงการ ของแผนกลยุทธ์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

41

บทที่ 4 สรุปจำนวนยุทธศาสตร์ แผนงาน/งาน โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

- ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ และความท้าทายเชิงกลยุทธ์

50

4.1 สรุปจำนวนยุทธศาสตร์ แผนงาน/งาน โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

51

- ลำดับชั้นแผนยุทธศาสตร์

53

บทที่ 1

แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 - 2564

ปณิธาน (Determination)

เสริมพลัง สร้างความเข้มแข็ง และมั่นคงของชุมชน

ปรัชญา (Philosophy)

วิชาการเด่น เน้นคุณธรรม นำท้องถิ่นพัฒนา ก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี

เอกลักษณ์

เป็นสถาบันที่น้อมนำแนวทางการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

อัตลักษณ์

บัณฑิตจิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น

VALAYA

ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY

UNDER THE ROYAL PATRONAGE

“ Faculty of Public Health ”

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยต้นแบบแห่งการผลิตครู พัฒนาศักยภาพมนุษย์โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. ยกระดับการผลิตครู และพัฒนาศักยภาพมนุษย์ โดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning) สร้างเครือข่ายความร่วมมือตามรูปแบบประชารัฐเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
2. พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นและเป็นต้นแบบที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในพัฒนาคุณภาพชีวิต และความเข้มแข็งของท้องถิ่น
3. ประสานความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์ และถ่ายทอด เผยแพร่โครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อขยายผลการปฏิบัติไปสู่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม
4. ส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม วรรณคดี สร้างจิตสำนึกทางวัฒนธรรมและการเรียนรู้ต่างวัฒนธรรม อนุรักษ์ฟื้นฟูและเผยแพร่มรดกทางวัฒนธรรม พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาลเพื่อเป็นต้นแบบของการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

วัฒนธรรมองค์กร

พัฒนานวัตกรรม มุ่งเน้นความเป็นเลิศ ร่วมพัฒนาท้องถิ่น

ค่านิยม (Core Values)

V : Visionary	=	เป็นผู้รอบรู้
A : Activeness	=	ทำงานเชิงรุก ริเริ่มสร้างสรรค์
L : Like to learn	=	สนใจใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
A : Adaptive	=	ปรับตัวได้ดี พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
Y : Yields	=	ผลงานเป็นที่ประจักษ์
A : Acceptance and Friendliness	=	เป็นที่ยอมรับในการเป็นกัลยาณมิตร





ตัวชี้วัด (KPIs) VRU 49 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์ GOALS

ภายใต้ความรับผิดชอบของ

คณะสาธารณสุขศาสตร์

VRUPH 32 ตัวชี้วัด

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

VALAYA ALONGKORN UNIVERSITY

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระ
บรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี

5 ประเด็นยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การผลิตบัณฑิตโดย
กระบวนการเรียนรู้เชิง
ผลิตภาพ
(Productive Learning)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
การวิจัยและนวัตกรรม
เพื่อตอบสนองต่อการ
แก้ไขปัญหาท้องถิ่น



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
การพัฒนางานพันธกิจ
สัมพันธ์ และถ่ายทอด
เผยแพร่โครงการอัน
เนื่องมาจากพระราชดำริ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
การวิจัยและนวัตกรรม
เพื่อตอบสนองต่อการ
แก้ไขปัญหาท้องถิ่น



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5
พัฒนาระบบการบริหาร
จัดการศิลปวัฒนธรรมที่
นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจ
สร้างสรรค์

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
 ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการในพระบรม
 มหาวชิราวุธราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม
 ราชูปถัมภ์

เป้าประสงค์ที่ 1

บัณฑิตมีคุณภาพมาตรฐาน มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และ
 การเรียนรู้ตลอดชีวิต มีศักยภาพสอดคล้องกับการพัฒนา
 ประเทศ

- VRU ตัวชี้วัด (KPIs)เป้าประสงค์ 15 ตัววัด
- PH 12 ตัววัด

เป้าประสงค์ที่ 2

วิจัยและนวัตกรรมสามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างความ
 เข้มแข็งของท้องถิ่น เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของประเทศ

- VRU ตัวชี้วัด (KPIs)เป้าประสงค์ 7 ตัววัด
- PH 6 ตัววัด

เป้าประสงค์ที่ 3

ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
 พอเพียง เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีความสุข
 และมีรายได้เพิ่มขึ้น

- VRU ตัวชี้วัด (KPIs)เป้าประสงค์ 6 ตัววัด
- PH 1 ตัววัด

เป้าประสงค์ที่ 4

บัณฑิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม
 จิตสำนึกที่ดีต่อสังคมโดยรวมรักษามรดกทางวัฒนธรรม
 และเข้าใจในสังคมพหุวัฒนธรรม

- VRU ตัวชี้วัด (KPIs)เป้าประสงค์ 2 ตัววัด
- PH 1 ตัววัด

เป้าประสงค์ที่ 5

มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาล
 ตอบสนองต่อความต้องการประเทศ
 และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน

- VRU ตัวชี้วัด (KPIs)เป้าประสงค์ 19 ตัววัด
- PH 12 ตัววัด

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ
(Productive Learning)

เป้าประสงค์ที่ 1

บัณฑิตมีคุณภาพมาตรฐาน มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีศรัทธา

- 1.1 จำนวนหลักสูตรแบบสหวิทยาการที่พัฒนา หรือปรับปรุงเพื่อตอบสนองต่อความต้องการ ท้องถิ่น
- 1.1.1 หลักสูตรระยะสั้น..... **สาธารณสุข 2 หลักสูตร**
 - 1.1.2 หลักสูตรระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา
- 1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ ABCD ต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด..... **สาธารณสุข 30%**
- 1.3 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี
- 1.3.1 ผลงานที่ได้รับรางวัล หรือการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ..... **สาธารณสุข 5 ผลงาน**
 - 1.3.2 ผลงานที่ได้รับการอ้างอิง หรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์..... **สาธารณสุข 2 ผลงาน**
 - 1.3.3 ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ ระดับชาติ หรือ นานาชาติตามเกณฑ์ กพอ. กำหนด..... **สาธารณสุข 40 ผลงาน**
 - 1.3.4 จำนวนนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ได้รับ การยกย่องในระดับชาติหรือนานาชาติ..... **สาธารณสุข 5 ผลงาน**
- 1.4 ร้อยละของอาจารย์และนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมการ เรียนรู้จากการปฏิบัติร่วมกับชุมชน..... **ทุกคน**
- 1.4.1 ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด..... **40%**
 - 1.4.2 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด..... **80%**
- 1.5 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาทุกระดับที่มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ หรือก่อให้เกิดการ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่น..... **ทุกคน 40%**
- 1.6 ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับ การเผยแพร่ระดับนานาชาติ บัณฑิตวิทยาลัย..... **7%**

VRU ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 15 ตัววัด / VRUPH 12 ตัว

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ
ภาพ
(*Productive Learning*)

เป้าประสงค์ที่ 1

บัณฑิตมีคุณภาพมาตรฐาน มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีศักยภาพ

- 1.7 จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ..... **สาธารณสุข 1 เรื่อง**
- 1.8 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มี ผลการ ทดสอบตามเกณฑ์ความสามารถ ทางภาษาอังกฤษ (CEFR) หรือเทียบเท่า..... **ทุกคนะ**
- 1.8.1 ระดับปริญญาตรี ตั้งแต่ ระดับ B1 ขึ้นไป..... **85%**
- 1.8.2 ระดับบัณฑิตศึกษาตั้งแต่ระดับ B2 ขึ้นไป..... **85%**
- 1.9 จำนวนผู้ประกอบการใหม่ Startup ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย..... **สาธารณสุข 2 ราย**
- 1.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มี งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี..... **ทุกคนะ 80%**
- 1.11 อัตราการได้งานทำในพื้นที่หรือประกอบอาชีพอิสระหลังจากสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา 1 ปี ในพื้นที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ (350 กม.)
..... **ทุกคนะ 60%**
- 1.12 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตตามกรอบคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ..... **ทุกคนะ >4.51**
- 1.13 ร้อยละของบัณฑิตครูที่สอบบรรจุครูได้ในการสอบในปีแรกที่จบการศึกษา
- 1.14 ร้อยละของบัณฑิตครูที่สำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษานั้นๆ ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในท้องถิ่น
- 1.15 ร้อยละของนักเรียนโรงเรียนสาธิต ที่ได้รับการ พัฒนาจากมหาวิทยาลัยมีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ ขั้นพื้นฐาน (O-NET) แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์ คะแนนร้อยละ 50 ขึ้นไป

VRU ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 15 ตัววัด / VRUPH 12 ตัว

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อ
การแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น

เป้าประสงค์ที่ 2

วิจัยและนวัตกรรมสามารถแก้ไขปัญหา
หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น
เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของประเทศ

- 2.1 ร้อยละของผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ที่สร้างนวัตกรรมที่สอดคล้องกับ การพัฒนา
ท้องถิ่นและโจทย์การพัฒนาประเทศหรือแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น หรือ ปัญหาระดับประเทศ **ทุกคนะ 70%**
- 2.2 จำนวนโครงการวิจัยรับใช้สังคมที่เกิดจากความร่วมมือขององค์กรภาคีเครือข่าย... **สาธิต 2 โครงการ**
- 2.3 จำนวนผลงานวิจัย ของอาจารย์ และนักวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ.....
..... **สาธิต 22 ผลงาน**
- 2.4 จำนวนบทความของอาจารย์ประจำที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI ISI SJR และ Scopus
(พิจารณา ผลงานย้อนหลัง 5 ปีปฏิทิน ที่ได้รับการอ้างอิง ณ ปีปัจจุบัน)..... **สาธิต 10 บทความ**
- 2.5 จำนวนผลงานวิจัยเชิงประยุกต์และ พัฒนานวัตกรรม
2.5.1 จำนวนผลงานวิจัยเชิงประยุกต์และพัฒนานวัตกรรมจนมีการจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
อาทิ การจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร เป็นต้น..... **สาธิต 5 ผลงาน**
- 2.5.2 จำนวนนวัตกรรมหรือผลงาน บริการวิชาการที่สามารถสร้างคุณค่าแก่ ผู้รับบริการ ชุมชน และ
สังคม ได้โดย สามารถนำผลงานบริการวิชาการไปใช้ ประโยชน์ด้านเศรษฐกิจ สังคม
สิ่งแวดล้อม และ การศึกษา..... **สาธิต 2 ผลงาน**
- 2.6 จำนวนอาจารย์ หรือบุคลากร ที่ได้รับรางวัลจากงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ทั้งในระดับชาติ หรือ
นานาชาติ..... **สาธิต 2 รางวัล**
- 2.7 จำนวนผลการวิจัยของอาจารย์ด้านการผลิตหรือพัฒนาครูที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและ
นานาชาติ หรือนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการผลิตหรือพัฒนาครู

VRU ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 7 ตัววัด / VRUPH 6 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์ และถ่ายทอด เผยแพร่
โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าประสงค์ที่ 3

ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมี
ความสุข และมีรายได้เพิ่มขึ้น

VRU ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 6 ตัววัด / VRUPH 1 ตัววัด

- 3.1 ระดับความสำเร็จของการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย
- 3.2 จำนวนชุมชนที่มีศักยภาพในการจัดการตนเอง.....**ทุกคณะ**.....**3 ชุมชน**
- 3.3 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยโดยคำนึงถึงการใช้นวัตกรรมเพื่อตอบสนองโจทย์การพัฒนานับสนุนให้ชุมชน
สร้างสังคมคุณภาพรองรับโอกาสและความท้าทายในอนาคต
- 3.4 จำนวนครูที่ได้รับการพัฒนาและโรงเรียนเครือข่ายร่วมพัฒนาเพื่อยกระดับผลการเรียนรู้และจิตพิสัยเกณฑ์การพัฒนาโรงเรียนเครือข่าย
- 3.5 ร้อยละของนักเรียนในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาจากมหาวิทยาลัยมีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐาน (O-NET) แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์คะแนน
ร้อยละ 50 ขึ้นไป
- 3.6 จำนวนโรงเรียนในท้องถิ่นที่มีการนำนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ของโรงเรียนสาธิตไปใช้ประโยชน์



ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
ศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่
เศรษฐกิจสร้างสรรค์

เป้าประสงค์ที่ 4

บัณฑิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณธรรม
ศีลธรรม จริยธรรม จิตสำนึกที่ดีต่อสังคมโดยรวม
รักษามรดกทางวัฒนธรรมและเข้าใจในสังคมพหุ

- 4.1 จำนวนผลงานอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสานและเผยแพร่
ศิลปวัฒนธรรม **ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
หรือนานาชาติ.....สาธารณสุข 1 ผลงาน**
- 4.2 จำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการ
ศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

VRU ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 2 ตัววัด /
VRUPH 1 ตัววัด

ยุทธศาสตร์ที่ 5

การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

เป้าประสงค์ที่ 5

มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน
โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนอง
ต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่

VRU ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 19 ตัววัด /
VRUPH 12 ตัววัด

- 5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก..... **ทุกคน**..... **40 %**
- 5.2 ร้อยละของอาจารย์ ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต่ออาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ..... **ทุกคน**..... **15 %**
- 5.3 ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ..... **ทุกคน**..... **70 %**
- 5.4 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรอง มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจาก สกอ. หรือสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ..... **ทุกคน**..... **12 คน**
- 5.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์ การประเมิน..... **ทุกหน่วยงาน.. 3%**
- 5.6 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมด้านบุคลากร **ทุกหน่วยงาน**..... **>4.51**
- 5.7 ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ สกอ. อยู่ในระดับดีมาก..... **ทุกคน**..... **5 %**
- 5.8 ค่าคะแนนการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)... **200 คะแนน**
- 5.9 ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านการขึ้นทะเบียน TQR (Thai Qualification Register)..... **ทุกคน**..... **10 %**
- 5.10 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น
- 5.11 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้วย Webometrics Ranking เมื่อเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยในกลุ่มราชภัฏ
- 5.12 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (ระดับเอเชีย)..... **ทุกคน**..... **อันดับที่น้อยกว่า 185**
- 5.13 ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร..... **ทุกหน่วยงาน**..... **>4.51**
- 5.14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติ **ทุกคน**..... **>4.00**
- 5.15 ส่วนแบ่งการตลาดของนักศึกษาที่เข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยเทียบกับมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้งหมด..... **ทุกคน**..... **4%**
- 5.16 ร้อยละของนักเรียนในท้องถิ่นที่เข้าเรียนในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์..... **ทุกคน**..... **30 %**
- 5.17 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายที่กำหนด
- 5.18 อัตรากำไรจากผลการดำเนินงาน(Operation Profit Margin)
- 5.19 อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) ของงานบริหารทรัพย์สินและรายได้

แผนที่ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยต้นแบบแห่งการผลิตครู พัฒนาศักยภาพมนุษย์ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ให้ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน			
คำนิยม	“ VALAYA ” V = Visionary (เป็นผู้รอบรู้) , A = Activeness (ทำงานเชิงรุก ริเริ่มสร้างสรรค์) , L = Like to learn (สนใจใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง) , A = Adaptive (ปรับตัวได้ดีพร้อมนำการเปลี่ยนแปลง) , Y = Yields (ผลงานเป็นที่ประจักษ์) A = Acceptance and Friendliness (เป็นที่ยอมรับในการเป็นกัลยาณมิตร)			
ผลลัพธ์	ร้อยละของบัณฑิตที่มีค่าตอบแทนสูงกว่าค่าครองชีพขั้นต่ำ (ร้อยละ 50)	ร้อยละของบัณฑิตครูที่สอบบรรจุครูได้ในการสอบในปีแรกที่จบการศึกษา (ร้อยละ 80)	จำนวนชุมชนที่มีศักยภาพในการจัดการตนเอง (3 ชุมชน)	
	จำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ (10 ล้านบาท)	ร้อยละของผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ ที่สร้างนวัตกรรมสอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่น และโจทย์การพัฒนาประเทศหรือแก้ปัญหาของท้องถิ่น หรือปัญหาระดับประเทศ (ร้อยละ 50)	ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับเอเชีย (มากกว่า 195 อันดับ)	
	ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้วย Webometrics Ranking เมื่อเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยกลุ่มราชภัฏ (น้อยกว่าอันดับที่ 15)	ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 2)	คะแนนการประเมิน EdPEX (200 คะแนน)	
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	สร้างเครือข่ายในรูปแบบประชารัฐเพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต	ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาทักษะด้านภาษาสากล	พัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นศูนย์ปฏิบัติการและการวิจัย	ปฏิรูปการศึกษาและสร้างเครือข่ายการพัฒนาครูประจำการ
	สร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติและสร้างเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	จัดตั้งพัฒนาศูนย์เรียนรู้โครงการตามแนวพระราชดำริ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ และศูนย์พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น		
กระบวนการ	พัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ	พัฒนาปรับปรุงหลักสูตร	พัฒนามาตรฐานการศึกษา	พัฒนาต้นแบบการผลิตครู
	จัดหาและพัฒนาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้	พัฒนาการจัดการเรียนการสอนโรงเรียนสาธิต	บริหารจัดการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม	พัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว
				บริหารจัดการโรงเรียนสาธิต
คนและความรู้	สร้างผลงานวิจัยที่เป็นองค์ความรู้ใหม่ที่ตอบโจทย์ระดับประเทศ	พัฒนาการผลิตผลงานวิจัยด้านการผลิตครูหรือพัฒนาครู	พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	สรรหาและพัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล
การเงิน	จัดหาสนับสนุนงบประมาณ ทุนวิจัย	บริหารจัดการรายได้จากสินทรัพย์	เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	
วัฒนธรรมองค์กร : “พัฒนานวัตกรรม มุ่งเน้นความเป็นเลิศ ร่วมพัฒนาท้องถิ่น”				

PUBLIC HEALTH

www.ph@vru.ac.th



VALAYA ALONGKORN UNIVERSITY

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning) สร้างเครือข่ายความร่วมมือตามรูปแบบประชารัฐเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- VRU 6 กลยุทธ์ 11 โครงการ
- คณะสาธารณสุขศาสตร์ รวม 8 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น

- VRU 3 กลยุทธ์ 5 โครงการ
- คณะสาธารณสุขศาสตร์ รวม 4 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์ และถ่ายทอด เผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

- VRU 3 กลยุทธ์ 5 โครงการ
- คณะสาธารณสุขศาสตร์ รวม 2 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

- VRU 3 กลยุทธ์ 3 โครงการ
- คณะสาธารณสุขศาสตร์ รวม 1 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล

- VRU 8 กลยุทธ์ 13 โครงการ
- คณะสาธารณสุขศาสตร์ รวม 10 โครงการ

รวม 5 ประเด็นยุทธศาสตร์

- 23 กลยุทธ์ 37 โครงการ
- คณะสาธารณสุขศาสตร์ รวม 25 โครงการ

เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตมีคุณภาพมาตรฐาน มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิตมีศักยภาพสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning) สร้างเครือข่ายความร่วมมือตามรูปแบบประชารัฐเพื่อ
พัฒนาท้องถิ่น โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 1.1	2 โครงการ
1.1. พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรกระบวนการ จัดการเรียนรู้ที่มีการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning)	1.1.1 โครงการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning) / ทุกคน...100% 1.1.2 โครงการบริหารจัดการงบประมาณ การดำเนินงานวิชาการ
กลยุทธ์ที่ 1.2	4 โครงการ
1.2. พัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาให้เกิดการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning)	1.2.1 โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning) / ทุกคน...100% 1.2.2 โครงการพัฒนาทักษะของนักศึกษาที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 / ทุกคน...80% 1.2.3 โครงการพัฒนากิจกรรมกระบวนการเรียนรู้จากการปฏิบัติผ่านการทำงานร่วมกับชุมชน / ทุกคน...50% 1.2.4 โครงการบ่มเพาะให้บัณฑิตมีทักษะเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Startup) / ทุกคน...70%
กลยุทธ์ที่ 1.3	1 โครงการ
1.3. ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะทักษะ ด้านภาษาสากล	1.3.1 โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาสากล / ทุกคน...80%
กลยุทธ์ที่ 1.4	2 โครงการ
1.4. สร้างเครือข่ายในรูปแบบประชารัฐเพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต	1.4.1 โครงการสร้างเครือข่ายในรูปแบบประชารัฐกับหน่วยงานภายในประเทศ / ทุกคน...30 เครือข่าย 1.4.2 โครงการสร้างเครือข่ายร่วมมือกับสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในต่างประเทศ / ทุกคน...5 เครือข่าย
กลยุทธ์ที่ 1.5	1 โครงการ
1.5 พัฒนาต้นแบบการผลิตครู โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1.5.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะมาตรฐานวิชาชีพครู
กลยุทธ์ที่ 1.6	1 โครงการ
1.6 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนสาธิตเพื่อให้ได้มาตรฐานสากล	1.6.1 โครงการพัฒนาการเรียนการสอนของโรงเรียนสาธิต เพื่อให้ได้มาตรฐานสากล

VRU รวม 11 โครงการ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ รวม 8 โครงการ

เป้าประสงค์ที่ 2 วิจัยและนวัตกรรมสามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของประเทศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น

กลยุทธ์ 2.1	1 โครงการ
2.1 สร้างเครือข่ายจัดหาสนับสนุนงบประมาณทุนวิจัย	2.1.1 โครงการจัดหาทุนสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัย ทุกคณะ...50 ล้านบาท...10 เครือข่าย...70%
กลยุทธ์ 2.2	3 โครงการ
2.2 สร้างผลงานวิจัยที่เป็นองค์ความรู้ใหม่ที่ตอบโจทย์ระดับชาติ และท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประชารัฐ ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความมั่นคง และยั่งยืนของท้องถิ่นประเทศไทย	2.2.1 โครงการส่งเสริมงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น / ทุกคณะ...80%
	2.2.2 โครงการส่งเสริมผลงานวิจัยเชิงประยุกต์และพัฒนานวัตกรรม จนมีการจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สาธารณสุข...ระดับ 5
	2.2.3 โครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย / ทุกคณะ...2 ครั้ง
กลยุทธ์ 2.3	1 โครงการ
2.3. พัฒนาการผลิตผลการวิจัยของอาจารย์ด้านการผลิตหรือพัฒนาครู	2.3.1 โครงการพัฒนาการผลิตผลการวิจัยของอาจารย์ด้านการผลิตหรือพัฒนาครู

VRU รวม 5 โครงการ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ รวม 4 โครงการ

เป้าประสงค์ที่ 3 ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีความสุข และมีรายได้เพิ่มขึ้น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์ และถ่ายทอด เผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

กลยุทธ์ที่ 3.1	2 โครงการ
3.1 สร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติ จากภายในและภายนอกเพื่อร่วมกันศึกษาแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นและเสริมพลังให้ชุมชนท้องถิ่นสามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน	3.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติ เพื่อร่วมกันศึกษาแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นและเสริมพลังให้ชุมชนท้องถิ่นสามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน / ทุกคน...30 หมู่บ้าน.... ระดับความสำเร็จ ระดับ 5
	3.1.2 โครงการส่งเสริมให้นักศึกษามีการลงพื้นที่ดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์/ ทุกคน...100%
กลยุทธ์ที่ 3.2	2 โครงการ
3.2 ยกระดับผลงานกิจกรรมการดำเนินงานโครงการตามแนวพระราชดำริหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ	3.2.1 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
	3.2.2 โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
กลยุทธ์ที่ 3.3	1 โครงการ
3.3 พัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นศูนย์ปฏิบัติการและการวิจัย เป็นต้นแบบให้กับโรงเรียนในท้องถิ่น	3.3.1 โครงการพัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นศูนย์ปฏิบัติการและการวิจัย เป็นต้นแบบให้กับโรงเรียนในท้องถิ่น

VRU รวม 5 โครงการ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ รวม 2 โครงการ

เป้าประสงค์ที่ 4 บัณฑิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จิตสำนึกที่ดีต่อสังคมโดยรวมรักษามรดกทางวัฒนธรรมและเข้าใจในสังคมพหุวัฒนธรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

กลยุทธ์ที่ 4.1	1 โครงการ
4.1 บริหารจัดการ งานส่งเสริมศาสนา ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานเผยแพร่วัฒนธรรมไทย	4.1.1 โครงการบริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนาทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทุกคณะ...5 ข้อ
กลยุทธ์ที่ 4.2	1 โครงการ
4.2 สร้างเครือข่ายหรือแลกเปลี่ยนด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในระดับท้องถิ่น และระดับนานาชาติ	4.2.1 โครงการสร้างเครือข่ายหรือจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในประเทศหรือต่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ 4.3	1 โครงการ
4.3 พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	4.3.1. โครงการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

VRU รวม 3 โครงการ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ รวม 1 โครงการ

เป้าประสงค์ที่ 5 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 5.1	1 โครงการ
5.1 บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้มีสมรรถนะที่เป็นเลิศพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาสมรรถนะให้อาจารย์ และบุคลากร ให้เกิดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	5.1.1 โครงการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ / ทุกคณะ...ระดับ 5
กลยุทธ์ที่ 5.2	3 โครงการ
5.2 เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบต่อสังคม	5.2.1 โครงการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
	5.2.2 โครงการพัฒนาและแก้ไขกฎหมาย
	5.2.3 โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยสร้างชุมชนอุดมปัญญา / ทุกคณะ...ระดับ 5
กลยุทธ์ที่ 5.3	1 โครงการ
5.3 พัฒนามาตรฐานการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	5.3.1 โครงการจัดการมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อสู่ความเป็นเลิศ / ทุกคณะ...ระดับ 5
กลยุทธ์ที่ 5.4	3 โครงการ
5.4 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	5.4.1 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ / ทุกคณะ...90%
	5.4.2 โครงการสื่อสารองค์กรและการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ (IMC) / ทุกคณะ...ระดับ 5
	5.4.3 โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน / ทุกคณะ...100%
กลยุทธ์ที่ 5.5	1 โครงการ
5.5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	5.5.1 โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียว / ทุกคณะ...ระดับ 5
กลยุทธ์ที่ 5.6	2 โครงการ
5.6 จัดหาและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับต่อการเป็น Semi residential University	5.6.1 โครงการจัดหาและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทรัพยากร สนับสนุนการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ / ทุกคณะ...>4.51
	5.6.2 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบเครือข่ายให้พร้อมต่อการเป็น Semi residential University / ทุกคณะ...>4.51
กลยุทธ์ที่ 5.7	1 โครงการ
5.7 การบริหารจัดการรายได้จากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย	5.7.1 โครงการบริหารจัดการรายได้จากสินทรัพย์/ ทุกคณะ...ระดับ 5
กลยุทธ์ที่ 5.8	1 โครงการ
5.8 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารโรงเรียนสาธิต	5.8.1 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารโรงเรียนสาธิต

VRU รวม 13 โครงการ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ รวม 10 โครงการ



กลยุทธ์ โครงการ **ตัวชี้วัด (KPIs)** โครงการ VRU

เป้าหมาย กิจกรรม และผู้รับผิดชอบกำกับดูแล

ตามเป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ในความรับผิดชอบของคณะสาธารณสุขศาสตร์

เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตมีคุณภาพมาตรฐาน มีทักษะในการคิดวิเคราะห์และการเรียนรู้ตลอดชีวิตมีศักยภาพสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบกำกับดูแล
1.1 พัฒนาปรับปรุงหลักสูตร กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่มี การเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning)	1.1.1 โครงการพัฒนาหรือปรับปรุง หลักสูตรจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning)	1.1.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ เชิง ผลิตภาพ	ร้อยละ 100	พัฒนา ปรับปรุงหลักสูตรเน้นกระบวนการจัดการเรียนรู้ เชิงผลิตภาพ (Productive learning) ทั้งหลักสูตร ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และหลักสูตรนานาชาติ	
	1.1.2 โครงการบริหารจัดการ งบประมาณ การดำเนินงาน วิชาการ	1.1.2.1. ร้อยละของการเบิกใช้งบประมาณ การ ดำเนินงานวิชาการ	ร้อยละ 100	<ul style="list-style-type: none"> • จ่ายค่าตอบแทนการสอนในเวลาและนอกเวลา • จ่ายค่าเน็ต • จ่ายค่าตอบแทนการควบคุมและสอบวิทยานิพนธ์ • จ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการหลักสูตร • มอบทุนการศึกษา 	
1.2 พัฒนาสมรรถนะของ นักศึกษาให้เกิดการจัดการ เรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	1.2.1 โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ เชิงผลิตภาพ (Productive learning)	1.2.1.1 ร้อยละของรายวิชาที่เปิดสอนในปี การศึกษาที่มีผลงานเชิงประจักษ์ต่อ รายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา	ร้อยละ 100	<ul style="list-style-type: none"> • เตรียมความพร้อมของนักศึกษาก่อนเข้าศึกษา • จัดการเรียนการสอน เช่น Authentic learning, Self-directed learning, Cooperative learning, Crystallization learning, Project learning • จัดแสดงผลงานการจัดการเรียนรู้ เชิงผลิตภาพของหลักสูตร • จัดประกวดโครงการการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพเพื่อค้นหา Best Practice • จัดหาวัสดุ และพัฒนาห้องปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ • ดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา • สนับสนุนการเผยแพร่ที่เกิดจากการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning) ในระดับชาติ หรือนานาชาติ • สนับสนุนการสร้างผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษา เพื่อให้ได้รับการอ้างอิง หรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ • พัฒนาการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์ 	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	1.2.2 โครงการพัฒนาทักษะของ นักศึกษาที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิต ในศตวรรษที่ 21	1.2.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนา ทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตใน ศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> • จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะจำเป็นประกอบด้วยทักษะสำคัญ 3 ประการ 1.ทักษะชีวิตและการทำงาน (life and Career Skills) 2.ทักษะด้านสารสนเทศ (Information, Media and Technology Skill) 3.ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม (Learning and Innovation Skills) 	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และพันธกิจสัมพันธ์

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบกำกับดูแล
	1.2.3 โครงการพัฒนากิจกรรมกระบวนการเรียนรู้จากการปฏิบัติผ่านการทำงานร่วมกับชุมชน	1.2.3.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการพัฒนากิจกรรมกระบวนการเรียนรู้จากการปฏิบัติผ่านการทำงานร่วมกับชุมชนต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ 50	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมในรายวิชาให้กับนักศึกษาโดยนำเอาความรู้งานสร้างสรรค์ วิจัย นวัตกรรมไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับชุมชน จัดกิจกรรมนำเสนอผลการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน 	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
		1.2.3.2 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาตามกระบวนการวิศวกรรมสังคม	200 คน	<ul style="list-style-type: none"> 	
	1.2.4 โครงการบ่มเพาะให้บัณฑิตมีทักษะเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Startup)	1.2.4.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการพัฒนาทักษะผู้ประกอบการรุ่นใหม่	ร้อยละ 70	พัฒนาหลักสูตรพัฒนารายวิชา/จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่	
1.3 ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะทักษะด้านภาษาสากล	1.3.1 โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาสากล	1.3.1.1 ร้อยละของนักศึกษาทุกชั้นปีที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ	ร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาทักษะการใช้ภาษาสากล จัดการทดสอบความสามารถ CEFR จัดการทดสอบมาตรฐานภาษาจีน HSK 	
1.4 สร้างเครือข่ายในรูปแบบประชารัฐเพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต	1.4.1 โครงการสร้างเครือข่ายในรูปแบบประชารัฐกับหน่วยงานภายในประเทศ	1.4.1.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศที่มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน	30 เครือข่าย	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร และแลกเปลี่ยนนักศึกษาภายในประเทศ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	1.4.2 โครงการสร้างเครือข่ายร่วมมือกับสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในต่างประเทศ	1.4.2.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในต่างประเทศที่มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน	5 เครือข่าย	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร และแลกเปลี่ยนนักศึกษาในต่างประเทศ	

KPI ระดับ มหาวิทยาลัย คณะดำเนินการ

เป้าประสงค์ที่ 2 วิจัยและนวัตกรรมสามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของประเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบกำกับดูแล
2.1 จัดทำ สนับสนุนงบประมาณ ทุนวิจัย	2.1.1 โครงการจัดทูลทุนสนับสนุน การสร้างผลงานวิจัย	2.1.1.1 จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยต่อปี	50 ล้านบาท	จัดหางบประมาณวิจัยจากแหล่งทุนภายในและภายนอก	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
		2.1.1.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ การ ร่วมทุนและผลิตผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	10 เครือข่าย	จัดหาทุนวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมร่วมกับ หน่วยงานภายในและภายนอก สร้างเครือข่าย	
		2.1.1.3 ร้อยละของอาจารย์ที่ขอรับทุน สนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์	ร้อยละ 70	สร้างเครือข่ายการร่วมมือและมหาวิทยาลัยภายในกับ สถานประกอบการบริเวณรอบมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยภายในประเทศและมหาวิทยาลัยภายนอก ประเทศกลุ่ม มรท.ทปอ.	
2.2 สร้างผลงานวิจัยที่เป็นองค์ ความรู้ใหม่ที่ตอบโจทย์ ระดับชาติ และท้องถิ่นเพื่อ สนับสนุนการพัฒนาประชา รัฐ ลดความเหลื่อมล้ำ สร้าง ความมั่งคั่ง และยั่งยืนของ ท้องถิ่นประเทศชาติ	2.2.1. โครงการส่งเสริมงานวิจัยและ งานสร้างสรรค์ เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น	2.2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการ ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยหรือ นวัตกรรมที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ที่ ตอบโจทย์ระดับท้องถิ่นหรือ สร้างสรรค์หรือแก้ไขปัญหาชุมชน ท้องถิ่น	ร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ อบรม สัมมนาเพื่อเพิ่มสมรรถนะด้านการวิจัย ผลิต นวัตกรรมเพื่อสร้างสรรค์และ/หรือแก้ไขปัญหาชุมชน ท้องถิ่น แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้จากการปฏิบัติการวิจัย และการทำวิจัยร่วมระหว่างเครือข่าย พัฒนาบทความเพื่อตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติส่งเสริม สนับสนุนการไปนำเสนอผลงานใน เวทีระดับชาติหรือนานาชาติ พัฒนาบุคลากรทำวิจัยที่เป็นประโยชน์เพื่อพัฒนา สมรรถนะในการทำงาน 	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	2.2.2 โครงการส่งเสริมผลงานวิจัย เชิงประยุกต์และพัฒนา นวัตกรรมจนมีการจดทะเบียน จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2.2.2.1 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม ผลงานวิจัยเชิงประยุกต์และพัฒนา นวัตกรรมจนมีการจดทะเบียนจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ระดับ 5	ผลิตผลงานวิจัยเชิงประยุกต์และพัฒนานวัตกรรม จนมี การจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
	2.2.3. โครงการจัดประชุมวิชาการ ระดับชาติหรือนานาชาติ ร่วมกับภาคีเครือข่าย	2.2.3.1 จำนวน ครั้งการจัดประชุม วิชาการ ระดับชาติ หรือนานาชาติ ร่วมกับภาคี เครือข่ายต่อปีงบประมาณ	2 ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมวิชาการระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ จัดประชุมวิชาการหรือเพิ่มพื้นที่ สาธารณะทาง สังคมนำเสนอ ผลงานนวัตกรรมทางสังคม เข้าร่วมประชุมวิชาการ ระดับชาติหรือระดับ นานาชาติ 	

เป้าประสงค์ที่ 3 ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีความสุข และมีรายได้เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์ และถ่ายทอด เผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบกำกับดูแล
3.1 สร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติจากภายในและภายนอกเพื่อร่วมกันศึกษาแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นและเสริมพลังให้ชุมชนท้องถิ่นสามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน	3.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติ เพื่อร่วมกันศึกษาแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นและเสริมพลังให้ชุมชนท้องถิ่นสามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน	3.1.1.1 จำนวนหมู่บ้านในจังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระแก้วที่มีฐานข้อมูลตำบลในการคัดเลือกชุมชนสำคัญเพื่อใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น	30 หมู่บ้าน	<ul style="list-style-type: none"> • สร้างเครือข่ายร่วมกับท้องถิ่น • สสำรวจข้อมูลหมู่บ้าน • จัดทำฐานข้อมูลหมู่บ้าน • รายงานฐานข้อมูลหมู่บ้าน • คัดเลือกหมู่บ้านที่สำคัญเพื่อทำกิจกรรมพันธกิจสัมพันธ์ • จัดกิจกรรมพันธกิจสัมพันธ์ถอดบทเรียนและนำเสนอผลงานต่อประชาคม 	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
		KPI ระดับ มหาวิทยาลัย คณะดำเนินการ			
		3.1.1.2 ระดับความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อร่วมกันศึกษาและแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นที่เป็นพื้นที่เป้าหมายรวมทั้งบูรณาการภารกิจของมหาวิทยาลัย	ระดับ 5	<ul style="list-style-type: none"> • สร้างประมวลองค์ความรู้ • สร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาชุมชนท้องถิ่น • จัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายเพื่อพัฒนาแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่น • การบรรยายสาธารณะ (Public Lecture) 	
3.1.2 โครงการ ส่งเสริมให้นักศึกษา มีการลงพื้นที่ ดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์	3.1.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ ลงทะเบียนใน รายวิชาศึกษาทั่วไป มีการลงพื้นที่ ดำเนินงาน พันธกิจสัมพันธ์	ร้อยละ 100	นักศึกษาดำเนินกิจกรรม ดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์ใน รายวิชาศึกษาทั่วไป		

เป้าประสงค์ที่ 4 บัณฑิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จิตสำนึกที่ดีต่อสังคมโดยรวมรักษามรดกทางวัฒนธรรม และเข้าใจในสังคมพหุวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม รณรงค์ สร้างจิตสำนึกทางวัฒนธรรมและการเรียนรู้ต่างวัฒนธรรม อนุรักษ์ฟื้นฟู และเผยแพร่มรดกทางวัฒนธรรม พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบกำกับดูแล
4.1 บริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนาทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานเผยแพร่วัฒนธรรมไทย	4.1.1 โครงการบริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนาทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.1.1.1 ผลการดำเนินงานตามระบบกลไกศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	5 ข้อ	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม ● ประกวดผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมภายในประเทศ ● สร้างผลงานอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสาน และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ ● จัดกิจกรรมการ ผลิตผลงานเกี่ยวกับอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ● ประชาสัมพันธ์การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมออนไลน์ ● จัดทำฐานข้อมูลทางภูมิปัญญาจ.ปทุมธานี และ จ. สระแก้ว 	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และพันธกิจสัมพันธ์

เป้าประสงค์ที่ 5 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบกำกับดูแล
5.1 บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้มีสมรรถนะที่เป็นเลิศพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาสมรรถนะให้อาจารย์ และบุคลากร ให้เกิดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	5.1.1 โครงการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ	5.1.1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดการทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ	ระดับ 5	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนอัตรากำลัง และแผนพัฒนาบุคลากร ประเมินผลการดำเนินการตามแผน บริหารเงินเดือน และค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่ง บริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย สร้างสรรค์และพัฒนาบุคลากร สนับสนุนให้บุคลากรทำงานเสนอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ประเมินผลความพึงพอใจที่มีต่อสถาบัน จ่ายค่าตอบแทนล่วงเวลา เสาร์-อาทิตย์ เจ้าหน้าที่สำนักงาน จัดทำเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ VRU Professional License พัฒนาอาจารย์ บุคลากรให้เกิดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและการออกแบบการเรียนรู้สำหรับอาจารย์มืออาชีพและอบรมการใช้งาน พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ ตามเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ มืออาชีพ จัดกิจกรรมสร้างประสบการณ์ตรงของอาจารย์ด้วยการแลกเปลี่ยนอาจารย์และการร่วมปฏิบัติงานจริงในหน่วยงาน โรงเรียน สถานประกอบการ 	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการวางแผน
5.2 เสริมสร้างธรรมาภิบาล และเป็นมหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบต่อสังคม	5.2.3 โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยสร้างชุมชนอุดมปัญญา	5.2.3.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยสร้างชุมชนอุดมปัญญา	ระดับ 5	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ จากการศึกษาปฏิบัติการณ์วิจัยระหว่างอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และบุคคลทั่วไปในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นร่วมกัน 	
5.3 พัฒนามาตรฐานการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	5.3.1 โครงการจัดการมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อสู่ความเป็นเลิศ	5.3.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการประกันคุณภาพการศึกษา	ระดับ 5	บริหารจัดการการประกันการศึกษาคุณภาพภายใน (IQA)	

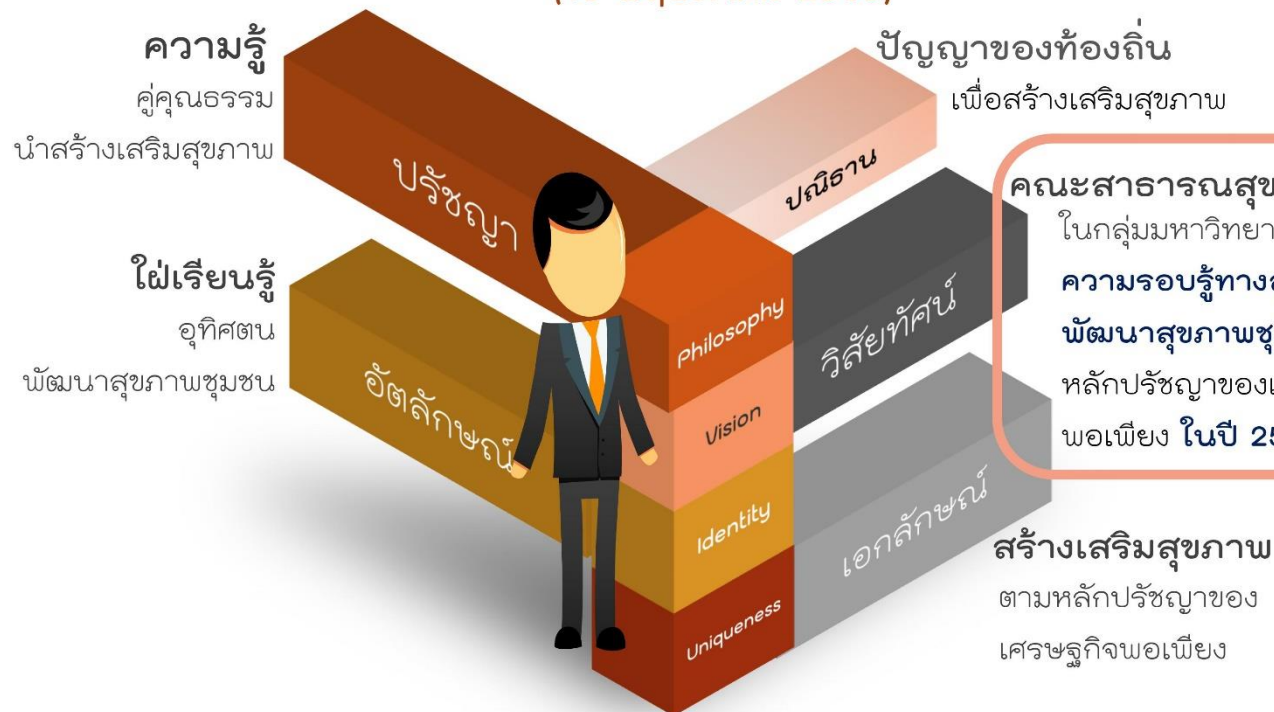
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบกำกับดูแล
		5.3.1.2. ระดับความสำเร็จ การจัดการคุณภาพการศึกษาเพื่อ การดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ระดับ 5	การจัดการคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	
5.4 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	5.4.1 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	5.4.1.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 90	<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมกำกับติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและคณะ ● การบริหารสำนักงาน (วัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ และวัสดุการศึกษา เชื้อเพลิง สาธารณูปโภค ค่าจ้างเหมาบริการ) ● ก่อสร้าง ปรับปรุงและพัฒนาอาคารสถานที่ ● จ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิตของนักศึกษา ● บริหารความเสี่ยง ● ตรวจสอบภายใน 	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และการวางแผน
	5.4.2 โครงการสื่อสารองค์กรและการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ (IMC)	5.4.2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสื่อสารองค์กรและการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ (IMC)	ระดับ 5	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแผนสื่อสารองค์กรและการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ (IMC) ● ดำเนินการตามแผนสื่อสารองค์กรและการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ (IMC) ● ประเมินผลงานตามแผนสื่อสารองค์กรและการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ (IMC) 	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และพันธกิจสัมพันธ์
	5.4.3 โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	5.4.3.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการจัดประชุม	ร้อยละ 100	<ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมคณะกรรมการในหน่วยงาน ● ประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ ● ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ● ประชุมคณะกรรมการอนุกรรมการประเมินมหาวิทยาลัย ● ประชุมส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ● คณะกรรมการอื่น ๆ 	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และการวางแผน
5.5 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวที่มีสุนทรียะการอนามัย สุขภาพและการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีและมีความพร้อมด้านอาคารสถานที่	5.5.1 โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียว	5.5.1.1 ระดับความสำเร็จของบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียว	ระดับ 5	<ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาสิ่งแวดล้อมบริเวณรอบอาคาร สถานที่ ● การจัดการด้านพลังงาน ● การจัดการขยะภายในมหาวิทยาลัย ● การจัดการน้ำ ● การจัดการอากาศ ● การจัดการความปลอดภัย 	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบกำกับดูแล
				<ul style="list-style-type: none"> ● การปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค พื้นฐาน ● การปรับปรุงระบบการขนส่ง ● จัดทำพื้นที่สำหรับนักศึกษาในการทำกิจกรรมร่วมกัน (Co-Working Space) 	
5.6 จัดหาและพัฒนา ทรัพยากรสนับสนุนการ เรียนรู้ เทคโนโลยี สารสนเทศสิ่งอำนวยความสะดวก และบริการ ขั้นพื้นฐานภายใน มหาวิทยาลัยให้พร้อมต่อ การเป็น Semi residential University	5.6.1 โครงการจัดหาและพัฒนา แหล่งเรียนรู้ทรัพยากร สนับสนุนการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ	5.6.1.1 ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของ นักศึกษา และอาจารย์ต่อสิ่ง สนับสนุน การเรียนรู้ เทคโนโลยี สารสนเทศ และสิ่งอำนวยความสะดวก และบริการขั้นพื้นฐาน ภายในมหาวิทยาลัย	>4.51	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดหาทรัพยากรการเรียนรู้ ● พัฒนาแหล่งเรียนรู้ ● พัฒนารูขุมข้อมูลการเรียนรู้ ● ขยายปรับปรุงพื้นที่การเรียนรู้ และห้องเรียน เป็นศูนย์กลาง ● พัฒนาห้องปฏิบัติการ ศูนย์การ เรียนรู้และ จัดหาครุภัณฑ์เพื่อ สนับสนุนการเรียนรู้ ผู้เรียน เป็นศูนย์กลาง ● พัฒนาระบบงาน/พื้นที่ช่องทาง เชื่อมประสาน การเรียนรู้ด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล 	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และการวางแผน
	5.6.2 โครงการพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ และระบบ เครือข่ายให้พร้อมต่อการ เป็น Semi residential University	5.6.2.1 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ นักศึกษา และอาจารย์ต่อการ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบเครือข่ายให้พร้อมต่อ การเป็น Semi residential University	>4.51	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดหาเทคโนโลยีสารสนเทศพื้นฐานให้มี เสถียรภาพความมั่นคงปลอดภัยรองรับการ ให้บริการ ● บริหารจัดการข้อมูลเพื่อนำไปสู่การบูรณาการ ข้อมูลอย่างครบวงจรเกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลสูงสุด ● จัดหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มี ประสิทธิภาพเกิดความเชื่อมโยงของระบบในองค์กร รวม พร้อมทั้งสอดคล้องกับวิถีชีวิตยุคดิจิทัล (Digital Transforming) ● สร้างธรรมาภิบาลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 	
5.7 บริหารจัดการรายได้จาก สินทรัพย์	5.7.1 โครงการบริหารจัดการ รายได้จากสินทรัพย์	5.7.1.1 ระดับความสำเร็จของแผนการ บริหารจัดการรายได้ของ สินทรัพย์	ระดับ 5	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดหารายได้จากสินทรัพย์ ● พัฒนารูขุมกิจเพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย 	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และพันธกิจสัมพันธ์

บทที่ 2

แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ปณิธาน ปรัชญา วิสัยทัศน์ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
(13 พฤษภาคม 2563)



คณะสาธารณสุขศาสตร์ชั้นนำ
ในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏด้าน
ความรู้ทางสุขภาพ และ
พัฒนาสุขภาพชุมชน โดยยึด
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง ในปี 2569



ค่านิยม คณะสาธารณสุขศาสตร์



คณะสาธารณสุขศาสตร์ชั้นนำในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏด้านความรู้ทางสุขภาพ และพัฒนาสุขภาพชุมชน โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในปี 2569

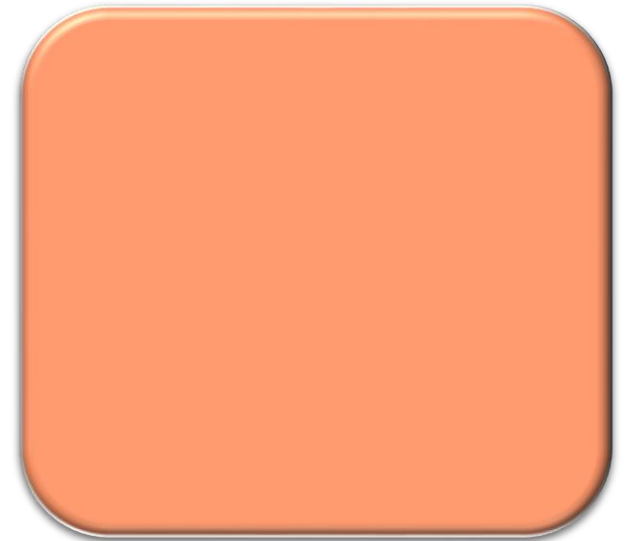




ต้นราชพฤกษ์ ต้นไม้สัญลักษณ์ประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ ชื่อทางพฤกษศาสตร์ว่า Cassia fistula Linn และชื่ออื่นๆ หลายชื่อ เช่น *คุณ สมแล้ง กุเพยะ (ภาษากะเหรี่ยง กาญจนบุรี)* ต้นราชพฤกษ์ สื่อความหมายถึง ชาวสาธารณสุขที่รุกเข้าไปในถิ่นแดนไกลทูลงันดารทั่วทุกแห่งของประเทศเพื่อปฏิบัติภารกิจสาธารณสุขตามรอยพระบาท **“พระบิดาแห่งการสาธารณสุขไทย”**

สีประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ คือ
สีชมพูอมส้ม (Salmon Pink)
รหัสของสีคือ

- #F39566
- RGB = R243
G149
B102
- CMYK = C1
M50
Y63
K0





ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน
และรายงานผล
ตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์
VRU

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระ
บรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระ
บรมราชูปถัมภ์
VALAYA ALONGKORN UNIVERSITY

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning) สร้างเครือข่ายความร่วมมือตามรูปแบบประชารัฐเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบดำเนินงานและรายงาน
เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตมีคุณภาพมาตรฐาน มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีศักยภาพสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ		
1.1 จำนวนหลักสูตรแบบสหวิทยาการที่พัฒนาหรือปรับปรุงเพื่อตอบสนองต่อความต้องการท้องถิ่น		รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ งานบริหารวิชาการและงานวิจัย
1.1.1 หลักสูตรระยะสั้น	2 หลักสูตร	
1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ ABCD ต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด	ร้อยละ 30	
1.3 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี		
1.3.1 ผลงานที่ได้รับรางวัล หรือการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	5 ผลงาน	
1.3.2 ผลงานที่ได้รับการอ้างอิงหรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	2 ผลงาน	
1.3.3 ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ หรือนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ. กำหนด	40 ผลงาน	
1.3.4 จำนวนนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องในระดับชาติหรือนานาชาติ	5 คน	
1.4 ร้อยละของอาจารย์นักพัฒนาและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติร่วมกับชุมชน		
1.4.1 ร้อยละของอาจารย์นักพัฒนาที่เข้าร่วมโครงการต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ 40	
1.4.2 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ 80	
1.5 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือก่อให้เกิดการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่น	ร้อยละ 40	
1.6 ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 7	
1.7 จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ	1 เรื่อง	
1.8 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลกระทสอบตามเกณฑ์ความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CEFR) ³ หรือเทียบเท่า		
1.8.1 ระดับปริญญาตรี ตั้งแต่ ระดับ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ 85	
1.8.2 ระดับบัณฑิตศึกษา ตั้งแต่ ระดับ B2 ขึ้นไป	ร้อยละ 85	
1.9 จำนวนผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	2 ราย	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และพันธกิจสัมพันธ์
1.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ 80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ งานบริหารวิชาการและงานวิจัย
1.11 อัตราการดำเนินงานทำในพื้นที่หรือประกอบอาชีพอิสระหลังจากสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา 1 ปี ในพื้นที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ (350 กม.)	ร้อยละ 60	
1.12 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตตามกรอบคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	มากกว่า 4.51	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบดำเนินงานและรายงาน
เป้าประสงค์ 2 วิจัยและนวัตกรรมสามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของประเทศ		
2.1 ร้อยละของผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ที่สร้างนวัตกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่น และโจทย์การพัฒนาประเทศหรือแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น หรือ ปัญหาระดับประเทศ	ร้อยละ 70	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยระดับหลักสูตร ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยระดับคณะ งานบริหารวิชาการและงานวิจัย
2.2 จำนวนโครงการวิจัยรับใช้สังคมที่เกิดจากความร่วมมือองค์กรภาคีเครือข่าย	2 โครงการ	
2.3 จำนวนผลงานวิจัยของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	22 ผลงาน (ร้อยละ 80 ของ อาจารย์ทั้งหมดของ คณะต้องทำ ผลงานวิจัยที่ได้รับ การเผยแพร่	
2.4 จำนวนบทความของอาจารย์ประจำที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI ISI SJR และScopus (พิจารณาผลงานย้อนหลัง 5 ปีปฏิทิน ที่ได้รับการอ้างอิง ณ ปัจจุบัน)	10 บทความ	
2.5 จำนวนผลงานวิจัยเชิงประยุกต์และพัฒนานวัตกรรม 2.5.1 จำนวนผลงานวิจัยเชิงประยุกต์ที่มีการจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ การจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร เป็นต้น 2.5.2 จำนวนนวัตกรรมหรือผลงานบริการวิชาการที่สามารถสร้างคุณค่าแก่ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม ได้โดยสามารถนำผลงานบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการศึกษา	5 ผลงาน 2 ผลงาน	
2.6 จำนวนอาจารย์หรือบุคลากรที่ได้รับรางวัลจากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งในระดับชาติ หรือนานาชาติ	2 รางวัล	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์ และถ่ายทอด เผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบดำเนินงานและรายงาน
เป้าประสงค์ 3 ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีความสุข และมีรายได้เพิ่มขึ้น		
3.2 จำนวนชุมชนที่มีศักยภาพในการจัดการตนเอง	3 ชุมชน	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
3.3 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ ต่อการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงการใช้นวัตกรรมเพื่อตอบสนองโจทย์การพัฒนาสนับสนุนให้ชุมชนสร้างสังคมคุณภาพรองรับโอกาสและความท้าทายในอนาคต	มากกว่า 4.51	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ งานบริหารนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบดำเนินงานและรายงาน
เป้าประสงค์ที่ 4 บัณฑิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จิตสำนึกที่ติดต่อดังคมโดยรวมรักษามรดกทางวัฒนธรรมและเข้าใจในสังคมพหุวัฒนธรรม		
4.1 จำนวนผลงานอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	1 ผลงาน	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ งานบริหารนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบดำเนินงานและรายงาน
เป้าประสงค์ที่ 5 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน		
5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 40	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการวางแผน ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารและการวางแผน งานทรัพยากรบุคคล
5.2 ร้อยละของอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต่ออาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ.	ร้อยละ 15	
5.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 70	
5.4 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรอง มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจาก สกอ. หรือสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ	12 คน	
5.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มิคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ 3	
5.6 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมด้านบุคลากร	มากกว่า 4.51	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
5.7 ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ สกอ. อยู่ในระดับดีมาก	ร้อยละ 5	
5.9 ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านการขึ้นทะเบียน TQR (Thai Qualification Register)	ร้อยละ 10	
5.13 ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	มากกว่า 4.51	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการวางแผน
5.14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติ	มากกว่า 4.00	
5.15 ส่วนแบ่งการตลาดของนักศึกษาที่เข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยเทียบกับมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้งหมด	ร้อยละ 4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
5.16 ร้อยละของนักเรียนในท้องถิ่นที่เข้าเรียนในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	ร้อยละ 30	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และพันธกิจสัมพันธ์

บทที่ 3



แผนงาน โครงการ ของแผนกลยุทธ์ คณะสาธารณสุขศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564



3.1 แผนงาน โครงการ ของแผนกลยุทธ์คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

โครงการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด VRU	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ
1.1 พัฒนาปรับปรุงหลักสูตร กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่มีการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning)	1.1.1 โครงการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning)	1.1.1.1 ร้อยละ 90 ของหลักสูตรที่พัฒนาหรือปรับปรุงเพื่อให้เกิดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning)	ร้อยละ 100	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาหลักสูตร แบบ blended Learning (โครงการเร่งด่วน)	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
				กิจกรรมที่ 2 พัฒนาหลักสูตร Reskill Upskill Lifelong learning (โครงการเร่งด่วน)	อ.เจียรไน ปฐมโรจน์สกุล ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร
				กิจกรรมที่ 3 กำหนดมูลค่าเพิ่มให้กับนักศึกษาในทุกหลักสูตรอย่างน้อย 1 คุณลักษณะ ต่อ 1 หลักสูตร (โครงการเร่งด่วน)	อ.นาดยา ดวงประทุม อ.สุกฤษฎี ใจจำนงค์ อ.กริช เรืองไชย รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
				กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาต้นการใช้สื่อออนไลน์ สำหรับบุคลากรสายวิชาการสายสนับสนุน (โครงการเร่งด่วน)	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ น.ส.พัชรพร เรียงวงษ์
				กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมศึกษาดูงาน เสริมสร้างทักษะทางด้านวิชากายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา	อ.นาดยา ดวงประทุม
				กิจกรรมที่ 6 การทวนสอบผลการเรียนของนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2563	อ.เจียรไน ปฐมโรจน์สกุล
				กิจกรรมที่ 7 การสนับสนุนการศึกษาวิจัยทางสาธารณสุขและวิทยาศาสตร์สุขภาพประเภทการทดลอง (Intervention) ให้มีประสิทธิภาพสูง	อ.สุกฤษฎี ใจจำนงค์ อ.ฉัตรประภา ศิริรัตน์ ผศ.ดร.ทัศพร ชูศักดิ์
				กิจกรรมที่ 8 การรับรูสิทธิการรักษาพยาบาลของประชาชนตำบลพระอินทราชา	อ.กริช เรืองไชย
				กิจกรรมที่ 9 ศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม
1.2 พัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาให้เกิดการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	1.2.1 โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning)	1.2.1.1 ร้อยละของรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษาที่มีผลงานเชิงประจักษ์ต่อรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา	ร้อยละ 100	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล	อ.ธธิดา เวียงปฏี
				กิจกรรมที่ 2 การสัมมนา การนำเสนอผลงานสหกิจ ศึกษาของนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อคัดเลือกผลงานโครงการ ดีเด่นระดับหลักสูตรและ คณะ	อ. นิโรบล มาอุ่น อ. นัชชา ยันติ
				กิจกรรมที่ 3 สนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอน หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	อ.เจียรไน ปฐมโรจน์สกุล

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด VRU	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ
	1.2.2 โครงการพัฒนาทักษะของนักศึกษาที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21	1.2.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 80	กิจกรรมที่ 1 การสัมมนางานวิจัยทางด้านสาธารณสุข ศาสตร์ของนักศึกษาสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์และการจัดการสถานพยาบาล และหาแนวทางปฏิบัติที่ดีในการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ	อ.ฉัตรประภา ศิริรัตน์ อ.สุกฤษฎี ใจจำนงค์ ผศ.ดร.ทศพร ชูศักดิ์ อ.สุทธิดา แก้วมุงคุณ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
				กิจกรรมที่ 2 โครงการ เตรียมความพร้อมด้านทักษะวิชาชีพทางสุขภาพและความงาม	อ.ดร.นัทสรัญญ์ ฤกษ์เรืองฤทธิ์
				กิจกรรมที่ 3 โครงการศึกษาดูงานในสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพและความงาม	อ.ดร.นัทสรัญญ์ ฤกษ์เรืองฤทธิ์
				กิจกรรมที่ 4 การเตรียมความพร้อมเข้าสู่วิชาชีพเพื่อการทำงานในสถานพยาบาล	อ.นัชชา ยันติ
				กิจกรรมที่ 5 การส่งเสริมจิตอาสาของนักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสถานพยาบาล	อ.นัชชา ยันติ
				กิจกรรมที่ 6 การพัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ในการเรียนรู้ งาน และทักษะการทำงานด้านสาธารณสุขพื้นฐานร่วมกับชุมชน	อ.นิโรบล มาอูน อ.บัณฑิต ต้นธเนปญญกร ประธานหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร
				กิจกรรมที่ 7 สาธารณสุขสัมพันธ์ ครั้งที่ 8	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ อ.ฉัตรประภา ศิริรัตน์ อ.นัชชา ยันติ อ.นาตยา ดวงประทุม
				กิจกรรมที่ 8 การแข่งขันกีฬาภายในครั้งที่ 17 กีฬาเจ้าฟ้าเกมส์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
				กิจกรรมที่ 9 เซฟเลิฟเซฟไลฟ์ (Safe love safe life)	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ อ.ฉัตรประภา ศิริรัตน์ อ.นาตยา ดวงประทุม
				กิจกรรมที่ 10 ปัจฉิมนิเทศนักศึกษาและกิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์ ปีการศึกษา 2563	อ.นาตยา ดวงประทุม
				กิจกรรมที่ 11 แสดงความยินดีกับบัณฑิตคณะสาธารณสุขศาสตร์	อ.ดร.นัทสรัญญ์ ฤกษ์เรืองฤทธิ์ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
				กิจกรรมที่ 12 ปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีการศึกษา 2564	อ.นัชชา ยันติ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ อ.นาตยา ดวงประทุม อ.ฉัตรประภา ศิริรัตน์

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด VRU	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ
	1.2.4 โครงการบ่มเพาะให้บัณฑิตมีทักษะเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Startup)	1.2.4.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการพัฒนาทักษะผู้ประกอบการรุ่นใหม่	ร้อยละ 70	กิจกรรมที่ 1 บ่มเพาะการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพให้กับผู้ประกอบการใหม่	รองกิจการนักศึกษา อ.จันทร์รัตน์ จาริกสกุลชัย อ. ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์
	1.3.1 พัฒนาทักษะ การเรียนรู้ภาษาสากล (***)โครงการที่เพิ่มใหม่****)	1.3.1.1 ร้อยละของนักศึกษาทุกชั้นปีที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ	ร้อยละ 80	กิจกรรมที่ 1 โครงการอบรมเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 รหัสนักศึกษา 60	อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี อ.นลพรรณรณ ชันดีกุลานนท์
1.4 สร้างเครือข่ายในรูปแบบประชารัฐเพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต	1.4.1 โครงการสร้างเครือข่ายในรูปแบบประชารัฐกับหน่วยงานภายในประเทศ	1.4.1.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศที่มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน	2 เครือข่าย	กิจกรรมที่ 1 การติดตามการสร้างเครือข่ายสหกิจศึกษาประจำปีการศึกษา 2563	อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี
				กิจกรรมที่ 2 การสร้างเครือข่ายพี่เลี้ยงนักศึกษาสหกิจศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563	อ.เจียรไน ปฐมโรจน์สกุล
	1.4.2 โครงการสร้างเครือข่ายร่วมมือกับสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในต่างประเทศ	1.4.2.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในต่างประเทศที่มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน	5 เครือข่าย	กิจกรรมที่ 1 การสร้างความร่วมมือกับสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในต่างประเทศ	อ.บัณฑิต ต้นธณปัญญากร อ.นลพรรณรณ ชันดีกุลานนท์
				กิจกรรมที่ 2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านสาธารณสุขระหว่างหลักสูตรกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศเพื่อพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพ การสาธารณสุข	อ.สุกฤษฎี ใจจำนงค์ อ.บัณฑิต ต้นธณปัญญากร รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
			กิจกรรมที่ 3 การฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางด้านสาธารณสุขศาสตร์ในต่างประเทศ	อ.บัณฑิต ต้นธณปัญญากร รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	

โครงการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาท้องถิ่น

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด VRU	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ
2.1 สร้างเครือข่ายจัดหาทุนสนับสนุนงบประมาณทุนวิจัย	2.1.1 โครงการจัดหาทุนสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัย	2.1.1.1 จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยต่อปี 2.1.1.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือการรวมทุนและผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ 2.1.1.3 ร้อยละของอาจารย์ที่ขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย	50 ล้านบาท 10 เครือข่าย ร้อยละ 70	กิจกรรมที่ 1 พัฒนากิจกรรมเพื่อสร้างรายได้การวิจัยให้ เป็นไปตามเป้าหมาย (โครงการเร่งด่วน)	อ.สุทธิดา แก้วมุงคุณ อ.นลพรรณ ชันดีกุลานนท์
2.2 สร้างผลงานวิจัยที่เป็นองค์ความรู้ใหม่ที่ตอบโจทย์ระดับชาติ และท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประชาธิรัฐ ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความมั่นคง และยั่งยืนของท้องถิ่นประเทศไทย	2.2.1. โครงการส่งเสริมงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	2.2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ที่ตอบโจทย์ระดับท้องถิ่นหรือสร้างสรรคหรือแก้ไขปัญหาชุมชนท้องถิ่น	ร้อยละ 80	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาผลงานวิจัย ดีพิมพ์ และอ้างอิง ในระดับนานาชาติ (โครงการเร่งด่วน)	อ.อภิญา อุตรระชัย อ.กริช เรืองไชย
				กิจกรรมที่ 2 พัฒนางานวิจัยที่ตอบโจทย์และแก้ไขปัญหา และการพัฒนาของพื้นที่ (โครงการเร่งด่วน)	อ.นลพรรณ ชันดีกุลานนท์ อ.เจียรไน ปฐมโรจนสกุล
				กิจกรรมที่ 3 การสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ทุกหลักสูตร	อ.สุทธิดา แก้วมุงคุณ อ.ฉัตรประภา ศิริรัตน์ อ.สุกฤษฎี ใจจำนงค์
	2.2.2 โครงการส่งเสริมผลงานวิจัยเชิงประยุกต์และพัฒนานวัตกรรมจนมีการจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2.2.2.1 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมผลงานวิจัยเชิงประยุกต์และพัฒนานวัตกรรมจนมีการจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ระดับ 5	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อจดทะเบียนอนุสิทธิบัตร	อ.กริช เรืองไชย อ.อภิญา อุตรระชัย
	2.2.3. โครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติ	2.2.3.1 จำนวนครั้งการจัดประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย	2 ครั้ง	กิจกรรมที่ 1 โครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย อ.สุทธิดา แก้วมุงคุณ อ.อภิญา อุตรระชัย อ.กริช เรืองไชย อ.นลพรรณ ชันดีกุลานนท์

โครงการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์ และถ่ายทอด เผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด VRU	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
3.1 สร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติจากภายในและภายนอกเพื่อร่วมกันศึกษาแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นและเสริมพลังให้ชุมชนท้องถิ่นสามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน	3.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติ เพื่อร่วมกันศึกษาแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นและเสริมพลังให้ชุมชนท้องถิ่นสามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน	3.1.1.1 จำนวนหมู่บ้านในจังหวัดปทุมธานีและจังหวัดสระแก้วที่มีฐานข้อมูลตำบลในการคัดเลือกชุมชนสำคัญเพื่อใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น	4 หมู่บ้าน	กิจกรรมที่ 1 วิศวกรสังคม "เพื่อพัฒนาเยาวชนไทยสู่ผู้นำศตวรรษที่ 21"(โครงการเร่งด่วน)	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ อ.นัชชา ยันติ อ.ศศิธร ตันดิเอกรัตน์ อ.ฉัตรประภา ศิริรัตน์ อ.นาตยา ดวงประทุม อ.ดร.นภัสรัญชน ฤกษ์เรืองฤทธิ์
				กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาแหล่งเรียนรู้สมุนไพรมะเขือเทศในชุมชนตำบลหนองตะเคียนบอน อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว (โครงการเร่งด่วน)	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ อ.นัชชา ยันติ อ.ศศิธร ตันดิเอกรัตน์ อ.ฉัตรประภา ศิริรัตน์ อ.นาตยา ดวงประทุม อ.ดร.นภัสรัญชน ฤกษ์เรืองฤทธิ์
				กิจกรรมที่ 3 พัฒนาเครือข่ายและศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาพื้นที่สู่ความยั่งยืน ตำบลสวนพริกไทย อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี (โครงการเร่งด่วน)	อ.เพ็ญฟ้า รัตนาคนहुदानนท์ อ.นัชชา ยันติ อ.ศศิธร ตันดิเอกรัตน์ อ.ฉัตรประภา ศิริรัตน์ อ.นาตยา ดวงประทุม อ.ดร.นภัสรัญชน ฤกษ์เรืองฤทธิ์ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
				กิจกรรมที่ 4 การบริการวิชาการเพื่อหารายได้จากผลิตภัณฑ์ สุขภาพและความงาม	อ.จันทร์รัตน์ จาริกสกุลชัย
				กิจกรรมที่ 5 การติดตามและพัฒนาทักษะแกนนำการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)	อ.ศศิธร ตันดิเอกรัตน์
				กิจกรรมที่ 6 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) upskill new-skill reskill จังหวัดสระแก้ว	อ.เพ็ญฟ้า รัตนาคนहुदानนท์ อ.ธธิธา เวียงปฎิ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์

โครงการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด VRU	เป้าหมาย	กิจกรรม	รับผิดชอบ
4.1 บริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนา ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมทั้งการอนุรักษ์ พิธีกรรม สืบสานเผยแพร่วัฒนธรรมไทย	4.1.1 โครงการบริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนาทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.1.1.1 ผลการดำเนินงานตามระบบกลไกศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	5 ข้อ	กิจกรรมที่ 1 จัดทำฐานข้อมูลภูมิปัญญา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระแก้ว (โครงการเร่งด่วน)	อ.เพ็ญฟ้า รัตนาคนุดานนท์ อ.ฉัตรประภา ศิริรัตน์ อ.นาตยา ดวงประทุม อ.นัชชา ยันติ อ.ศศิธร ตันดิเอกรัตน์ อ.ดร.นภัสรัญช์ ฤกษ์เรืองฤทธิ์ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
				กิจกรรมที่ 2 ทำบุญปีใหม่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2564	อ.ศศิธร ตันดิเอกรัตน์
				กิจกรรมที่ 3 วันทาคุณจารย์	อ.นาตยา ดวงประทุม องค์การนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์
				กิจกรรมที่ 4 ประกวดศิลปวัฒนธรรมประเพณีของไทย	อ.เพ็ญฟ้า รัตนาคนุดานนท์ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ นายกิตติวุฒิ ไชยการ องค์การนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์
				กิจกรรมที่ 5 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ถวายเทียนพรรษา	อ.เพ็ญฟ้า รัตนาคนุดานนท์ องค์การนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์
				กิจกรรมที่ 6 รำลึกคุณสมเด็จพระราชบิดา พระบิดาแห่งการสาธารณสุขไทย	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์

โครงการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด VRU	เป้าหมาย	กิจกรรม VRUPH	ผู้รับผิดชอบ
5.1 บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้มีสมรรถนะที่เป็นเลิศพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาสมรรถนะให้ อาจารย์ และบุคลากร ให้เกิดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	5.1.1 โครงการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ	5.1.1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดการทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ	ระดับ 5	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาทักษะด้านการใช้สื่อออนไลน์ สำหรับบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน (โครงการเร่งด่วน)	อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์
				กิจกรรมที่ 2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ผศ.ดร.ทัศนพร ชูศักดิ์
				กิจกรรมที่ 3 เตรียมความพร้อมบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ผศ.ดร.ทัศนพร ชูศักดิ์ อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์ อ.จันทรัตน์ จาริกสกุลชัย นางพรทิพย์ กุศลสิริสถาพร
				กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการวางแผน ผศ.ดร.ทัศนพร ชูศักดิ์
5.2 เสริมสร้างธรรมาภิบาล และเป็นมหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบต่อสังคม	5.2.3 โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยสร้างชุมชนอุดมปัญญา	5.2.3.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยสร้างชุมชนอุดมปัญญา	ระดับ 5	กิจกรรมที่ 1 KM เพื่อการพัฒนาอาจารย์มืออาชีพ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการวางแผน อ.จันทรัตน์ จาริกสกุลชัย
				กิจกรรมที่ 2 KM การนำ blended learning สู่การปฏิบัติ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการวางแผน อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์
5.3 พัฒนามาตรฐานการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	5.3.1 โครงการจัดการมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อสู่ความเป็นเลิศ	5.3.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการประกันคุณภาพการศึกษา	ระดับ 5	กิจกรรมที่ 1 โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและระดับคณะ (แผ่นดิน)	อ.จันทรัตน์ จาริกสกุลชัย อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์
				กิจกรรมที่ 2 โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและระดับคณะ (รายได้)	อ.จันทรัตน์ จาริกสกุลชัย อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์
5.4 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	5.4.1 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	5.4.1.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 90	กิจกรรมที่ 1 การบริหารสำนักงาน (วัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์และวัสดุการศึกษา เชื้อเพลิง สาธารณูปโภค ค่าจ้างเหมาบริการ) (แผ่นดิน)	นางพรทิพย์ กุศลสิริสถาพร
				กิจกรรมที่ 2 การบริหารสำนักงาน (วัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์และวัสดุการศึกษา เชื้อเพลิง สาธารณูปโภค ค่าจ้างเหมาบริการ) (รายได้)	นางพรทิพย์ กุศลสิริสถาพร
	5.4.2 โครงการสื่อสารองค์กรและการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ (IMC)	5.4.2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสื่อสารองค์กรและการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ (IMC)	ระดับ 5	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการการตลาดให้เข้าถึงกลุ่มผู้เรียนเป้าหมาย โดยใช้การบูรณาการแบบออนไลน์ และออฟไลน์ (โครงการเร่งด่วน)	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และพันธกิจสัมพันธ์

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด VRU	เป้าหมาย	กิจกรรม VRUPH	ผู้รับผิดชอบ
	5.4.3 โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน		ร้อยละ 100	กิจกรรมที่ 5 การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์ อ.จันทรัตน์ จาริกสกุลชัย
5.5 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวที่มีสุนทรียะการอนามัยสุขภาพและการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีและมีความพร้อมด้านอาคารสถานที่	5.5.1 โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียว	5.5.1.1 ระดับความสำเร็จของบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียว	ระดับ 5	กิจกรรมที่ 1 สร้างความเข้าใจ และสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมดำเนินงาน Green office (โครงการเร่งด่วน)	อ.เจียรนัย ปฐมโรจนสกุล หลักสุตรอนามัยสิ่งแวดล้อม
5.6 จัดหาและพัฒนาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ เทคโนโลยีสารสนเทศสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการขั้นพื้นฐานภายในมหาวิทยาลัยให้พร้อมต่อการเป็น Semi residential University	5.6.1 โครงการจัดหาและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทรัพยากร สนับสนุนการเรียน การวิจัย การบริการวิชาการ	5.6.1.1 ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของนักศึกษา และอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการขั้นพื้นฐานภายในมหาวิทยาลัย	>4.51	กิจกรรมที่ 1 จัดทำแพลตฟอร์มเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (โครงการเร่งด่วน)	อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์ อ.จันทรัตน์ จาริกสกุลชัย
				กิจกรรมที่ 2 เครือข่ายงานสาธารณสุขกลุ่มราชภัฏภาคกลาง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย อ. นิโรบล มาฐาน
				กิจกรรมที่ 3 ปรับปรุงระบบห้องเรียนเพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ (โครงการเร่งด่วน)	ผศ.ดร.ทัฬหะ ชูศักดิ์ นางพรทิพย์ กุศลสิริสถาพร
				กิจกรรมที่ 4 วัสดุห้องปฏิบัติการปฐมพยาบาล	อ.ศศิธร ตันดิเอกรัตน์
				กิจกรรมที่ 5 ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการปฐมพยาบาล	อ.ศศิธร ตันดิเอกรัตน์
				กิจกรรมที่ 6 จัดซื้อครุภัณฑ์สนับสนุนการเรียนการสอนเชิงผลิตภาพ	นางพรทิพย์ กุศลสิริสถาพร
	5.6.2 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่ายให้พร้อมต่อการเป็น Semi residential University	5.6.2.1 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษา และอาจารย์ต่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบเครือข่ายให้พร้อมต่อการเป็น Semi residential University	>4.51	กิจกรรมที่ 1 ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ เสถียรภาพและความมั่นคงปลอดภัย รองรับให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง 7 วันต่อสัปดาห์ (โครงการเร่งด่วน)	อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์ นางพรทิพย์ กุศลสิริสถาพร
				กิจกรรมที่ 2 ปรับปรุงระบบการสื่อสารภายในองค์กรให้ครอบคลุม ทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย (โครงการเร่งด่วน)	ผศ.ดร.ทัฬหะ ชูศักดิ์ อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์ นางพรทิพย์ กุศลสิริสถาพร
				กิจกรรมที่ 3 การบริหารจัดการข้อมูลทางการศึกษาเพื่อนำไปสู่การบูรณาการข้อมูลอย่างครบวงจร	ผศ.ดร.ทัฬหะ ชูศักดิ์ อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์ นางพรทิพย์ กุศลสิริสถาพร





บทที่ 4

สรุปจำนวนยุทธศาสตร์ แผนงาน/งาน โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ
คณะกรรมการสุขศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์



Academic

- นโยบายมหาวิทยาลัยเน้นจัดทำหลักสูตรร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน
- เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการทำงานเพื่อท้องถิ่น
- นโยบายของในหลวงรัชการที่ 10 และนโยบายของรัฐที่มุ่งเน้น สุขภาวะชุมชน



Research

- ผลงานเชิงประจักษ์ ด้านผลงานวิจัยของอาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ
- การวิจัยมุ่งเน้นการทำงานร่วมกับชุมชน



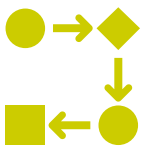
บริการวิชาการ

- การบริการวิชาการมุ่งเน้นการทำงานร่วมกับชุมชน
- การเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติร่วมกับชุมชน



ความรับผิดชอบต่อสังคม

- ผลิตภัณฑ์สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม
- นโยบายของมหาวิทยาลัยในการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียวชัดเจน



ระบบปฏิบัติการ

- พัฒนาคู่มือการสายวิชาการที่มีสมรรถนะในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาคู่มือการมีความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์



Academic

- นักศึกษามีผลสัมฤทธิ์ด้านภาษาอังกฤษต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด
- บทเรียนหรือรายวิชาที่เป็น e-Learning
- มาตรฐานคุณภาพบัณฑิตในระดับอาเซียนเป็นภาวะคุกคามที่ทำให้ทุกสถาบันอุดมศึกษาต้องพัฒนาปรับปรุงคุณภาพบัณฑิตให้ได้ตามมาตรฐานเร่งด่วน



Research

- International Publication (per years)
- จำนวนเงินทุนวิจัยต่อปีงบประมาณ
- คณาจารย์สร้างผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับ



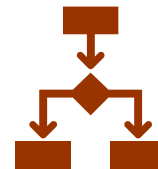
บริการวิชาการ

- การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมปัจจุบันทำให้มีความเสี่ยงด้านสุขภาพ



ความรับผิดชอบต่อสังคม

- ผลงานด้านพันธกิจสัมพันธ์ ลักษณะของ Area-based
- มหาวิทยาลัยบ่มเพาะผู้ประกอบการรายใหม่ (Startup) ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน



ระบบปฏิบัติการ

- ระบบฐานข้อมูลทางการบริหารให้ใช้ในการตัดสินใจได้รวดเร็ว
- คุณภาพอาจารย์ของคณะฯ ด้านคุณวุฒิปริญญาเอก ตำแหน่งวิชาการ

4.1 สรุปจำนวนยุทธศาสตร์ แผนงาน/งาน โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ยุทธศาสตร์	งาน	โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	รวมงบประมาณ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)							
แผนงาน การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)							
ยุทธศาสตร์ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	1. งาน พัฒนาปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	1.1.1	โครงการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ(Productive learning)	9	-	308,490 บาท	308,490 บาท
	3. งาน ส่งเสริมการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	1.2.1	โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning)	3	-	110,760 บาท	110,760 บาท
	4. งาน พัฒนาทักษะของนักศึกษาที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21	1.2.2	โครงการพัฒนาทักษะของนักศึกษาที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21	12	5,400 บาท	298,924 บาท	304,324 บาท
	6. งาน บ่มเพาะให้บัณฑิตมีทักษะเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Startup)	1.2.4	โครงการบ่มเพาะให้บัณฑิตมีทักษะเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Startup)	1	-	18,800 บาท	18,800 บาท
	7. งาน พัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาสากล	1.3.1	พัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาสากล	1	-	114,397 บาท	114,397 บาท
	8. งาน สร้างเครือข่ายรูปแบบประชารัฐกับหน่วยงานภายในประเทศ	1.4.1	โครงการสร้างเครือข่ายในรูปแบบประชารัฐกับหน่วยงานภายในประเทศ	2	-	234,196.64 บาท	234,196.64 บาท
	9. งาน สร้างเครือข่ายร่วมมือกับสถานศึกษาหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในต่างประเทศ	1.4.2	โครงการสร้างเครือข่ายร่วมมือกับสถานศึกษาหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในต่างประเทศ	3	-	746,775 บาท	746,775 บาท
	รวม		7 โครงการ		31 กิจกรรม	5,400 บาท	1,850,342.64 บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาท้องถิ่น							
แผนงาน วิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาท้องถิ่น	1. งาน สร้างเครือข่ายจัดหาสนับสนุนงบประมาณทุนวิจัย	2.1.1	โครงการจัดหาทุนสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัย	1	13,090 บาท	-	13,090 บาท
	2. งาน ส่งเสริมงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	2.2.1	โครงการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	3	22,770 บาท	169,600 บาท	192,370 บาท
	3. งาน ส่งเสริมผลงานวิจัยเชิงประยุกต์และพัฒนานวัตกรรม	2.2.2	โครงการส่งเสริมผลงานวิจัยเชิงประยุกต์และพัฒนานวัตกรรมจนมีการจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1	-	10,600 บาท	10,600 บาท
	4. งาน จัดประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	2.2.3	โครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย	1	-	100,000 บาท	100,000 บาท
รวม		4 โครงการ		6 กิจกรรม	35,860 บาท	280,200 บาท	316,060 บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์ และถ่ายทอด เผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ							
แผนงาน พัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์							
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์ และถ่ายทอด เผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	1. งาน สร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติแก้ไขปัญหาชุมชนท้องถิ่น	3.1.1	โครงการสร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติเพื่อร่วมกันศึกษาแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นและเสริมพลังให้ชุมชนท้องถิ่นสามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน	6	216,664 บาท	23,054 บาท	239,718 บาท
รวม		1 โครงการ		6 กิจกรรม	216,644 บาท	23,054 บาท	239,718 บาท

ยุทธศาสตร์	งาน	โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	รวมงบประมาณ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์							
แผนงาน การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม รณรงค์สร้างจิตสำนึก							
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	1. งาน บริหารจัดการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม	4.1.1 โครงการบริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนา ทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	6	78,156 บาท	66,970 บาท	145,126 บาท	
รวม		1 โครงการ	6 กิจกรรม	78,156 บาท	66,970 บาท	145,126 บาท	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล							
แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ							
ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล	1. งาน พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรสู่ความเป็นเลิศ	5.1.1 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ	4	78,740 บาท	-	78,740 บาท	
	4. งาน พัฒนานวัตกรรมแห่งการเรียนรู้	5.2.3 โครงการพัฒนานวัตกรรมแห่งการเรียนรู้โดยสร้างชุมชนอุดมปัญญา	2	15,950 บาท	-	15,950 บาท	
	5. งาน มาตรฐานการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	5.3.1 โครงการจัดการมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อสู่ความเป็นเลิศ	2	42,500 บาท	48,000 บาท	90,500 บาท	
	6. งาน พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ	5.4.1 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารสำนักงาน	2	283,123.97 บาท	1,670,557.76 บาท	1,953,681.73 บาท	
	7. งาน สื่อสารองค์กรและการสื่อสารการตลาด (MIC)	5.4.2 โครงการสื่อสารองค์กรและการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ (IMC)	1	268,320 บาท	-	268,320 บาท	
	8. งาน จัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหาร	5.4.3 โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	1	-	177,992 บาท	177,992 บาท	
	9. งาน พัฒนาสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยสีเขียว	5.5.1 โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียว	1	17,720 บาท	-	17,720 บาท	
	11.งาน พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ		5.6.1 โครงการจัดหาและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทรัพยากรสนับสนุนการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ	6	5,142,326 .03 บาท	731,783.60 บาท	5,874,109.63 บาท
			5.6.2 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่ายให้พร้อมต่อการเป็น Semi residential University	3	29,040บาท	236,500 บาท	265,540 บาท
รวม		9 โครงการ	22 กิจกรรม	5,877,720 บาท	2,911,633.36 บาท	3,380,049 บาท	
5 ยุทธศาสตร์ VRU/PH	(5 แผนงาน) / (20 งาน)	22 โครงการ	63 กิจกรรม	6,213,800 บาท	5,132,500 บาท	11,346,000 บาท	





ลำดับชั้นแผน

ยุทธศาสตร์

STRATEGY
PLAN TREE
HIERARCHY

ตารางที่ 1 กิจกรรมในแต่ละโครงการ แผนงาน/งาน โครงการ ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)

ยุทธศาสตร์ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)			
		แผ่นดิน	5,400.00 บาท
		รายได้	1,850,342.64 บาท
แผนงาน การผลิตบัณฑิต (Productive Learning)			
รวม 7 โครงการ	31 กิจกรรม	รวม	1,855,742.64 บาท
1. งาน พัฒนาปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเชิงผลิตภาพ (Productive Learning) 308,490	3. งาน ส่งเสริมการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning) 110,760	4. งาน พัฒนาทักษะของนักศึกษาที่จำเป็นต้องดำเนินการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 304,324	6. งาน บ่มเพาะให้บัณฑิตมีทักษะเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Startup) 18,800
โครงการ 1.1.1 โครงการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ(Productive learning)	โครงการ 1.2.1 โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning)	โครงการ 1.2.2 โครงการพัฒนาทักษะของนักศึกษาที่จำเป็นต้องดำเนินการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21	โครงการ 1.2.4 โครงการบ่มเพาะให้บัณฑิตมีทักษะเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Startup)
กิจกรรม 1 พัฒนาหลักสูตร แบบ blended Learning (โครงการเร่งด่วน) 58,375	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล 26,580	กิจกรรมที่ 1 การสัมมนางานวิจัยทางด้านสาธารณสุขศาสตร์ของนักศึกษา สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์และการจัดการสถานพยาบาล และหาแนวทางปฏิบัติที่ดีในการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ 21,075	กิจกรรมที่ 1 บ่มเพาะการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพให้กับผู้ประกอบการใหม่ 18,800
กิจกรรม 2 พัฒนาหลักสูตร Reskill Upskill Life long learning (โครงการเร่งด่วน) 120,000	กิจกรรมที่ 2 การสัมมนา การนำเสนอผลงานสหกิจ ศึกษาของนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อ คัดเลือกผลงานโครงการ ดีเด่นระดับหลักสูตรและ คณะ 48,180	กิจกรรมที่ 2 โครงการ เตรียมความพร้อมด้านทักษะวิชาชีพทางสุขภาพและความงาม 8,890	
กิจกรรม 3 กำหนดมูลค่าเพิ่มให้กับนักศึกษาในทุกหลักสูตรอย่างน้อย 1 คุณลักษณะ ต่อ 1 หลักสูตร (โครงการเร่งด่วน) 4,600	กิจกรรมที่ 3 สนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอน หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม 36,000	กิจกรรมที่ 3 โครงการศึกษาดูงานในสถานประกอบการเพื่อสุขภาพและความงาม 8,100	
กิจกรรม 4 การพัฒนาด้านการใช้สื่อออนไลน์ สำหรับบุคลากรสายวิชาการสายสนับสนุน (โครงการเร่งด่วน) 10,325		กิจกรรมที่ 4 การเตรียมความพร้อมเข้าสู่วิชาชีพเพื่อการทำงานในสถานพยาบาล 9,800	

ตารางที่ 1 กิจกรรมในแต่ละโครงการ แผนงาน/งาน โครงการ ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)

ยุทธศาสตร์ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)			
		แผ่นดิน	5,400.00 บาท
		รายได้	1,850,342.64 บาท
แผนงาน การผลิตบัณฑิต (Productive Learning)			
รวม 7 โครงการ	31 กิจกรรม	รวม	1,855,742.64 บาท
1. งาน พัฒนาปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	308,490		
กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมศึกษาตงาน เสริมสร้างทักษะทางด้านวิชากายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา	23,750		
กิจกรรมที่ 6 การทวนสอบผลการเรียนของนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2563	21,060		
กิจกรรมที่ 7 การสนับสนุนการศึกษาวิจัยทางสาธารณสุขและวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประเภทการทดลอง(Intervention) ให้มีประสิทธิภาพสูง	21,000		
กิจกรรมที่ 8 การรับรู้สิทธิการรักษาพยาบาลของประชาชนตำบลพระอินทราชา	15,100		
กิจกรรมที่ 9 ศึกษาตงานนอกสถานที่เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	34,280		
3. งาน ส่งเสริมการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	110,760		
4. งาน พัฒนาทักษะของนักศึกษาที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21	304,324		
กิจกรรมที่ 5 การส่งเสริมจิตอาสาของนักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ	18,600		
กิจกรรมที่ 6 การพัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการเรียนรู้ งาน และทักษะการทำงานด้านสาธารณสุข พื้นฐานร่วมกับชุมชน	19,230		
กิจกรรมที่ 7 สาธารณสุขสัมพันธ์ ครั้งที่ 8	43,700		
กิจกรรมที่ 8 การแข่งขันกีฬาภายในครั้งที่ 17 กีฬาเจ้าฟ้าเกมส์	48,455		
กิจกรรมที่ 9 เซฟเลิฟเซฟไลฟ์ (Safe love safe life)	5,400		
6. งาน บ่มเพาะให้บัณฑิตมีทักษะเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Startup)	18,800		

ตารางที่ 1 กิจกรรมในแต่ละโครงการ แผนงาน/งาน โครงการ ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)

ยุทธศาสตร์ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)			
		แผ่นดิน	5,400.00 บาท
		รายได้	1,850,342.64 บาท
แผนงาน การผลิตบัณฑิต (Productive Learning)			
รวม 7 โครงการ	31 กิจกรรม	รวม	1,855,742.64 บาท
1. งาน พัฒนาปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	308,490		
3. งาน ส่งเสริมการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	110,760		
4. งาน พัฒนาทักษะของนักศึกษาที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21	304,324		
		กิจกรรมที่ 10 ปัจฉินิเทศนักศึกษาและ กิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์ ปีการศึกษา 2562	37,500
		กิจกรรมที่ 11 แสดงความยินดีกับบัณฑิต คณะสาธารณสุขศาสตร์	49,374
		กิจกรรมที่ 12 ปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อม พร้อมนักศึกษาใหม่ คณะสาธารณสุข ศาสตร์ ปีการศึกษา 2564	34,200
6. งาน บ่มเพาะให้บัณฑิตมีทักษะเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Startup)	18,800		

ตารางที่ 1 กิจกรรมในแต่ละโครงการ แผนงาน/งาน โครงการ ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)

ยุทธศาสตร์ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)		
	แผ่นดิน	5,400.00 บาท
	รายได้	1,850,342.64 บาท
แผนงาน การผลิตบัณฑิต (Productive Learning)		
รวม 7 โครงการ	31 กิจกรรม	รวม 1,855,742.64 บาท
7. งาน พัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาสากล	8. งาน สร้างเครือข่ายรูปแบบประชารัฐกับหน่วยงานภายในประเทศ	9. งาน สร้างเครือข่ายร่วมมือกับสถานศึกษาหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในต่างประเทศ
114,397	234,196.64	764,775
โครงการ 1.3.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาสากล	โครงการ 1.4.1 โครงการสร้างเครือข่ายในรูปแบบประชารัฐกับหน่วยงานภายในประเทศ	โครงการ 1.4.2 โครงการสร้างเครือข่ายร่วมมือกับสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐและเอกชนในต่างประเทศ
กิจกรรม 1 โครงการอบรมเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 รหัสนักศึกษา 60	กิจกรรม 1 การติดตามการสร้างเครือข่ายสหกิจศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563	กิจกรรมที่ 1 การสร้างความร่วมมือกับสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในต่างประเทศ
114,397	207,331	160,200
	กิจกรรม 2 การสร้างเครือข่ายพี่เลี้ยงนักศึกษาสหกิจศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563	กิจกรรมที่ 2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านสาธารณสุขระหว่างหลักสูตรกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศเพื่อพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพการสาธารณสุข
	26,865.64	262,575
		กิจกรรม 3 การฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางด้านสาธารณสุขศาสตร์ในต่างประเทศ
		342,000

ตารางที่ 2 กิจกรรมในแต่ละโครงการ แผนงาน/งาน โครงการ ตามยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา

ยุทธศาสตร์ 2 การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาท้องถิ่น			
	แผ่นดิน	35,860.00	บาท
	รายได้	280,200.00	บาท
2. แผนงาน การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาท้องถิ่น			
รวม 4 โครงการ	6 กิจกรรม	รวม	316,060 บาท
1. งาน จัดหาทุนสนับสนุนการวิจัย	2. งาน ส่งเสริมงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	3. งาน ส่งเสริมผลงานวิจัยเชิงประยุกต์และพัฒนานวัตกรรม	4. งาน จัดประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ
13,090	192,370	10,600	100,000
โครงการ 2.1.1 โครงการจัดหาทุนสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัย	โครงการ 2.2.1. โครงการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	โครงการ 2.2.2 โครงการส่งเสริมผลงานวิจัยเชิงประยุกต์และพัฒนานวัตกรรมจนมีการจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	โครงการ 2.2.3. โครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย
กิจกรรม 1 พัฒนากิจกรรมเพื่อสร้างรายได้การวิจัยให้เป็นไปตามเป้าหมาย (โครงการเร่งด่วน)	กิจกรรม 1 พัฒนาผลงานวิจัย ดีพิมพ์ และอ้างอิง ในระดับนานาชาติ (โครงการเร่งด่วน)	กิจกรรม 1 การพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อจดทะเบียนอนุสิทธิบัตร	กิจกรรมที่ 1 โครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย
13,090	9,000	10,600	100,000
	กิจกรรม 2 พัฒนางานวิจัยที่ตอบโจทย์และแก้ไขปัญหาและการพัฒนาของพื้นที่ (โครงการเร่งด่วน)		
	13,770		
	กิจกรรม 3 การสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาตรีทุกหลักสูตร		
	169,600		

ตารางที่ 3 กิจกรรมในแต่ละโครงการ แผนงาน/งาน โครงการ ตามยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์ และถ่ายทอด เผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์ 3 การพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์ และถ่ายทอด เผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ		
รวม	239,718.00	แผ่นดิน 216,664.00 รายได้ 23,054.00
แผนงาน พัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์		
รวม 1 โครงการ		6 กิจกรรม
1. งาน สร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติแก้ไขปัญหาชุมชนท้องถิ่น		
	93,538	146,180
โครงการ 3.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติเพื่อร่วมกันศึกษาแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นและเสริมพลังให้ชุมชนท้องถิ่นสามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน		
กิจกรรม 1 วิศวกรสังคม "เพื่อพัฒนาเยาวชนไทยสู่ผู้นำศตวรรษที่ 21" (โครงการเร่งด่วน)	23,054	กิจกรรมที่ 4 การบริการวิชาการเพื่อหารายได้จากผลิตภัณฑ์ สุขภาพและความงาม 30,000
กิจกรรม 2 การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนไพร่ในชุมชน ตำบลหนองตะเคียนบอน อำเภอดอนจาน จังหวัดสระแก้ว (โครงการเร่งด่วน)	66,452	กิจกรรมที่ 5 การติดตามและพัฒนาทักษะแกนนำการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) 7,280
กิจกรรม 3 พัฒนาเครือข่ายและศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาพื้นที่สู่ความยั่งยืน ตำบลสวนพริกไทย อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี (โครงการเร่งด่วน)	4,032	กิจกรรมที่ 6 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) upskill newskill reskill จังหวัดสระแก้ว 108,900

ตารางที่ 4 กิจกรรมในแต่ละโครงการ แผนงาน/งาน โครงการ ดายุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์		
รวม	145,126.00	แผ่นดิน 78,156.00
		รายได้ 66,970.00
แผนงาน การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม รณรงค์สร้างจิตสำนึก		
รวม 1 โครงการ		6 กิจกรรม
1. งาน บริหารจัดการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม		
145,126 บาท		
โครงการ 4.1.1 โครงการบริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนา ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น		
กิจกรรมที่ 1 จัดทำฐานข้อมูลภูมิปัญญา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระแก้ว (โครงการเร่งด่วน)		55,136
กิจกรรมที่ 2 ทำนุญปีใหม่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2564		47,970
กิจกรรมที่ 3 วันทาคุณอาจารย์		1,170
กิจกรรมที่ 4 ประกวดศิลปวัฒนธรรมประเพณีของไทย		19,000
กิจกรรมที่ 5 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ถวายเทียนพรรษา		12,850
กิจกรรมที่ 6 รำลึกคุณสมเด็จพระราชบิดา พระบิดาแห่งการสาธารณสุขไทย		9,000

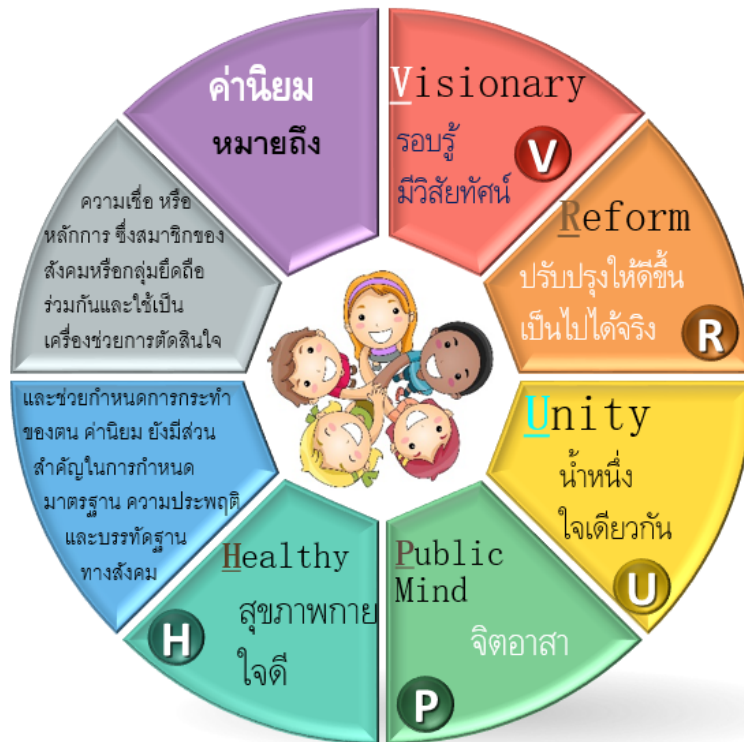
ตารางที่ 5 กิจกรรมในแต่ละโครงการ แผนงาน/งาน โครงการ ตามยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล				
		แผ่นดิน	5,877,720.00 บาท	
		รายได้	2,911,633.36 บาท	
5. แผนงาน การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล				
รวม 9 โครงการ	22 กิจกรรม	รวม	8,789,353.36 บาท	
1. งาน พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรสู่ความเป็นเลิศ	4. งาน พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	5. งาน มาตรฐานการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	6. งาน พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ	7. งาน สื่อสารองค์กรและการสื่อสารการตลาด (MIC)
78,740	15,950	90,500	2,000,481.73	268,320
โครงการ 5.1.1 โครงการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ	โครงการ 5.2.3 โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยสร้างชุมชนอุดมปัญญา	โครงการ 5.3.1 โครงการจัดการมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อสู่ความเป็นเลิศในศตวรรษที่ 21	โครงการ 5.4.1 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ	โครงการ 5.4.2 โครงการสื่อสารองค์กรและการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ (IMC)
กิจกรรม 1 พัฒนาทักษะด้านการใช้สื่อออนไลน์สำหรับบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน (โครงการเร่งด่วน)	กิจกรรมที่ 1 KM เพื่อการพัฒนาอาจารย์มืออาชีพ	กิจกรรม 1 โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและระดับคณะ (แผ่นดิน)	กิจกรรมที่ 1 การบริหารสำนักงาน (วัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์และวัสดุการศึกษา เชื้อเพลิง สาธารณูปโภค ค่าจ้างเหมาบริการ) (แผ่นดิน)	กิจกรรม 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการการตลาดให้เข้าถึงกลุ่มผู้เรียนเป้าหมาย โดยใช้การบูรณาการแบบออนไลน์ และออฟไลน์ (โครงการเร่งด่วน)
38,490	7,975	42,500	283,123.97	268,320
กิจกรรม 2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	กิจกรรมที่ 2 KM การนำ blended learning สู่การปฏิบัติ	กิจกรรม 2 โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและระดับคณะ (รายได้)	กิจกรรมที่ 2 การบริหารสำนักงาน (วัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์และวัสดุการศึกษา เชื้อเพลิง สาธารณูปโภค ค่าจ้างเหมา	
7,250	7,975	48,000	1,717,357.76	
กิจกรรม 3 เตรียมความพร้อมบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น				
30,000				
กิจกรรม 4 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ				
3,000				

ตารางที่ 5 กิจกรรมในแต่ละโครงการ แผนงาน/งาน โครงการ ตามยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล			
		แผ่นดิน	5,877,720.00 บาท
		รายได้	2,911,633.36 บาท
5. แผนงาน การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล			
รวม 9 โครงการ	22 กิจกรรม	รวม	8,789,353.36 บาท
8. งาน จัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหาร	9. งาน พัฒนาสิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยสีเขียว	11.งาน พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	
177,992	17,720	5,874,109.63	265,540
โครงการ 5.4.3 โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	โครงการ 5.5.1 โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียว	โครงการ 5.6.1 โครงการจัดหาและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทรัพยากร สนับสนุนการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ	โครงการ 5.6.2 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่ายให้พร้อมต่อการเป็น Semi residential University
กิจกรรม 5 การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	กิจกรรม 1 สร้างความเข้าใจ และสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมดำเนินงาน Green office(โครงการเร่งด่วน)	กิจกรรม 1 จัดทำแพลตฟอร์มเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (โครงการเร่งด่วน)	กิจกรรม 1 ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพเสถียรภาพและความมั่นคงปลอดภัย รองรับให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง 7 วันต่อสัปดาห์ (โครงการเร่งด่วน)
177,992	17,720	200,000	40,000
		กิจกรรมที่ 2 เครือข่ายงานสาธารณสุขกลุ่มราชภัฏภาคกลาง	กิจกรรม 2 ปรับปรุงระบบการสื่อสารภายในองค์กรให้ครอบคลุม ทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย (โครงการเร่งด่วน)
		52,475.60	196,500
		กิจกรรม 3 ปรับปรุงระบบห้องเรียนเพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ (โครงการเร่งด่วน)	กิจกรรมที่ 3 การบริหารจัดการข้อมูลทางการศึกษาเพื่อนำไปสู่การบูรณาการข้อมูลอย่างครบวงจร
		282,000	29,040
		กิจกรรม 4 วัสดุห้องปฏิบัติการปฐมพยาบาล	
		84,026.03	
		กิจกรรม 5 ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการปฐมพยาบาล	
		197,308	
		กิจกรรม 6 จัดซื้อครุภัณฑ์สนับสนุนการเรียนการสอนเชิงผลิตภาพ	
		5,058,300	

5 ค่านิยม VRUPH พฤติกรรมที่พึงประสงค์



- V** • คิดสร้างสรรค์ มีจินตนาการอย่างมีเหตุผล มุ่งหวังผลสำเร็จตามเป้าหมายเป็นสำคัญ
 - R** • ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไข พื้นฟู เพื่อสร้างจุดเปลี่ยนและพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ
 - U** • กลมเกลียว สมานสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย และเกิดผลงานอย่างสร้างสรรค์
 - P** • รู้จักเสียสละ ร่วมมือร่วมใจในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม
 - H** • แข็งแกร่ง สมบูรณ์ มั่นคงพร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความผาสุก
- ค่านิยม หมายถึง ความเชื่อหรือ หลักการ ซึ่งสมาชิกของสังคมหรือกลุ่มยึดถือร่วมกันและใช้เป็นเครื่องช่วยการตัดสินใจ
- และช่วยกำหนดการกระทำของตน ค่านิยม ยังมีส่วนสำคัญในการกำหนดมาตรฐานความประพฤติและบรรทัดฐานทางสังคม
- VRUPH**
Visionary **R**eform **U**nity
Public Mind **H**ealthy

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

อาคารส่งเสริมการเรียนรู้

เลขที่ 1 หมู่ 20 ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 13180

โทรศัพท์ 02-5290674 ต่อ 606-607

E-mail: ph@vru.ac.th

<http://ph.vru.ac.th/>