**1. ตัวชี้วัดเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย**

**ชื่อหน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ**

**ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 3**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึง 30 มิถุนายน 2564**

| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย****2564** | **ผล** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตมีคุณภาพมาตรฐาน มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีศักยภาพสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ** |
| 1.1.จำนวนหลักสูตรแบบสหวิทยาการที่พัฒนาหรือปรับปรุงเพื่อตอบสนองต่อความต้องการท้องถิ่น 1.1.1 หลักสูตรระยะสั้น | 2หลักสูตร | 1หลักสูตร | **ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 3 คณะวิทยาการจัดการมีจำนวนหลักสูตรระยะสั้น 1 หลักสูตร ได้แก่**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อหลักสูตร** | **จำนวนกลุ่มเป้าหมาย** | **วันเดือนปี****เปิดรับสมัคร** | **จำนวน****ผู้เรียน** | **ตอบสนองต่อความต้องการท้องถิ่นอย่างไร(อธิบาย)** |
| 1 | โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพการบัญชี (CPD)  | 50 คน | วันที่ 26 ตุลาคม 2563 | 61 คน | ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบันสาขาวิชาการบัญชี และผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ด้านการบัญชีอย่างต่อเนื่องและให้ผู้เข้ารับการสัมมนาทราบถึงมาตรฐานการบัญชี การเปลี่ยนแปลงปี 2563ปี 2564 |

 |
|  1.1.2 หลักสูตรระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา | - | - | **-** |
| 1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ ABCD ต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด | ร้อยละ 30 | ร้อยละ 100 | ในปีการศึกษา 2563 มีจำนวนหลักสูตรทั้งหมด 9 หลักสูตร มีหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ ABCD จำนวน 9 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 100

| **คณะ** | **จำนวนหลักสูตรทั้งหมด** | **หลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ ABCD** | **ร้อยละ** |
| --- | --- | --- | --- |
| วิทยาการจัดการ | 9 | 9 | 100 |
| **รวม** | **9** | **9** | **100** |

 **ข้อมูล ณ วันที่ 18 ม.ค. 2564** |
| 1.3 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี 1.3.1 ผลงานที่ได้รับรางวัลหรือการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ | 5 ผลงาน | 32ผลงาน | **1.3.1 จำนวนผลงานที่ได้รับรางวัล หรือการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ 32 ผลงาน** ได้แก่จำนวนผลงานในระดับชาติที่ได้รับรางวัล 0 รางวัลหรือการเผยแพร่จำนวน 32 ผลงานจำนวนผลงานในระดับนานาชาติที่ได้รับรางวัล 0 รางวัลหรือการเผยแพร่จำนวน 0 ผลงาน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อผลงาน** | **ชื่อเจ้าของผลงาน** | **ระดับชาติหรือนานาชาติ** | **ประเภทผลงานหรือรางวัลที่ได้** | **เผยแพร่หรือได้รางวัลว/ด/ป** | **สถานที่/หนังสือ/วารสาร/หน้าที่** |
| 1 | การปรับปรุงประสิทธิภาพการส่งมอบเอกสารกลับคืนให้ทันเวลาที่กำหนด | ศิริรัตน์ คำบุดดี | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
| 2 | การพัฒนาโปรแกรมจัดทำรายงานแสดงข้อมูลของสินค้าคงคลัง กรณีศึกษา แผนกวัตถุดิบ บริษัท เอ็กซ์วายแซด จำกัด | อัญชลี แสนยากร | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
| 3 | การปรับปรุงกระบวนการจัดเก็บสินค้าสำเร็จรูป กรณีศึกษา บริษัท เลเบล คอนเวอร์เตอร์ จำกัด | อาภัสสร แก้วอินทนิน | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
| 4 | การรับรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงานที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ กรณีศึกษา บริษัท คอฟฟี่ พร็อพเพอร์ตี้ส์ พลัส จำกัด | นิภาพร สังข์แย้ม | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | การปรับปรุงกระบวนการเพื่อป้องกันปัญหาการเจาะรู FR Foot ไม่ครบ | พิมพร นามมาลา | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
| 6 | ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อประชาชน ในช่วงสถานการณ์ โควิด-19 กรณีศึกษา เขตเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี ตำบลประชาธิปัตย์ จังหวัดปทุมธานี | ณัฐนันท์ เพ็งวงษ์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
| 7 | วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)  | 1.มนตร์สินี พ่อเกตุ2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 8 | การจัดทำตัวชี้วัดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ให้บริการโลจิสติกส์ด้านจัดส่งยาสำเร็จรูป (กระจายสำเร็จรูปและเวชภัณฑ์) ในนามองค์กรการเภสัชกรรม | 1.ฐานิยา บัวแย้ม2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | การเพิ่มประสิทธิผลโดยรวมของเครื่องจักรในสายการผลิตของกระบวนการกรณีศึกษา : บริษัท เอบี จำกัด | 1.นันดิยา ครโสภา2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 10 | การปรับปรุงการจัดวางสินค้าเครื่องเรือนแบบถอดประกอบในพื้นที่ขายบริการตนเอง กรณีศึกษา : บริษัทอิกาโน่ (ประเทศไทย) จำกัด(บางใหญ่) | 1.มนตรี สะอาด2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 11 | การศึกษาการจัดการห่วงโซ่อุปทานเตยหอม ในตำบลคลองสาม อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี | 1.กาญจนา คลังชำนาญ2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 12 | การสร้างโปรแกรมสินค้าคงคลังเพื่อลดความผิดพลาดกรณีศึกษา : ร้านชุดชั้นในแฟชั่นราคาถูก Lucky Bra DaDa ขายปลีก-ส่ง | 1.อรรถนพ วิวัฒน์สุขสันต์2.นิศากร มะลิวัลย์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 13 | การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานข้าวจังหวัดศรีสะเกษ | ดวงพินิจ จันทำ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | การออกแบบบรรจุภัณฑ์ชาใบเตยโดยประยุกต์ใช้เทคนิคการแปลงหน้าที่เชิงคุณภาพ | 1.วิจิตรา เย็นใจ2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม3.ถิรนันท์ ทิวาราตรีวิทย์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 15 | การปรับปรุงการทํางานเพื่อลดความผิดพลาดในการสงสินคาใหกับลูกค้ากรณีศึกษา บริษัท ABC จํากัด | 1.ฐิติพร ไชยโย2.ถิรนันท์ ทิวาราตรีวิทย์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 16 | การวิเคราะห์จุดสั่งซื้อใหม่สารเคมีแทงก์ (NaOH) | ณัฐพล จูน้อย | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 17 | วิเคราะห์จุดคุ้มทุนและระยะเวลาคืนทุนเพื่อความอยู่รอด กรณีศึกษา : ร้านกาแฟ Photo Coffee | สิริกานต์ ศรเกลี้ยง | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 18 | การปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดของเสียและส่งออเดอร์ได้เร็วขึ้น กรณีศึกษา :บริษัท ไทยเลย ฟาร์ม จำกัด | สุฑาลินี ยวนคง | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 19 | การปรับปรุงการจัดเก็บอะไหล่รถจักรยานยนต์  | รุจินันท์ มะราช | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 20 | การปรับปรุงกระบวนการตรวจนับเพื่อลดความผิดพลาดของสินค้าคงคลัง | จิรายุส ชมสมุทร | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 21 | การปรับปรุงกระบวนการจ่ายสินค้าคลังข้อต่อสำเร็จรูป กรณีศึกษา บริษัท XYZ จำกัด | เบญจวรรณ อิศรางกูร | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 22 | พฤติกรรมการใช้เครือข่ายสังคมออนไลน์ของผู้สูงอายุในจังหวัดปทุมธานี  | 1.เสาวคลธ์ ศรีสุข2.รัชชานนท์ พยัคมาก3.รัตนา สีดี | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 15-16 ธ.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา |
| 23 | คุณภาพการให้บริการที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ (ถนนบรมราชชนนี) กรณีศึกษา : เส้นทางเดินรถภาคใต้ | 1.ธัญชนก วรดิษฐ์2.ปิยเรศ งามโฉม3.ธีร์ธนิกษ์ ศิริโวหาร | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 15 ก.พ. 64 | มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี |
| 24 | ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมในการใช้บริการสั่งอาหารแบบเดลิเวอรี่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในเขตปทุมธานี | 1.พัชรินทร์ มะแส2.ศิริลักษณ์ ไชยวงค์3.มนสิชา อนุกูล | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 15 ก.พ. 64 | มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 25 | การพัฒนาเนื้อหาดิจิทัลเพื่อการตลาดบนเฟสบุ้ค แฟนเพจไข่เค็มบ้านอินอนุสรณ์ | 1.เจนจิรา พงษ์สุภาพ2.กมลวรรณ คงพิรุณ3.บุษกร โกเกตุ4.จิระวัฒน์ คชวิเชียร5.อาทิมา แป้นธัญญานนท์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 15 ก.พ. 64 | มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี |
| 26 | การพัฒนาเฟสบุ๊คแฟนเพจไข่เค็มบ้านอินอนุสรณ์ | 1.สุธาวัลย์ จะเฮิง2.รุ่งนภา ชำนิสาร3.ชุติกาญจน์ สมบูรณ์ดี4.อัจฉราพรรณ วารีรักษณ์5.อาทิมา แป้นธัญญานนท์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 15 ก.พ. 64 | มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี |
| 27 | การรับรู้ของนักท่องเที่ยวชาวไทยที่มีต่อการเดินทางมาท่องเที่ยววัดอรุณราชวรารามวรมหาวิหาร กรุงเทพมหานคร | 1.กนิฏฐิชุมน กำปนาท2.วิธวัฒน์ ทับลา3.วราภรณ์ เม้าราษี4.เกษรา มากโทก5.พงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 19 ก.พ. 64 | อาคารอเนกประสงค์ วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้ อำเภอทุ่งสง จังหวันครศรีธรรมราช |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 28 | ความคิดเห็นของนักท่องเที่ยวที่มีต่อการพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชนเกาะเกร็ด จังหวัดนนทบุรี | 1.วรรณพร ไกรยะบุตร2.สุพัตรา เผือกดี3.นฤมล ทองด้วง4.โภคิน รูปมะเลา5.พงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 13 มี.ค. 64 | คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| 29 | การศึกษาความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวชาวไทยที่มีต่อการพัฒนาการท่องเที่ยววัดไชยวัฒนาราม ตำบลบ้านป้อม อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | 1.ฐิติมา แก้วไชโย2.ทุ้ยเฟือง ซวนเหงียน3.นิธิพงศ์ วงค์ชัยวัฒนะ4.พลอยแก้ว ทิพย์สังวาล5.อรวรรณ ใจแสน6.พงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 13 มี.ค. 64 | คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| 30 | ความคิดเห็นของนักท่องเที่ยวที่มีต่อแนวทางการฟื้นฟูตลาดน้ำอโยธยา เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | 1.ศรัญญา สิทธิกุล2.อุมาพร ทัพพะรังสี3.ณัฐศรา พิชิยธิตินันทน์4.พงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี | - | บทความวิจัย | - | วารสารสิรินธรปริทัศน์ ปีที่ 21 ฉบับที่ 2กรกฎาคม – ธันวาคม 2563 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 31 | การปรับปรุงการทำงานโดยใช้แนวคิดไคเซ็น โดยศึกษาการลดระยะเวลาการดึงเสื้อผ้าดิบใส่หุ่น กรณีศึกษา : โรงงาน ABC  | 1.พรไพลิน เขียวน้ำชุ่ม2.นิศากร มะลิวัลย์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 20 มี.ค. 64 | หอประชุมใหญ่ อาคาร 1 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เขตธนบุรีกรุงเทพมหานคร |
| 32 | การศึกษากระบวนการทำงานเพื่อลดปัญหาเอกสารผิด กรณีศึกษา บริษัท MW จำกัด  | วรดา ชุณหพฤกษ์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 20 มี.ค. 64 | หอประชุมใหญ่ อาคาร 1 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร |
|  |  |  |  |  |  |  |

 |
|  1.3.2 ผลงานที่ได้รับการอ้างอิงหรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์  | 4 ผลงาน | .....ผลงาน | **อยู่ระหว่างดำเนินการ****1.3.2 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาที่ได้รับการอ้างอิง หรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ จำนวน......................ผลงาน**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อผลงาน** | **ชื่อเจ้าของผลงาน** | **ชื่อหน่วยงานที่นำไปใช้** | **การอ้างอิง หรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์จากหน่วยงาน/อื่นๆ(ระบุ)** | **วัน/เดือน/ปีที่อ้างอิงหรือนำไปใช้ประโยชน์** | **ผลที่ได้จากการนำไปใช้เกิดผลอย่างไรให้เป็นรูปธรรม** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |

 |
|  1.3.3 ผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ หรือ นานาชาติ ตามเกณฑ์ กพอ.กำหนด | 65ผลงาน | 32ผลงาน | **1.3.3 ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ หรือ นานาชาติตามเกณฑ์ กพอ. กำหนด จำนวน 32 ผลงาน**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อผลงาน** | **ชื่อเจ้าของผลงาน/ชื่อหลักสูตร** | **เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ** | **ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ** | **ว/ด/ป****เผยแพร่** | **หน่วยงานผู้จัด** |
| 1 | การปรับปรุงประสิทธิภาพการส่งมอบเอกสารกลับคืนให้ทันเวลาที่กำหนด | ศิริรัตน์ คำบุดดี | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
| 2 | การพัฒนาโปรแกรมจัดทำรายงานแสดงข้อมูลของสินค้าคงคลัง กรณีศึกษา แผนกวัตถุดิบ บริษัท เอ็กซ์วายแซด จำกัด | อัญชลี แสนยากร | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
| 3 | การปรับปรุงกระบวนการจัดเก็บสินค้าสำเร็จรูป กรณีศึกษา บริษัท เลเบล คอนเวอร์เตอร์ จำกัด | อาภัสสร แก้วอินทนิน | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
| 4 | การรับรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงานที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ กรณีศึกษา บริษัท คอฟฟี่ พร็อพเพอร์ตี้ส์ พลัส จำกัด | นิภาพร สังข์แย้ม | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | การปรับปรุงกระบวนการเพื่อป้องกันปัญหาการเจาะรู FR Foot ไม่ครบ | พิมพร นามมาลา | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
| 6 | ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อประชาชน ในช่วงสถานการณ์ โควิด-19 กรณีศึกษา เขตเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี ตำบลประชาธิปัตย์ จังหวัดปทุมธานี | ณัฐนันท์ เพ็งวงษ์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
| 7 | วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)  | 1.มนตร์สินี พ่อเกตุ2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 8 | การจัดทำตัวชี้วัดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ให้บริการโลจิสติกส์ด้านจัดส่งยาสำเร็จรูป (กระจายสำเร็จรูปและเวชภัณฑ์) ในนามองค์กรการเภสัชกรรม | 1.ฐานิยา บัวแย้ม2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | การเพิ่มประสิทธิผลโดยรวมของเครื่องจักรในสายการผลิตของกระบวนการกรณีศึกษา : บริษัท เอบี จำกัด | 1.นันดิยา ครโสภา2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 10 | การปรับปรุงการจัดวางสินค้าเครื่องเรือนแบบถอดประกอบในพื้นที่ขายบริการตนเอง กรณีศึกษา : บริษัทอิกาโน่ (ประเทศไทย) จำกัด(บางใหญ่) | 1.มนตรี สะอาด2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 11 | การศึกษาการจัดการห่วงโซ่อุปทานเตยหอม ในตำบลคลองสาม อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี | 1.กาญจนา คลังชำนาญ2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 12 | การสร้างโปรแกรมสินค้าคงคลังเพื่อลดความผิดพลาดกรณีศึกษา : ร้านชุดชั้นในแฟชั่นราคาถูก Lucky Bra DaDa ขายปลีก-ส่ง | 1.อรรถนพ วิวัฒน์สุขสันต์2.นิศากร มะลิวัลย์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 13 | การออกแบบบรรจุภัณฑ์ชาใบเตยโดยประยุกต์ใช้เทคนิคการแปลงหน้าที่เชิงคุณภาพ | 1.วิจิตรา เย็นใจ2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม3.ถิรนันท์ ทิวาราตรีวิทย์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 14 | การปรับปรุงการทํางานเพื่อลดความผิดพลาดในการสงสินคาใหกับลูกค้ากรณีศึกษา บริษัท ABC จํากัด | 1.ฐิติพร ไชยโย2.ถิรนันท์ ทิวาราตรีวิทย์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 15 | การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานข้าวจังหวัดศรีสะเกษ | ดวงพินิจ จันทำ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 16 | การวิเคราะห์จุดสั่งซื้อใหม่สารเคมีแทงก์ (NaOH) | ณัฐพล จูน้อย | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 17 | วิเคราะห์จุดคุ้มทุนและระยะเวลาคืนทุนเพื่อความอยู่รอด กรณีศึกษา : ร้านกาแฟ Photo Coffee | สิริกานต์ ศรเกลี้ยง | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 18 | การปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดของเสียและส่งออเดอร์ได้เร็วขึ้น กรณีศึกษา :บริษัท ไทยเลย ฟาร์ม จำกัด | สุฑาลินี ยวนคง | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 19 | การปรับปรุงการจัดเก็บอะไหล่รถจักรยานยนต์  | รุจินันท์ มะราช | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 20 | การปรับปรุงกระบวนการตรวจนับเพื่อลดความผิดพลาดของสินค้าคงคลัง | จิรายุส ชมสมุทร | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 21 | การปรับปรุงกระบวนการจ่ายสินค้าคลังข้อต่อสำเร็จรูป กรณีศึกษา บริษัท XYZ จำกัด | เบญจวรรณ อิศรางกูร | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 22 | พฤติกรรมการใช้เครือข่ายสังคมออนไลน์ของผู้สูงอายุในจังหวัดปทุมธานี  | 1.เสาวคลธ์ ศรีสุข2.รัชชานนท์ พยัคมาก3.รัตนา สีดี | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 15-16 ธ.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา |
| 23 | คุณภาพการให้บริการที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ (ถนนบรมราชชนนี) กรณีศึกษา : เส้นทางเดินรถภาคใต้ | 1.ธัญชนก วรดิษฐ์2.ปิยเรศ งามโฉม3.ธีร์ธนิกษ์ ศิริโวหาร | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 15 ก.พ. 64 | มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี |
| 24 | ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมในการใช้บริการสั่งอาหารแบบเดลิเวอรี่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในเขตปทุมธานี | 1.พัชรินทร์ มะแส2.ศิริลักษณ์ ไชยวงค์3.มนสิชา อนุกูล | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 15 ก.พ. 64 | มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี |
| 25 | การพัฒนาเนื้อหาดิจิทัลเพื่อการตลาดบนเฟสบุ้ค แฟนเพจไข่เค็มบ้านอินอนุสรณ์ | 1.เจนจิรา พงษ์สุภาพ2.กมลวรรณ คงพิรุณ3.บุษกร โกเกตุ4.จิระวัฒน์ คชวิเชียร | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 15 ก.พ. 64 | มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี |
|  |  | 5.อาทิมา แป้นธัญญานนท์ |  |  |  |  |
| 26 | การพัฒนาเฟสบุ๊คแฟนเพจไข่เค็มบ้านอินอนุสรณ์ | 1.สุธาวัลย์ จะเฮิง2.รุ่งนภา ชำนิสาร3.ชุติกาญจน์ สมบูรณ์ดี4.อัจฉราพรรณ วารีรักษณ์5.อาทิมา แป้นธัญญานนท์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 15 ก.พ. 64 | มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี |
| 27 | การรับรู้ของนักท่องเที่ยวชาวไทยที่มีต่อการเดินทางมาท่องเที่ยววัดอรุณราชวรารามวรมหาวิหาร กรุงเทพมหานคร | 1.กนิฏฐิชุมน กำปนาท2.วิธวัฒน์ ทับลา3.วราภรณ์ เม้าราษี4.เกษรา มากโทก5.พงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 19 ก.พ. 64 | อาคารอเนกประสงค์ วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้ อำเภอทุ่งสง จังหวันครศรีธรรมราช |
| 28 | ความคิดเห็นของนักท่องเที่ยวที่มีต่อการพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชนเกาะเกร็ด จังหวัดนนทบุรี | 1.วรรณพร ไกรยะบุตร2.สุพัตรา เผือกดี3.นฤมล ทองด้วง4.โภคิน รูปมะเลา5.พงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 13 มี.ค. 64 | คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| 29 | การศึกษาความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวชาวไทยที่มีต่อการพัฒนาการท่องเที่ยววัดไชยวัฒนาราม ตำบลบ้านป้อม อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | 1.ฐิติมา แก้วไชโย2.ทุ้ยเฟือง ซวนเหงียน3.นิธิพงศ์ วงค์ชัยวัฒนะ4.พลอยแก้ว ทิพย์สังวาล5.อรวรรณ ใจแสน6.พงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 13 มี.ค. 64 | คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| 30 | ความคิดเห็นของนักท่องเที่ยวที่มีต่อแนวทางการฟื้นฟูตลาดน้ำอโยธยา เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | 1.ศรัญญา สิทธิกุล2.อุมาพร ทัพพะรังสี3.ณัฐศรา พิชิยธิตินันทน์4.พงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี | - | บทความวิจัย | - | วารสารสิรินธรปริทัศน์ ปีที่ 21 ฉบับที่ 2กรกฎาคม – ธันวาคม 2563 |
| 31 | การปรับปรุงการทำงานโดยใช้แนวคิดไคเซ็น โดยศึกษาการลดระยะเวลาการดึงเสื้อผ้าดิบใส่หุ่น กรณีศึกษา : โรงงาน ABC  | 1.พรไพลิน เขียวน้ำชุ่ม2.นิศากร มะลิวัลย์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 20 มี.ค. 64 | หอประชุมใหญ่ อาคาร 1 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร |
| 32 | การศึกษากระบวนการทำงานเพื่อลดปัญหาเอกสารผิด กรณีศึกษา บริษัท MW จำกัด  | วรดา ชุณหพฤกษ์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | 20 มี.ค. 64 | หอประชุมใหญ่ อาคาร 1 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร |

 |
|  1.3.4 จำนวนนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่อง ในระดับชาติหรือนานาชาติ | 5 คน | .....คน | **อยู่ระหว่างดำเนินการ****1.3.4 จำนวนนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องในระดับชาติหรือนานาชาติ..................คน**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อเจ้าของผลงาน** | **ประเภทผลงานหรือรางวัลที่ได้** | **ระดับชาติ/นานาชาติ** | **นักศึกษา/ศิษย์เก่า** | **ว/ด/ปที่ได้รับการยกย่อง** | **ชื่อหน่วยงาน-สถานที่มอบ** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |

 |
| 1.4 ร้อยละของอาจารย์และนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติร่วมกับชุมชน 1.4.1 ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วม โครงการต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด | ร้อยละ 40 | ร้อยละ..... | **อยู่ระหว่างดำเนินการ****1.4.1 ปีงบประมาณ 2564 มีจำนวนอาจารย์ทั้งสิ้นจำนวน.............คน มีอาจารย์นักพัฒนาที่เข้าร่วมโครงการกิจกรรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติร่วมกับชุมชนจำนวน.................คน (ไม่นับซ้ำ) คิดเป็นร้อยละ............**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อโครงการ/กิจกรรม** | **วัน เดือน ปี ดำเนินการ** | **ชื่อชุมชนและการเรียนรู้จากการปฏิบัติร่วมกับชุมชน** | **รายชื่ออาจารย์นักพัฒนา** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

 |
|  1.4.2 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด  | ร้อยละ80 | ร้อยละ..... | **อยู่ระหว่างดำเนินการ** **1.4.2 ปีงบประมาณ 2564 มีจำนวนนักศึกษาทั้งสิ้นจำนวน.............คนมีนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการกิจกรรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติร่วมกับชุมชนจำนวน.................คน (ไม่นับซ้ำ) คิดเป็นร้อยละ............**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อโครงการผลงาน****เชิงผลิตภาพ** | **วัตถุประสงค์** | **ผลการดำเนินงาน** | **การนำไปใช้ประโยชน์** | **พื้นที่ดำเนินงาน** | **ระยะ เวลา** | **รายชื่อนักศึกษาที่ดำเนินงาน** | **หลักสูตร** | **อาจารย์****ผู้รับผิดชอบ** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 |
| 1.5 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาทุกระดับที่มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือก่อให้เกิดการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่น  | ร้อยละ 40 | ร้อยละ..... | **อยู่ระหว่างดำเนินการ**ผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2564 จำนวน .......คนที่มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือก่อให้เกิดการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่น จำนวน....คน จำนวน....เรื่อง คิดเป็นร้อยละ......

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อเจ้าของผลงาน** | **ชื่อผลงาน** | **เผยแพร่ใน/สถานที่/วารสาร หน้าที่** | **ว/ด/ป** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |

 |
| 1.6 ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่ระดับนานาชาติ  | - | - | - |
|  |  |  |  |
| 1.7 จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ  | 1 เรื่อง | 2เรื่อง | จำนวน 2 เรื่อง 1. ชื่อแนวปฏิบัติ เรื่อง การสร้างผู้ประกอบการ Start Up โดย อาจารย์ภารดี นึกชอบ ชื่อหลักสูตร บัญชีบัณฑิต
2. ชื่อแนวปฏิบัติ เรื่อง การตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการในระดับนานาชาติ โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ฉันธะ จันทะเสนา

 ชื่อหลักสูตร เศรษฐศาสตร์บัณฑิต |
| 1.8 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการทดสอบตามเกณฑ์ความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CEFR)หรือเทียบเท่า1.8.1 ระดับปริญญาตรี ตั้งแต่ ระดับB1 ขึ้นไป | ร้อยละ 85 | ร้อยละ0.82 | 1.8.1 จำนวนของนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายจำนวน 373 คน เข้ารับการทดสอบ จำนวน 365 คน มีจำนวนผู้ผ่านการทดสอบตามมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CEFR)หรือเทียบเท่า ระดับปริญญาตรี ตั้งแต่ ระดับ B1 จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.82 |
| 1.8.2 ระดับบัณฑิตศึกษาตั้งแต่ระดับ B2 ขึ้น | ร้อยละ - | - | - |
| 1.9 จำนวนผู้ประกอบการใหม่ Startup ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย  | 2ราย | ….. ราย |  **อยู่ระหว่างดำเนินการ**จำนวนผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย...........................ราย

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่**  | **ชื่อผู้ประกอบการใหม่ (Startup) และที่อยู่** | **ประเภทผลิตภัณฑ์** | **รายละเอียด****ที่ได้รับการบ่มเพาะ** | **งบประมาณและแหล่งงบประมาณสนับสนุน** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. ชื่อผู้ประกอบการ...........ชื่อ Startup..............2. ชื่อผู้ประกอบการ...........ชื่อ Startup.............. 3. ชื่อผู้ประกอบการ...........ชื่อ Startup.............. |
| 1.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ | ร้อยละ 80 | ร้อยละ..... | จำนวนบัณฑิตทั้งหมดจำนวน ........ คน มีบัณฑิตที่ตอบแบบสอบถามจำนวน ......... คน บัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ จำนวน .................... คน คิดเป็นร้อยละ ................ แยกผลตามคณะได้ ดังนี้

| **คณะ** | **จำนวนบัณฑิต** | **จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสอบถาม** | **บัณฑิตมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ** | **ร้อยละ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| วิทยาการจัดการ |  |  |  |  |

**หมายเหตุ** ข้อมูล ณ วันที่ ............................................. |
| 1.11 อัตราการได้งานทำในพื้นที่หรือประกอบอาชีพอิสระหลังจากสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา 1 ปี ในพื้นที่ ที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ (350 กม.) | ร้อยละ 60 | ร้อยละ65.40 | จำนวนบัณฑิตทั้งหมดจำนวน 422 คน มีบัณฑิตที่ตอบแบบสอบถามจำนวน 323 คน บัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำในพื้นที่หรือประกอบอาชีพอิสระหลังจากสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา 1 ปี ในพื้นที่ ที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ (350 กม.) จำนวน 276 คน คิดเป็นร้อยละ 65.40 แยกผลตามคณะได้ ดังนี้

| **คณะ** | **จำนวนบัณฑิต** | **จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสอบถาม** | **บัณฑิตที่ได้งานทำในพื้นที่หรือประกอบอาชีพอิสระหลังจากสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา 1 ปี ในพื้นที่ ที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ (350 กม.)** | **ร้อยละ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| วิทยาการจัดการ | 422 | 323 | 276 | 65.40 |
| **รวม** | **422** | **323** | **276** | **65.40** |

**หมายเหตุ** ข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 |
| 1.12 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตตามกรอบคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ  | มากกว่า 4.51 | ค่าเฉลี่ย4.26 | จำนวนบัณฑิตทั้งหมดจำนวน 422 คน มีผู้ใช้บัณฑิต - คน มีผู้ใช้บัณฑิตตอบแบบสอบถาม จำนวน 132 คน มีผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตเฉลี่ยอยู่ระดับ 4.26

| **คณะ** | **จำนวนผู้ใช้บัณฑิตทั้งหมด** | **จำนวนผู้ใช้บัณฑิตที่ตอบแบบสอบถาม** | **ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต** |
| --- | --- | --- | --- |
| วิทยาการจัดการ |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |

จำแนกตามด้านความพึงพอใจ ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **คณะ** | **คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ** | **ความรู้ความสามารถทางวิชาการ/วิชาชีพ** | **ทักษะทางปัญญา** | **ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ** | **การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ** |
| วิทยาการจัดการ |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ ข้อมูล ณ ......................................................** |
| 1.13ร้อยละของบัณฑิตครูที่สอบบรรจุครูได้ในการสอบในปีแรกที่จบการศึกษา | - | - | - |
| 1.14ร้อยละของบัณฑิตครูที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษานั้นๆ ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในพื้นที่ ที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบดูแล (350 กม.) | - | - | - |
|  |  |  |  |
| 1.15 ร้อยละของนักเรียนโรงเรียนสาธิต ที่ได้รับการ พัฒนาจากมหาวิทยาลัยมีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ ขั้นพื้นฐาน (O-NET) แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์ คะแนนร้อยละ 50 ขึ้นไป | - | - | - |

**นิยามศัพท์ตัวชี้วัด**

**เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตมีคุณภาพมาตรฐาน มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีศักยภาพสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 1.1 จำนวนหลักสูตรแบบสหวิทยาการที่พัฒนาหรือปรับปรุงเพื่อตอบสนองต่อความต้องการท้องถิ่น**

**ตัวชี้วัด** **1.1.1 หลักสูตรระยะสั้น**

**ตัวชี้วัด 1.1.2 หลักสูตรระดับปริญญาตรีบัณฑิตศึกษา**

**นิยามศัพท์**

 หลักสูตรแบบสหวิทยาการ หมายถึง การใช้ความรู้จากองค์ความรู้หลายสาขาวิชา หลายศาสตร์ หรือหลายอนุศาสตร์ หรือจากการปฏิบัติมาผสมผสานใช้ในการเรียนการสอน การวิเคราะห์ วิจัย และสังเคราะห์ขึ้นเป็นองค์ความรู้ใหม่ และพัฒนาเป็นศาสตร์ใหม่ขึ้น

**เป้าหมาย**

**ตัวชี้วัด 1.1.1 หลักสูตรระยะสั้น**

1. คณะเทคโนโลยีการเกษตร 4 หลักสูตร

2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2 หลักสูตร

3. คณะครุศาสตร์ 2 หลักสูตร

4. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2 หลักสูตร

5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 2 หลักสูตร

6. คณะวิทยาการจัดการ 2 หลักสูตร

7.คณะสาธารณสุขศาสตร์ 2 หลักสูตร

8. วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 2 หลักสูตร

9. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว 2 หลักสูตร

10. งานวิชาการศึกษาทั่วไป 1 หลักสูตร

11.งานศูนย์ภาษา 2 หลักสูตร

รวม 23 หลักสูตร

**ตัวชี้วัด 1.1.2 หลักสูตรระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา**

1. บัณฑิตวิทยาลัย 1 หลักสูตร

2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1 หลักสูตร

รวม 2 หลักสูตร

 **ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการในรูปแบบ ABCD ต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด**

 **นิยามศัพท์**

 การจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning) หมายถึง กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่มีผู้เรียนสามารถบูรณาการองค์ความรู้ โดยเน้นให้นักศึกษา ค้นคว้า ลงมือปฏิบัติ เพื่อสร้างองค์ความรู้ได้ด้วยตัวเองในการใช้เป็นฐานสร้างงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์การบริการ หรือกระบวนการที่สามารถนำไปใช้ประกอบวิชาชีพได้ในอนาคต

 พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้แบบผสมผสาน(Blended Learning) หมายถึง กระบวนการเรียนรู้ ที่ผสมผสานรูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย การเรียนรู้ที่เกิดขึ้นในห้องเรียนผสมผสานกับการเรียนรู้นอกห้องเรียนที่ผู้เรียนผู้สอนไม่ได้เจอหน้ากันโดยตรง หรือการใช้แหล่งเรียนรู้ที่มีอยู่หลากหลาย กระบวนการเรียนรู้และกิจกรรมเกิดขึ้นจากยุทธวิธี การเรียนการสอนที่หลากรูปแบบ แต่เป้าหมายหลักอยู่ที่การให้ผู้เรียนบรรลุเป้าหมายการเรียนรู้เป็นสำคัญ

 A (Active Learning) มีการผสมผสานการเรียนทั้งในห้องเรียนรู้ทั้งในห้องเรียน การเรียนรู้ด้วยระบบออนไลน์และการเรียนรู้ด้วยตนเอง

 B (Blended Learning) ผ่านการเรียนรู้ร่วมกันกับเพื่อนและผู้สอน โดยผู้สอนทำหน้าที่เป็นผู้อำนวยการเรียนให้เกิดการเรียนรู้

 C (Collaborative Learning) และหลักสูตรใช้กระบวนการคิดออกแบบ

 D (Design Thinking) ในการพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้เพื่อก่อให้เกิดสมรรถนะที่พึงประสงค์ของบัณฑิต

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 1.3 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี**

1.3.1 ผลงานที่ได้รับรางวัล หรือการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ

1.3.2 ผลงานที่ได้รับการอ้างอิง หรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

1.3.3 ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ หรือ นานาชาติตามเกณฑ์ กพอ.กำหนด

1.3.4 จำนวนนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องในระดับชาติหรือนานาชาติ

**นิยามศัพท์**

* **ผลงานที่ได้รับรางวัลหรือการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ. กำหนด** หมายถึง ผลงานที่เผยแพร่ลักษณะใดลักษณะหนึ่ง เช่น การตีพิมพ์ การจัดนิทรรศการ การจัดแสดง หรือการจัดประกวดที่เป็นผลงานวิชาการสู่สาธารณะโดยมีการจัดนำเสนอการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติอย่างเป็นระบบและเป็นวิธีการที่ยอมรับในวงวิชาชีพ โดยมีกระบวนการพิจารณาคัดเลือกผลงานก่อนการเผยแพร่ต้องเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ โครงการ ผลงานสร้างสรรค์ ที่มีความเป็นนวัตกรรม โดยมีการศึกษาอย่างเป็นระบบที่เหมาะสม โดยมีการนำเสนอผลงานไม่น้อยกว่า 5 หน่วยงาน

**1. ระดับชาติ** หมายถึง มีคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองไม่ต่ำกว่า 3 คน โดยมีองค์ประกอบที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ทั้งต้องมีคณะกรรมการจากภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย โดยมีหน่วยงานที่ร่วมนำเสนอผลงานไม่น้อยกว่า 5 หน่วยงาน

**2.ระดับนานาชาติ** หมายถึง มีการเผยแพร่ผลงานที่เปิดกว้างสำหรับทุกประเทศ (อย่างน้อย 5 ประเทศที่ไม่อยู่ในกลุ่มอาเซียน)

**3.ผลงานที่ได้รับการอ้างอิงหรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์** หมายถึง การนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์หรือข้อเสนอแนะในเชิงพาณิชย์ที่ระบุไว้ในวัตถุประสงค์ของการพัฒนาผลงาน โดยมีหลักฐานก่อให้เกิดประโยชน์ชัดเจน

* **ผลงานวิจัยหรือผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ หรือนานาชาติ** หมายถึงการนำเสนอบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานการสืบเนื่องจากการประชุม โดยมีกองบรรณาธิการจัดทำรายงาน หรือคณะกรรมการจัดประชุม โดยมีผู้ประเมินบทความที่เชี่ยวชาญในสาขานั้น ๆ

**1. ระดับชาติ** หมายถึง มีบทความที่มาจากหน่วยงานภายนอกสถาบันอย่างน้อย 3 สถาบัน และรวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25

**2. ระดับนานาชาติ** หมายถึง มีบทความที่มาจากต่างประเทศไม่น้อยกว่า 3 สถาบัน และรวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25

 ผลงานของหรือผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับการยกย่องจากหน่วยงานระดับสถาบัน ซึ่งมีเอกสารรับรองการยกย่อง และเผยแพร่ผลงานนั้น ๆ ในระดับชาติหรือนานาชาติ

**เป้าหมาย**

**ตัวชี้วัดที่ 1.3.1 จำนวนผลงานที่ได้รับรางวัล หรือการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ**

1.คณะเทคโนโลยีการเกษตร 3 ผลงาน

2.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 6 ผลงาน

3.คณะครุศาสตร์ 4 ผลงาน

4.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 5 ผลงาน

5.คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 5 ผลงาน

6.คณะวิทยาการจัดการ 5 ผลงาน

7.คณะสาธารณสุขศาสตร์ 5 ผลงาน

8.วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 5 ผลงาน

9.มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดสระแก้ว 2 ผลงาน

10.งานวิชาศึกษาทั่วไป 10 ผลงาน

รวม 50 ผลงาน

**ตัวชี้วัดที่ 1.3.2 จำนวนผลงานที่ได้รับการอ้างอิงหรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์**

1.คณะเทคโนโลยีการเกษตร 4 ผลงาน

2.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 5 ผลงาน

3.คณะครุศาสตร์ 5 ผลงาน

4.คณะมนุษยศาสตร์และสังคม 1 ผลงาน

5.คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 5 ผลงาน

6.คณะวิทยาการจัดการ 4 ผลงาน

7.คณะสาธารณสุขศาสตร์ 2 ผลงาน

8.วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 1 ผลงาน

9.มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดสระแก้ว 1 ผลงาน

รวม 28 ผลงาน

**ตัวชี้วัดที่ 1.3.3 จำนวนผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการ ที่ได้รับการเผยแพร่**

1.คณะเทคโนโลยีการเกษตร 15 ผลงาน

2.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 55 ผลงาน

3.คณะครุศาสตร์ 40 ผลงาน

4.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 55 ผลงาน

5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 40 ผลงาน

6. คณะวิทยาการจัดการ 65 ผลงาน

7. คณะสาธารณสุขศาสตร์ 40 ผลงาน

8. วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 10 ผลงาน

9.มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว 10 ผลงาน

รวม 330 ผลงาน

 **ตัวชี้วัดที่ 1.3.4 จำนวนนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องในระดับชาติหรือนานาชาติ**

1.คณะเทคโนโลยีการเกษตร 5 คน

2.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 5 คน

3.คณะครุศาสตร์ 5 คน

4.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 5 คน

5.คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 5 คน

6.คณะวิทยาการจัดการ 5 คน

7.คณะสาธารณสุขศาสตร์ 5 คน

8.วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 5 คน

9.มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดสระแก้ว 2 ผลงาน

10.งานวิชาศึกษาทั่วไป 10 ผลงาน

รวม 52 คน

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 1.4 ร้อยละของอาจารย์นักพัฒนาและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงหรือกิจกรรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติร่วมกับชุมชน**

**ตัวชี้วัดที่ 1.4.1 ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด**

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติร่วมกับชุมชน | X | 100 |
| จำนวนอาจารย์ทั้งหมด |

**ตัวชี้วัดที่ 1.4.2 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด**

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| จำนวนของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติร่วมกับชุมชน | X | 100 |
| จำนวนนักศึกษาทั้งหมด |

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 1.5 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือก่อให้เกิดการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่น**

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือก่อให้เกิดการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่น | X | 100 |
| จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด |

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 1.6 ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่ระดับนานาชาติ**

**เกณฑ์การคำนวณ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่ระดับนานาชาติในปีงบประมาณนั้น ๆ | X | 100 |
| จำนวนผลงานวิจัยของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมดในปีงบประมาณนั้น ๆ |

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1.7 จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ**

**นิยามศัพท์**

แนวปฏิบัติที่ดี หมายถึง วิธีปฏิบัติ หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ทำให้สถาบันประสบความสำเร็จ เป็นที่ยอมรับในทางวิชาการหรือวิชาชีพนั้น ๆ มีหลักฐานความสำเร็จปรากฏผลชัดเจน โดยมีการสรุปวิธีปฏิบัติ หรือขั้นตอนการปฏิบัติตลอดจนความรู้ ประสบการณ์ บันทึกเป็นเอกสาร เผยแพร่ให้หน่วยงานภายในหรือภายนอก สามารถเข้าไปใช้ประโยชน์ได้

**ค่าเป้าหมาย**

1.คณะเทคโนโลยีการเกษตร 1 เรื่อง

2.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1 เรื่อง

3.คณะครุศาสตร์ 1เรื่อง

4.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 1 เรื่อง

5.คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 1 เรื่อง

6.คณะวิทยาการจัดการ 1 เรื่อง

7.คณะสาธารณสุขศาสตร์ 1 เรื่อง

8.วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 1 เรื่อง

9.มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว 1 เรื่อง

10.งานวิชาศึกษาทั่วไป 1 เรื่อง

รวม 10 เรื่อง

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 1.8 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการทดสอบตามเกณฑ์ความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CEFR)3 หรือเทียบเท่า**

1.8.1 ระดับปริญญาตรี ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป

1.8.2 ระดับบัณฑิตศึกษา ตั้งแต่ระดับ B2 ขึ้นไป

**นิยามศัพท์**

* นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย หมายถึงนักศึกษาระดับปริญญาตรีกำลังศึกษาอยู่ชั้นปีที่ 4 ของทุกคณะวิทยาลัย และนักศึกษาระดับปริญญาตรีกำลังศึกษาอยู่ชั้นปีที่ 5 ของคณะครุศาสตร์ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563 นักศึกษาระดับบัณฑิตกำลังศึกษาชั้นปีสุดท้าย ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563
* กรอบอ้างอิงความสามารถทางภาษาอังกฤษที่เป็นสากล (The Common European Framework of Reference for Languages : CEFR) กรอบมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของประเทศในกลุ่มสหภาพยุโรป ได้แบ่งความสามารถทางภาษาอังกฤษเป็น 6 ระดับ ดังต่อไปนี้

**Proficient User:**

C1 (Mastery) : ผู้เรียนสามารถเข้าใจข้อความยาวๆ ที่ซับซ้อนในหัวข้อที่หลากหลาย และเข้าใจความแฝงได้สามารถแสดงความคิดเห็นความรู้สึกของตนได้อย่างเป็นธรรมชาติ โดยไม่ต้องหยุดคิดหาคำศัพท์ สามารถใช้ภาษาด้านสังคมการทำงาน หรือด้านการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถพูดและเขียนข้อความที่ซับซ้อนได้อย่างชัดเจนและถูกต้องตามโครงสร้างไวยากรณ์ พร้อมทั้งสารถใช้คำเชื่อมประโยคได้อย่างถูกต้อง

C2 EOP (Efficient Operational Proficiency) : ผู้เรียนมีความสามารถในการใช้ภาษาได้อย่างดีเยี่ยมใกล้เคียงเจ้าของภาษา สามารถใช้ภาษามาตรฐานได้อย่างสละสลวย ถูกต้องตามจุดประสงค์ที่จะสื่อสารได้ดี สามารถอ่าน บทความที่เป็นภาษาต้นฉบับ(โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านวรรณกรรม) ได้เข้าใจ สามารถและเลือกใช้ภาษาสำหรับพูดและเขียนได้อย่างเหมาะสม

**Independent User:**

B2 (Vantage) : ผู้เรียนสามารถในการใช้ภาษาในระดับดี สามารถใช้ภาษา พูด และเขียนได้แทบทุกเรื่อง อย่างถูกต้องและคล่องแคล่วขึ้น รวมทั้งอ่านและทำความเข้าใจบทความที่มีเนื้อหายากขึ้นได้

B1 (Threshold) : ผู้เรียนสามารถพูด เขียน จับใจความสำคัญขอข้อความทั่ว ๆ ไปได้เมื่อเป็นหัวข้อที่คุ้นเคย หรือสนใจ เช่น การทำงาน โรงเรียน เวลาว่าง ฯลฯ สามารถจัดการกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างการเดินทางในประเทศที่ใช้ภาษาได้สามารถบรรยายประสบการณ์ เหตุการณ์ ความฝัน ความหวัง พร้อมให้เหตุผลสั้นๆ ได้

**Basic User:**

A2 (Waystage) : ผู้เรียนสามารถใช้และเข้าใจประโยคในชีวิตประจำวันในระดับกลาง เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับครอบครัว การจับจ่ายใช้สอย สถานที่ ภูมิศาสตร์ การทำงาน และสามารถสื่อสารในประโยค การแลกเปลี่ยนข้อมูลทั่วไป และการใช้ชีวิตประจำวัน สามารถบรรยายความฝัน ความคาดหวัง ประวัติ สิ่งแวดล้อม และสิ่งอื่นๆ ที่จำเป็นต้องใช้

A1 (Breakthrough) : ผู้เรียนสามารถเข้าใจประโยคง่ายๆ ในชีวิตประจำวัน สามารถแนะนำตนเอง และผู้อื่นได้ สามารถตั้งคำถามเกี่ยวกับบุคคลอื่นได้ เช่น เขาอยู่ที่ไหน รู้จักใครบ้าง มีอะไรบ้าง และตอบคำถามเหล่านี้ได้ ทั้งยังสามารถเข้าใจบทสนทนาเมื่อคู่สนทนนาพูดช้าและชัดเจน

ทั้งนี้สามารถสรุปเป็นตารางเปรียบเทียบกรอบความสามารถทางภาษาอังกฤษที่เป็นภาษาสากล **(The Common European Framework of Reference for Languages : CEFR)** ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ตามระดับการศึกษาได้ดังนี้



**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 1.**9 **จำนวน Startup ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย**

 **นิยามศัพท์**

 Startup หมายถึง องค์กรธุรกิจที่ตั้งเพื่อค้นหาหรือสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ยังไม่มีใครคิดมาก่อน และรูปแบบการทำธุรกิจที่ยังไม่มี ใครทำมาก่อนไม่จำเป็นต้องเป็นที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัยเท่านั้นการได้ทำเอาความรู้ที่จากการเรียนนำไปต่อยอดเพื่อการเป็นผู้ประกอบการรายใหม่

 **ค่าเป้าหมาย**

1.คณะเทคโนโลยีการเกษตร 2 ราย

2.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2 ราย

3.คณะครุศาสตร์ 2 ราย

4.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2 ราย

5.คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 2 ราย

6.คณะวิทยาการจัดการ 2 ราย

7.คณะสาธารณสุขศาสตร์ 2 ราย

8.วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 2 ราย

9.มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว 2 ราย

10.งานบ่มเพาะผู้ประกอบการรายใหม่ 10 ราย

รวม 28 ราย

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 1.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ**

**เกณฑ์การคำนวณ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ | X | 100 |
| จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสอบถาม |

 **ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 1.11อัตราการได้งานทำในพื้นที่หรือประกอบอาชีพอิสระหลังจากสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา 1 ปี ในพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบดูแล (350 กิโลเมตร)**

 **นิยามศัพท์**

พื้นที่ที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบดูแล (350 กิโลเมตร) หมายถึง กทม. จ.นนทบุรี จ.ปทุมธานี จ.พิจิตร จ.พิษณุโลก จ.สระบุรี จ. ลพบุรี จ.ปราจีนบุรี จ.นครราชสีมา จ.ชลบุรี จ. สระแก้ว จ.จันทบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ จ.ฉะเชิงเทรา จ.ตราด จ.เพชรบุรี จ.ราชบุรี จ.ชัยนาท จ.สมุทรปราการ จ.สิงห์บุรี จ.สมุทรสาคร จ.กาญจนบุรี จ.สุพรรณบุรี จ.อ่างทอง จ.กำแพงเพชร จ.อุทัยธานี จ.นครสวรรค์ จ.พระนครศรีอยุธยา

 **ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 1.13 *ร้อยละของบัณฑิตครูที่สอบบรรจุครูได้ในการสอบในปีแรกที่จบการศึกษา***

 **นิยามศัพท์**

บัณฑิตครูที่จบจากมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่สอบบรรจุผ่านได้รับการบรรจุ หรือสอบคัดเลือกเป็นครูในโรงเรียนสถานศึกษาหลังสำเร็จการศึกษา

 สอบบรรจุครู หมายถึง บัณฑิตสาขาครุศาสตร์จบการศึกษาในปีศึกษานั้นสามารถได้รับการบรรจุในปีนั้น

 **เกณฑ์การคำนวณ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| จำนวนบัณฑิตที่สอบบรรจุผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเป็นครู ภายในเวลา 1 ปี | X | 100 |
| จำนวนบัณฑิตครูทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษานั้น |

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์*ที่* 1.14 *ร้อยละของบัณฑิตครูที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษานั้นๆ ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบดูแล (350 กิโลเมตร)***

 **นิยามศัพท์**

พื้นที่ที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบดูแล (350 กิโลเมตร) หมายถึง กทม. จ.นนทบุรี จ.ปทุมธานี จ.พิจิตร จ.พิษณุโลก จ.สระบุรี จ. ลพบุรี จ.ปราจีนบุรี จ.นครราชสีมา จ.ชลบุรี จ. สระแก้ว จ.จันทบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ จ.ฉะเชิงเทรา จ.ตราด จ.เพชรบุรี จ.ราชบุรี จ.ชัยนาท จ.สมุทรปราการ จ.สิงห์บุรี จ.สมุทรสาคร จ.กาญจนบุรี จ.สุพรรณบุรี จ.อ่างทอง จ.กำแพงเพชร จ.อุทัยธานี จ.นครสวรรค์ จ.พระนครศรีอยุธยา

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 1.15 ร้อยละของของนักเรียนโรงเรียนสาธิตมีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน(O-NET) แต่ละรายวิชาผ่านเกณฑ์คะแนนร้อยละ 50 ขึ้นไป**

 **เกณฑ์การประเมิน**

ผลคะแนน O-Net หรือผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่เพิ่มขึ้น หมายถึง ผลการทดสอบมาตรฐาน หรือ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ

ผลการทดสอบการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (ONET) อยู่ในระดับดี หมายถึง ระดับผลคะแนน O-NET แต่ละกลุมสาระ

ระดับ 1 ปรับปรุง หมายถึง คะแนนเฉลี่ยของโรงเรียนต่ำกว่าร้อยละ 50 และต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ

ระดับ 2 พอใช้หมายถึง คะแนนเฉลี่ยของโรงเรียนต่ำกว่าร้อยละ 50 แตสูงกวาคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ

ระดับ 3 ดี หมายถึง คะแนนเฉลี่ยของโรงเรียนสูงกวา รอยละ 50 แตต่ำกวาคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ

ระดับ 4 ดีมาก หมายถึง คะแนนเฉลี่ยของโรงเรียนสูงกวารอยละ 50 และสูงกวาคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ

| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย****2564** | **ผล** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์ 2 วิจัยและนวัตกรรมสามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของประเทศ** |
| 2.1 ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ที่สร้างนวัตกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นและโจทย์การพัฒนาประเทศหรือแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นหรือปัญหาระดับประเทศ | ร้อยละ 70 | ร้อยละ..... |  **อยู่ระหว่างดำเนินการ**ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ทั้งหมด ............ ผลงาน ที่สร้างนวัตกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่น และโจทย์การพัฒนาประเทศหรือแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น หรือ ปัญหาระดับประเทศ จำนวน ........ ผลงาน คิดเป็นร้อยละ ...........

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อผลงาน** | **ชื่อเจ้าของผลงาน** | **งานวิจัย/งานสร้างสรรค์** | **นวัตกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่น และโจทย์การพัฒนาประเทศหรือแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น หรือ ปัญหาระดับประเทศ** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |

 |
| 2.2 จำนวนโครงการวิจัยรับใช้สังคมที่เกิดจากความร่วมมือองค์กรภาคีเครือข่าย | 2 โครงการ | ……. โครงการ | **อยู่ระหว่างดำเนินการ**จำนวนโครงการวิจัยรับใช้สังคมที่เกิดจากความร่วมมือองค์กรภาคีเครือข่าย ......... โครงการ

|  |  |
| --- | --- |
| คณะ | โครงการวิจัยรับใช้สังคมที่เกิดจากความร่วมมือองค์กรภาคีเครือข่าย |
| **โครงการ****(จำนวน)** | **ภาคีเครือข่าย** |
| วิทยาการจัดการ |  |  |
| รวมทั้งสิ้น |  |  |

จำแนกตามโครงการ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อโครงการวิจัย** | **ชื่อภาคีเครือข่าย** | **รับใช้สังคมด้าน** | **ผลที่ได้จากการดำเนินการ** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |

 |
|  |  |  |  |
| 2.3 จำนวนผลงานวิจัยของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ | 40 ผลงาน | 32ผลงาน | ผลงานวิจัยของอาจารย์ และนักวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ จำนวน 32 ผลงานระดับชาติ 32 ผลงาน ระดับนานาชาติ 0 ผลงาน

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อผลงาน** | **ชื่อเจ้าของผลงาน/ชื่อหลักสูตร** | **เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ** | **ว/ด/ป** | **เผยแพร่ที่สถานที่/วารสาร หน้าที่** |
| 1 | การปรับปรุงประสิทธิภาพการส่งมอบเอกสารกลับคืนให้ทันเวลาที่กำหนด | ศิริรัตน์ คำบุดดี | ระดับชาติ | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
| 2 | การพัฒนาโปรแกรมจัดทำรายงานแสดงข้อมูลของสินค้าคงคลัง กรณีศึกษา แผนกวัตถุดิบ บริษัท เอ็กซ์วายแซด จำกัด | อัญชลี แสนยากร | ระดับชาติ | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
| 3 | การปรับปรุงกระบวนการจัดเก็บสินค้าสำเร็จรูป กรณีศึกษา บริษัท เลเบล คอนเวอร์เตอร์ จำกัด | อาภัสสร แก้วอินทนิน | ระดับชาติ | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
| 4 | การรับรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงานที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ กรณีศึกษา บริษัท คอฟฟี่ พร็อพเพอร์ตี้ส์ พลัส จำกัด | นิภาพร สังข์แย้ม | ระดับชาติ | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
| 5 | การปรับปรุงกระบวนการเพื่อป้องกันปัญหาการเจาะรู FR Foot ไม่ครบ | พิมพร นามมาลา | ระดับชาติ | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
|  |  |  |  |  |  |
| 6 | ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อประชาชน ในช่วงสถานการณ์ โควิด-19 กรณีศึกษา เขตเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี ตำบลประชาธิปัตย์ จังหวัดปทุมธานี | ณัฐนันท์ เพ็งวงษ์ | ระดับชาติ | 31 ต.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
| 7 | วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)  | 1.มนตร์สินี พ่อเกตุ2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม | ระดับชาติ | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 8 | การจัดทำตัวชี้วัดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ให้บริการโลจิสติกส์ด้านจัดส่งยาสำเร็จรูป (กระจายสำเร็จรูปและเวชภัณฑ์) ในนามองค์กรการเภสัชกรรม | 1.ฐานิยา บัวแย้ม2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม | ระดับชาติ | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 9 | การเพิ่มประสิทธิผลโดยรวมของเครื่องจักรในสายการผลิตของกระบวนการกรณีศึกษา : บริษัท เอบี จำกัด | 1.นันดิยา ครโสภา2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม | ระดับชาติ | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 10 | การปรับปรุงการจัดวางสินค้าเครื่องเรือนแบบถอดประกอบในพื้นที่ขายบริการตนเอง กรณีศึกษา : บริษัทอิกาโน่ (ประเทศไทย) จำกัด(บางใหญ่) | 1.มนตรี สะอาด2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม | ระดับชาติ | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
|  |  |  |  |  |  |
| 11 | การศึกษาการจัดการห่วงโซ่อุปทานเตยหอม ในตำบลคลองสาม อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี | 1.กาญจนา คลังชำนาญ2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม | ระดับชาติ | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 12 | การสร้างโปรแกรมสินค้าคงคลังเพื่อลดความผิดพลาดกรณีศึกษา : ร้านชุดชั้นในแฟชั่นราคาถูก Lucky Bra DaDa ขายปลีก-ส่ง | 1.อรรถนพ วิวัฒน์สุขสันต์2.นิศากร มะลิวัลย์ | ระดับชาติ | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 13 | การออกแบบบรรจุภัณฑ์ชาใบเตยโดยประยุกต์ใช้เทคนิคการแปลงหน้าที่เชิงคุณภาพ | 1.วิจิตรา เย็นใจ2.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม3.ถิรนันท์ ทิวาราตรีวิทย์ | ระดับชาติ | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 14 | การปรับปรุงการทํางานเพื่อลดความผิดพลาดในการสงสินคาใหกับลูกค้ากรณีศึกษา บริษัท ABC จํากัด | 1.ฐิติพร ไชยโย2.ถิรนันท์ ทิวาราตรีวิทย์ | ระดับชาติ | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 15 | การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานข้าวจังหวัดศรีสะเกษ | ดวงพินิจ จันทำ | ระดับชาติ | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 16 | การวิเคราะห์จุดสั่งซื้อใหม่สารเคมีแทงก์ (NaOH) | ณัฐพล จูน้อย | ระดับชาติ | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 17 | วิเคราะห์จุดคุ้มทุนและระยะเวลาคืนทุนเพื่อความอยู่รอด กรณีศึกษา : ร้านกาแฟ Photo Coffee | สิริกานต์ ศรเกลี้ยง | ระดับชาติ | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 18 | การปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดของเสียและส่งออเดอร์ได้เร็วขึ้น กรณีศึกษา :บริษัท ไทยเลยฟาร์ม จำกัด | สุฑาลินี ยวนคง | ระดับชาติ | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
|  |  |  |  |  |  |
| 19 | การปรับปรุงการจัดเก็บอะไหล่รถจักรยานยนต์  | รุจินันท์ มะราช | ระดับชาติ | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 20 | การปรับปรุงกระบวนการตรวจนับเพื่อลดความผิดพลาดของสินค้าคงคลัง | จิรายุส ชมสมุทร | ระดับชาติ | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 21 | การปรับปรุงกระบวนการจ่ายสินค้าคลังข้อต่อสำเร็จรูป กรณีศึกษา บริษัท XYZ จำกัด | เบญจวรรณ อิศรางกูร | ระดับชาติ | 28 พ.ย. 63 | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น จังหวัดปทุมธานี |
| 22 | พฤติกรรมการใช้เครือข่ายสังคมออนไลน์ของผู้สูงอายุในจังหวัดปทุมธานี  | 1. เสาวคลธ์ ศรีสุข2. รัชชานนท์ พยัคมาก3. รัตนา สีดี | ระดับชาติ | 15-16 ธ.ค. 63 | มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา |
| 23 | คุณภาพการให้บริการที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ (ถนนบรมราชชนนี) กรณีศึกษา : เส้นทางเดินรถภาคใต้ | 1.ธัญชนก วรดิษฐ์2.ปิยเรศ งามโฉม3.ธีร์ธนิกษ์ ศิริโวหาร | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี |
| 24 | ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมในการใช้บริการสั่งอาหารแบบเดลิเวอรี่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในเขตปทุมธานี | 1.พัชรินทร์ มะแส2.ศิริลักษณ์ ไชยวงค์3.มนสิชา อนุกูล | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี |
| 25 | การพัฒนาเนื้อหาดิจิทัลเพื่อการ ตลาดบนเฟสบุ้ค แฟนเพจไข่เค็ม บ้านอินอนุสรณ์ | 1.เจนจิรา พงษ์สุภาพ2.กมลวรรณ คงพิรุณ3.บุษกร โกเกตุ4.จิระวัฒน์ คชวิเชียร | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | 5.อาทิมา แป้นธัญญานนท์ |  |  |  |
| 26 | การพัฒนาเฟสบุ๊คแฟนเพจไข่เค็มบ้านอินอนุสรณ์ | 1.สุธาวัลย์ จะเฮิง2.รุ่งนภา ชำนิสาร3.ชุติกาญจน์ สมบูรณ์ดี4.อัจฉราพรรณ วารีรักษณ์5.อาทิมา แป้นธัญญานนท์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี |
| 27 | การรับรู้ของนักท่องเที่ยวชาวไทยที่มีต่อการเดินทางมาท่องเที่ยววัดอรุณราชวรารามวรมหาวิหาร กรุงเทพมหานคร | 1.กนิฏฐิชุมน กำปนาท2.วิธวัฒน์ ทับลา3.วราภรณ์ เม้าราษี4.เกษรา มากโทก5.พงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | อาคารอเนกประสงค์ วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้ อำเภอทุ่งสง จังหวันครศรีธรรมราช |
| 28 | ความคิดเห็นของนักท่องเที่ยวที่มีต่อการพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชนเกาะเกร็ด จังหวัดนนทบุรี | 1.วรรณพร ไกรยะบุตร2.สุพัตรา เผือกดี3.นฤมล ทองด้วง4.โภคิน รูปมะเลา5.พงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| 29 | การศึกษาความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวชาวไทยที่มีต่อการพัฒนาการท่องเที่ยววัดไชยวัฒนาราม ตำบลบ้านป้อม อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | 1.ฐิติมา แก้วไชโย2.ทุ้ยเฟือง ซวนเหงียน3.นิธิพงศ์ วงค์ชัยวัฒนะ4.พลอยแก้ว ทิพย์สังวาล5.อรวรรณ ใจแสน6.พงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
|  |  |  |  |  |  |
| 30 | ความคิดเห็นของนักท่องเที่ยวที่มีต่อแนวทางการฟื้นฟูตลาดน้ำอโยธยา เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | 1.ศรัญญา สิทธิกุล2.อุมาพร ทัพพะรังสี3.ณัฐศรา พิชิยธิตินันทน์4.พงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี | - | บทความวิจัย | วารสารสิรินธรปริทัศน์ ปีที่ 21 ฉบับที่ 2กรกฎาคม – ธันวาคม 2563 |
| 31 | การปรับปรุงการทำงานโดยใช้แนวคิดไคเซ็น โดยศึกษาการลดระยะเวลาการดึงเสื้อผ้าดิบใส่หุ่น กรณีศึกษา : โรงงาน ABC  | 1.พรไพลิน เขียวน้ำชุ่ม2.นิศากร มะลิวัลย์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | หอประชุมใหญ่ อาคาร 1 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร |
| 32 | การศึกษากระบวนการทำงานเพื่อลดปัญหาเอกสารผิด กรณีศึกษา บริษัท MW จำกัด  | วรดา ชุณหพฤกษ์ | ระดับชาติ | ผลงานวิจัย | หอประชุมใหญ่ อาคาร 1 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร |

 |
| 2.4 จำนวนบทความของอาจารย์ประจำ ที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI ISI SJR และScopus (พิจารณาผลงานย้อนหลัง 5 ปีปฏิทิน ที่ได้รับการอ้างอิง ณ ปีปัจจุบัน ) | 5บทความ | ……. บทความ | **อยู่ระหว่างดำเนินการ**บทความของอาจารย์ประจำที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI และ Scopus (พิจารณาผลงานย้อนหลัง 5 ปีปฏิทิน ที่ได้รับการอ้างอิง ณ ปีปัจจุบัน ) จำนวน 32 บทความ แยกตามฐานข้อมูล ได้แก่1. TCI จำนวน ............ บทความ 2. ISI จำนวน ............ บทความ 3. SJR จำนวน ............ บทความ 4. Scopus จำนวน ............ บทความ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อบทความ** | **ชื่อเจ้าของบทความ** | **ฐานข้อมูล TCI / ISI / SJR /Scopus** | ปี พ.ศ. **(2558-2564)** | **ชื่อวารสาร หน้าที่** | **จำนวนครั้งอ้างอิง** | **อ้างอิงโดยและ** **ว/ด/ป อ้างอิง****(1 ต.ค.62-30 ก.ย. 63)** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |

 |
| 2.5 จำนวนผลงานวิจัยเชิงประยุกต์และ พัฒนานวัตกรรม 2.5.1 จำนวนผลงานวิจัยเชิงประยุกต์ที่มีการจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ การจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร เป็นต้น | - | - | - |
|  2.5.2 จำนวนนวัตกรรมหรือผลงานบริการวิชาการที่สามารถสร้างคุณค่าแก่ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคมได้โดยสามารถนำผลงานบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการศึกษา | 2 ผลงาน | ……. ผลงาน | **อยู่ระหว่างดำเนินการ**2.5.2 จำนวนนวัตกรรมหรือผลงานบริการวิชาการที่สามารถสร้างคุณค่าแก่ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม ได้โดยสามารถนำผลงานบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการศึกษา.............ผลงาน

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **นวัตกรรม/****ผลงานบริการวิชาการ** | **ชื่อนวัตกรรม/****ผลงานบริการวิชาการ** | **ชื่อชุมชน พื้นที่ที่นำผลงานไปใช้ประโยชน์และ/ให้บริการ** | **วัน เดือน ปี****ที่ใช้ประโยชน์และ/ให้บริการ** | **รายละเอียด****การไปใช้ประโยชน์ด้านเศรษฐกิจ /สังคม สิ่งแวดล้อม /และการศึกษา** |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |

 |
| 2.6จำนวนอาจารย์ หรือบุคลากรที่ได้รับรางวัลจากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ | 2รางวัล | …….รางวัล | **อยู่ระหว่างดำเนินการ**จำนวนอาจารย์หรือบุคลากรที่ได้รับรางวัลจากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งในระดับชาติ หรือนานาชาติ จำนวน.....รางวัล เป็นผลงานของอาจารย์จำนวน.......คน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อเจ้าของผลงาน** | **ชื่อผลงาน** | **ชื่อรางวัล** | **งานวิจัย/งานสร้างสรรค์** | **ระดับชาติ/นานาชาติ** | **สถานที่ และว/ด/ป ที่จัดหรือได้รับ**  |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |

บุคลากรจำนวน.......คน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อเจ้าของผลงาน** | **ชื่อผลงาน** | **ชื่อรางวัล** | **งานวิจัย/งานสร้างสรรค์** | **ระดับชาติ/นานาชาติ** | **สถานที่ และว/ด/ป ที่จัดหรือได้รับ**  |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |

 นักศึกษาจำนวน.......คน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อเจ้าของผลงาน** | **ชื่อผลงาน** | **ชื่อรางวัล** | **งานวิจัย/งานสร้างสรรค์** | **ระดับชาติ/นานาชาติ** | **สถานที่ และว/ด/ป ที่จัดหรือได้รับ**  |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

 |
| 2.7 จำนวนผลการวิจัยของอาจารย์ด้านการผลิตหรือพัฒนาครูที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ หรือนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการผลิตหรือพัฒนาครู | - | - | - |

**นิยามศัพท์ตัวชี้วัด**

**เป้าประสงค์ที่ 2 วิจัยและนวัตกรรมสามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของท้องถิ่นและประเทศ**

 **ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 2.1 ร้อยละของผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ที่สร้างนวัตกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่น และโจทย์การพัฒนาประเทศหรือแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น หรือ ปัญหาระดับประเทศ**

 **นิยามศัพท์**

* งานวิจัย หมายถึง ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการศึกษาค้นคว้าตามกระบวนการระเบียบวิธีการวิจัยที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ หรือเป็นการต่อยอดความรู้เดิม
* งานสร้างสรรค์ หมายถึง ผลงานศิลปะและสิ่งประดิษฐ์ประเภทต่างๆ ที่มีความเป็นนวัตกรรม โดยมีการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบที่เหมาะสมตามประเภทของงานศิลปะ ซึ่งมีแนวทางการทดลองหรือการพัฒนาจากแนวความคิดสร้างสรรค์เดิม เพื่อเป็นต้นแบบหรือความสามารถในการบุกเบิกศาสตร์ ก่อให้เกิดคุณค่าทางสุนทรีย์และคุณประโยชน์ที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพตามการจัดกลุ่มศิลปะของอาเซียน งานสร้างสรรค์ศิลปะ ได้แก่ ทัศนศิลป์ (visual Arts) ประกอบดัวย ผลงานจิตกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์ ภาพถ่าย ภาพยนตร์ สื่อประสมสถาปัตยกรรมและงานออกแบบประเภทอื่นๆ (2) ศิลปะการแสดง (Performing Arts) ประกอบด้วย ดุริยางคศิลป์ นาฏยศิลป์ รวมถึงการแสดงรูปแบบต่างๆ (3) วรรณศิลป์ (Literature) ซึ่งประกอบด้วยบทประพันธ์และกวีนิพนธ์รูปแบบต่างๆ
* นวัตกรรม หมายถึง สิ่งใหม่ที่เกิดจากการใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ที่มีประโยชน์ต่อเศรษฐกิจสังคมและสังคม แบ่งออกเป็น 4 รูปแบบ
1. นวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ (product innovation)
2. นวัตกรรมด้านบริการ(service innovation)
3. นวัตกรรมด้านกระบวนการผลิต (business process)
4. รูปแบบธุรกิจใหม่(business model innovation)
* ผลการดำเนินงานให้นับตามปีงบประมาณ 2564 ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564 โดยนับรวมงานที่อาจารย์กับนักศึกษาทำร่วมกัน

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| จำนวนผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ที่สร้างนวัตกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่น และโจทย์การพัฒนาประเทศหรือแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น หรือ ปัญหาระดับประเทศ | **X** | **100** |
| จำนวนผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ที่สร้างนวัตกรรมทั้งหมด |

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่2.2จำนวนโครงการวิจัยรับใช้สังคมที่เกิดจากความร่วมมือองค์กรภาคีเครือข่าย**

 **นิยามศัพท์**

1.คณะเทคโนโลยีการเกษตร 2 โครงการ

2.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2 โครงการ

3.คณะครุศาสตร์ 2 โครงการ

4.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2 โครงการ

5.คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 2 โครงการ

6.คณะวิทยาการจัดการ 2 โครงการ

7.คณะสาธารณสุขศาสตร์ 2 โครงการ

8.วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 2 โครงการ

9.มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว 2 โครงการ

10.สถาบันวิจัยและพัฒนา 10 โครงการ

 รวม 28 โครงการ

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่2.3จำนวนผลงานวิจัยของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ**

**นิยามศัพท์**

* การเผยแพร่ผลงานวิจัยในที่ประชุมระดับชาติหรือนานาชาติ หมายถึง การนำเสนอบทความวิจัยในที่ประชุมวิชาการ และบทความฉบับสมบูรณ์ (Full paper) ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม (Proceedings) โดยมี กองบรรณาธิการจัดทำรายงานการประชุม หรือคณะกรรมการจัดการประชุม ประกอบด้วยศาสตราจารย์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้นๆ จากนอกสถาบันเจ้าภาพ อย่างน้อยร้อยละ 25 โดยต้องมีผู้ประเมินบทความที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้นด้วย และมีบทความที่มาจากหน่วยงานภายนอกสถาบันอย่างน้อย 3 หน่วยงาน และรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 25
* การเผยแพร่ผลงานวิจัยในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หมายถึง การนำเสนอบทความวิจัยในที่ประชุมวิชาการ และบทความฉบับสมบูรณ์ (Full paper) ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม (Proceedings) โดยมี กองบรรณาธิการจัดทำรายงานฯ หรือคณะกรรมการจัดการประชุม ประกอบด้วยศาสตราจารย์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้นๆ จากหน่วยงานต่างประเทศ อย่างน้อยร้อยละ 25 และต้องมีผู้ประเมินบทความที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้น และมีบทความที่มาจากต่างประเทศอย่างน้อย 3 ประเทศ และรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 25
* สถาบันวิจัยและพัฒนาต้องแยกผลงานนั้นเป็นของคณะหรือของสถาบันวิจัย

 **ค่าเป้าหมาย**

1.คณะเทคโนโลยีการเกษตร 16 ผลงาน

2.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 78 ผลงาน

3.คณะครุศาสตร์ 53 ผลงาน

4.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 64 ผลงาน

5.คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 33 ผลงาน

6 คณะวิทยาการจัดการ 40 ผลงาน

7.คณะสาธารณสุขศาสตร์ 22 ผลงาน

8.วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 23 ผลงาน

9.มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว 15 ผลงาน

10.งานวิชาศึกษาทั่วไป 10 ผลงาน

11.สถาบันวิจัยและพัฒนา 1 ผลงาน

รวม 355 ผลงาน

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 2.4 จำนวนบทความของอาจารย์ประจำที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI ISI SJR และ Scopus (พิจารณาผลงานย้อนหลัง 5 ปีปฏิทิน ที่ได้รับการอ้างอิง ณ ปีปัจจุบัน )**

**นิยามศัพท์**

จำนวนบทความของอาจารย์ประจำที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI ISI SJR และ Scopus หมายถึง บทความจากผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (Journal) ที่มีชื่อปรากฎอยู่ในฐานข้อมูล Thai – Journal Citation Index Centre (TCI) หรือ ฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank : www.scimagojr.com) หรือฐานข้อมูล ISI Web of Science (Science Citation Index Expand , Social Sciences Citation Index , Art and Humanities Citation Index) หรือฐานข้อมูล Scopus หรือวารสารวิชาการระดับนานาชาติตามประกาศของคณะกรรมการการอุดมศึกษา

**ค่าเป้าหมาย**

1. คณะเทคโนโลยีการเกษตร 5 บทความ

2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 15 บทความ

3. คณะครุศาสตร์ 10 บทความ

4. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 5 บทความ

5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 8 บทความ

6. คณะวิทยาการจัดการ 5 บทความ

7. คณะสาธารณสุขศาสตร์ 10 บทความ

8. วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 10 บทความ

9.มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว 2 บทความ

10.งานวิชาศึกษาทั่วไป 7 บทความ

รวม 77 บทความ

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 2.5 จำนวนผลงานวิจัยเชิงประยุกต์และพัฒนานวัตกรรม**

 2.5.1 จำนวนผลงานวิจัยเชิงประยุกต์ที่มีการจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ การจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร เป็นต้น

 2.5.2 จำนวนนวัตกรรมหรือผลงานบริการวิชาการที่สามารถสร้างคุณค่าแก่ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม ได้โดยสามารถนำผลงานบริการวิชาการใช้ประโยชน์ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการศึกษา

**นิยามศัพท์**

* งานวิจัยเชิงประยุกต์ หมายถึง ผลงานวิจัยที่มุ่งเสาะแสวงหาความรู้ และประยุกต์ใช้ความรู้หรือวิทยาการต่างๆ ให้เป็นประโยชน์ในทางปฏิบัติหรือเป็นการวิจัยที่นำผลที่ได้แก้ปัญหาโดยตรง การวิจัยประเภทนี้อาจนำผลการวิจัยพื้นฐานมาวิจัยต่อแล้วทดลองใช้ เช่น การวิจัยเกี่ยวกับอาหาร ยารักษาโรค การเกษตร การเรียนการสอน เป็นต้น
* สิทธิบัตร หมายถึง หนังสือสำคัญที่รัฐออกแบบให้เพื่อคุ้มครองการประดิษฐ์ (Invention) หรือการออกแบบผลิตภัณฑ์(Product Design) ที่มีลักษณะตามที่กฎหมายกำหนด เป็นสิทธิบัตรพิเศษที่ให้ผู้ประดิษฐ์คิดค้นหรือออกแบบผลิตภัณฑ์ มีสิทธิที่จะผลิตสินค้าจำหน่ายสินค้าแต่เพียงผู้เดียว ในช่วงระยะเวลาหนึ่ง
* อนุสิทธิบัตร หมายถึง หนังสือสำคัญที่รัฐออกให้เพื่อคุ้มครองการประดิษฐ์ที่มีลักษณะคล้ายกับการประดิษฐ์ เป็นความคิดสร้างสรรค์ที่มีระดับการพัฒนาเทคโนโลยีไม่สูงมาก หรือเป็นการประดิษฐ์คิดค้นเพียงเล็กน้อย และมีประโยชน์ใช้สอยมากขึ้น รวมทั้งมีกรรมวิธีในการผลิตรักษาหรือปรับปรุงคุณภาพของผลผลิตให้ดีขึ้น หรือทำให้เกิดผลิตภัณฑ์ขึ้นห้าง ที่แตกต่างไปจากเดิม เช่น กลไกของเครื่องยนต์ ยารักษาโรค วิธีการในการเก็บรักษาพืชผักผลไม้ไม่ให้เน่าเสียเร็วเกินไป เป็นต้น
* ผลของการบริการวิชาการ หมายถึง ผลที่เกิดจากการบริหารวิชาการของสถานศึกษาตามความถนัดและความเชี่ยวชาญ โดยคำนึงถึงความต้องการของกลุ่มเป้าหมายเป็นสำคัญ ผลของการบริการวิชาการก่อให้เกิดความพึงพอใจและประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม
* ผลงานบริการวิชาการที่สามารถสร้างคุณค่าแก่ผู้รับบริการชุมชนและสังคม หมายถึง โครงการที่จัดขึ้น เพื่อพัฒนาชุมชนหรือองค์กรภายนอกและเมื่อดำเนินการแล้วมีผลก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น แก่ชุมชนหรือองค์กรภายนอกในด้านต่างๆ หรือทำให้ชุมชนหรือองค์กรภายนอกสามารถพึ่งพาตนเองได้ตามศักยภาพของตนเอง

**เป้าหมาย**

 **ตัวชี้วัดที่ 2.5.1 จำนวนผลงานวิจัยเชิงประยุกต์ที่มีการ จดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ การจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร เป็นต้น**

1. คณะเทคโนโลยีการเกษตร 3 ผลงาน

2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 6 ผลงาน

3. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 7 ผลงาน

4. คณะสาธารณสุขศาสตร์ 5 ผลงาน

5. วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 1 ผลงาน

6. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว 1 ผลงาน

 รวม 23 ผลงาน

**ตัวชี้วัดที่ 2.5.2 จำนวนนวัตกรรมหรือผลงาน บริการวิชาการที่สามารถสร้างคุณค่าแก่ ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคมได้โดย สามารถนำผลงานบริการวิชาการไปใช้ ประโยชน์ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการศึกษา**

1. คณะเทคโนโลยีการเกษตร 2 ผลงาน

2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2 ผลงาน

3. คณะครุศาสตร์ 2 ผลงาน

4. คณะมนุษยศาสตร์ 2 ผลงาน

5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 2 ผลงาน

6. คณะวิทยาการจัดการ 2 ผลงาน

7. คณะสาธารณสุขศาสตร์ 2 ผลงาน

8. วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 2 ผลงาน

9. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว 2 ผลงาน

10.งานวิชาศึกษาทั่วไป 2 ผลงาน

 รวม 20 ผลงาน

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 2.6จำนวนอาจารย์ หรือบุคลากร ที่ได้รับรางวัลจากงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ทั้งในระดับชาติ หรือนานาชาติ**

**นิยามศัพท์**

* งานวิจัย หมายถึง กระบวนการที่มีระเบียบแบบแผนในการค้นหาคำตอบของปัญหา หรือ การเสาะแสวงหาความรู้ใหม่ ตลอดจนถึงการประดิษฐ์คิดค้นที่ผ่านกระบวนการศึกษา ค้นคว้าหรือทดลอง วิเคราะห์และตีความข้อมูลตลอดจนสรุปอย่างเป็นระบบ
* งานสร้างสรรค์ หมายถึง ผลงานศิลปะและสิ่งประดิษฐ์ทางศิลปะประเภทต่างๆ ที่มีความเป็นนวัตกรรม โดยมีการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบที่เหมาะสมตามประเภทต่างๆ ที่มีความเป็นนวัตกรรม โดยมีการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบที่เหมาะสมตามประเภทของงานศิลปะซึ่งมีแนวทางการทดลองหรือการพัฒนาจากแนวคิดสร้างสรรค์เดิมเพื่อเป็นต้นแบบหรือความสามารถในการบุกเบิกศาสตร์อันก่อให้เกิดคุณค่าทางสุนทรีย์และคุณประโยชน์ที่เป็นยอมรับในวงชาชีพตามการจัดกลุ่มศิลปะของอาเซียน งานสร้างสรรค์ทางศิลปะ ได้แก่ ทัศนศิลป์ (Visual Art) ประกอบด้วย ผลงานด้านจิตรกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์ ภาพถ่าย ภาพยนตร์ สื่อประสม สถาปัตยกรรมและงานออกแบบประเภทอื่นๆ (2) ศิลปะการแสดง (Performance Art) ประกอบด้วย ดุริยางคศิลป์ นาฏศิลป์ รวมทั้งการแสดงรูปแบบต่างๆ และ (3) วรรณศิลป์ (Literature) ซึ่งประกอบด้วย บทประพันธ์และกวีนิพนธ์รูปแบบต่างๆ
* ผลงานที่ได้รับรางวัลหรือการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ. กำหนด หมายถึง โครงการ ผลงานสร้างสรรค์ ที่มีความเป็นนวัตกรรม โดยมีการศึกษาอย่างเป็นระบบที่เหมาะสม โดยมีการนำเสนอผลงานไม่น้อยกว่า 5 หน่วยงาน
* ผลงานที่ได้รับรางวัลหรือการเผยแพร่ในระดับชาติ หมายถึง มีคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองไม่ต่ำกว่า 3 คน โดยมีองค์ประกอบที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ทั้งต้องมีคณะกรรมการจากภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย โดยมีหน่วยงานที่ร่วมนำเสนอผลงานไม่น้อยกว่า 5 หน่วยงาน
* ผลงานที่ได้รับรางวัลหรือการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ หมายถึง มีการเผยแพร่ผลงานที่เปิดกว้างสำหรับทุกประเทศ (อย่างน้อย 5 ประเทศที่ไม่อยู่ในกลุ่มอาเซียน)

**ค่าเป้าหมาย**

1.คณะเทคโนโลยีการเกษตร 2 รางวัล

2.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2 รางวัล

3.คณะครุศาสตร์ 2 รางวัล

4.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2 รางวัล

5.คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 2 รางวัล

6.คณะวิทยาการจัดการ 2 รางวัล

7.คณะสาธารณสุขศาสตร์ 2 รางวัล

8.วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 2 รางวัล

9.มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว 2 รางวัล

10. งานวิชาศึกษาทั่วไป 2 รางวัล

 รวม 20 รางวัล

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 2.7 จำนวนผลการวิจัยของอาจารย์ด้านการผลิตหรือพัฒนาครูที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ**

**ค่าเป้าหมาย**

1. คณะครุศาสตร์ 70 ผลงาน

 2. โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ 70 ผลงาน

 รวม 140 ผลงาน

| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย****2564** | **ผล** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์ 3 ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีความสุข และมีรายได้เพิ่มขึ้น** |
| 3.1 ระดับความสำเร็จของการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย | - | - | - |
| 3.2 จำนวนชุมชนที่มีศักยภาพในการจัดการตนเอง  | - ชุมชน | .......ชุมชน | **อยู่ระหว่างดำเนินการ**จำนวน..................ชุมชน1. ชื่อชุมชน......................................ตำบล/อำเภอ/จังหวัด..............................................(อธิบายรายละเอียดในศักยภาพในการจัดการตนเองของชุมชนที่เป็นรูปธรรมชัดเจน).............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. |
| 3.3 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยโดยคำนึงถึงการใช้นวัตกรรมเพื่อตอบสนองโจทย์การพัฒนาสนับสนุนให้ชุมชนสร้างสังคมคุณภาพรองรับโอกาสและความท้าทายในอนาคต | - | - | - |
|  |  |  |  |
| 3.4 จำนวนครูที่ได้รับการพัฒนาและโรงเรียนเครือข่ายร่วมพัฒนาเพื่อยกระดับผลการเรียนรู้และจิตพิสัยเกณฑ์การพัฒนาโรงเรียนเครือข่าย3.4.1 จำนวนโรงเรียนเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติ3.4.2 จำนวนครูที่ได้รับการพัฒนา | - | - | - |
| 3.5 ร้อยละของนักเรียนโรงเรียนในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาจากมหาวิทยาลัยมีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์คะแนนร้อยละ 50 ขึ้นไป | - | - | - |
| 3.6 จำนวนโรงเรียนในท้องถิ่นที่มีการนำนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ของโรงเรียนสาธิตไปใช้ประโยชน์ | - | - | - |

**นิยามศัพท์ตัวชี้วัด**

**เป้าประสงค์ที่ 3 ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีความสุข และมีรายได้เพิ่มขึ้น**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย**

**นิยามศัพท์**

การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย หมายถึง การนำเอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการบริหารสถานศึกษาตามบริบทและศักยภาพของสถานศึกษาโดยคำนึงถึงความพอเพียง พอประมาณ มีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีต่อสิ่งกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา ทั้งนี้ ต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบและความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมี 3 องค์ประกอบ ได้แก่ พอประมาณ ความมีเหตุผล ระบบภูมิคุ้มกันตัวที่ดีและ 2 เงื่อนไข ได้แก่ คุณธรรมและความรู้

**เกณฑ์การประเมิน**

ระดับ 1 มีการมอบนโยบายในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในมหาวิทยาลัยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำหนดและผลักดันนโยบาย สู่การปฏิบัติงานจนเกิดกระบวนการวางแผนงานของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและปฏิบัติครอบคลุมกว้างขวางตามสภาพของมหาวิทยาลัย

ระดับ 2 มหาวิทยาลัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี คุณภาพสูงขึ้น สามารถลดข้อผิดพลาดในการบริหารงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็วขึ้น

ระดับ 3 บุคลากรและนักศึกษามีอุปนิสัยในการใช้ทรัพยากรอย่างถูกต้องและมีการประเมินคุ้มทุนจากการใช้ทรัพยากรเพื่อการ แก้ไข ปรับปรุง พัฒนาวิธีการจัดการทรัพยากรและเสริมสร้างอุปนิสัยที่ดีในการใช้ทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง

ระดับ 4 มีการกำหนดหรือประกาศกลุ่มบุคคลต้นแบบที่เป็นอาจารย์บุคลากรหรือนักศึกษาที่เป็นต้นแบบแห่งวิถีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนอาจารย์ บุคลากรหรือนักศึกษาส่วนใหญ่ เชื่อถือ และปฏิบัติตาม

ระดับ 5 มหาวิทยาลัยได้รับความชื่นชมอย่างกว้างขวางและได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นที่ยอมรับในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 3**.2 **จำนวนชุมชนที่มีศักยภาพในการจัดการตนเอง**

**นิยามศัพท์**

ชุมชนที่มีศักยภาพในการจัดการตนเอง หมายถึง ชุมชนบริหารจัดการทุน (คน องค์กรชุมชน ทรัพยากร ฯลฯ) เพื่อแก้ไขปัญหา และ พัฒนาชุมชนตนเองไปสู่เป้าหมายอย่างยั่งยืน ชุมชนท้องถิ่นมีจิตสำนึกสาธารณะ รู้เป้าหมาย เชื่อมั่นวิถีและพลังชุมชน มีความสามารถในการจัดการชุมชนและจัดการความสัมพันธ์กับภาคี ใช้แผนการจัดการความรู้ และทุนชุมชนแก้ไขปัญหา และพัฒนาตนเองทุกด้านอย่างเป็นระบบ เพื่อการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

มีฐานข้อมูลของพื้นที่บริการ หมายความถึง ฐานข้อมูลสารสนเทศระดับหมู่บ้านในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านการศึกษาประกอบด้วยข้อมูลทั่วไป สภาพปัญหา ความต้องการศักยภาพชุมชน หรือข้อมูลอื่น ทั้งที่เป็นข้อมูลปฐมภูมิและข้อมูลทุติยภูมิ โดยจำแนกตามเป้าหมายในการพัฒนาครบคลุมครบ 4 ด้าน โดยระบบและการจัดการ ในการเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ประมวลผล การรายงานและการนำเสนอข้อมูล ทั้งในรูปแบบวิเคราะห์ นำเสนอในเชิงสารสนเทศ Info graphics ได้อย่างถูกต้อง เข้าใจง่าย สะดวกและรวดเร็ว

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 3.7 จำนวนโรงเรียนในท้องถิ่นที่มีการนำนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ของโรงเรียนสาธิตไปใช้ประโยชน์**

**นิยามศัพท์**

โรงเรียนในท้องถิ่น หมายถึง โรงเรียนในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระแก้ว

| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย****2564** | **ผล** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์ที่ 4 บัณฑิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จิตสำนึกที่ดีต่อสังคมโดยรวมรักษามรดกทางวัฒนธรรมและเข้าใจในสังคมพหุวัฒนธรรม** |
| 4.1 จำนวนผลงานอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ | 1ผลงาน | ....... ผลงาน | **อยู่ระหว่างดำเนินการ**ผลงานอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ จำนวน.............ผลงาน

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อผลงาน** | **ชื่อเจ้าของผลงาน** | **ระดับชาติ/นานาชาติ** | **ว/ด/ป สถานที่เผยแพร่**  | **ผู้จัดและผู้เข้าร่วม**  |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |

  |
| 4.2 จำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ | - | - | - |

**นิยามศัพท์ตัวชี้วัด**

**เป้าประสงค์ที่ 4 บัณฑิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จิตสำนึกที่ดีต่อสังคมโดยรวมรักษาวัฒนธรรมและเข้าใจในสังคมพหุวัฒนธรรม**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 4.1 จำนวนผลงานอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ**

**ค่าเป้าหมาย**

1.คณะเทคโนโลยีการเกษตร 1 ผลงาน

2.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1 ผลงาน

3.คณะครุศาสตร์ 1 ผลงาน

4.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 1 ผลงาน

5.คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 1 ผลงาน

6. คณะวิทยาการจัดการ 1 ผลงาน

7.คณะสาธารณสุขศาสตร์ 1 ผลงาน

8. วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 1 ผลงาน

9.มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว 1 ผลงาน

10.งานวิชาการศึกษาทั่วไป 1 ผลงาน

11. กองพัฒนานักศึกษา 5 ผลงาน

รวม 15 ผลงาน

| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย****2564** | **ผล** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์ที่ 5 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน** |
| 5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | ร้อยละ 40 | ร้อยละ 31.25 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 48 คน มีคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 15 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เท่ากับร้อยละ 31.25  |
| 5.2 ร้อยละของอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต่ออาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จ การศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ.  | ร้อยละ 15 | ร้อยละ 20 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 48 คน มีคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 15 คน มีจำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ จำนวน 3 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ. ต่อจำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศเท่ากับ ร้อยละ 20  |
| 5.3 ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | ร้อยละ 70 | ร้อยละ 54.17 | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ขอตำแหน่งวิชาการ ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน 48 คน มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 26 คน เมื่อคำนวณตามสูตรพบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับร้อยละ 54.17  |
| 5.4 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรอง มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจาก สกอ. หรือสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ | - | - | - |
| 5.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมิน | ร้อยละ 3 | ร้อยละ …… |  **อยู่ระหว่างดำเนินการ** ปีงบประมาณ 2564 บุคลากรจำนวน.....คนและผู้นำจำนวน.........คน รวมทั้งสิ้นจำนวน..........คน ที่ได้รับการพัฒนาและผ่านผลการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน.........คน คิดเป็นร้อยละ ......... มีหลักสูตรพัฒนาบุคลากรและผู้นำ ........ หลักสูตร ดังนี้1. ชื่อหลักสูตร.............................วันที่ดำเนินการ........................สถานที่จัด.......................ผู้เข้าร่วม................คน ผ่านเกณฑ์ จำนวน..........คน  |
| 5.6 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมด้านบุคลากร | มากกว่า 4.51 | …… | - |
| 5.7 ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ สกอ. อยู่ในระดับดีมาก | ร้อยละ 5 | ร้อยละ …… |  |
| 5.8 ค่าคะแนนการการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) | - คะแนน | - | - |
| 5.9 ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านการขึ้นทะเบียน TQR (Thai Qualification Register)  | ร้อยละ 10 | ร้อยละ …… |  |
| 5.10 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น | ร้อยละ - | - | - |
| 5.11 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้วย Webometrics Ranking เมื่อเปรียบเทียบ มหาวิทยาลัยในกลุ่มราชภัฏ | น้อยกว่าอันดับที่ 15 | - | - |
| 5.12 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (ระดับเอเชีย) | น้อยกว่า อันดับที่185  | - | - |
| 5.13 ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร  | มากกว่า 4.51 | ค่าเฉลี่ย4.48 | **อยู่ระหว่างดำเนินการ** ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2564 มีค่าเฉลี่ยระดับความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร เท่ากับค่าคะแนน 4.48 เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 4.44 โดยคิดเป็นค่าเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.33 โดยมีค่าเฉลี่ยในแต่ละประเด็น ดังนี้ 1. ด้านการนำองค์กร อยู่ที่ 4.802. ด้านเพื่อนร่วมงาน อยู่ที่ 4.303. ด้านการปฏิบัติงานของผู้บังคับชาโดยตรง อยู่ที่ 4.534. ด้านการพัฒนาและการเติบโตในอาชีพอยู่ที่ 4.305. ด้านลักษณะงาน อยู่ที่ 4.536. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน อยู่ที่ 4.487. ด้านสภาพแวดล้อมอมในการปฏิบัติงาน อยู่ที่ 4.498. ด้านการได้รับรางวัลและการยอมรับ อยู่ที่ 4.209. ด้านความพยายามทุ่มเทปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร อยู่ที่ 4.4010. ด้านความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์กร อยู่ที่ 4.6411. ด้านการดำรงสมาชิกภาพและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร อยู่ที่ 4.60ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564 |
| 5.14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติ  | มากกว่า 4.00 | - | - |
| 5.15 ส่วนแบ่งการตลาดของนักศึกษาที่เข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยเทียบกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏทั้งหมด |  ร้อยละ 4 | - | - |
| 5.16 ร้อยละของนักเรียนในท้องถิ่นที่เข้าเรียน ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ | ร้อยละ 30 | ร้อยละ …… | **อยู่ระหว่างดำเนินการ**นักเรียนในท้องถิ่นที่เข้าเรียนในมหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ร้อยละ .......... แยกตามคณะดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คณะ** | **จังหวัดปทุมธานี** | **ร้อยละของนักศึกษาใหม่** | **จังหวัดสระแก้ว** | **ร้อยละของนักศึกษาใหม่** |
| **นักศึกษาใหม่** | **นักเรียนในจังหวัด** | **นักศึกษาใหม่** | **นักเรียน****ในจังหวัด** |
| คณะวิทยาการจัดการ |  |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |  |  |  |

ข้อมูล ณ วันที่ ................................................................คิดเป็นร้อยละของนักเรียนในท้องถิ่นที่เข้าเรียน เท่ากับ  |
| 5.17 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ทั้งหมดของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายที่กำหนด | ร้อยละ - | - | - |
|  |  |  |  |
| 5.18 อัตราส่วนกำไรจากผลการดำเนินงาน (Operation Profit Margin)  | - | - | - |
| 5.19 อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) ของงานบริหารทรัพย์สินและรายได้ | - | - | -  |

**นิยามศัพท์ตัวชี้วัด**

**เป้าประสงค์ที่ 5 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก**

**เกณฑ์การคำนวณ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| จำนวนอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | x | 100 |
| จำนวนอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยทั้งหมด |

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 5.2 ร้อยละของอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต่ออาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ.**

**เกณฑ์การคำนวณ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| จำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ | x | 100 |
| จำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทั้งหมด |

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 5.3 ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ**

**เกณฑ์การคำนวณ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| จำนวนอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  | x | 100 |
| จำนวนอาจารย์ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ขอตำแหน่งทางวิชาการที่ กพอ.กำหนด |

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 5.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมิน**

**เกณฑ์การคำนวณ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น  | x | 100 |
| จำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมินทั้งหมด |

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 5.6 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมด้านบุคลากร**

**คำอธิบายตัวชี้วัด**

สภาพแวดล้อมด้านบุคลากร (Workforce Environment) หมายถึงการบริหารขีดความสามารถ และอัตรากำลังเพื่อให้งานของสถาบัน บรรลุผลสำเร็จ การดำเนินการของสถาบันเพื่อรักษาบรรยากาศในการทำงานเพื่อให้เกื้อหนุน และมีความมั่นคงต่อการทำงาน

**ขีดความสามารถของบุคลากรและอัตรากำลัง** หมายถึง

ขีดความสามารถและอัตรากำลัง การประเมินความต้องการ ด้านขีดความสามารถของบุคลากร และอัตรากำลัง โดยมหาวิทยาลัยมีวิธีการประเมินความต้องการด้านทักษะ สมรรถนะ คุณสมบัติที่ต้องการมีการรับรองและระดับกำลังคนที่ต้องการ

บุคลากรใหม่ มหาวิทยาลัยมีวิธีการสรรหา ว่าจ้าง บรรจุ และรักษาบุคลากรใหม่ไว้ บุคลากรเป็นตัวสะท้อนความให้เห็นถึงความหลากหลาย ทางความคิด วัฒนธรรม และวิธีคิดของชุมชนที่สถาบันจ้างและของผู้เรียน

การทำงานให้บรรลุผล การจัดระบบและบริหารบุคลากร เพื่อ

* ทำให้งานของสถาบันประสบความสำเร็จ
* ใช้ประโยชน์จากสมรรถนะหลักของสถาบันอย่างเต็มที่
* ส่งเสริมสนับสนุนการมุ่งเน้นผู้เรียน ลูกค้ากลุ่มอื่น และการเรียนรู้ของผู้เรียน
* ให้มีผลการดำเนินการที่ดีกว่าความคาดหมาย

การจัดการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร มีการพัฒนาการเรียนบุคลากรให้พร้อมต่อความต้องการด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังที่กำลังเปลี่ยนไป โดยมีวิธีการ

* การบริหารบุคลากร ความต้องการบุคลากร และความต้องการของสถาบัน เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง ป้องกันการลดจำนวนของบุคลากร และเพื่อลดผลกระทบหากจำเป็น
* การเตรียมพร้อมและบริหารช่วงที่มีการเพิ่มของบุคลากร
* การเตรียมบุคลากรเพื่อรับการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างสถาบันและระบบหากจำเป็น

**บรรยากาศด้านบุคลากร**

* + - 1. สภาพแวดล้อมของที่ทำงาน มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสุขภาวะ ความปลอดภัย และ มีความสะดวกในการทำงานของบุคลากร มีตัววัดและเป้าประสงค์ในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมดังกล่าว
			2. สิทธิประโยชน์และนโยบายด้านบุคลากร สนับสนุนบุคลากรโดยให้บริการ สิทธิประโยชน์ และมีนโยบายให้เหมาะสม ตามความต้องการของบุคลากรที่มีความหลากหลายและความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของบุคลากร บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์ที่สำคัญ

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 5.9 ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านการขึ้นทะเบียน TQR (Thai Qualification Register)**

**นิยามศัพท์**

TQR หมายถึง การประเมินคุณภาพหลักสูตรเพื่อเผยแพร่เป็นหลักสูตรที่มีคุณภาพมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR : Thai Qualification Register)

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 5.13 ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร**

**นิยามศัพท์**

ความผูกพันของบุคลากร หมายถึง ระดับความสามารถมุ่งมั่นของบุคลากรทั้งในด้านจิตใจและสติปัญญา เพื่อให้งานบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย การสร้างความผูกพันกับบุคลากร เพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อก่อให้เกิดผลงานที่โดดเด่น วิธีการที่สถาบันใช้ในการพัฒนาบุคลากร ผู้บริหาร และผู้นำเพื่อให้เกิดผลการดำเนินการที่โดดเด่น รวมถึงวิธีการที่มหาวิทยาลัยทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมอย่างทุ่มเทในการปรับปรุงและสร้างนวัตกรรม

 ความผูกพันของบุคลากรและผลการปฏิบัติการ

วัฒนธรรมองค์กร การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การที่มีลักษณะการสื่อสารที่เปิดกว้าง มีผลการดำเนินการที่โดดเด่นและบุคลากรมีความผูกพันต่อสถาบัน วัฒนธรรมองค์การได้ใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางความคิด วัฒนธรรมและวิธีคิดของบุคลากร มหาวิทยาลัยเอื้ออำนาจ (empower) ให้กับบุคลากร

ปัจจัยขับเคลื่อนความผูกพันการกำหนดปัจจัยผลักดันสำคัญที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร ตามกลุ่มและประเภทของบุคลากร

การประเมินความผูกพัน การประเมินทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ และตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมินความผูกพันของบุคลากร รวมทั้งความพึงพอใจ วิธีการและตัวชี้วัดเหล่านี้มีความแตกต่างกันอย่างไร สำหรับแต่ละกลุ่มและประเภทของบบุคลากร มหาวิทยาลัยอาจใช้ตัวชี้วัดอื่นๆ เช่น การคงอยู่ การขาดงาน การร้องทุกข์ ความปลอดภัยและผลิตภาพของบุคลากรเพื่อประเมินและปรับปรุงความผูกพันของบุคลากร

การจัดการผลการดำเนินงาน สนับสนุนให้เกิดการผลการดำเนินการที่โดดเด่นและสร้างความผูกพันกับบุคลากร ระบบดังกล่าวได้พิจารณาถึงการบริหารค่าตอบแทน การให้รางวัล การยกย่องชมเชย และสิ่งจูงใจแก่บุคลากร ระบบการจัดการผลการดำเนินงานของบุคลากรผลักดันให้เกิดเรื่องต่อไปนี้

* การกล้าเสี่ยงในเรื่องที่น่าลงทุนเพื่อทำให้เกิดนวัตกรรม
* การมุ่งเน้นผู้เรียน ลูกค้ากลุ่มอื่น และการเรียนของผู้เรียน
* การบรรลุแผนปฏิบัติการสถาบัน
* การพัฒนาบุคลากรและผู้นำ

 ระบบการเรียนรู้และการพัฒนา สนับสนุนความต้องการของมหาวิทยาลัย และการพัฒนาตามความต้องการของบุคลากร ผู้บริหาร และผู้นำแต่ละคน ระบบนี้ได้พิจารณาประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

* การให้ความสำคัญต่อสมรรถนะหลัก ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ และการบรรลุแผนปฏิบัติการทั้งระยะสั้นและระยะยาว
* สนับสนุนการปรับปรุงผลการดำเนินการ และการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัยและสร้างนวัตกรรม
* สนับสนุนจริยธรรมและการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม
* ปรับปรุงการมุ่งเน้นผู้เรียน และลูกค้ากลุ่มอื่น
* ทำให้มั่นใจว่ามีการถ่ายทอดความรู้จากบุคลากรที่จะลาออกหรือเกษียณอายุ
* ทำให้มั่นใจว่ามีการผลักดันให้นำความรู้และทักษะใหม่มาใช้ในการทำงาน

ประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนา มหาวิทยาลัยมีการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการเรียนรู้และการพัฒนาสถาบัน ในเรื่อง

* + - * + หาความสัมพันธ์ระหว่างผลลัพธ์ของการเรียนรู้กับผลการประเมินความผูกพันของบุคลากรและกับผลลัพธ์ที่สำคัญของมหาวิทยาลัย
				+ ใช้ผลการศึกษาความสัมพันธ์ข้างต้นเพื่อชี้บ่งโอกาสสำหรับการปรับปรุงทั้งในเรื่องความผูกพันของบุคลากรและการให้การพัฒนาและการเรียนรู้แก่บุคลากร ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน มีการจัดการความก้าวหน้าในหน้าที่การงานในมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุการวางแผน สืบทอดสำหรับตำแหน่งผู้บริหารและผู้นำ

**ตัวชี้วัดที่ 5.14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติ**

**นิยามศัพท์**

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง กลุ่มต่างๆ ที่ได้รับผลกระทบ หรืออาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินการและความสำเร็จของมหาวิทยาลัย ดังนี้

1) นายจ้าง 2) บัณฑิต 3) ผู้รับบริการวิชาการ 4) นักศึกษา 5) บุคลากร 6) ผู้ปกครอง 7) ศิษย์เก่า 8) ประชาชน

 ทุกมิติ หมายถึง 1.การจัดการเรียนการสอน 2. การบริการวิชาการ 3. การวิจัย 4.ศิลปะและวัฒนธรรม 5.การบริหารจัดการ

**ตัวชี้วัดที่ 5.16 ร้อยละของนักเรียนในท้องถิ่นที่เข้าเรียนในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์**

**นิยามศัพท์**

นักเรียนในท้องถิ่น หมายถึง นักเรียนที่ศึกษาอยู่ในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระแก้ว

**เกณฑ์การคำนวณ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| จำนวนนักเรียนที่อาศัยอยู่ในจ.ปทุมธานีและจ.สระแก้วที่เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  | x | 100 |
| จำนวนนักศึกษาใหม่ทั้งหมดในปีการศึกษานั้น |

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 5.17 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายที่กำหนด**

**นิยามศัพท์**

รายได้ หมายถึง รายได้ที่เกิดจากบริการวิชาการ การวิจัย จากบริหารจัดการของสำนักทรัพย์สินและรายได้ค่าเทอมของนักศึกษา

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 5.18 อัตรากำไรจากผลการดำเนินงาน (Operation Profit Margin)**

**นิยามศัพท์**

กำไรจากผลการดำเนินงาน แสดงให้เห็นประสิทธิภาพในการขายของบริษัท ในการทำกำไร หลังจากหักต้นทุนสินค้าและหักค่าใช้จ่ายรวม ผลลัพธ์ยิ่งสูงยิ่งดี

**เกณฑ์การคำนวณ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| กำไรจากการผลการดำเนินงาน | X 100 | = | อัตราส่วนกำไรจากผลการดำเนินงาน (%) |
| ทุนสุทธิ |

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 5.19 อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) ของงานบริหารทรัพย์สินและรายได้**

 **เกณฑ์การคำนวณ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| รายได้ –รายจ่ายของสินค้าและบริการที่ขาย | X 100 | = | อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน ROI |
| ค่าใช้จ่ายของสินค้าบริการที่ขาย |