



(ร่าง) แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ปีงบประมาณ 2569

ตุลาคม 2568

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

คำนำ

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2569 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีกรอบและทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยมีการถ่ายทอดค่าเป้าหมายจากแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ.2566 – 2570 สู่แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ 2569 โครงการกิจกรรมที่สำคัญ ผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการ ระยะดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ชัดเจน จัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นในการดำเนินงานทั้งงบประมาณ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงได้มีระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ทราบความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานและสามารถปรับแก้ไขสถานการณ์ ปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน ตลอดจนการนำผลการดำเนินงานใช้ในการทบทวนการวางแผนเชิงกลยุทธ์ในรอบปีถัดไปได้

ในการนี้คณะผู้จัดทำขอขอบคุณ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร บุคลากร ที่มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนความรู้ ให้ความร่วมมือในการทบทวน และ จัดทำแผนปฏิบัติการ ผู้จัดทำหวังว่าแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานเพื่อบรรลุความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยสืบต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ตุลาคม พ.ศ. 2568

สารบัญ

บทที่ 1 บทนำ.....	7
วิสัยทัศน์ ค่านิยม ปรัชญา ปรัชญาการศึกษา ปณิธาน เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร.....	7
โครงสร้างองค์กร	8
พันธกิจ สมรรถนะหลัก ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	9
บทที่ 2 แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.....	11
1.วิสัยทัศน์ ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	11
2. ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ	12
2.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1	12
2.1.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตารางเป้าประสงค์	13
2.1.2 โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1	15
2.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2	26
2.2.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตารางเป้าประสงค์	26
2.2.3 โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2	28
2.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3	34
2.3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตารางเป้าประสงค์	34
2.3.3 โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3	36
2.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4	50
2.4.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตารางเป้าประสงค์	50
2.4.3 โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4	52

บทที่ 3 การขับเคลื่อนการดำเนินงาน	72
แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ	72
รูปแบบ แนวทางในการติดตามประเมินผล	72
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	72
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	73

บทที่ 1 บทนำ

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยแห่งความร่วมมือที่ขับเคลื่อนด้วยศาสตร์พระราชาสู่คลังปัญญาเพื่อการพัฒนาการศึกษา ชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน

ค่านิยม “VRU”

V : Visionary เป็นผู้รอบรู้

R : Responsibility ทำงานด้วยความรับผิดชอบ

U : Unity ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

ปรัชญา

วิชาการเด่น เน้นคุณธรรม นำท้องถิ่นพัฒนา ก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี

ปรัชญาการศึกษา

“เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัย ที่จัดการเรียนรู้เชิงรุก การจัดการเรียนรู้แบบผสมผสาน การจัดการเรียนรู้แบบร่วมมือ ตลอดจนกระบวนการคิดเชิงออกแบบ เพื่อพัฒนาบัณฑิตจิตอาสาที่เชี่ยวชาญในศาสตร์ มีทัศนคติที่ดี และถูกต้องต่อบ้านเมือง มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง เข้มแข็ง มีคุณธรรมมีงานทำ มีอาชีพ และเป็นพลเมืองที่ดี มีระเบียบวินัย”

ปณิธาน

เสริมพลัง สร้างความเข้มแข็ง และมั่งคั่งของชุมชน

เอกลักษณ์

มหาวิทยาลัยแห่งคลังปัญญาที่ขับเคลื่อนด้วยศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

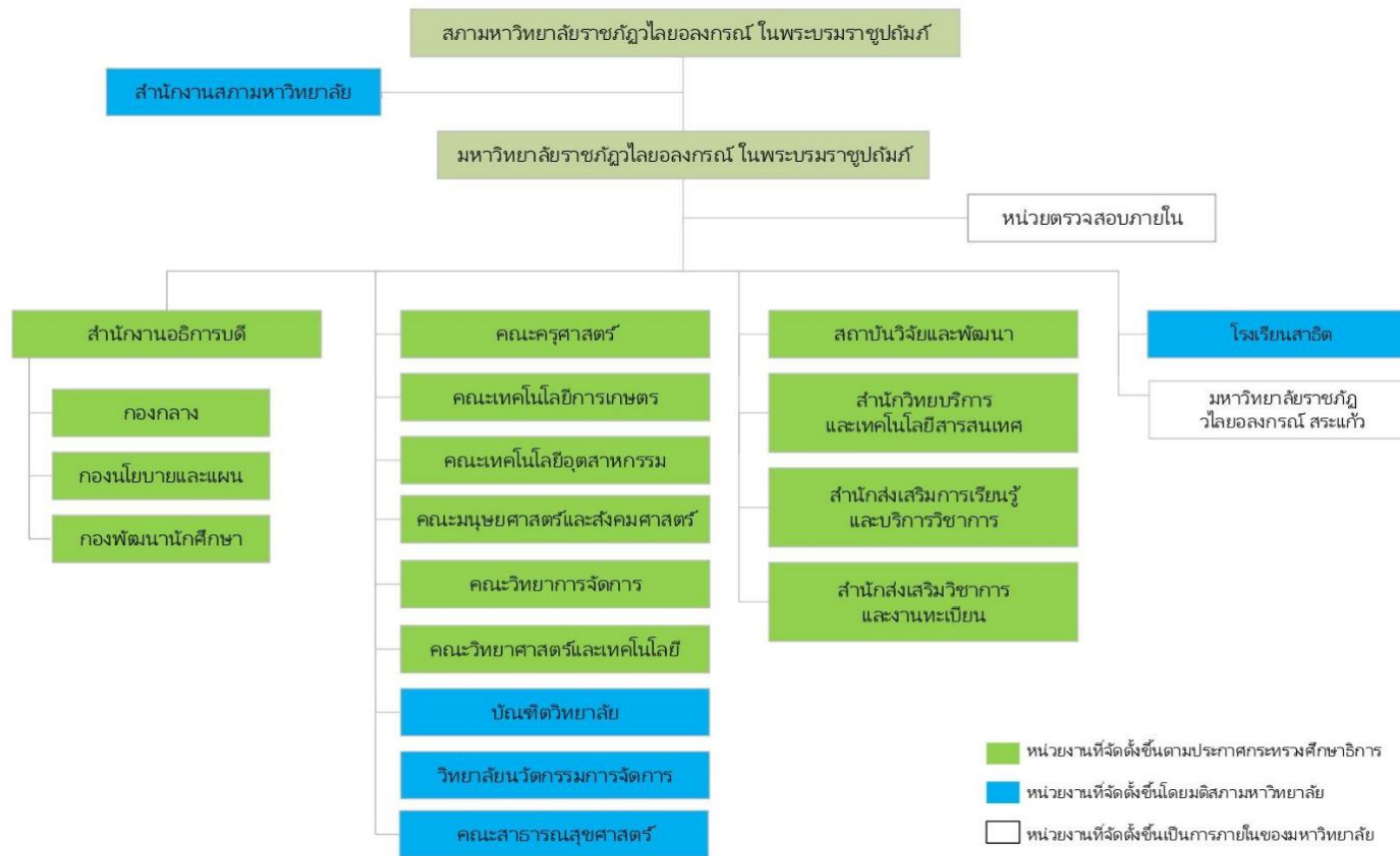
อัตลักษณ์

บัณฑิตที่มีจิตอาสา ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ และมีคุณลักษณะ 4 ประการ (คุณลักษณะ 4 ประการ คือ 1.มีทัศนคติที่ดีและถูกต้องต่อบ้านเมือง 2.พื้นฐานชีวิตที่มั่นคงเข้มแข็ง-มีคุณธรรม 3. มีงานทำ-มีอาชีพ 4.เป็นพลเมืองดี-มีระเบียบวินัย)

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน

โครงสร้างองค์กร



โครงสร้างของมหาวิทยาลัยจัดทำขึ้นตามประกาศเรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2566

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยอย่างมีมาตรฐานเป็นไปตามความต้องการในการพัฒนา ประเทศ และผลิตบัณฑิตให้มีคุณค่าต่อสังคม
2. ผลิตและพัฒนาผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคม และงานสร้างสรรค์ที่เป็นที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม
3. ประสานความร่วมมือกับชุมชน สังคม หน่วยงานภาคีเครือข่ายในการสร้างพลัง และหนุนเสริมการขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา ศิลปะวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมจนเกิดเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งการอยู่ดีมีสุข ที่มีการบริหารจัดการตามเกณฑ์การดำเนินงานที่เป็นเลิศและหลักธรรมาภิบาล ก้าวสู่การเป็น Smart University และมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green University)

สมรรถนะหลัก

บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาบัณฑิตด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม

กลยุทธ์

- 1.1. สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 1.2. พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตอบสนองความต้องการของคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา
- 1.3. ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 1.4. เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของสังคม
- 1.5. พัฒนาการผลิตครูให้มีคุณภาพและได้รับมาตรฐานวิชาชีพครูผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ
- 1.6. พัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคมและงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม
กลยุทธ์

- 2.1 ส่งเสริมการผลิต ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศชาติ
- 2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 2.3 พัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและสิ่งแวดล้อม
กลยุทธ์

- 3.1 ยกกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- 3.2 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่
- 3.3 เสริมสร้างชุมชนรักโลกเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 3.4 ติดตามยุทธศาสตร์ปัญหาเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน
- 3.5 ยุทธศาสตร์ราชภัฏระดับประเทศและระดับภูมิภาค

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลและความเป็นดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศได้มาตรฐานในระดับสากลและตอบสนองเป้าหมาย
การพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์

- 4.1 พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
- 4.2 พัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
- 4.3 สร้างความสุขและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตของบุคลากรในมหาวิทยาลัย
- 4.4 พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยรองรับสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล
- 4.5 ส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 4.6 ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย
- 4.7 พัฒนาความร่วมมือกับโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- 4.8 ส่งเสริมการบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนารายได้

บทที่ 2

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยแห่งความร่วมมือที่ขับเคลื่อนด้วยศาสตร์พระราชาสู่คลังปัญญาเพื่อการพัฒนาการศึกษา ชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา KPI
1.ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย Times Higher Education (THE) ¹	1 (มรภ)	อันดับที่	- งานมาตรฐานจัดการคุณภาพ - คณะกรรมการรายงานผลมหาวิทยาลัยสีเขียว (UI Green Metric World University Ranking) และมหาวิทยาลัยการสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (THE Impact Rankings : SDGs)	- งานมาตรฐานจัดการคุณภาพ - คณะกรรมการรายงานผลมหาวิทยาลัยสีเขียว (UI Green Metric World University Ranking) และมหาวิทยาลัยการสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (THE Impact Rankings : SDGs)	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	P
2.ระดับความสำเร็จของความร่วมมือกับเครือข่ายในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อน SDG 17	4	ระดับ	- งานมาตรฐานจัดการคุณภาพ - คณะกรรมการรายงานผลมหาวิทยาลัยสีเขียว (UI Green Metric World University Ranking) และมหาวิทยาลัยการสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (THE Impact Rankings : SDGs)	- งานมาตรฐานจัดการคุณภาพ - คณะกรรมการรายงานผลมหาวิทยาลัยสีเขียว (UI Green Metric World University Ranking) และมหาวิทยาลัยการสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (THE Impact Rankings : SDGs)	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	p

หมายเหตุ

P คือ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568 S คือ นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2569 – 2571 RP คือ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาบัณฑิตด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 เพื่อผลิตและพัฒนาบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคมสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

เป้าประสงค์

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา
1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับทราบสคริปกิจกรรม	80	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	S
1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการวิจัยและบริการวิชาการ	70	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	S
1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการตกลงร่วมผลิตกับองค์กรภายนอก (Co-creation Learning) ต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด	24	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	P
1.4 จำนวนหลักสูตร re-skill, up-skill (TOEIC ICDL ตามศาสตร์ต่างๆ)	8	หลักสูตร	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - บัณฑิตวิทยาลัย - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - งานศูนย์ภาษา - งานศึกษาทั่วไป	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	S

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา
			• สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ			
1.5. จำนวนรายได้การจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) เปลี่ยนทักษะ (Reskill) และยกระดับทักษะเดิม (Upskill)	5	ล้าน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน • งานศูนย์ภาษา • สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	S
1.6 อัตราการมีงานทำตามสายวิชาชีพ/ประกอบอาชีพอิสระ/ศึกษาต่อภายใน 1 ปี ระดับปริญญาตรี			• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	S
• สาขาด้านสังคมศาสตร์ • สาขาด้านวิทยาศาสตร์ • สาขาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	93	ร้อยละ				
	93	ร้อยละ				
	93	ร้อยละ				
1.7 ร้อยละของนวัตกรรมทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา	90	ร้อยละ	• คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	S
1.8 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	4.51	คะแนนเฉลี่ย	• คณะ/วิทยาลัย	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	P

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา
1.9 ร้อยละของบัณฑิตครูที่สำเร็จการศึกษาในรอบปีการศึกษาที่สอบบรรจุผ่านเกณฑ์ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนภายใน 1 ปี	60	ร้อยละ	• คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	P
1.10 ร้อยละของบัณฑิตครูที่จบการศึกษาสามารถบรรจุหรือมีทำงาน	90	ร้อยละ	• คณะครุศาสตร์ • คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	S
1.11 ร้อยละนักศึกษาครูที่ผ่าน P license	90	ร้อยละ	• คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	S
1.12 จำนวนนักศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	10	คน	• กองพัฒนานักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	P,RP

โครงการหลักตามยุทธศาสตร์ที่ 1

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา
1.1. สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศหรือหน่วยงานอื่นเพื่อร่วมจัดการศึกษาและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่สากล	1.1.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมในการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่และมีการดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือของภาคีเครือข่าย	80	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - บัณฑิตวิทยาลัย	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	1 หลักสูตร 1 ความร่วมมือ - การทำข้อตกลงความร่วมมือ MOU ในการจัดการเรียนการสอนหรือการทำวิจัยของนักศึกษาร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน มหาวิทยาลัยทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ	S
		1.1.1.2 จำนวนกิจกรรมยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากลภายใต้ข้อตกลง (MOU) ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	16	กิจกรรม	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - บัณฑิตวิทยาลัย - งานศึกษาทั่วไป - งานวิเทศสัมพันธ์และการศึกษานานาชาติ - ร.ร.สาธิต มรวอ.	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	- วิเคราะห์จุดเด่นหลักสูตรและเชื่อมโยงเข้ากับความต้องการภาครัฐหรือเอกชน - ดำเนินกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอน หรือการทำวิจัยของนักศึกษา กับหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานภาคเอกชนหรือมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
		1.1.1.3 ร้อยละของ หลักสูตรที่ดำเนิน กิจกรรมภายใต้ความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ต่างประเทศในการจัด การศึกษา	10	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - บัณฑิตวิทยาลัย	งานวิเทศ สัมพันธ์และ การศึกษา นานาชาติ	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกมลภักดี รองอธิการบดี	- สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ในรูปแบบคณะกรรมการ เครือข่าย - จัดกิจกรรมในพื้นที่มี นักศึกษาเข้ามีส่วนร่วมในการ ลงปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาและ แก้ไขปัญหาร่วมกัน	P
		1.1.1.4 จำนวนชุมชนที่ นักศึกษาประยุกต์ใช้ องค์ความรู้ในการ ปฏิบัติงานจริงแก้ไข ปัญหาและการพัฒนา ชุมชนในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม	24	ชุมชน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - กองพัฒนา นักศึกษา - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนา นักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	นักศึกษาได้นำองค์ความรู้ใน การปฏิบัติงานจริงแก้ไข ปัญหาและการพัฒนาชุมชน ในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	P
	1.1.2 โครงการ สร้างความร่วมมือ กับศิษย์เก่า	1.1.2.1 จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือกับศิษย์เก่า	9	เครือข่าย	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	กองพัฒนา นักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	การสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือกับศิษย์เก่าเพื่อจัดตั้ง เป็นสมาคมศิษย์ หรือชมรม ศิษย์เก่าและมีการจัดกิจกรรม	S
		1.1.2.2 ร้อยละของ หลักสูตรที่มีศิษย์เก่า ร่วมพัฒนางานหรือจัด กิจกรรมของหลักสูตร	65	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกมลภักดี รองอธิการบดี	รวมพลังศิษย์เก่าสู่การพัฒนา มหาวิทยาลัย	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
		ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย						หลักสูตรมีศิษย์เก่าจากภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมพัฒนางานหรือจัดกิจกรรมของหลักสูตรตามพันธกิจ	
1.2. พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตอบสนองความต้องการของคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา	1.2.1 โครงการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.2.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงให้ เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางทิศทางการขับเคลื่อนประเทศ รวมทั้งให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	20	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรทอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกถกดี รองอธิการบดี	- ลดการเรียนรู้ในห้องเรียนเพิ่ม การเรียนรู้นอกห้องเรียน - พัฒนารูปแบบการสอนที่หลากหลายตามกลุ่มผู้เรียน - พัฒนาระบบเทคโนโลยี สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต - สำรวจและวิจัยความต้องการของตลาดและกลุ่มลูกค้าเพื่อพัฒนาหลักสูตร - ปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร - ค่าตอบแทนการสอนนักศึกษาเสาร์-อาทิตย์ - ค่าตอบแทนการสอนนักศึกษาเกินภาระงาน จันทร์-ศุกร์ - ค่าตอบแทนการนิเทศ - ค่าตอบแทนการนิเทศ	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา
								• ค่าตอบแทนคณะกรรมการประจำหลักสูตร • ค่าตอบแทนการอ่านหลักสูตรของอนุกรรมการพิจารณาหลักสูตร •	
		1.2.1.2 จำนวนผู้สมัครเรียนหลักสูตรระยะสั้นที่เปิดโอกาสสำหรับคนภายนอก	250	คน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	• พัฒนาระบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) และประชาสัมพันธ์หลักสูตร • สร้างแผนการเรียนที่นักศึกษาสามารถ	P
		1.2.1.3 จำนวนนักศึกษาสมัครเรียนแบบสะสมหน่วยกิต	250	คน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	• จัดแผนการเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง • จัดตั้งส่วนงานที่ทำหน้าที่	P
		1.2.1.4 จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่เข้าศึกษาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย	250	คน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว	งานวิเทศสัมพันธ์และการศึกษานานาชาติ	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	- ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การจัดการความรู้ของกลุ่มผู้เรียน • แสวงหาพันธมิตรภาครัฐ/เอกชน ร่วมปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร การเรียนรู้เชิงประสบการณ์ • ผลิิตชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
								• จัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น	
	1.2.2 โครงการพัฒนาช่องทางการเรียนรู้ (Platform : Module) เพื่อตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.2.2.1 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบดิจิทัล (อย่างน้อย 10 รายวิชา ใน 1 แพลตฟอร์มการจัดการเรียนการสอน)	1	แพลตฟอร์ม	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผศ.ดร.ภิกษุดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	• ออกแบบบทเรียน กิจกรรมการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล • เผยแพร่บทเรียนออนไลน์ • ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการเข้าใช้แพลตฟอร์ม	S
1.3. ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	1.3.1 โครงการส่งเสริมและต่อยอดการผลิตผลงานเชิงประจักษ์จากการเรียนรู้ของนักศึกษา	1.3.1.1 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ หรือ เข้าร่วมประกวด แข่งขัน ทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพของนักศึกษา ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	100	ผลงาน	• คณะ/วิทยาลัย	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	• ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ • พัฒนาทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 • ส่งเสริมทักษะการนำเสนอ ผลงานการประกวดและการตีพิมพ์เผยแพร่ของนักศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ	S
		1.3.1.2 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์/ผลงานวิจัยทางวิชาการของนักศึกษา ที่ได้รับการเผยแพร่ ระดับชาติหรือนานาชาติ	180	ผลงาน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ. สระแก้ว	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	• สนับสนุนงบประมาณสำหรับการนำเสนอผลงานของนักศึกษา	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา
1.4.เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม	1.4.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ และมีการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21	1.4.1.1 จำนวนโครงการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพที่มีสภาวิชาชีพหรือหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญให้การรับรอง	1	โครงการ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - ศูนย์ภาษา	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผศ.ดร.ภคิณีดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	- จัดให้มีฝึกอบรมให้นักศึกษา - พัฒนาทักษะทางวิชาชีพ - เสนอขอการรับรองทักษะจากมีสภาวิชาชีพหรือหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญให้การรับรอง	S
	1.4.2 โครงการส่งเสริมให้นักศึกษามีรายได้ระหว่างเรียน	1.4.2.1 จำนวนโครงการสร้างรายได้ให้นักศึกษา (1 โครงการต่อคณะ/วิทยาลัย)	9	โครงการ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	จัดกิจกรรมให้กับนักศึกษาเพื่อสร้างรายได้ของนักศึกษา	S
	1.4.3 โครงการพัฒนานักศึกษาวิศวกรสังคม	1.4.3.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการวิศวกรสังคมของมหาวิทยาลัย	90	ร้อยละ	- กองพัฒนานักศึกษา - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	พัฒนานักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
		1.4.3.2 จำนวน ผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ที่เกิดจากการ บ่มเพาะจากวิศวกรสังคม/ มหาวิทยาลัย	20	ราย	• กองพัฒนา นักศึกษา	กองพัฒนา นักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	• พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรเพื่อ เสริมสร้างทักษะการแก้ไข ปัญหาชุมชนและสังคม • พัฒนาทักษะการแก้ไขปัญหา ชุมชนและสังคม • ลงพื้นที่เพื่อศึกษาปัญหาความ ต้องการของชุมชน • ออกแบบและสร้างนวัตกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาชุมชนและ สังคม • กำหนดแนวทางการจัด กิจกรรมพัฒนา Soft Skill ให้ เหมาะสมกับบริบท • ส่งเสริมการสร้างสรรค์ผลงาน ของนักศึกษา เช่น เข้าร่วม ประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอ ผลงาน การตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานการแข่งขัน/การ ประกวด • บ่มเพาะวิสาหกิจใน สถาบันอุดมศึกษา	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
	1.4.4 โครงการพัฒนาสมรรถนะเทคโนโลยีดิจิทัลในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา	1.4.4.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการนำ AI Literacy ใช้ในการจัดการเรียนการสอน	50	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - วิชาศึกษาทั่วไป	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	- พัฒนาสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ และมีการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 โดยเน้นทักษะดิจิทัล เช่น AI Literacy ทักษะภาษาต่างประเทศทักษะการเป็นผู้ประกอบการและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก มีความคิดเชิงตรรกะ - พัฒนาหลักสูตรส่งเสริมทักษะดิจิทัล - จัดการทดสอบทักษะด้านดิจิทัล	S
		1.4.4.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการอบรมทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลหรือ AI Literacy	50	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตรรองอธิการบดี		S
	1.4.5 โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา	1.4.5.1 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านโครงการอบรมสมรรถนะภาษาอังกฤษเทียบเท่าระดับ B1 และระดับ B2	50	ร้อยละ	งานศูนย์ภาษา	งานศูนย์ภาษา	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	- พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ - พัฒนาหลักสูตรการจัดฝึกอบรมทักษะภาษาอังกฤษ - สร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ - จัดกิจกรรมการฝึกอบรม	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
								- จัดการทดสอบทักษะด้านภาษาอังกฤษ - รายงานผลการดำเนินงานและปรับปรุงการดำเนินงาน	
1.5. พัฒนาการ ผลิตครูให้มี คุณภาพและ ได้รับมาตรฐาน วิชาชีพครูผลิต และพัฒนา สมรรถนะของ นักศึกษาตาม ความเชี่ยวชาญ ด้านวิชาการ และวิชาชีพ	1.5.1 โครงการ พัฒนาทักษะการ ประกอบอาชีพ อื่นๆ ที่สอดคล้อง กับวิชาเอก	1.5.1.1 ร้อยละของ นักศึกษาที่ได้รับการ พัฒนาทักษะการ ประกอบอาชีพอื่นๆ ที่สอดคล้องกับวิชาเอก	90	ร้อยละ	คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกมลภักดี รองอธิการบดี	สนับสนุนให้บัณฑิตครุศาสตร์มีความสามารถ/ทักษะในการประกอบอาชีพอื่นๆ (ร่วมกับวิชาชีพครู) ที่เกี่ยวเนื่องกับวิชาเอกเป็นอาชีพที่สอง	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา
1.6. พัฒนา นักศึกษาตามอัต ลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย	1.6.1 โครงการ ผลิตและพัฒนา สมรรถนะของ นักศึกษาตาม ความเชี่ยวชาญ ด้านวิชาการและ วิชาชีพ	1.6.1.1 ร้อยละของ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการที่สะท้อนถึง อัตลักษณ์ของ วไลยอลงกรณ์	80	ร้อยละ	• งานศึกษาทั่วไป	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกมลภักดี รองอธิการบดี	- จัดกิจกรรมเกี่ยวกับอัตลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยและของชาติ - ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรม	S
		1.6.1.2 ร้อยละของ อัตราการคงอยู่ของ นักศึกษาคงอยู่หลักสูตร ระดับปริญญาตรี	85	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกมลภักดี รองอธิการบดี	- พัฒนาศักยภาพนักศึกษาตาม ปรัชญาการจัดการเรียนรู้เชิง ผลิตภาพ - สนับสนุนทุนการศึกษาให้กับ นักศึกษาที่ขาดแคลน - ทุนการศึกษาวไลยอลงกรณ์	P
		1.6.1.3 ร้อยละของ อัตราการคงอยู่ของ นักศึกษาคงอยู่หลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา	85	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย	บัณฑิต วิทยาลัย	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกมลภักดี รองอธิการบดี	ทุนการศึกษาวไลยอลงกรณ์	P
		1.6.1.4 ร้อยละของ บัณฑิตระดับปริญญาตรี ที่ได้งานทำหรือประกอบ อาชีพหลังสำเร็จ การศึกษายภายใน ระยะเวลา 1 ปี พื้นที่ มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ	80	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกมลภักดี รองอธิการบดี	พัฒนาความรู้และทักษะของ นักศึกษาเพื่อให้สามารถ ประกอบอาชีพ	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
	1.6.2 โครงการ พัฒนานักศึกษา ตามอัตลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย	1.6.2.1 ร้อยละผลการ ดำเนินงานที่บรรลุตาม วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	90	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว - กองพัฒนา นักศึกษา - บัณฑิตวิทยาลัย	กองพัฒนา นักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	พัฒนานักศึกษาตามอัต ลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย เช่น การจัดงานกีฬา การจัด กิจกรรมวันพ่อ จัดกิจกรรม วันแม่ พิธีอันเชิญตราพระราช ลัญจกร	P

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคมและงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	ที่มา
2.1 จำนวนเงินทุนสนับสนุนการวิจัย	30	ล้านบาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • สถาบันวิจัยและพัฒนา • ร.ร.สาธิต มรวอ.	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	P
2.2 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการต่อยอดใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคมหรือการจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การจดสิทธิบัตร และการจดอนุสิทธิบัตร	11	ผลงาน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	P
2.3 จำนวนผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนและสังคมในพื้นที่	15	ผลงาน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	P
2.4 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์/ผลงานวิจัยทางวิชาการของอาจารย์ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติหรือนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ.กำหนด	250	ผลงาน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	P

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	ที่มา
2.5 ร้อยละอาจารย์ที่ร่วมทำวิจัยกับมหาวิทยาลัยและภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	15	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรทอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	P
2.6 จำนวนบทความวิจัยที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของ SDGs	15	บทความ	• คณะ/วิทยาลัย • มรทอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	P

โครงการหลักสูตรที่ 2

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา
2.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศชาติ	2.1.1 โครงการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ	2.1.1.1 จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าหรือเกิดประโยชน์เชิงพาณิชย์	10	ผลงาน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	วางแผนและกำหนดเป้าหมายจำนวนการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับชาตินานาชาติ	P
		2.1.1.2 จำนวนผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนและสังคมในพื้นที่	10	ผลงาน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม - เสริมสร้างความรู้และทักษะที่เป็นประโยชน์ในการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่เชิงประเด็น	P
		2.1.1.3 จำนวนความร่วมมือของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนรวมพัฒนาชุมชนและสังคมในการพัฒนาชุมชน เชิงพื้นที่	80	เครือข่าย	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สถาบันวิจัยและพัฒนา - งานศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่ มา
		2.1.1.4 ร้อยละของ บทความวิจัยเพื่อตอบโจทย์ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ของมหาวิทยาลัย (SDGs) ต่อผลงานวิจัยทั้งหมดที่ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	16	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - ร.ร.สาธิตมรวอ. - งานศึกษาทั่วไป - สถาบันวิจัยและ พัฒนา	สถาบันวิจัยและ พัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี		P
		2.1.1.5 จำนวนสัญญาหรือ โครงการวิจัยที่ได้รับการ สนับสนุนจากหน่วยงาน ภาครัฐและภาคเอกชน	24	สัญญา/ โครงการ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สถาบันวิจัยและ พัฒนา - งานศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา	สถาบันวิจัยและ พัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี		P
2.2 ส่งเสริมการ เผยแพร่ ผลงานวิจัย นวัตกรรม และ งานสร้างสรรค์ ทั้ง ในระดับชาติและ นานาชาติ	2.2.1 โครงการ เผยแพร่ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ ตอบโจทย์การพัฒนา ประเทศ และได้รับ การอ้างอิงในระดับ นานาชาติ	2.2.1.1 ร้อยละผลงานทาง วิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน วารสารระดับนานาชาติต่อ ระดับชาติ	10	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและ พัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	- ส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารระดับ นานาชาติต่อระดับชาติ - ส่งเสริมให้การทำวารสารของ มหาวิทยาลัยที่อยู่ในฐานข้อมูล ระดับนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ.	
		2.2.1.2 จำนวนวารสารของ มหาวิทยาลัยที่อยู่ใน ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ กพอ.	1	เล่ม	- สถาบันวิจัยและ พัฒนา - บัณฑิตวิทยาลัย	สถาบันวิจัยและ พัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี		P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่ มา
	2.2.2 โครงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์หรือการจดสิทธิบัตร การต่อยอดผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์	2.2.2.1 จำนวนโครงการที่ใช้ประโยชน์จากสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรที่ยื่นจดสิทธิบัตร การต่อยอดผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์	5	โครงการ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สรแก้ว • ร.ร.สาธิตมรวอ. • สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	• พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนการใช้ประโยชน์/การจดทะเบียน • เสริมสร้างความรู้และทักษะนักวิจัยด้านการต่อยอดผลงานวิจัยและนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ • จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทรัพย์สินทางปัญญาในรูปแบบ Startup หรือกิจการร่วมค่า (Joint Venture) เพื่อส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มจากงานวิจัยและภูมิปัญญาท้องถิ่น • ส่งเสริมการนำผลงานที่ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาสู่การต่อยอดในเชิงพาณิชย์เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่ มา
	2.2.3 โครงการ จัดประชุมวิชาการ ระดับชาติและ นานาชาติร่วมกับ ภาคีเครือข่าย	2.2.3.1 จำนวนการจัด ประชุมวิชาการ ระดับชาติหรือระดับ นานาชาติร่วมกับภาคี เครือข่ายตามเกณฑ์ กพอ.	2	ครั้ง	- คณะ/วิทยาลัย - สถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	- พัฒนาระบบกลไกสนับสนุน การจัดประชุมวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ ร่วมกับภาคีเครือข่าย - จัดประชุมวิชาการระดับชาติ และนานาชาติร่วมกับภาคี เครือข่าย จัดประชุม อบรม สัมมนา เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยกับ พันธมิตรวิจัยทั่วประเทศ	P
2.3 พัฒนา ศักยภาพการ สร้างสรรค์ ผลงานวิจัย นวัตกรรมและ งานสร้างสรรค์ ตามความ เชี่ยวชาญของ ศาสตร์	2.3.1 โครงการ พัฒนาศักยภาพ นักวิจัยและ นวัตกรรม	2.3.1.1 ร้อยละของ อาจารย์ที่ทำวิจัยต่อ จำนวนอาจารย์/นักวิจัย ทั้งหมด	65	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัย และพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	- พัฒนาบ่มเพาะนักวิจัยให้ สามารถจัดหาเงินทุน เพื่อ การทำวิจัย - พัฒนากระบวนการจัดทำ ข้อเสนองานวิจัยที่มี ประสิทธิภาพ - พัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ การสร้างงานวิจัย/งาน สร้างสรรค์/งานวิชาการรับ ใช้สังคม	P
		2.3.1.2 ร้อยละของ อาจารย์/นักวิจัยที่ยื่น ข้อเสนอโครงการวิจัยที่ ได้รับการพัฒนาต่อ อาจารย์ที่ได้รับการ อบรม	60	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว	สถาบันวิจัย และพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี		P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่ มา
								- ส่งเสริมให้อาจารย์มีศักยภาพในการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน - พัฒนาระบบกลไกการจัดการเงินทุนสนับสนุนการวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น - จัดหางบประมาณสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมหน่วยงานภาครัฐและเอกชน - บ่มเพาะนักวิจัยในการเขียนข้อเสนอโครงการ - เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานวิจัยนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ภายใต้กรอบ SDGs	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่ มา
								ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามแนวทางของ SDGs	
	2.3.2 โครงการบริหารกองทุนเริ่มต้น ผู้ประกอบการ (Pre Seed Fund)	2.3.2.1 จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเริ่มต้น ผู้ประกอบการ (Pre Seed Fund)	2	คน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- จัดตั้งกองทุนเริ่มต้นผู้ประกอบการและจัดหาเงินทุน - จัดสรรเงินทุนให้กับ startup บ่มเพาะผู้ประกอบการ - ประเมินผลการดำเนินงานและพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการที่เหมาะสม	P
	2.3.3 โครงการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัย	2.3.3.1 จำนวนฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากรและชุมชนแสดงโครงการหรืองานวิจัยที่ประสบความสำเร็จ	1	ฐานข้อมูล	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- จัดตั้งศูนย์การพัฒนาคือเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย - จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัย	S
		2.3.3.2 จำนวนศูนย์วิจัยตามความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย	1	ศูนย์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี		S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่ มา
		2.3.3.3 ศูนย์จัดการวิจัย เชิงพื้นที่เพื่อดำเนิน งานวิจัยเชิงพื้นที่อย่างมี ประสิทธิภาพ	1	ศูนย์	• สถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี		S

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 ความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา
3.1 จำนวนความร่วมมือของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมในการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	90	เครือข่าย	• คณะ/วิทยาลัย • มรทอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	RP
3.2 ร้อยละของรายได้ครัวเรือนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรทอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	RP
3.3 จำนวนโครงการยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมีผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	6	โครงการ	• คณะ/วิทยาลัย • มรทอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	RP
3.4 จำนวนศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบในการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนเป็นศูนย์ กลางในการเป็นแหล่งเรียนรู้ ศึกษาและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่คนในชุมชน	5	ศูนย์	• คณะเทคโนโลยีการเกษตร • คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี • มรทอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	RP

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา
			• สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ			
3.5 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	5	ล้านบาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	P
3.6 จำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการศิลปะและวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	3	ล้านบาท	• กองพัฒนานักศึกษา • คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ • งานบริหารทรัพย์สินและรายได้ • มรวอ.สระแก้ว	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชัญกุล รองอธิการบดี	P
3.7 จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการพัฒนาเชิงพื้นที่	90	นวัตกรรม	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • สถาบันวิจัยและพัฒนา • งานศึกษาทั่วไป	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิชัญกุล รองอธิการบดี	P

โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา
3.1 ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักเศรษฐกิจพอเพียง	3.1.1 โครงการยกระดับพัฒนาคุณภาพและยกระดับรายได้ในชุมชน ท้องถิ่น	3.1.1.1 จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการยกระดับพัฒนาคุณภาพและยกระดับรายได้ในชุมชน ท้องถิ่น	65	หมู่บ้าน/ชุมชน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- การประชุมสร้างความเข้าใจร่วมกัน ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์เพื่อท้องถิ่นและสังคม - การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะในงานพันธกิจสัมพันธ์เพื่อท้องถิ่นและสังคมให้กับคณาจารย์ (Up-skill, Re-skill)	RP
		3.1.1.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือโครงการยกระดับพัฒนาคุณภาพและยกระดับรายได้ในชุมชน ท้องถิ่น	10	เครือข่าย	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	การดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่นด้วย BCG Model	RP
		3.1.1.3 จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้	65	ผลิตภัณฑ์	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	การติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลงานพันธกิจสัมพันธ์เพื่อท้องถิ่นและสังคม	RP
		3.1.1.4 จำนวนนวัตกรรมยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	20	นวัตกรรม	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	การบริหารจัดการ VRU Marketplace เพื่อเป็นช่องทางจำหน่ายผลิตภัณฑ์	RP
		3.1.1.5 ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา
		3.1.1.6 ร้อยละของ GVH ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และ บริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	ชุมชนท้องถิ่นเพื่อยกระดับรายได้ให้กับชุมชน • การนำเสนอบทเรียนและข้อเสนอเชิงนโยบาย (VRU Showcase) • ถอดบทเรียนความสำเร็จและสารสนเทศผลการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์เพื่อท้องถิ่นและสังคม (Success Story) • โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับชุมชนท้องถิ่นด้วย BCG Model • โครงการสำรวจและจัดทำฐานข้อมูลพื้นฐานจังหวัดปทุมธานีและจังหวัดสระแก้ว	RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา
	3.1.2 โครงการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์สร้างรายได้ให้กับชุมชน	3.1.2.1 จำนวนประกอบการใหม่ที่เกิดขึ้น	5	ราย	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - กองนโยบายและแผน	คณะมนุษยศาสตร์และสังคม	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	พลิกฟื้น วัดร้าง ผ่านการท่องเที่ยวชุมชน และเส้นทางวัฒนธรรมมอญ สายน้ำเจ้าพระยา จังหวัดปทุมธานี	RP
		3.1.2.2 จำนวนวิสาหกิจชุมชนใหม่ที่เกิดขึ้นจากโครงการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์สร้างรายได้ให้กับชุมชน	15	ชุมชน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	คณะมนุษยศาสตร์และสังคม	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	สนับสนุนการสร้างคุณค่ามรดกทางประวัติศาสตร์สร้างความสัมพันธ์สันติภาพ (เขาด้าง) จังหวัดสระแก้ว (สระแก้ว)	RP
		3.1.2.3 จำนวนอาชีพหรืองานใหม่ที่เกิดขึ้นจากโครงการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์สร้างรายได้ให้กับชุมชน	5	อาชีพ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	คณะมนุษยศาสตร์และสังคม	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	ปัจจัยมบของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ในการยกระดับเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น	RP
		3.1.2.4 ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากโครงการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์สร้างรายได้ให้กับชุมชน	10	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	คณะมนุษยศาสตร์และสังคม	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่ มา
3.2 ส่งเสริม คุณภาพชีวิต และภูมิปัญญา ท้องถิ่นเพื่อ ความมั่นคง และยั่งยืนเชิง พื้นที่		3.1.3.5 ร้อยละ GVH ที่ เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	คณะ มนุษยศาสตร์ และสังคม	รศ.ดร.จิตติพร พิชัญกุล รองอธิการบดี		RP
	3.1.3 โครงการ พัฒนาแบรนด์ มหาวิทยาลัย	3.1.3.1 จำนวนสินค้า ภายใต้แบรนด์ของ มหาวิทยาลัย	1	ชนิด	สำนักส่งเสริมการ เรียนรู้และบริการ วิชาการ	สำนักส่งเสริม การเรียนรู้และ บริการวิชาการ	รศ.ดร.จิตติพร พิชัญกุล รองอธิการบดี	พัฒนาผลิตภัณฑ์ สินค้าให้มี ชื่อแบรนด์มหาวิทยาลัยให้ เป็นที่รู้จัก	S
	3.2.1.โครงการ ยกระดับศิลปะ และวัฒนธรรม พื้นที่และสืบทอด ภูมิปัญญาชุมชน	3.2.1.1 จำนวนหมู่บ้าน ชุมชนที่ได้รับการพัฒนา ตามโครงการยกระดับ ศิลปะและวัฒนธรรม พื้นที่และสืบทอดภูมิ ปัญญาชุมชน	5	ชุมชน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - สถาบันวิจัยและ พัฒนา	กองพัฒนา นักศึกษา	รศ.ดร.จิตติพร พิชัญกุล รองอธิการบดี	- สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่น เช่น การแข่งขันสืบ สานประเพณีการแข่งขันเรือ พื้นบ้าน การแข่งขันเรือพาย 7 ฝีพาย ,การแข่งขันเรือหัวใบ ท้ายบอด ระดับตำบล,ระดับ หมู่บ้าน รวมถึงการแข่งขัน มวยทะเล ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีแห่เทียนพรรษา ประเพณีวันลอยกระทง - จัดทำแผนการพัฒนา และ นำเสนอผลงานส่งเสริม	RP
		3.2.1.2 จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือพัฒนา	1	เครือข่าย	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - สถาบันวิจัยและ พัฒนา	กองพัฒนา นักศึกษา	รศ.ดร.จิตติพร พิชัญกุล รองอธิการบดี		RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่ มา
		3.2.1.3 จำนวนภูมิ ปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับ การส่งเสริม/ยกระดับ	3	ภูมิปัญญา ท้องถิ่น	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - สถาบันวิจัยและพัฒนา	กองพัฒนา นักศึกษา	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	คุณภาพชีวิตและภูมิปัญญา ท้องถิ่น เพื่อความมั่นคงและ ยั่งยืนเชิงพื้นที่ อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม คุณภาพชีวิตภูมิปัญญา ท้องถิ่น	RP
		3.2.1.4 จำนวน นวัตกรรมส่งเสริม คุณภาพชีวิตและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	1	นวัตกรรม	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - สถาบันวิจัยและพัฒนา	กองพัฒนา นักศึกษา	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น Culture For Learning - โครงการมหกรรมวัฒนธรรม ท้องถิ่นร่วมสมัย "นำเสนอ ผลงานสร้างสรรค์ทางด้าน ศิลปกรรมระดับชาติ"ครั้งที่ 8	RP
		3.2.1.5 ร้อยละของ GVH ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - สถาบันวิจัยและพัฒนา	กองพัฒนา นักศึกษา	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	- โครงการมหกรรมวัฒนธรรม พื้นบ้านสองแผ่นดินไทย - กัมพูชา อาหารผสมศิลป์ Eat & Art Unlimited - โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อ ความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่	RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่ มา
	3.2.2 โครงการ ชุมชนร่วมใจสร้าง สุขภาวะกายและ ใจเพื่อสังคมยั่งยืน	3.2.2.1 จำนวนหมู่บ้าน ชุมชนที่ได้รับการพัฒนา ตามโครงการชุมชนร่วม ใจสร้างสุข	1	หมู่บ้าน	- คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ - คณะสาธารณสุข ศาสตร์	คณะสาธารณสุข ศาสตร์	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	- โครงการสร้างเสริมสุขภาวะ จิตใจของผู้สูงอายุ ตำบล คลองควาย อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี - การดูแลสุขภาพจิตใจตนเอง สำหรับผู้สูงอายุ - การดูแลสุขภาพจิตใจตนเอง สำหรับผู้สูงอายุ - เมนูอาหารสร้างสุขสำหรับ ผู้สูงอายุ - อบรม CPR การปฐมพยาบาล เบื้องต้นสำหรับผู้สูงอายุ - แปรรูปผลิตภัณฑ์สุขภาพ สำหรับผู้สูงอายุ	RP
		3.2.2.2 จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือพัฒนาจาก โครงการชุมชนร่วมใจ สร้างสุขภาวะกายและใจ เพื่อสังคมยั่งยืน	1	เครือข่าย	- คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ - คณะสาธารณสุข ศาสตร์	คณะสาธารณสุข ศาสตร์	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP
		3.2.2.3 จำนวนภูมิ ปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับ การส่งเสริม/ยกระดับ	2	ภูมิปัญญา ท้องถิ่น	- คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ - คณะสาธารณสุข ศาสตร์	คณะสาธารณสุข ศาสตร์	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP
		3.2.2.4 จำนวน นวัตกรรมส่งเสริม คุณภาพชีวิตและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	1	นวัตกรรม	- คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ - คณะสาธารณสุข ศาสตร์	คณะสาธารณสุข ศาสตร์	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP
		3.2.2.5 ร้อยละของ GVH ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ	- คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ - คณะสาธารณสุข ศาสตร์	คณะ สาธารณสุข ศาสตร์	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา
3.3 เสริมสร้างชุมชนรักษาสภาพภูมิอากาศเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	3.3.1 โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการบำรุงรักษา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อความสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว	3.3.1.1 จำนวนหมู่บ้านชุมชนที่ได้รับการพัฒนาตามโครงการชุมชนร่วมใจสร้างสุข	2	หมู่บ้าน	- คณะ/วิทยาลัย - งานศึกษาทั่วไป - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- โครงการเยาวชนเจน-ซีร่วมนวัตกรรมแก้สหัสโลกเดือดด้วยคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) - โครงการศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน (สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ)	RP
		3.3.1.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือพัฒนา	40	เครือข่าย	- คณะ/วิทยาลัย - งานศึกษาทั่วไป - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	โครงการศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน (สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ)	RP
		3.3.1.3 จำนวนนวัตกรรมเสริมสร้างชุมชนรักษาสภาพโลกเพื่อรับมือ Climate Change	1	นวัตกรรม	- คณะ/วิทยาลัย - งานศึกษาทั่วไป - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	โครงการศูนย์วิจัยด้านเกษตรกรรมและการผลิตอาหาร(คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	RP
		3.3.1.4 ร้อยละของ GVH ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - งานศึกษาทั่วไป - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- โครงการศูนย์วิจัยและพัฒนาข้าวครบวงจร เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน (งานอาคารสถานที่) - โครงการอบรมการบริหารจัดการพลังงานในโรงงาน	RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา
								อุตสาหกรรม (คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม) • โครงการศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบการจัดการขยะชุมชนแบบครบวงจร (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) • โครงการยกระดับในด้านการพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านขยะชีวมวล และขยะอันตรายจากชุมชน อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี • โครงการการพัฒนาขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ศาสตร์พระราชาสระแก้วอย่างยั่งยืน (มรอ.สระแก้ว)	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา
	3.3.2 โครงการชุมชนรักษ์โลก ร่วมใจรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	3.3.2.1 จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนาโครงการชุมชนรักษ์โลก ร่วมใจรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	10	หมู่บ้าน/ชุมชน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	วิทยาลัย นวัตกรรม การจัดการ	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	โครงการการสำรวจพื้นที่ (Area Studies) ด้านผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อการจัดการทรัพยากรและผลผลิตทางการเกษตร	RP
		3.3.2.2 จำนวนเครือข่ายร่วมพัฒนาโครงการชุมชนรักษ์โลก ร่วมใจรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	2	เครือข่าย	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	วิทยาลัย นวัตกรรม การจัดการ	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	- โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - โครงการการสร้างเครือข่ายเยาวชนด้านการรับมือปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	RP
		3.3.2.3 จำนวนนวัตกรรมเสริมสร้างชุมชนรักษ์โลกเพื่อรับมือ Climate Change	1	นวัตกรรม	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	วิทยาลัย นวัตกรรม การจัดการ	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	โครงการการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและการเกษตรที่ยั่งยืนในชุมชน	RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา
		3.3.2.4 จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการที่เกิดความตระหนักรู้และปรับตัว	300	คน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- โครงการการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก - โครงการการประเมินและพัฒนาแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในการทำนาข้าว โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ตำบลโคกช้าง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	RP
		3.3.2.5 ร้อยละของ GVH ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	โครงการการพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา
3.4 ติดอาวุธทางปัญญาเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน	3.4.1 โครงการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้และการประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรมสำหรับครูในพื้นที่เพื่อยกระดับการสอนและคุณภาพการศึกษาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	3.4.1.1 จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการพัฒนา	60	โรงเรียน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • ร.ร.สาธิต มรวอ.	คณะครุศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	• โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก พัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้สมรรถนะเป็นฐาน	RP
		3.4.1.2 จำนวนเครือข่ายร่วมพัฒนา	3	เครือข่าย	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • ร.ร.สาธิต มรวอ.	คณะครุศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	• โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก	RP
		3.4.1.3 จำนวนนวัตกรรมติดอาวุธทางปัญญาเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน	60	นวัตกรรม	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • ร.ร.สาธิต มรวอ.	คณะครุศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	• โครงการพัฒนาครูแนะแนวโรงเรียนเครือข่าย	RP
		3.4.1.4 จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการที่เกิดทักษะ/สมรรถนะและนำไปใช้ประโยชน์	300	คน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • ร.ร.สาธิต มรวอ.	คณะครุศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	• สำรวจข้อมูลบริบทโรงเรียน ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในโรงเรียนขนาดเล็ก สังกัด สพฐ. โรงเรียนตชด. โรงเรียนกองทุนการศึกษาและโรงเรียนเครือข่าย	RP
		3.4.1.5 ร้อยละของ GVH ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • ร.ร.สาธิต มรวอ.	คณะครุศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	• อบรมเชิงปฏิบัติการการเป็นโค้ชและพี่เลี้ยงสอนงาน (Coaching and mentoring) • การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะการจัดการ	RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา
								เรียนรู้เชิงรุกฐานสมรรถนะสำหรับครู • การติดตามความก้าวหน้าด้วยการโค้ชเพื่อพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้เชิงรุกฐานสมรรถนะ • Symposium: สัมมนาเพื่อนำเสนอผลการพัฒนาสื่อ/ผลการวิจัยในชั้นเรียน และการถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ • การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพครูโรงเรียนสาธิตในการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะและวิจัยในชั้นเรียน • ประเมิน/ทบทวนความต้องการความจำเป็น และสมรรถนะ ของการพัฒนาครูแนะแนวโรงเรียนเครือข่าย • การอบรมเชิงปฏิบัติการครูแนะแนว ครูประจำชั้น	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา
	3.4.2 โครงการติดตามตรวจสอบปัญหาเพื่อการพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืน							บุคลากรทางการศึกษาและศิษย์เก่า	
								การนำเสนอผลงานกิจกรรมเชิงดูโรงเรียนต้นแบบ	
		3.4.2.1 จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการพัฒนา	5	โรงเรียน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	- โครงการพัฒนาทักษะ soft skills นักศึกษาด้วยกระบวนการทางวิศวกรรมสังคม (กองพัฒนานักศึกษา) - โครงการวิศวกรรมสังคม"เพื่อพัฒนาเยาวชนไทยสู่ผู้นำศตวรรษที่ 21(คณะสาธารณสุขศาสตร์)	RP
		3.4.2.2 จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา	100	หมู่บ้าน/ชุมชน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP
		3.4.2.3 จำนวนเครือข่ายร่วมพัฒนา	5	เครือข่าย	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP
		3.4.2.4 จำนวนนวัตกรรมติดตามตรวจสอบปัญหาเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน	100	นวัตกรรม	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP
		3.4.2.5 จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการที่เกิดทักษะ/	2000	คน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา
3.5.ยุทธศาสตร์ ราชภัฏ ระดับประเทศ และระดับ ภูมิภาค	3.5.1 โครงการ ยกระดับแหล่ง ท่องเที่ยวทางระ วัติศาสตร์และ วัฒนธรรม Soft Power บน ฐานเศรษฐกิจ สร้างสรรค์สู่สากล	สมรรถนะและนำไปใช้ ประโยชน์							
		3.4.2.6 ร้อยละของ GVH ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนา นักศึกษา	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP
		3.5.1.1 จำนวนภูมิ ปัญญาท้องถิ่นตามรอย เส้นทางเดินทัพของ สมเด็จพระเจ้าตากสิน มหาราช ที่ได้รับการ ส่งเสริมหรือยกระดับ	2	ภูมิปัญญา	• คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ • คณะวิทยาการ จัดการ	คณะวิทยาการ จัดการ	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	• ส่งเสริม Soft Power (5F) และเผยแพร่ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมท้องถิ่นสู่ นานาชาติ	RP
		3.5.1.2 จำนวนนักศึกษา ที่ได้รับการพัฒนาด้าน การจัดการท่องเที่ยว ชุมชน (5F)	100	คน	• คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ • คณะวิทยาการ จัดการ	คณะวิทยาการ จัดการ	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	• ศึกษาประวัติศาสตร์เชิง วัฒนธรรมเส้นทางการเดิน ทัพสมเด็จพระเจ้าตาก	RP
		3.5.1.3 จำนวน ฐานข้อมูลประวัติศาสตร์ หรือด้านการท่องเที่ยว ชุมชน	1	ฐาน	• คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ • คณะวิทยาการ จัดการ	คณะวิทยาการ จัดการ	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	• พัฒนาทักษะการให้บริการ การท่องเที่ยวเชิง ประวัติศาสตร์และ วัฒนธรรมสำหรับประชาชน • โครงการพัฒนาโรงเรียน สาธิต(ประเทศ)	RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา
		3.5.1.4 ร้อยละของ GVH ที่เพิ่มขึ้น	20	ร้อยละ	- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - คณะวิทยาการจัดการ	คณะวิทยาการจัดการ	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		
	3.5.2 โครงการพัฒนาโรงเรียนสาธิต(ประเทศ)	3.5.2.1 จำนวนโรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ ที่มีการขับเคลื่อน นักเรียนให้มีความฉลาดรู้ (PISA) ตามคุณลักษณะ 4 ประการโดยใช้ PTRU Model โรงเรียนฝึกหัดครูฯ อย่างน้อย 5 แห่ง	5	แห่ง	•				RP
		3.5.2.2 จำนวนโรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ ที่มีการขับเคลื่อน นักเรียนให้มีความฉลาดรู้ (PISA) ตามคุณลักษณะ 4 ประการโดยใช้ PTRU Model โรงเรียนสาธิตฯ	1	แห่ง	•				

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา
		จำนวน 1 แห่ง (4 ประการ)							
		3.5.2.3 ร้อยละของ คะแนนผลสัมฤทธิ์ตาม ความฉลาดรู้ (PISA) ของ นักเรียนโรงเรียนฝึกหัด ครูฯ และนักเรียนใน โรงเรียนสาธิต ที่เข้าร่วม โครงการฯ มีพัฒนาการ ที่ สูงขึ้น ร้อยละ 5 ของคะแนน Post-test สูงกว่า Pre-test	5	ร้อยละ	•				
		3.5.2.4 จำนวน นวัตกรรมหลักสูตรและ การจัดการเรียนรู้ เพื่อ เสริมสร้างคุณลักษณะ 4 ประการ(ครบทุก ด้าน) อย่างน้อย 1 นวัตกรรม	1	นวัตกรรม	•				

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่ มา
		(ใน 1 นวัตกรรม มี ผลงานครบ ทั้ง 4 ประการ)							
		3.5.2.5 ร้อยละครูใน โรงเรียนฝึกหัดครูที่เป็น โรงเรียน เครือข่ายใน พื้นที่บริการของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ และโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏผ่าน เกณฑ์ การพัฒนาตาม รูปแบบนวัตกรรม หลักสูตรฯ เพื่อ ขับเคลื่อนนักเรียนให้มี ความฉลาดรู้ (PISA) ตาม ฐานสมรรถนะ PTRU Model (หมายเหตุ : เกณฑ์ในการ พิจารณาต้องครอบคลุม ประเด็น ต่อไปนี้ - ได้รับการพัฒนา คุณลักษณะ 4 ประการครบ	80	ร้อยละ	•				

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่ มา
		ทั้ง 4 ด้าน และผ่านเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด - ได้รับการพัฒนาตาม นวัตกรรมหลักสูตรฯ เพื่อให้ นักเรียน มีความฉลาดรู้ (PISA) ตามกระบวนการ PTRU Model และผ่าน เกณฑ์ตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด ร้อยละ 80 ของจำนวนครู ที่เข้ารับการพัฒนา ผ่านเกณฑ์)							
		3.5.2.5 ร้อยละนักเรียน ในโรงเรียนฝึกหัดครูฯ และโรงเรียน สาธิตที่เข้า ร่วมกิจกรรมการ เสริมสร้างคุณลักษณะ 4 ประการ ที่ครูจัดใน โรงเรียน ผ่านเกณฑ์ที่ โรงเรียนกำหนด (ประเมินทั้ง 4 ด้าน) ร้อยละ 80	80	ร้อยละ	•				

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา
		ผ่านเกณฑ์ ที่โรงเรียนกำหนด							
		3.5.2.6 ร้อยละของ คะแนนผลสัมฤทธิ์ตาม ความฉลาดรู้ (PISA) ของ นักเรียนโรงเรียนฝึกหัด ครูฯ และนักเรียนใน โรงเรียนสาธิต ที่เข้าร่วม โครงการฯ มีพัฒนาการ ที่ สูงขึ้น ร้อยละ 5 ของคะแนน Post-test สูงกว่า Pre-test	5	ร้อยละ	•				

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลและความเป็นดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศได้มาตรฐานในระดับสากลและตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 ระบบการบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย ตอบสนองสู่ความเป็นเลิศ และได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 4

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา
4.1 คะแนนประเมินการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEX)	350	คะแนน	•งานมาตรฐานจัดการคุณภาพ	งานมาตรฐานจัดการคุณภาพ	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	S,P
4.2 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	98	คะแนน	•งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการ	S,P
4.3 ค่าเฉลี่ยของบุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัย/คณะ	4.51	คะแนนเฉลี่ย	•งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	S
4.4 อันดับผลการจัดระดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) (ระดับประเทศ)	10	อันดับ	•งานอาคารสถานที่	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	S
4.5 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง (Center of Excellence) ที่มีการดำเนินการของศูนย์ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด	10	ศูนย์	•คณะ/วิทยาลัย •มรวอ.สระแก้ว •สำนักงานอธิการบดี •สถาบันวิจัยและพัฒนา	กองนโยบายและแผน	ผศ.ดร.ภักดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	S

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา
			•สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ •สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน •บัณฑิตวิทยาลัย •ร.ร.สาธิต มรวอ.			
4.6 ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้ที่เกิดจากแหล่งอื่นที่ไม่ใช่การจัดการศึกษา	10	ร้อยละ	•งานการเงินและบัญชี	งานการเงินและบัญชี	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการ	P
4.7 จำนวนแพลตฟอร์มระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	1	ระบบ	•งานศูนย์คอมพิวเตอร์	งานศูนย์คอมพิวเตอร์	ผศ.ดร.ภัสกร กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	P
4.8 จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือในการจัดการศึกษา (วิชาชีพเฉพาะ) ระหว่างโรงเรียนสาธิต กับหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย	8	โครงการ/กิจกรรม	•คณะ/วิทยาลัย	ร.ร.สาธิต มรวอ.	ผศ.ดร.ปิ่นรัชฎ์ กลก๊กดี รองอธิการ	P

โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ 4

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
4.1 พัฒนาคุณภาพ การศึกษาและการ บริหารงานของ มหาวิทยาลัยเพื่อมุ่ง สู่ความเป็นเลิศ	4.1.1 โครงการ พัฒนา มหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษา	4.1.1.1 จำนวน คณะ/หน่วยงานที่มี ผลการประเมินตาม เกณฑ์พัฒนา คุณภาพที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEX) ไม่ต่ำกว่า 200 คะแนน	16	หน่วย งาน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • สำนักงาน อธิการบดี • สถาบันวิจัยและ พัฒนา • สำนักส่งเสริมการ เรียนรู้และบริการ วิชาการ • สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน • บัณฑิตวิทยาลัย • สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ • ร.ร.สาธิต มรวอ.	งานมาตรฐาน การจัดการ	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	พัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพ ที่เป็นเลิศ (EdPEX)	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
		4.1.1.2 ร้อยละ ของหลักสูตรที่ ยื่นขอรับการ ประเมินการ ประกันคุณภาพ การศึกษาระดับ หลักสูตร ตาม เกณฑ์ ASEAN University Network - Quality Assurance (AUN-QA) ไม่ต่ำกว่าระดับ 3	50	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย	งานมาตรฐาน การจัดการ	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลภักดี รองอธิการบดี	พัฒนาคุณภาพที่เป็นเลิศ ตามเกณฑ์ ASEAN University Network - Quality Assurance (AUN-QA)	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
		4.1.1.3 ร้อยละการ ร้องเรียนจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	1	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • สำนักงาน อธิการบดี • สถาบันวิจัยและ พัฒนา • สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ • สำนักส่งเสริมการ เรียนรู้และบริการ วิชาการ • สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน • บัณฑิตวิทยาลัย • ร.ร.สาธิต มรวอ. • กองพัฒนา นักศึกษา • กองนโยบายและ แผน	งานนิติการ	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	• รวบรวมข้อร้องเรียน จากทุกช่องทางการ ติดต่อสื่อสารให้ มหาวิทยาลัยรับทราบ	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
					งานบริหารทรัพย์สินและรายได้				
	4.1.2 โครงการปรับปรุงภาพลักษณ์และส่งเสริมการตลาด	4.1.2.1 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามพันธกิจมหาวิทยาลัย	4.51	คะแนนเฉลี่ย	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สำนักงานอธิการบดี - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - บัณฑิตวิทยาลัย - ร.ร.สาธิต มรวอ.	งานสื่อสารองค์กร c]tdki9]kf	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามพันธกิจมหาวิทยาลัย	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
		4.1.2.2 ร้อยละผล การประเมินการเข้า ศึกษาต่อใน มหาวิทยาลัยต่อ จำนวนผู้สมัคร	50	ร้อยละ	• สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	• จัดทำแผนปรับ ภาพลักษณ์องค์กร • พัฒนาบุคลากรและ อาคารสถานที่ส่งเสริม ภาพลักษณ์	P
		4.1.2.3 ร้อยละของ นักศึกษาที่เข้า ศึกษารับรู้การ สื่อสารผ่านช่อง ทางการสื่อสารของ มหาวิทยาลัย	60	ร้อยละ	• งานสื่อสารองค์กร และการตลาด	งานสื่อสาร องค์กรและ การตลาด	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	• จัดทำแผนกลยุทธ์ทาง การตลาด • จัดกิจกรรมส่งเสริม การตลาดและการสร้าง ความสัมพันธ์กับผู้เรียน และลูกค้ากลุ่มอื่น	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
	4.1.3 โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัย	4.1.3.1 จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีการบริหารจัดการที่นำมาใช้ในการเพิ่มความสามารถให้กับอาจารย์ บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	15	นวัตกรรม	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • สำนักงานอธิการบดี • สถาบันวิจัยและพัฒนา • สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ • สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ • สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน • บัณฑิตวิทยาลัย • ร.ร.สาธิต มรวอ.	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	• ปรับระบบการปฏิบัติงาน • พัฒนาความรู้ความสามารถและสมรรถนะในการจัดการความรู้ภายในองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย • สร้างนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้โดยการบูรณาการระหว่างศาสตร์ • พัฒนาระบบจาก analog เป็น digital • โครงการ 1 นวัตกรรม 1 คณะ/หน่วยงาน	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
4.2 พัฒนาการ บริหารงานของ มหาวิทยาลัยตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	4.2.1. โครงการ ส่งเสริมธรรมาภิ บาลภายใน มหาวิทยาลัย	4.2.1.1 ร้อยละการ ส่งเรื่องเบิกจ่ายมี ความถูกต้อง	95	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • สำนักงาน อธิการบดี • สถาบันวิจัยและ พัฒนา • สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ • สำนักส่งเสริมการ เรียนรู้และบริการ วิชาการ • สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน • บัณฑิตวิทยาลัย • ร.ร.สาธิต มรวอ. • กองพัฒนา นักศึกษา • กองนโยบายและ แผน	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	• การบริหารจัดการ งบประมาณและการเงิน • จัดเก็บและรวบรวม ร่องเรียนจากปฏิบัติงาน ตามกฎหมาย ระเบียบ • ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ให้ ทันสมัยและเอื้อต่อการ ดำเนินงาน	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา
					- งานศูนย์ภาษา - งานศึกษาทั่วไป - งานบริหารทรัพย์สินและรายได้				
		4.2.1.2 จำนวนข้อร้องเรียนจากปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	0	ข้อ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สำนักงานอธิการบดี - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - บัณฑิตวิทยาลัย	งานนิติการ	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี		S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
					• ร.ร.สาธิต มรวอ. • กองพัฒนา นักศึกษา • กองนโยบายและ แผน • งานศูนย์ภาษา • งานศึกษาทั่วไป • งานบริหารทรัพย์สิน และรายได้				
		4.2.1.3 จำนวนการปรับปรุงข้อบังคับระเบียบ ประกาศให้ทันสมัยและเอื้อต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	5	ฉบับ	• งานนิติการ	งานนิติการ	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี		S
4.3 สร้างความสุขและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตของบุคลากรในมหาวิทยาลัย	4.3.1 โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่มหาวิทยาลัยแห่งการอยู่ดีมีสุข	4.3.1.1 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัย	4.51	คะแนนเฉลี่ย	• งานสื่อสารองค์กรและการตลาด	งานสื่อสารองค์กรและการตลาด	ผศ.ดร.ภิกค์ศักดิ์ ญาณมิตร รองอธิการบดี	• สสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัย	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
		4.3.1.2 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และระบบนิเวศการเรียนรู้การสอน	4.51	คะแนนเฉลี่ย	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นรัตน์ รัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	สำรวจความความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และระบบนิเวศการเรียนรู้การสอน	S
		4.3.1.3 ร้อยละของโครงการสร้างสุขตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย	80	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - ส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - สำนักงานอธิการบดี - สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	- กำหนดปัจจัยความผูกพัน พัฒนากิจกรรมการสร้าง ความผูกพัน - กำหนดตัวชี้วัดความผูกพันและวิธีการประเมินความผูกพัน - ประเมินและปรับปรุงผลการดำเนินการ	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
					- งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ร.ร.สาธิต มรวอ.				
4.4 พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยรองรับการเป็นสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล	4.4.1. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการด้านคุณวุฒิและการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	4.4.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกตรงตามความต้องการของมหาวิทยาลัยและทิศทางการพัฒนาประเทศ	48	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อแสวงหาอาจารย์ต่างชาติเพื่อร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย - จ้างอาจารย์ชาวต่างชาติเพื่อร่วมพัฒนาหาวิทยาลัย	P,S
		4.4.1.2. ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	55	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- เสริมสร้างความรู้และทักษะสำหรับอาจารย์ชาวต่างชาติ - เสริมสร้างความรู้และทักษะของบุคลากร	S,P
		4.4.1.3 ร้อยละของอาจารย์ที่พัฒนาเป็นอาจารย์มืออาชีพ (VRU professional)	5	ร้อยละ	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญของบุคลากร	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา
		4.4.1.4 ระดับความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายอาชีพ (สายวิชาการและสายสนับสนุน)	5	ระดับ	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขัน การประกวด - จัดสรรทุนการศึกษา ระดับปริญญาเอก - จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ คณาจารย์ปริญญาเอก - ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	S
	4.4.2. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล	4.4.2.1 ร้อยละของอาจารย์มีทักษะการใช้เทคโนโลยี AI ในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัยการพัฒนาทักษะทางการวิจัยขั้นสูงหรือการวิจัยเชิงพื้นที่	80	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - บัณฑิตวิทยาลัย - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	จัดฝึกอบรมให้อาจารย์มีทักษะการใช้เทคโนโลยี AI ในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย การพัฒนาทักษะทางการวิจัย	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
4.5 ส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4.5.1. โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียวและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDG)	4.5.1.1 จำนวนคณะ/หน่วยงานที่กิจกรรม ลดการใช้พลังงาน/การจัดการขยะหรือของเสีย / การสร้างพื้นที่สีเขียว เพื่อลดการปล่อยคาร์บอนที่บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนที่กำหนดไว้	15	หน่วยงาน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • สำนักงานอธิการบดี • สถาบันวิจัยและพัฒนา • สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ • สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ • สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน • บัณฑิตวิทยาลัย • ร.ร.สาธิต มรวอ.	งานภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	• จัดกิจกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว • จัดกิจกรรมการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
		4.5.1.2 ร้อยละ ปริมาณการใช้ กระดาษที่ลดลง เทียบกับปีที่ผ่านมา	50	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • สำนักงาน อธิการบดี • สถาบันวิจัยและ พัฒนา • สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ • สำนักส่งเสริมการ เรียนรู้และบริการ วิชาการ • สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน • บัณฑิตวิทยาลัย • ร.ร.สาธิต มรวอ.	งานภูมิทัศน์ และ สิ่งแวดล้อม	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี		S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
		4.5.1.3 ร้อยละ โครงการปรับปรุง ภูมิทัศน์ อาคาร สิ่งก่อสร้าง และ สาธารณูปโภคที่ ดำเนินการตามแผน แม่บทที่กำหนดไว้	80	ร้อยละ	งานอาคารสถานที่	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	ปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคาร สิ่งก่อสร้าง และ สาธารณูปโภค	S
	4.5.2 โครงการ พัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหาร สำนักงาน	4.5.2.1 ร้อยละของ การเบิก งบประมาณด้าน การบริหารจัดการ	95	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สำนักงาน อธิการบดี - สถาบันวิจัยและ พัฒนา - สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ - สำนักส่งเสริมการ เรียนรู้และบริการ วิชาการ	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	- บริหารจัดการสำนักงาน (เชื้อเพลิง วัสดุ สำนักงาน วัสดุ การศึกษา ครุภัณฑ์และ สิ่งปลูกสร้าง ซ่อมแซม สาธารณูปโภค ค่าจ้าง เหมาบริการ) - ก่อสร้าง ปรับปรุง และ พัฒนาอาคารสถานที่ - จ่ายเบี้ยประกันชีวิตของ นักศึกษา - บริหารจัดการความ เสี่ยง - ตรวจสอบภายใน	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
					• สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน • บัณฑิตวิทยาลัย • ร.ร.สาธิต มรวอ. • กองนโยบายและแผน • กองพัฒนานักศึกษา • งานศึกษาทั่วไป • งานศูนย์ภาษา			• ดำเนินงานด้าน IT • ประเมินผลการดำเนินงานของคณะสำนัก สถาบันและมหาวิทยาลัย • บริหารงานบุคคล	
	4.5.3 โครงการจัดประชุมบริหารการจัดการ	4.5.3.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการจัดประชุม	100	ร้อยละ	• งานการเงินและบัญชี	กองกลาง	รศ.ดร. อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	• ประชุมคณะกรรมการภายในหน่วยงาน • ประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ • ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย • ประชุมคณะอนุกรรมการประเมินมหาวิทยาลัย	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
								ประชุมส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	
	4.5.4 โครงการบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	4.5.4.1 ร้อยละงบประมาณรายได้ต่อประมาณทั้งหมด (ไม่นับรวมงบลงทุน)	45	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สำนักงานอธิการบดี - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - บัณฑิตวิทยาลัย - ร.ร.สาธิต มรวอ.	กองนโยบายและแผน	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	- วิเคราะห์ความจำเป็นและความต้องการในการใช้งบประมาณ - พัฒนากิจกรรมเพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยเพื่อความเป็นเลิศ - ติดตามการใช้งบประมาณอย่างเป็นระบบ - ปรับปรุงผลการดำเนินการ - การบริหารเงินเดือน ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่ง - ค่าล่วงเวลา ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเสาร์-อาทิตย์ - บริหารกองทุนสวัสดิการพนักงาน	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา
								•งานมหาวิทยาลัย บริหารการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร •บริหารระบบการ ประเมินผลบุคลากร	
4.6 ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	4.6.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยสู่ความเป็น Digital University	4.6.1.1.จำนวนระบบงานบริการ การบริการโครงสร้างพื้นฐานไอซีที (ICT Infrastructure) ที่ใช้ในการบริหารมหาวิทยาลัย	1	ระบบ	• งานศูนย์คอมพิวเตอร์	งานศูนย์คอมพิวเตอร์	รศ.ดร.อรสา เจริญธรรม รองอธิการ	• พัฒนาระบบงานบริการ การบริหารจัดการที่นำ Agile และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน • พัฒนาระบบบริหารจัดการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้	P
		4.6.1.2 ร้อยละของฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกับคลังข้อมูลกลาง	100	ร้อยละ	• งานศูนย์คอมพิวเตอร์	งานศูนย์คอมพิวเตอร์	รศ.ดร.อรสา เจริญธรรม รองอธิการ	- จัดการเรียนการสอนให้ - ความทันสมัย เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ ใช้ข้อมูล	
		4.6.1.3 จำนวนรายงานวิเคราะห์เชิงลึกสำหรับผู้บริหารใช้งานจริง	20	รูปแบบ	• งานศูนย์คอมพิวเตอร์	งานศูนย์คอมพิวเตอร์	รศ.ดร.อรสา เจริญธรรม รองอธิการ	พื้นฐานข้อมูลเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
		4.6.1.4 ร้อยละ ระยะเวลาในการ ตัดสินใจเชิง นโยบายลดลง	30	ร้อยละ	• งานศูนย์ คอมพิวเตอร์	งานศูนย์ คอมพิวเตอร์	รศ.ดร.อรสา เจริญธรรม รองอธิการ		
4.7 พัฒนาความ ร่วมมือกับ โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลย อลงกรณ์ ในพระ บรมราชูปถัมภ์	4.7.1 โครงการ บริหารจัดการ โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลย อลงกรณ์ ในพระ บรมราชูปถัมภ์	4.7.1.1 คะแนนผล การประเมินตาม เกณฑ์ EdPEX ร.ร.สาธิต มรวอ.	250	คะแนน	• ร.ร.สาธิตมรวอ.	ร.ร.สาธิตมรวอ.	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	• การดำเนินการตาม เกณฑ์คุณภาพการศึกษา สู่ความเป็นเลิศ EdPEX • การตรวจและ ประเมินผลการ ดำเนินการตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาสู่ ความเป็นเลิศ EdPEX	P
		4.7.1.2 ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ของโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราช ภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม ราชูปถัมภ์	4.51	คะแนน ค่าเฉลี่ย	• ร.ร.สาธิตมรวอ.	ร.ร.สาธิตมรวอ.	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	• การสำรวจ ความต้องการ ความคาดหวังของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียของ โรงเรียนสาธิต มรวอ. • จัดกิจกรรม/โครงการ สนองต่อความต้องการ และความคาดหวังของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่ มา
								• การประเมินผลความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
		4.7.1.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณบริหารจัดการโรงเรียนสาธิต	90	ร้อยละ	• ร.ร.สาธิตมรวอ.	ร.ร.สาธิตมรวอ.	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	• จัดสวัสดิการสำหรับนักเรียน • บริหารจัดการสำนักงาน • สานสัมพันธ์โรงเรียนชุมชน และผู้ปกครอง • ซ่อมบำรุง และพัฒนาอาคารสถานที่บริหารห้องปฏิบัติการ • ประเมินผลการปฏิบัติงาน	P
	4.7.2. โครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว	4.7.2.1 ระดับการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตสระแก้ว	3	ระดับ	• คณะครุศาสตร์ • มรวอ.สระแก้ว	คณะครุศาสตร์ มรวอ. สระแก้ว	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	• ดำเนินการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา
4.8 ส่งเสริมการบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนารายได้	4.8.1. โครงการบริหารจัดการรายได้สินทรัพย์	4.8.1.1 จำนวนพื้นที่ของทรัพย์สินภายในมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาที่เพิ่มขึ้น	1	พื้นที่	• งานบริหารทรัพย์สินและรายได้	งานบริหารทรัพย์สินและรายได้	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ร่องอธิการบดี	• การดำเนินงานบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดรายได้	
		4.8.1.2 ร้อยละของผู้เข้ารับบริการกลุ่มเป้าหมายใหม่ที่เพิ่มขึ้น	1	ร้อยละ	• งานบริหารทรัพย์สินและรายได้	งานบริหารทรัพย์สินและรายได้	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ร่องอธิการบดี		

หมายเหตุ เกณฑ์การประเมินผล 4.4.1.4 ระดับความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายอาชีพ (สายวิชาการและสายสนับสนุน) (โครงการ)

ระดับ 1 มีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีเส้นทางการเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจน สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยและของประเทศ

ระดับ 2 มีการถ่ายทอด/เผยแพร่แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย

ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ระดับ 4 มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ กพอ.ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือมีคุณวุฒิปริญญาเอก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

ระดับ 5 มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรที่สามารถนำข้อมูลไปใช้ปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่อง

บทที่ 3 การขับเคลื่อนการดำเนินงาน

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จะต้องมีการพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน โดยจะต้องมีการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในหลักการ สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลงานหลัก ค่าเป้าหมาย ให้แก่คณะผู้บริหารทุกระดับรวมทั้งบุคลากรภายในให้รับทราบ เข้าใจ มีการนำประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ การดำเนินงานที่กำหนดไว้ไปเป็นเป้าหมายการปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่ของคณะ สำนัก ผ่านกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างผลงานรายบุคคล มีการกำหนดนโยบายการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รวมทั้งปรับปรุงจัดระบบในการติดตามผลการบริหารงบประมาณ ให้เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงาน และจัดให้มีการกำหนดกรอบการประเมินผลระดับตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง จัดประชุมติดตามผลการดำเนินการแสวงหาแนวทางที่เหมาะสมในการรับรู้ ลดปัญหาอันสืบเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงของเงื่อนไข ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จ ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

รูปแบบ แนวทางการติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สามารถบ่งชี้ถึงสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินงาน และเป็นไปตามหลักการของการบริหารยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง กำหนดกรอบการประเมินผลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานแนวใหม่ที่มีลักษณะเป็นการประเมินผลแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยประยุกต์ใช้แนวคิด เครื่องมือและเทคนิคในการ ติดตามและประเมินผลในรูปแบบของ Balanced Scorecard กำหนดประเด็นในการติดตามประเมินผลให้อยู่ภายใต้มุมมองหรือมีประเด็นพิจารณา 4 มิติ อันประกอบด้วย มิติประสิทธิผล มิติคุณภาพ มิติประสิทธิภาพ และการพัฒนาองค์กร

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

การขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ การพัฒนากลไกและวางเงื่อนไขที่จำเป็นต่อการผลักดันยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ ต้องให้ความสนใจและตระหนักถึงปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จในประเด็นดังต่อไปนี้

- 1.การพัฒนากลไกและเงื่อนไขที่จำเป็นต่อการผลักดันยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

2.การสร้าง ความเข้าใจร่วมกันของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการผลักดันให้ยุทธศาสตร์ที่วางไว้เกิดผลในเชิงปฏิบัติโดยเฉพาะผู้บริหารและคณะบุคลากร นำเสนอสาระสำคัญของแผนมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง อาทิเช่น สภามหาวิทยาลัย คณะ สำนัก รวมทั้งสำนักงานงบประมาณ ได้รับทราบถึงจุดเน้นและทิศทางการดำเนินงาน พัฒนานโยบายและมาตรการสนับสนุนการดำเนินงาน

3.การสร้าง การรับรู้และบรรยากาศเชิงผลักดันจากกลไกภายในอันได้แก่ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยจำเป็นต้องมีการนำเสนอชี้แจงถึงทิศทางและยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน การจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรอบ รวมทั้งการจัดให้มีการประชุมติดตามผลการดำเนินเป็นระยะเพื่อรับทราบความก้าวหน้าและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันระหว่างของคณะผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4.เวทีหรือเปิดพื้นที่ในการร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความเคลื่อนไหวของการดำเนินงานร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะในส่วน ของบุคลากรระดับปฏิบัติ อาทิ คณะกรรมการหลักสูตร เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุน เพื่อจะได้ร่วมมือกันผลักดันให้ยุทธศาสตร์ที่วางไว้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ

5. การกำหนดให้หน่วยงาน ผู้บริหารมีภาระความรับผิดชอบด้านการรายงานผลงานต่อสาธารณะ โดยต้องนำเสนอความก้าวหน้า รายงานผล สร้างการรับรู้ถึงผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรวมทั้งต่อประชาคมภายในมหาวิทยาลัยได้รับทราบเป็นระยะ เพื่อจะได้เป็นปัจจัยกระตุ้นให้มีความพยายามในการผลักดันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลมากยิ่งขึ้น โดยในการนี้ควรต้องจัดให้มีการนำเสนอ เผยแพร่ผลการ ดำเนินงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย ที่มีอยู่ในช่วงปัจจุบัน อาทิ จดหมายข่าว การประชุมติดตามการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตการจัดรายการวิทยุกระจายเสียง สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การพัฒนาผู้นำในการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องสืบเนื่องจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติเป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยความมุ่งมั่น ตั้งใจ และเต็มใจในการที่จะผลักดันให้มีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ทั้งในส่วนของการพัฒนาระบบงานและการปรับเปลี่ยนแนวคิดวิธีปฏิบัติงานที่เป็นสิ่งเคยชินอันเป็นภารกิจที่ล้วนมุ่งเน้นการสร้างการเปลี่ยนแปลงในเชิงวัฒนธรรมของบุคคลอันจำเป็นต้องใช้เวลาและความต่อเนื่องในการดำเนินงานเพื่อผลักดันให้เกิด การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนของระบบและตัวบุคคลดังนั้นการมีโครงข่ายของผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่กระจายอยู่ทั่วมหาวิทยาลัยจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน

การร่วมมือกันการทำงานในรูปแบบเครือข่ายร่วมรังสรรค์สืบเนื่องจากกระบวนการนำยุทธศาสตร์รวมทั้งนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เป็นกระบวนการ ที่โครงสร้างกระบวนการต่อเนื่อง ประกอบด้วยกลุ่มผู้เกี่ยวข้องที่หลากหลายและต่างวัตถุประสงค์กัน จึงทำให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตาม แผนต้องอาศัยความร่วมมือจากเครือข่ายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมากดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องยึดหลักการทำงานแบบเครือข่ายและการเป็นกัลยาณมิตรที่ดีซึ่งกันและกัน จึงจะทำให้การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการประสบผลสำเร็จ

การบริหารการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์ด้วยการสื่อสารสร้างความเข้าใจในทิศทางยุทธศาสตร์การดำเนินงานของแผนให้เป็นที่รับรู้และเข้าใจตรงกันของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายผ่านกระบวนการแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยจะต้องทำให้หน่วยงาน บุคลากร ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การดำเนินการที่ได้มีการกำหนดไว้ โดยอาศัยเครื่องมือหรือกลไกทางการบริหารหลายๆ ประการควบคู่กันไป อาทิ การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ การวางแผนโครงการและจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ การทบทวนจัดโครงสร้างองค์การรองรับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การบริหารผลการปฏิบัติงาน การวัดและประเมินผลสำเร็จตามแนวทาง Balanced Scorecard และการจัดสรรรางวัลสิ่งจูงใจตามผลงาน เป็นต้น

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจะต้องมีส่วนร่วมในการติดตามการดำเนินการตามแผนทุกปีงบประมาณ โดยจะมีการรายงานผลการปฏิบัติงานของทุกปี และนำเสนอผลการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์ให้คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยรับทราบและให้ข้อเสนอแนะและนำผลการประเมินดังกล่าวมาพัฒนาปรับปรุงแผนกลยุทธ์ในคราวต่อไป