



แผนปฏิบัติการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประจำปีงบประมาณ 2569

ตุลาคม 2568

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

1 หมู่ที่ 20 ถ. พหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี





แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ปีงบประมาณ 2569

ตุลาคม 2568

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

คำนำ

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2569 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีกรอบและทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยมีการถ่ายทอดค่าเป้าหมายจากแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ.2566 – 2570 สู่แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ 2569 โครงการกิจกรรมที่สำคัญ ผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการ ระยะดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ชัดเจน จัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นในการดำเนินงานทั้งงบประมาณ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงได้มีระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ทราบความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานและสามารถปรับแก้ไขสถานการณ์ ปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน ตลอดจนการนำผลการดำเนินงานใช้ในการทบทวนการวางแผนเชิงกลยุทธ์ในรอบปีถัดไปได้

ในการนี้คณะผู้จัดทำขอขอบคุณ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร บุคลากร ที่มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนความรู้ ให้ความร่วมมือในการทบทวน และ จัดทำแผนปฏิบัติการ ผู้จัดทำหวังว่าแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานเพื่อบรรลุความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยสืบต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ตุลาคม พ.ศ. 2568

สารบัญ

บทที่ 1 บทนำ.....	7
วิสัยทัศน์ ค่านิยม ปรัชญา ปรัชญาการศึกษา ปณิธาน เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร.....	7
โครงสร้างองค์กร	8
พันธกิจ สมรรถนะหลัก ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	9
บทที่ 2 แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.....	12
1.วิสัยทัศน์ ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	12
2. ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ	13
2.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1	13
2.1.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตารางเป้าประสงค์	13
2.1.2 โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1	16
2.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2	25
2.2.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตารางเป้าประสงค์	25
2.2.3 โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2	27
2.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3	33
2.3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตารางเป้าประสงค์	33
2.3.3 โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3	35
2.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4	53
2.4.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตารางเป้าประสงค์	53
2.4.3 โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4	56
2.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5	72
2.5.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตารางเป้าประสงค์	72

2.5.2 โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4	73
บทที่ 3 การขับเคลื่อนการดำเนินงาน.....	83
1.งบประมาณ.....	83
1.1 การจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์.....	83
1.2 การจัดสรรงบประมาณตามกลยุทธ์	84
1.3 การจัดสรรงบประมาณตามโครงการ	89
2.การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	97
3.รูปแบบ แนวทางการติดตามประเมินผล.....	97

บทที่ 1 บทนำ

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยแห่งความร่วมมือที่ขับเคลื่อนด้วยศาสตร์พระราชาสู่คลังปัญญาเพื่อการพัฒนาการศึกษา ชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน

ค่านิยม “VRU”

V : Visionary เป็นผู้รอบรู้

R : Responsibility ทำงานด้วยความรับผิดชอบ

U : Unity ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

ปรัชญา

วิชาการเด่น เน้นคุณธรรม นำท้องถิ่นพัฒนา ก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี

ปรัชญาการศึกษา

“เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัย ที่จัดการเรียนรู้เชิงรุก การจัดการเรียนรู้แบบผสมผสาน การจัดการเรียนรู้แบบร่วมมือ ตลอดจนกระบวนการคิดเชิงออกแบบ เพื่อพัฒนาบัณฑิตจิตอาสาที่เชี่ยวชาญในศาสตร์ มีทัศนคติที่ดี และถูกต้องต่อบ้านเมือง มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง เข้มแข็ง มีคุณธรรมมีงานทำ มีอาชีพ และเป็นพลเมืองที่ดี มีระเบียบวินัย”

ปณิธาน

เสริมพลัง สร้างความเข้มแข็ง และมั่งคั่งของชุมชน

เอกลักษณ์

มหาวิทยาลัยแห่งคลังปัญญาที่ขับเคลื่อนด้วยศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

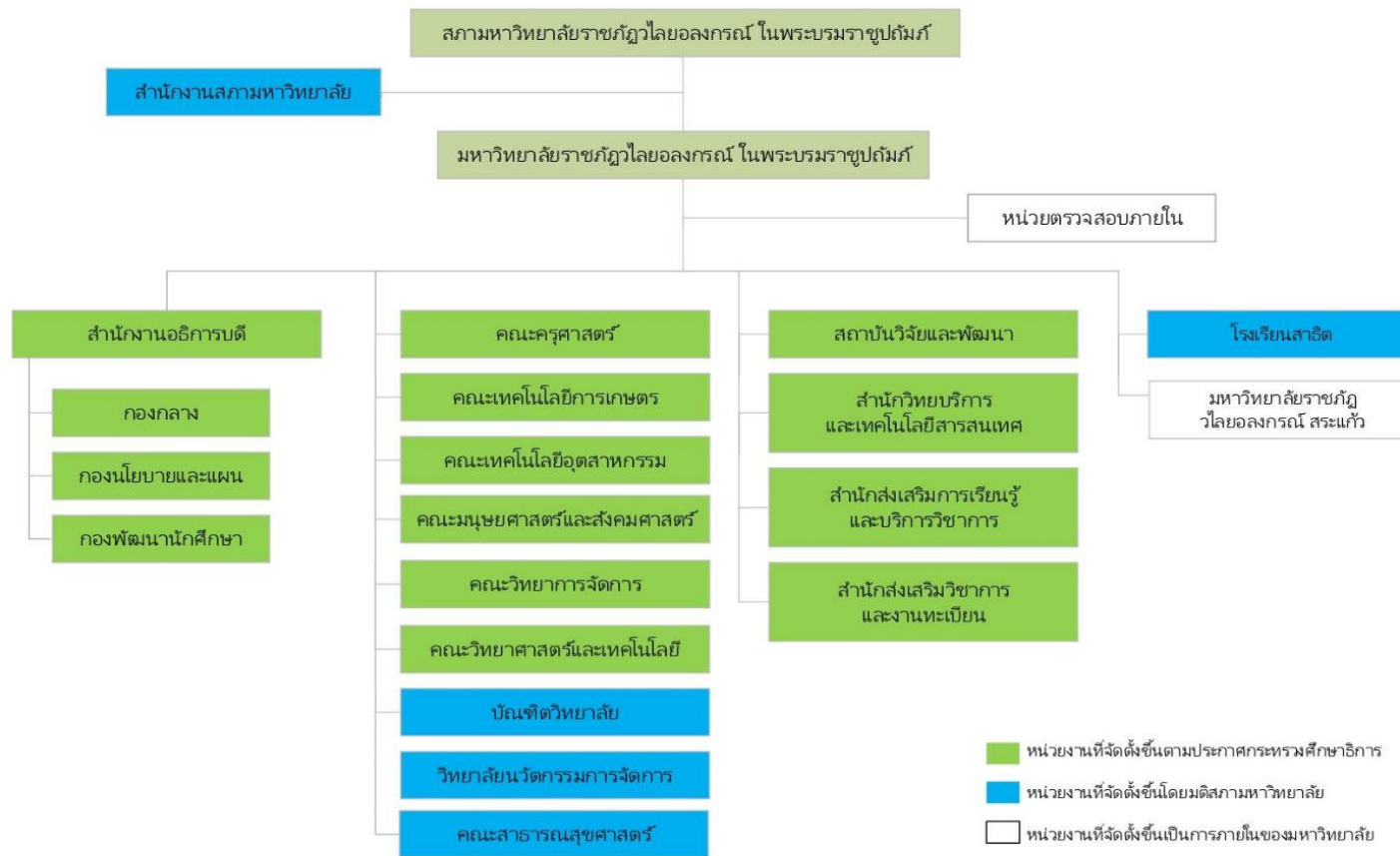
อัตลักษณ์

บัณฑิตที่มีจิตอาสา ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ และมีคุณลักษณะ 4 ประการ (คุณลักษณะ 4 ประการ คือ 1.มีทัศนคติที่ดีและถูกต้องต่อบ้านเมือง 2.พื้นฐานชีวิตที่มั่นคงเข้มแข็ง-มีคุณธรรม 3. มีงานทำ-มีอาชีพ 4.เป็นพลเมืองดี-มีระเบียบวินัย)

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน

โครงสร้างองค์กร



โครงสร้างของมหาวิทยาลัยจัดทำขึ้นตามประกาศเรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2566

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยอย่างมีมาตรฐานเป็นไปตามความต้องการในการพัฒนา ประเทศ และผลิตบัณฑิตให้มีคุณค่าต่อสังคม
2. ผลิตและพัฒนาผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคม และงานสร้างสรรค์ที่เป็นที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม
3. ประสานความร่วมมือกับชุมชน สังคม หน่วยงานภาคีเครือข่ายในการสร้างพลัง และหนุนเสริมการขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา ศิลปะวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมจนเกิดเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งการอยู่ดีมีสุข ที่มีการบริหารจัดการตามเกณฑ์การดำเนินงานที่เป็นเลิศและหลักธรรมาภิบาล ก้าวสู่การเป็น Smart University และมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green University)

สมรรถนะหลัก

บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาบัณฑิตด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม

กลยุทธ์

- 1.1. สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 1.2. พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตอบสนองความต้องการของคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา
- 1.3. ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 1.4. เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของสังคม
- 1.5. พัฒนาการผลิตครูให้มีคุณภาพและได้รับมาตรฐานวิชาชีพครูผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ
- 1.6. พัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคมและงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม
กลยุทธ์

- 2.1 ส่งเสริมการผลิต ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศชาติ
- 2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 2.3 พัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและสิ่งแวดล้อม
กลยุทธ์

- 3.1 ยกกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- 3.2 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่
- 3.3 เสริมสร้างชุมชนรักโลกเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 3.4 ติดตามยุทธศาสตร์ปัญหาเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน
- 3.5 ยุทธศาสตร์ราชภัฏระดับประเทศและระดับภูมิภาค

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลและความเป็นดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศได้มาตรฐานในระดับสากลและตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์

- 4.1 พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
- 4.2 พัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
- 4.3 สร้างความสุขและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตของบุคลากรในมหาวิทยาลัย
- 4.4 พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยรองรับสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล
- 4.5 ส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 4.6 ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย
- 4.7 พัฒนาความร่วมมือกับโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- 4.8 ส่งเสริมการบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนารายได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน

กลยุทธ์

- 5.1 ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) (SDGs ข้อ 1 , 4)
- 5.2 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green University) (SDGs ข้อ 12 , 13)
- 5.3 AI / Digital University
- 5.4 ส่งเสริมการพัฒนาสู่โลกสมัยใหม่
- 5.5 ส่งเสริมการสร้างรายได้จากพัฒนาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

บทที่ 2

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

1. วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยแห่งความร่วมมือที่ขับเคลื่อนด้วยศาสตร์พระราชาสู่คลังปัญญาเพื่อการพัฒนาการศึกษา ชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา KPI
1.ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย Times Higher Education (THE) ¹	1 (มรภ)	อันดับที่	- งานมาตรฐานจัดการคุณภาพ - คณะกรรมการรายงานผลมหาวิทยาลัยสีเขียว (UI Green Metric World University Ranking) และมหาวิทยาลัยการสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (THE Impact Rankings : SDGs)	- งานมาตรฐานจัดการคุณภาพ - คณะกรรมการรายงานผลมหาวิทยาลัยสีเขียว (UI Green Metric World University Ranking) และมหาวิทยาลัยการสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (THE Impact Rankings : SDGs)	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	P
2.ระดับความสำเร็จของความร่วมมือกับเครือข่ายในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อน SDG 17	4	ระดับ	- งานมาตรฐานจัดการคุณภาพ - คณะกรรมการรายงานผลมหาวิทยาลัยสีเขียว (UI Green Metric World University Ranking) และมหาวิทยาลัยการสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (THE Impact Rankings : SDGs)	- งานมาตรฐานจัดการคุณภาพ - คณะกรรมการรายงานผลมหาวิทยาลัยสีเขียว (UI Green Metric World University Ranking) และมหาวิทยาลัยการสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (THE Impact Rankings : SDGs)	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	p

หมายเหตุ

P คือ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568 S คือ นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2569 – 2571 RP คือ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

2. ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ

2.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาบัณฑิตด้วยกระบวนการ
วิศวกรรมสังคม

2.1.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 เพื่อผลิตและพัฒนาบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ
วิศวกรรมสังคมสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

เป้าประสงค์

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา KPI
1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับทราบสคริปกิจกรรม	80	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	S
1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับ การวิจัยและบริการวิชาการ	70	ร้อยละ	- คณะ/ วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	S
1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการตกลงร่วมผลิตกับองค์กรภายนอก (Co-creation Learning) ต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด	24	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	P
1.4 จำนวนหลักสูตร re-skill, up-skill (TOEIC ICDL ตามศาสตร์ ต่างๆ)	8	หลักสูตร	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - บัณฑิตวิทยาลัย	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	S

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา KPI
			• สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน • งานศูนย์ภาษา • งานศึกษาทั่วไป • สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ			
1.5. จำนวนรายได้การจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) เปลี่ยนทักษะ (Reskill) และยกระดับทักษะเดิม (Upskill)	5	ล้าน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน • งานศูนย์ภาษา • สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	S
1.6 อัตราการมีงานทำตามสายวิชาชีพ/ประกอบอาชีพอิสระ/ศึกษาต่อภายใน 1 ปี ระดับปริญญาตรี • สาขาด้านสังคมศาสตร์ • สาขาด้านวิทยาศาสตร์ • สาขาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	93 93 93	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	S
1.7 ร้อยละของนวัตกรรมทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา	90	ร้อยละ	• คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	S

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา KPI
1.8 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	4.51	คะแนนเฉลี่ย	• คณะ/วิทยาลัย	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	P
1.9 ร้อยละของบัณฑิตครูที่สำเร็จการศึกษาในรอบปีการศึกษาที่สอบบรรจุผ่านเกณฑ์ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนภายใน 1 ปี	60	ร้อยละ	• คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	P
1.10 ร้อยละของบัณฑิตครูที่จบการศึกษาสามารถบรรจุหรือมีทำงาน	90	ร้อยละ	• คณะครุศาสตร์ • คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	S
1.11 ร้อยละนักศึกษาครูที่ผ่าน P license	90	ร้อยละ	• คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	S
1.12 จำนวนนักศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	10	คน	• กองพัฒนานักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	P,RP

2.1.2 โครงการหลักตามยุทธศาสตร์ที่ 1

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
1.1. สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศหรือหน่วยงานอื่นเพื่อร่วมจัดการศึกษาและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่สากล	1.1.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนรวมพัฒนาชุมชนและสังคมในการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่และมี การดำเนินตามข้อตกลงความร่วมมือของภาคีเครือข่าย	80	ร้อยละ	- งบแผ่นดิน 60,000 บาท - งบรายได้ 3,512,385 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 3,572,3853 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - บัณฑิตวิทยาลัย	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกถลักดี รองอธิการบดี	1 หลักสูตร 1 ความร่วมมือ - การทำข้อตกลงความร่วมมือ MOU ในการจัดการเรียนการสอนหรือการทำวิจัยของ นักศึกษาร่วมกับหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน มหาวิทยาลัยทั้งในประเทศ หรือต่างประเทศ - วิเคราะห์จุดเด่นหลักสูตรและ เชื่อมโยงเข้ากับความต้องการ ภาครัฐหรือเอกชน - ดำเนินกิจกรรมตามข้อตกลง ความร่วมมือในการจัดการ เรียนการสอน หรือการทำ วิจัยของนักศึกษา กับ หน่วยงานภาครัฐหรือ หน่วยงานภาคเอกชนหรือ มหาวิทยาลัยทั้งในประเทศ หรือต่างประเทศ - สร้างเครือข่ายความร่วมมือใน รูปแบบคณะกรรมการ เครือข่าย	S
		1.1.1.2 จำนวนกิจกรรมยกระดับคุณภาพ การศึกษาสู่สากลภายใต้ ข้อตกลง (MOU) ร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก	16	กิจกรรม		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - บัณฑิตวิทยาลัย - งานศึกษาทั่วไป - งานวิเทศสัมพันธ์ และการศึกษานานาชาติ - ร.ร.สาธิต มรวอ.	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกถลักดี รองอธิการบดี	ดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอน หรือการทำวิจัยของนักศึกษา กับ หน่วยงานภาครัฐหรือ หน่วยงานภาคเอกชนหรือ มหาวิทยาลัยทั้งในประเทศ หรือต่างประเทศ	P
		1.1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่ดำเนินกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือกับหน่วยงาน	10	ร้อยละ		- คณะ/วิทยาลัย - บัณฑิตวิทยาลัย	งานวิเทศสัมพันธ์และการศึกษานานาชาติ	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกถลักดี รองอธิการบดี		P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
		ต่างประเทศในการจัดการศึกษา							- จัดกิจกรรมในพื้นที่ที่มีนักศึกษาเข้ามีส่วนร่วมในการลงปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาร่วมกัน - นักศึกษาได้นำองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานจริงแก้ไขปัญหาและการพัฒนาชุมชนในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม	P
		1.1.1.4 จำนวนชุมชนที่นักศึกษาประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานจริงแก้ไขปัญหาและการพัฒนาชุมชนในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม	24	ชุมชน		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - กองพัฒนานักศึกษา - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		
	1.1.2 โครงการสร้างความร่วมมือกับศิษย์เก่า	1.1.2.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับศิษย์เก่า	9	เครือข่าย	- งบแผ่นดิน 0 บาท - งบรายได้	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	ก อ ง พ ฒ น า นักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับศิษย์เก่าเพื่อจัดตั้งเป็นสมาคมศิษย์ หรือชมรมศิษย์เก่าและมีการจัดกิจกรรม	S
		1.1.2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีศิษย์เก่าร่วมพัฒนางานหรือจัดกิจกรรมของหลักสูตรตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	65	ร้อยละ	126,450 บาท งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 126,450 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	- รวมพลังศิษย์เก่าสู่การพัฒนามหาวิทยาลัย - หลักสูตรมีศิษย์เก่าจากภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมพัฒนางานหรือจัดกิจกรรมของหลักสูตรตามพันธกิจ	P
1.2. พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน	1.2.1 โครงการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.2.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงให้	20	ร้อยละ	งบแผ่นดิน 4,135,000 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	ลดการเรียนรู้ในห้องเรียนเพิ่มการเรียนรู้นอกห้องเรียน	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
ที่ตอบสนองความต้องการของคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา		เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางทิศทางการขับเคลื่อนประเทศ รวมทั้งให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล			- งบรายได้ 15,967,990 บาท - งบกองทุน 0 บาท - รวมทั้งสิ้น 20,102,990 บาท				- พัฒนารูปแบบการสอนที่หลากหลายตามกลุ่มผู้เรียน - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต - สำรวจและวิจัยความต้องการของตลาดและกลุ่มลูกค้าเพื่อพัฒนาหลักสูตร - ปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร - ค่าตอบแทนการสอนนักศึกษาเสาร์-อาทิตย์ - ค่าตอบแทนการสอนนักศึกษาเกินภาระงาน จันทร์-ศุกร์ - ค่าตอบแทนการนิเทศ - ค่าตอบแทนการนิเทศ - ค่าตอบแทนคณะกรรมการประจำหลักสูตร - ค่าตอบแทนการอ่านหลักสูตรของอนุกรรมการพิจารณาหลักสูตร	
		1.2.1.2 จำนวนผู้สมัครเรียนหลักสูตรระยะสั้นที่เปิดโอกาสสำหรับคนภายนอก	250	คน		- คณะ/วิทยาลัย - มรท.สระแก้ว - งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกถักดี รองอธิการบดี	พัฒนาระบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) และประชาสัมพันธ์หลักสูตร	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
		1.2.1.3 จำนวน นักศึกษาสมัครเรียน แบบสะสมหน่วยกิต	250	คน		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกกลภักดี รองอธิการบดี	- สร้างแผนการเรียนที่นักศึกษา สามารถ - จัดแผนการเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง - จัดตั้งส่วนงานที่ทำหน้าที่ส่งเสริม และสนับสนุน การ จัดการเรียนการสอน การ จัดการความรู้ของกลุ่มผู้เรียน - แสวงหาพันธมิตรภาครัฐ/เอกชน ร่วมปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร การเรียนรู้เชิงประสบการณ์ - ผลิตชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์ - จัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น	P
		1.2.1.4 จำนวน นักศึกษาต่างชาติที่เข้า ศึกษาในหลักสูตรของ มหาวิทยาลัย	250	คน		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	งานวิเทศ สัมพันธ์และ การศึกษา นานาชาติ	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกกลภักดี รองอธิการบดี	- ออกแบบบทเรียน กิจกรรมการ เรียนรู้การวัดและประเมินผล - เผยแพร่บทเรียนออนไลน์ - ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการเข้า ใช้แพลตฟอร์ม	P
	1.2.2 โครงการ พัฒนาช่องทางการเรียนรู้ (Platform : Module) เพื่อตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.2.2.1 จำนวนรายวิชา ที่มีการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบดิจิทัล (อย่างน้อย 10 รายวิชา ใน 1 แพลตฟอร์มการจัดการเรียนการสอน)	1	แพลตฟอร์ม	- งบแผ่นดิน 0 บาท - งบรายได้ 59,750 บาท - งบกองทุน 0 บาท - รวมทั้งสิ้น 59,750 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผศ.ดร.ภิกษุศักดิ์ กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	- ออกแบบบทเรียน กิจกรรมการ เรียนรู้การวัดและประเมินผล - เผยแพร่บทเรียนออนไลน์ - ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการเข้า ใช้แพลตฟอร์ม	S
1.3. ส่งเสริม การผลิตและเผยแพร่	1.3.1 โครงการ ส่งเสริมและต่อยอดการผลิต	1.3.1.1 จำนวน ผลงานวิจัย นวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ หรือ	100	ผลงาน	งบแผ่นดิน 139,500 บาท	คณะ/วิทยาลัย	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ ผลงานเชิงประจักษ์ของ	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	ผลงานเชิงประจักษ์จากการเรียนรู้ของนักศึกษา	เข้าร่วมประกวด แข่งขันทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพของนักศึกษา ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ			- งบรายได้ 1,714,500.50 บาท - งบกองทุน 300,000 บาท				นักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ - พัฒนาทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 - ส่งเสริมทักษะการนำเสนอผลงานการประกวดและการตีพิมพ์เผยแพร่ของนักศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ - สนับสนุนงบประมาณสำหรับการนำเสนอผลงานของนักศึกษา	
		1.3.1.2 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์/ผลงานวิจัยทางวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติหรือนานาชาติ	180	ผลงาน	รวมทั้งสิ้น 2,154,000.50 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		P
1.4.เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม	1.4.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ และการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21	1.4.1.1 จำนวนโครงการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพที่มีสภาวิชาชีพหรือหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญให้การรับรอง	1	โครงการ	- งบแผ่นดิน 6,951,500 บาท - งบรายได้ 2,342,111 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 9,293,611 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - ศูนย์ภาษา	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผศ.ดร.ภักดิ์ กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	- จัดให้มีกิจกรรมให้นักศึกษา - พัฒนาทักษะทางวิชาชีพ - เสนอขอการรับรองทักษะจากมีสภาวิชาชีพหรือหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญให้การรับรอง	S
	1.4.2 โครงการส่งเสริมให้นักศึกษามี	1.4.2.1 จำนวนโครงการสร้างรายได้ให้นักศึกษา (1 โครงการต่อคณะ/วิทยาลัย)	9	โครงการ	- งบแผ่นดิน 129,730 บาท - งบรายได้ 38,400 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกลภักดิ์ รองอธิการบดี	จัดกิจกรรมให้กับนักศึกษาเพื่อสร้างรายได้ของนักศึกษา	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
	รายได้ระหว่างเรียน				งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 168,130					
	1.4.3 โครงการพัฒนานักศึกษาวิศวกรสังคม	1.4.3.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการวิศวกรสังคมของมหาวิทยาลัย	90	ร้อยละ	- งบแผ่นดิน 6,000 บาท - งบรายได้ 125,000 บาท	- กองพัฒนานักศึกษา - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- พัฒนานักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม - พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างทักษะการแก้ไขปัญหาชุมชนและสังคม	P
		1.4.3.2 จำนวนผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะจากวิศวกรสังคม/มหาวิทยาลัย	20	ราย	งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 131,000 บาท	กองพัฒนานักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- พัฒนาทักษะการแก้ไขปัญหาชุมชนและสังคม - ลงพื้นที่เพื่อศึกษาปัญหาความต้องการของชุมชน - ออกแบบและสร้างนวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาชุมชนและสังคม - กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมพัฒนา Soft Skill ให้เหมาะสมกับบริบท - ส่งเสริมการสร้างสรรค์ผลงานของนักศึกษา เช่น เข้าร่วมประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอ	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
									ผลงาน การตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานการแข่งขัน/การประกวด • บ่มเพาะวิสาหกิจใน สถาบันอุดมศึกษา	
	1.4.4 โครงการ พัฒนา สมรรถนะ เทคโนโลยีดิจิทัล ในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา	1.4.4.1 ร้อยละของ หลักสูตรที่มีการนำ AI Literacy ใช้ในการ จัดการเรียนการสอน	50	ร้อยละ	• งบแผ่นดิน 22,800 บาท • งบรายได้ 296,944 บาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • วิชาศึกษาทั่วไป	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	• พัฒนาสมรรถนะทางวิชาการ และวิชาชีพ และมีการพัฒนา ทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 โดย เน้นทักษะดิจิทัล เช่น AI Literacy ทักษะ ภาษาต่างประเทศทักษะการ เป็นผู้ประกอบการและรู้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลงของโลก มี ความคิดเชิงตรรกะ • พัฒนาหลักสูตรส่งเสริมทักษะ ดิจิทัล • จัดการทดสอบทักษะด้านดิจิทัล	S
		1.4.4.2 ร้อยละของ นักศึกษาที่ผ่านการ อบรมทักษะด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลหรือ AI Literacy	50	ร้อยละ	• งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 319,744 บาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • สำนักวิทย บริการและ เทคโนโลยี สารสนเทศ	สำนักวิทย บริการและ เทคโนโลยี สารสนเทศ	ผศ.ดร.ภิกค์ดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี		S
	1.4.5 โครงการ พัฒนา สมรรถนะ ภาษาอังกฤษใน ศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา	1.4.5.1 ร้อยละของ นักศึกษาที่สอบผ่าน โครงการอบรม สมรรถนะภาษาอังกฤษ เทียบเท่า ระดับ B1 และระดับ B2	50	ร้อยละ	• งบแผ่นดิน 9,100 บาท • งบรายได้ 147,370 บาท • งบกองทุน 0 บาท	• งานศูนย์ภาษา	งานศูนย์ภาษา	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	• พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ • พัฒนาหลักสูตรการจัด ฝึกอบรมทักษะภาษาอังกฤษ • สร้างความร่วมมือกับทุกภาค ส่วนในการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
					รวมทั้งสิ้น 156,470 บาท				- จัดกิจกรรมการฝึกอบรม - จัดการทดสอบทักษะด้านภาษาอังกฤษ - รายงานผลการดำเนินงานและปรับปรุงการดำเนินงาน	
1.5. พัฒนาการผลิตครูให้มีคุณภาพและได้รับมาตรฐานวิชาชีพครูผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	1.5.1 โครงการพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพอื่นๆ ที่สอดคล้องกับวิชาเอก	1.5.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพอื่นๆ ที่สอดคล้องกับวิชาเอก	90	ร้อยละ	- งบแผ่นดิน 56,200 บาท - งบรายได้ 1,322,510 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 1,378,710 บาท	คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปัทมรัตน์ ฤกษ์ภักดี	สนับสนุนให้บัณฑิตครุศาสตร์มีความสามารถ/ทักษะในการประกอบอาชีพอื่นๆ (ร่วมกับวิชาชีพครู) ที่เกี่ยวเนื่องกับวิชาเอกเป็นอาชีพที่สอง	S
1.6. พัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1.6.1 โครงการผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญ	1.6.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการที่สะท้อนถึงอัตลักษณ์ของวไลยอลงกรณ์	80	ร้อยละ	- งบแผ่นดิน 116,000 บาท - งบรายได้ 6,397,965 บาท	• งานศึกษาทั่วไป	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปัทมรัตน์ ฤกษ์ภักดี	- จัดกิจกรรมเกี่ยวกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและของชาติ - ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
	ด้านวิชาการและวิชาชีพ	1.6.1.2 ร้อยละของอัตราการคงอยู่ของนักศึกษาคงอยู่หลักสูตรระดับปริญญาตรี	85	ร้อยละ	งบกองทุน 10,000 บาท รวมทั้งสิ้น 6,523,965 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกมลภักดี รองอธิการบดี	- พัฒนาศักยภาพนักศึกษาตามปรัชญาการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ - สนับสนุนทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาที่ขาดแคลน - ทุนการศึกษาวไลยอลงกรณ์	P
		1.6.1.3 ร้อยละของอัตราการคงอยู่ของนักศึกษาคงอยู่หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	85	ร้อยละ		คณะ/วิทยาลัย	บัณฑิตวิทยาลัย	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกมลภักดี รองอธิการบดี		P
		1.6.1.4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพหลังสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา 1 ปี พื้นที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ	80	ร้อยละ		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกมลภักดี รองอธิการบดี	พัฒนาความรู้และทักษะของนักศึกษาเพื่อให้สามารถประกอบอาชีพ	P
	1.6.2 โครงการพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1.6.2.1 ร้อยละผลการดำเนินงานที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	90	ร้อยละ	- งบแผ่นดิน 44,800 บาท - งบรายได้ 2,194,165 บาท - งบกองทุน 3,427,000 บาท รวมทั้งสิ้น 5,665,965 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว - กองพัฒนานักศึกษา - บัณฑิตวิทยาลัย	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	พัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เช่น การจัดงานกีฬา การจัดกิจกรรมวันพ่อ จัดกิจกรรมวันแม่ พิธีอันเชิญตราพระราชลัญจกร	P

2.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคมและงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

2.2.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	ที่มา KPI
2.1 จำนวนเงินทุนสนับสนุนการวิจัย	30	ล้านบาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • สถาบันวิจัยและพัฒนา • ร.ร.สาธิต มรวอ.	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	P
2.2 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการต่อยอดใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคมหรือการจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การจดสิทธิบัตร และการจดอนุสิทธิบัตร	11	ผลงาน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	P
2.3 จำนวนผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนและสังคมในพื้นที่	15	ผลงาน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	P
2.4 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์/ผลงานวิจัยทางวิชาการของอาจารย์ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติหรือนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ.กำหนด	250	ผลงาน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	P

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	ที่มา KPI
2.5 ร้อยละอาจารย์ที่ร่วมทำวิจัยกับมหาวิทยาลัยและภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	15	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรทอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	P
2.6 จำนวนบทความวิจัยที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของ SDGs	15	บทความ	• คณะ/วิทยาลัย • มรทอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	P

2.2.3 โครงการหลักยุทธศาสตร์ที่ 2

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
2.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและตอบสนองต่อการพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศชาติ	2.1.1 โครงการผลิตผลงานวิจัย และนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบ โจทย์การพัฒนาประเทศ	2.1.1.1 จำนวน ผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าหรือเกิดประโยชน์เชิงพาณิชย์	10	ผลงาน	- งบแผ่นดิน 0 บาท - งบรายได้ 115,300 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 115,300 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- วางแผนและกำหนดเป้าหมาย จำนวนการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับชาติและนานาชาติ - พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม - เสริมสร้างความรู้และทักษะที่เป็นประโยชน์ในการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่เชิงประเด็น	P
		2.1.1.2 จำนวนผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนและสังคมในพื้นที่	10	ผลงาน		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี		P
		2.1.1.3 ร้อยละของบทความวิจัยเพื่อตอบ โจทย์เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัย (SDGs) ต่อผลงานวิจัยทั้งหมดที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	16	ร้อยละ		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - ร.ร.สาธิตมรวอ. - งานศึกษาทั่วไป - สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี		S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
		2.1.1.4 จำนวนสัญญาหรือโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน	24	สัญญา/ โครงการ		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สถาบันวิจัยและพัฒนา - งานศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี		P
2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ	2.2.1 โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ และได้รับการอ้างอิงในระดับนานาชาติ	2.2.1.1 ร้อยละผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติต่อระดับชาติ	10	ร้อยละ	- งบแผ่นดิน 0 บาท - งบรายได้ 452,145 บาท - งบกองทุน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- ส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติต่อระดับชาติ - ส่งเสริมให้การท้าวารสารของมหาวิทยาลัยที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ.	P
		2.2.1.2 จำนวนวารสารของมหาวิทยาลัยที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ.	1	เล่ม	1,000,000 บาท รวมทั้งสิ้น 1,452,145	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - บัณฑิตวิทยาลัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี		P
	2.2.2 โครงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์หรือการจดสิทธิบัตร การต่อยอด ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์	2.2.2.1 จำนวนโครงการที่ใช้ประโยชน์จากสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรที่ยื่นจดสิทธิบัตร การต่อยอด ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์	5	โครงการ	- งบแผ่นดิน 0 บาท - งบรายได้ 147,000 บาท - งบกองทุน 100,000 บาท รวมทั้งสิ้น	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - ร.ร.สาธิตมรวอ. - สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนการใช้ประโยชน์/การจดทะเบียน - เสริมสร้างความรู้และทักษะนักวิจัยด้านการต่อยอด ผลงานวิจัยและนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ - จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทรัพย์สินทางปัญญาในรูปแบบ	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
					247,000 บาท				Startup หรือกิจการร่วมค้า (Joint Venture) เพื่อส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มจากงานวิจัยและภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมการนำผลงานที่ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาสู่การต่อยอดในเชิงพาณิชย์เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน	
	2.2.3 โครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย	2.2.3.1 จำนวนการจัดประชุมวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่ายตามเกณฑ์ กพอ.	2	ครั้ง	- งบแผ่นดิน 0 บาท - งบรายได้ 89,300 บาท - งบกองทุน 917,800 บาท รวมทั้งสิ้น 1,007,100 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - สถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ร่วมกับภาคีเครือข่าย - จัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย จัดประชุม อบรม สัมมนา เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยกับพันธมิตรวิจัยทั่วประเทศ	P
2.3 พัฒนา ศักยภาพการสร้างสรรค์ ผลงานวิจัย นวัตกรรมและ	2.3.1 โครงการพัฒนาศักยภาพ นักวิจัยและ นวัตกรรม	2.3.1.1 ร้อยละของ อาจารย์ที่ทำวิจัยต่อ จำนวนอาจารย์/ นักวิจัยทั้งหมด	65	ร้อยละ	- งบแผ่นดิน 14,900 บาท - งบรายได้ 52,600 บาท - งบกองทุน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	พัฒนาบ่มเพาะนักวิจัยให้สามารถจัดหาเงินทุน เพื่อการทำวิจัย	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
งานสร้างสรรค์ ตามความ เชี่ยวชาญของ ศาสตร์		2.3.1.2 ร้อยละของ อาจารย์/นักวิจัยที่ยื่น ข้อเสนอโครงการวิจัย ที่ได้รับการพัฒนาต่อ อาจารย์ที่ได้รับการ อบรม	60	ร้อยละ	734,900 บาท รวมทั้งสิ้น 802,400 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว	สถาบันวิจัยและ พัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	- พัฒนาระบบบริหารจัดการ ข้อเสนองานวิจัยที่มี ประสิทธิภาพ - พัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่การ สร้างงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/ งานวิชาการรับใช้สังคม - ส่งเสริมให้อาจารย์มีศักยภาพใน การสร้างองค์ความรู้และ นวัตกรรมร่วมกับ ภาคอุตสาหกรรมเพื่อเสริมสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน - พัฒนาระบบกลไกการจัดหา เงินทุนสนับสนุนการวิจัยที่ตอบ โจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และ เชิงประเด็น - จัดหางบประมาณสนับสนุนการ วิจัยและนวัตกรรมหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน - บ่มเพาะนักวิจัยในการเขียน ข้อเสนอโครงการ - เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ภายใต้กรอบ SDGs	P P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
									ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามแนวทางของ SDGs	
	2.3.2 โครงการบริหารกองทุนเริ่มต้น ผู้ประกอบการ (Pre Seed Fund)	2.3.2.1 จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับ การสนับสนุนจาก กองทุนเริ่มต้น ผู้ประกอบการ (Pre Seed Fund)	2	คน	- งบแผ่นดิน 0 บาท - งบรายได้ 0 บาท - งบกองทุน 50,000 บาท รวมทั้งสิ้น 50,000 บาท	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- จัดตั้งกองทุนเริ่มต้นผู้ประกอบการและ จัดหาเงินทุน - จัดสรรเงินทุนให้กับ startup บ่มเพาะผู้ประกอบการ - ประเมินผลการดำเนินงานและ พัฒนารูปแบบการบริหารจัดการที่เหมาะสม	P
	2.3.3 โครงการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัย	2.3.3.1 จำนวนฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากรและชุมชนแสดงโครงการหรืองานวิจัยที่ประสบความสำเร็จ	1	ฐานข้อมูล	- งบแผ่นดิน 0 บาท - งบรายได้ 10,765 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 10,765 บาท	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- จัดตั้งศูนย์การพัฒนาความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย - จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัย	S
		2.3.3.2 จำนวนศูนย์วิจัยตามความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย	1	ศูนย์	รวมทั้งสิ้น 10,765 บาท					S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
		2.3.3.3 ศูนย์จัดการ วิจัยเชิงพื้นที่เพื่อ ดำเนินงานวิจัยเชิง พื้นที่อย่างมี ประสิทธิภาพ	1	ศูนย์						S

2.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและสิ่งแวดล้อม

2.3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 ความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา KPI
3.1 จำนวนความร่วมมือของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนรวมพัฒนาชุมชนและสังคมในการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	90	เครือข่าย	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	RP
3.2 ร้อยละของรายได้ครัวเรือนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	RP
3.3 จำนวนโครงการยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมีผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	6	โครงการ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	RP
3.4 จำนวนศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบในการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนเป็นศูนย์ กลางในการเป็นแหล่งเรียนรู้ ศึกษาและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่คนในชุมชน	5	ศูนย์	• คณะเทคโนโลยีการเกษตร • คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี • มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	RP

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา KPI
			• สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ			
3.5 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	5	ล้านบาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	P
3.6 จำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการศิลปะและวัฒนธรรม ที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	3	ล้านบาท	• กองพัฒนานักศึกษา • คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ • งานบริหารทรัพย์สินและรายได้ • มรวอ.สระแก้ว	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	P
3.7 จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการพัฒนาเชิงพื้นที่	90	นวัตกรรม	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • สถาบันวิจัยและพัฒนา • งานศึกษาทั่วไป	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	P

2.3.3 โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
3.1 ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักเศรษฐกิจพอเพียง	3.1.1 โครงการยกระดับพัฒนาคุณภาพและยกระดับรายได้ในชุมชนท้องถิ่น	3.1.1.1 จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการยกระดับพัฒนาคุณภาพและยกระดับรายได้ในชุมชน ท้องถิ่น	65	หมู่บ้าน/ชุมชน	- งบแผ่นดิน 13,782,500 บาท - งบรายได้ 0 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 13,782,500 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- การประชุมสร้างความเข้าใจร่วมกัน ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์เพื่อท้องถิ่นและสังคม - การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะในงานพันธกิจสัมพันธ์เพื่อท้องถิ่นและสังคมให้กับคณาจารย์ (Up-skill, Re-skill)	RP
		3.1.1.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือโครงการยกระดับพัฒนาคุณภาพและยกระดับรายได้ในชุมชน ท้องถิ่น	10	เครือข่าย		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	การดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่นด้วย BCG Model	RP
		3.1.1.3 จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้	65	ผลิตภัณฑ์		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	การติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลงานพันธกิจสัมพันธ์เพื่อท้องถิ่นและสังคม	RP
		3.1.1.4 จำนวนนวัตกรรมยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	20	นวัตกรรม		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	การบริหารจัดการ VRU Marketplace เพื่อเป็นช่องทางจำหน่ายผลิตภัณฑ์	RP
		3.1.1.5 ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
		3.1.1.6 ร้อยละของ GVH ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	ชุมชนท้องถิ่นเพื่อยกระดับรายได้ให้กับชุมชน - การนำเสนอบทเรียนและข้อเสนอเชิงนโยบาย (VRU Showcase) - ถอดบทเรียนความสำเร็จและสารสนเทศผลการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์เพื่อท้องถิ่นและสังคม (Success Story) - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับชุมชนท้องถิ่นด้วย BCG Model - โครงสร้างและจัดทำฐานข้อมูลพื้นฐานจังหวัดปทุมธานีและจังหวัดสระแก้ว	RP
	3.1.2 โครงการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์สร้างรายได้ให้กับชุมชน	3.1.2.1 จำนวนประกอบการใหม่ที่เกิดขึ้น	5	ราย	- งบแผ่นดิน 2,775,000 บาท - งบรายได้	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	คณะมนุษยศาสตร์และสังคม	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	พลิกฟื้น วัดร้าง ผ่านการท่องเที่ยวชุมชน และเส้นทางวัฒนธรรมมอญสายน้ำเจ้าพระยา จังหวัดปทุมธานี บนฐาน Creative Economy	RP
		3.1.2.2 จำนวนวิสาหกิจชุมชนใหม่ที่เกิดขึ้นจากโครงการพัฒนาเศรษฐกิจ	15	ชุมชน	0 บาท - งบกองทุน 0 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	คณะมนุษยศาสตร์และสังคม	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
		สร้างสรรค์สร้างรายได้ให้กับชุมชน			รวมทั้งสิ้น 2,775,000 บาท				- ส่งเสริมการสร้างคุณค่ามรดกทางประวัติศาสตร์ สร้างความสัมพันธ์สันติภาพ (เขาอีด่าง) จังหวัดสระแก้ว (สระแก้ว) - ปัจจัยลบของเศรษฐกิจ สร้างสรรค์ในการยกระดับเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น	
		3.1.2.3 จำนวนอาชีพหรืองานใหม่ที่เกิดขึ้นจากโครงการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์สร้างรายได้ให้กับชุมชน	5	อาชีพ		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	คณะมนุษยศาสตร์และสังคม	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP
		3.1.2.4 ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากโครงการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์สร้างรายได้ให้กับชุมชน	10	ร้อยละ		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	คณะมนุษยศาสตร์และสังคม	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP
		3.1.3.5 ร้อยละ GVH ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	คณะมนุษยศาสตร์และสังคม	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP
	3.1.3 โครงการพัฒนาแบรนด์มหาวิทยาลัย	3.1.3.1 จำนวนสินค้าภายใต้แบรนด์ของมหาวิทยาลัย	1	ชนิด	- งบแผ่นดิน 0 บาท - งบรายได้ 0 บาท - งบกองทุน 0 บาท	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	พัฒนาผลิตภัณฑ์ สินค้าให้มีชื่อแบรนด์มหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับ	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
					รวมทั้งสิ้น 0 บาท					
	3.1.4 โครงการบ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบันอุดมศึกษา (University Business Incubator : UBI)	3.1.4.1 .เสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ได้สำเร็จ	2	ราย	- งบแผ่นดิน 0 บาท - งบรายได้ 0 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 0 บาท	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี		
3.2 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่	3.2.1.โครงการยกระดับศิลปะและวัฒนธรรมพื้นที่และสืบทอดภูมิปัญญาชุมชน	3.2.1.1 จำนวนหมู่บ้านชุมชนที่ได้รับการพัฒนาตามโครงการยกระดับศิลปะและวัฒนธรรมพื้นที่และสืบทอดภูมิปัญญาชุมชน	5	ชุมชน	- งบแผ่นดิน 6,640,600 บาท - งบรายได้ 149,460 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 6,790,060 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - สถาบันวิจัยและพัฒนา	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น การแข่งขันสืบสานประเพณีการแข่งขันเรือพื้นบ้าน การแข่งขันเรือพาย 7 ฝีพาย ,การแข่งขันเรือหัวไบท้ายบอด ระดับตำบล, ระดับหมู่บ้าน รวมถึงการแข่งขันมวยทะเล ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีแห่เทียน	RP
		3.2.1.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือพัฒนา	1	เครือข่าย	รวมทั้งสิ้น 6,790,060 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
						• สถาบันวิจัยและพัฒนา			พรรษา ประเพณีวันลอยกระทง	
		3.2.1.3 จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริม/ยกระดับ	3	ภูมิปัญญาท้องถิ่น		• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • สถาบันวิจัยและพัฒนา	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	• จัดทำแผนการพัฒนา และนำเสนอผลงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่	RP
		3.2.1.4 จำนวนนวัตกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1	นวัตกรรม		• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • สถาบันวิจัยและพัฒนา	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	• อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพชีวิตภูมิปัญญาท้องถิ่น • ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น Culture For Learning	RP
		3.2.1.5 ร้อยละของ GVH ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ		• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • สถาบันวิจัยและพัฒนา	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	• โครงการมหกรรมวัฒนธรรมท้องถิ่นร่วมสมัย "นำเสนอผลงานสร้างสรรค์ทางด้านศิลปกรรมระดับชาติ" ครั้งที่ 8 • โครงการมหกรรมวัฒนธรรมพื้นบ้านสองแผ่นดินไทย - กัมพูชา อาหารผสมผสานศิลป์ Eat & Art Unlimited • โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น	RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
									เพื่อความมั่นคงและยั่งยืน เชิงพื้นที่	
	3.2.2 โครงการ ชุมชนร่วมใจ สร้างสุขภาวะ กายและใจเพื่อ สังคมยั่งยืน	3.2.2.1 จำนวน หมู่บ้านชุมชนที่ได้รับ การพัฒนาตาม โครงการชุมชนร่วมใจ สร้างสุข	1	หมู่บ้าน	- งบแผ่นดิน 356,400 บาท - งบรายได้ 0 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 356,400 บาท	- คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ - คณะสาธารณสุขศาสตร์	คณะสาธารณสุขศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	- โครงการสร้างเสริมสุขภาวะจิตใจของผู้สูงอายุ ตำบลคลองควาย อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี - การดูแลสุขภาพจิตใจตนเองสำหรับผู้สูงอายุ - การดูแลสุขภาพจิตใจตนเองสำหรับผู้สูงอายุ - เมนูอาหารสร้างสุขสำหรับผู้สูงอายุ - อบรม CPR การปฐมพยาบาลเบื้องต้นสำหรับผู้สูงอายุ - แปรรูปผลิตภัณฑ์สุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ	RP
		3.2.2.2 จำนวน เครือข่ายความร่วมมือ พัฒนาจากโครงการ ชุมชนร่วมใจสร้างสุข ภาวะกายและใจเพื่อ สังคมยั่งยืน	1	เครือข่าย		- คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ - คณะสาธารณสุขศาสตร์	คณะสาธารณสุขศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP
		3.2.2.3 จำนวนภูมิ ปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับ การส่งเสริม/ยกระดับ	2	ภูมิปัญญาท้องถิ่น		- คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ - คณะสาธารณสุขศาสตร์	คณะสาธารณสุขศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP
		3.2.2.4 จำนวน นวัตกรรมส่งเสริม คุณภาพชีวิตและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	1	นวัตกรรม		- คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ - คณะสาธารณสุขศาสตร์	คณะสาธารณสุขศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP
		3.2.2.5 ร้อยละของ GVH ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ		คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	คณะสาธารณสุขศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
						คณะสาธารณสุขศาสตร์				
3.3 เสริมสร้างชุมชนรักษ์โลกเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	3.3.1 โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการบำรุงรักษา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อความสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว	3.3.1.1 จำนวนหมู่บ้านชุมชนที่ได้รับการพัฒนาตามโครงการชุมชนร่วมใจสร้างสุข	2	หมู่บ้าน	- งบแผ่นดิน 5,377,800 บาท - งบรายได้ 20,000 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 5,397,800 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - งานศึกษาทั่วไป - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	มรวอ.สระแก้ว	ผศ.ดร.ชัยวุฒิ เทโพธิ์ รองอธิการบดี	โครงการเยาวชนเจน-ซีร่วมพิชิตวาล์วแก้สหัสโลกเดือดด้วยคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	RP
		3.3.1.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือพัฒนา	40	เครือข่าย		- คณะ/วิทยาลัย - งานศึกษาทั่วไป - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	มรวอ.สระแก้ว	ผศ.ดร.ชัยวุฒิ เทโพธิ์ รองอธิการบดี	โครงการศูนย์การเรียนรู้เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน(สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ)	RP
		3.3.1.3 จำนวนนวัตกรรมเสริมสร้างชุมชนรักษ์โลกเพื่อรับมือ Climate Change	1	นวัตกรรม		- คณะ/วิทยาลัย - งานศึกษาทั่วไป - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	มรวอ.สระแก้ว	ผศ.ดร.ชัยวุฒิ เทโพธิ์ รองอธิการบดี	โครงการศูนย์รับรองคุณภาพวิชาชีพด้านเกษตรกรรมและการผลิตอาหาร(คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	RP
		3.3.1.4 ร้อยละของ GVH ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ		- คณะ/วิทยาลัย - งานศึกษาทั่วไป - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	มรวอ.สระแก้ว	ผศ.ดร.ชัยวุฒิ เทโพธิ์ รองอธิการบดี	โครงการศูนย์การเรียนรู้และพัฒนาข้าวครบวงจรเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน(งานอาคารสถานที่)	RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
									- โครงการอบรมการบริหารจัดการพลังงานในโรงงานอุตสาหกรรม (คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม) - โครงการศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบการจัดการขยะชุมชนแบบครบวงจร (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) - โครงการยกระดับในด้านการพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านขยะชีวมวล และขยะอันตรายจากชุมชนอำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี - โครงการการพัฒนาขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ศาสตร์พระราชาสระแก้วอย่างยั่งยืน(มรท.สระแก้ว)	
	3.3.2 โครงการชุมชนรักษ์โลก ร่วมใจรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	3.3.2.1 จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนาโครงการชุมชนรักษ์โลก ร่วมใจรับมือการ	10	หมู่บ้าน/ชุมชน	- งบแผ่นดิน 3,415,200 บาท - งบรายได้ 0 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรท.สระแก้ว	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	โครงการการสำรวจพื้นที่ (Area Studies) ด้านผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อการจัดการ	RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
		เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ			งบกองทุน 0 บาท				ทรัพยากรและผลผลิตทางการเกษตร	
		3.3.2.2 จำนวนเครือข่ายร่วมพัฒนาโครงการชุมชนรักษ์โลก ร่วมใจรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	2	เครือข่าย	รวมทั้งสิ้น 3,415,200 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - โครงการการสร้างเครือข่าย	RP
		3.3.2.3 จำนวนนวัตกรรมเสริมสร้างชุมชนรักษ์โลกเพื่อรับมือ Climate Change	1	นวัตกรรม		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- เยาวชนด้านการรับมือปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - โครงการการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและการเกษตรที่ยั่งยืนในชุมชน	RP
		3.3.2.4 จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการที่เกิดความตระหนักรู้และปรับตัว	300	คน		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	โครงการการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	RP
		3.3.2.5 ร้อยละของ GVH ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	โครงการการประเมินและพัฒนาแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในการทำนาข้าว โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ตำบลโคกช้าง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
									โครงการการพัฒนา กายภาพและสิ่งแวดล้อม เพื่อรับมือกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ	
3.4 ติดอาวุธ ทางปัญญา เพื่อการพัฒนา เชิงพื้นที่อย่าง ยั่งยืน	3.4.1 โครงการ พัฒนาทักษะ การจัดการ เรียนรู้และการ ประเมินผลอย่าง เป็นรูปธรรม สำหรับครูใน พื้นที่ เพื่ ยกระดับการ สอนและ คุณภาพ การศึกษา ท้องถิ่นอย่าง ยั่งยืน	3.4.1.1 จำนวน โรงเรียนที่ได้รับการ พัฒนา	60	โรงเรียน	- งบแผ่นดิน 4,127,700 บาท - งบรายได้ 52,400 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 4,180,100 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - ร.ร.สาธิต มรวอ.	คณะครุศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	- โครงการยกระดับคุณภาพ การศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก พัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ สมรรถนะเป็นฐาน - โครงการยกระดับคุณภาพ การศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก - โครงการพัฒนาครูแนะแนว โรงเรียนเครือข่าย - สำรวจข้อมูลบริบทโรงเรียน ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนใน โรงเรียนขนาดเล็ก สังกัด สพฐ. โรงเรียนตชด. โรงเรียนกองทุนการศึกษา และโรงเรียนเครือข่าย - อบรมเชิงปฏิบัติการการเป็น โค้ชและพี่เลี้ยงสอนงาน (Coaching and mentoring)	RP
		3.4.1.2 จำนวน เครือข่ายร่วมพัฒนา	3	เครือข่าย		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - ร.ร.สาธิต มรวอ.	คณะครุศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP
		3.4.1.3 จำนวน นวัตกรรมติดอาวุธทาง ปัญญาเพื่อการพัฒนา เชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน	60	นวัตกรรม		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - ร.ร.สาธิต มรวอ.	คณะครุศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP
		3.4.1.4 จำนวน ประชากรที่เข้าร่วม โครงการที่เกิดทักษะ/ สมรรถนะและนำไปใช้ ประโยชน์	300	คน		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - ร.ร.สาธิต มรวอ.	คณะครุศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP
		3.4.1.5 ร้อยละของ GVH ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - ร.ร.สาธิต มรวอ.	คณะครุศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
									• การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้เชิงรุกฐานสมรรถนะสำหรับครู • การติดตามความก้าวหน้าด้วยการโค้ชเพื่อพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้เชิงรุกฐานสมรรถนะ • Symposium: สัมมนาเพื่อนำเสนอผลการพัฒนาสื่อ/ผลการวิจัยในชั้นเรียน และการถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ • การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพครูโรงเรียนสาธิตในการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะและวิจัยในชั้นเรียน • ประเมิน/ทบทวนความต้องการความจำเป็น และสมรรถนะ ของการพัฒนาครูแนะแนวโรงเรียนเครือข่าย	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
									- การอบรมเชิงปฏิบัติการครูแนะแนว ครูประจำชั้น บุคลากรทางการศึกษาและศิษย์เก่า - การนำเสนอผลงานกิจกรรม เชิดชูโรงเรียนต้นแบบ	
	3.4.2 โครงการติดอาวุธทางปัญญาเพื่อการพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืน	3.4.2.1 จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการพัฒนา	5	โรงเรียน	- งบแผ่นดิน 11,876,200 บาท - งบรายได้ 0 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- โครงการพัฒนาทักษะ soft skills นักศึกษาด้วยกระบวนการทางวิศวกรรม (กองพัฒนานักศึกษา) - โครงการวิศวกรสังคม"เพื่อพัฒนาเยาวชนไทยสู่ผู้นำศตวรรษที่ 21(คณะสาธารณสุขศาสตร์)	RP
		3.4.2.2 จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา	100	หมู่บ้าน/ชุมชน	งบกองทุน 0 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP
		3.4.2.3 จำนวนเครือข่ายร่วมพัฒนา	5	เครือข่าย	รวมทั้งสิ้น 11,876,200 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP
		3.4.2.4 จำนวนนวัตกรรมติดอาวุธทางปัญญาเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน	100	นวัตกรรม		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP
		3.4.2.5 จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการที่เกิดทักษะ/	2000	คน		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
		สมรรถนะและนำไปใช้ประโยชน์								
		3.4.2.6 ร้อยละของ GVH ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP
3.5.ยุทธศาสตร์ ราชภัฏ ระดับประเทศ และระดับ ภูมิภาค	3.5.1 โครงการยกระดับแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม Soft Power บนฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์สู่สากล	3.5.1.1 จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นตามรอยเส้นทางเดินทัพของสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ที่ได้รับการส่งเสริมหรือยกระดับ	2	ภูมิปัญญา	- งบแผ่นดิน 3,700,000 บาท - งบรายได้ 65,890 บาท - งบกองทุน 0 บาท	- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - คณะวิทยาการจัดการ	คณะวิทยาการจัดการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- ส่งเสริม Soft Power (5F) และเผยแพร่ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมท้องถิ่นสู่นานาชาติ - ศึกษาประวัติศาสตร์เชิงวัฒนธรรมเส้นทางการเดินทัพสมเด็จพระเจ้าตาก - พัฒนาทักษะการให้บริการการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมสำหรับประชาชน	RP
		3.5.1.2 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการท่องเที่ยวชุมชน (5F)	100	คน	รวมทั้งสิ้น 3,765,890 บาท	- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - คณะวิทยาการจัดการ	คณะวิทยาการจัดการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP
		3.5.1.3 จำนวนฐานข้อมูลประวัติศาสตร์หรือด้านการท่องเที่ยวชุมชน	1	ฐาน		- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - คณะวิทยาการจัดการ	คณะวิทยาการจัดการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP
		3.5.1.4 ร้อยละของ GVH ที่เพิ่มขึ้น	20	ร้อยละ		คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณะวิทยาการจัดการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล		RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
						• คณะวิทยาการจัดการ		รองอธิการบดี		
	3.5.2 โครงการพัฒนาโรงเรียนสาธิต(ประเทศ)	3.5.2.1 จำนวนโรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ ที่มีการขับเคลื่อน นักเรียนให้มีความฉลาดรู้ (PISA) ตามคุณลักษณะ 4 ประการโดยใช้ PTRU Model โรงเรียนฝึกหัดครูฯ อย่างน้อย 5 แห่ง	5	แห่ง	- งบแผ่นดิน 1,775,000 บาท - งบรายได้ 0 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 1,775,000 บาท	- คณะครุศาสตร์ - ร.ร.สาธิต มรวอ.	คณะครุศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	โครงการพัฒนาโรงเรียนสาธิต(ประเทศ)	RP
		3.5.2.2 จำนวนโรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ ที่มีการขับเคลื่อน นักเรียนให้มีความฉลาดรู้ (PISA) ตามคุณลักษณะ 4 ประการโดยใช้ PTRU Model โรงเรียนสาธิตฯ จำนวน 1 แห่ง (4 ประการ)	1	แห่ง		- คณะครุศาสตร์ - ร.ร.สาธิต มรวอ.	คณะครุศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
		3.5.2.3 ร้อยละของคะแนนผลสัมฤทธิ์ตามความฉลาดรู้ (PISA) ของ นักเรียนโรงเรียนฝักหักครู่ฯ และนักเรียนใน โรงเรียนสาธิต ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีพัฒนาการที่ สูงขึ้นร้อยละ 5 ของคะแนน Post-test สูงกว่า Pre-test	5	ร้อยละ		- คณะครุศาสตร์ - ร.ร.สาธิต มรวอ.	คณะครุศาสตร์	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP
		3.5.2.4 จำนวนนวัตกรรมหลักสูตร และการจัดการเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะ 4 ประการ(ครบทุกด้าน) อย่างน้อย 1 นวัตกรรม	1	นวัตกรรม		- คณะครุศาสตร์ - ร.ร.สาธิต มรวอ.	คณะครุศาสตร์	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
		(ใน 1 นวัตกรรม มีผลงานครบ ทั้ง 4 ประการ)								
		3.5.2.5 ร้อยละครูในโรงเรียนฝึกหัดครูที่เป็นโรงเรียนเครือข่ายในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยราชภัฏและโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏผ่านเกณฑ์ การพัฒนาตามรูปแบบนวัตกรรมหลักสูตรฯ เพื่อขับเคลื่อนนักเรียนให้มีความฉลาดรู้ (PISA) ตาม ฐานสมรรถนะ PTRU Model (หมายเหตุ : เกณฑ์ในการพิจารณาต้องครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ - ได้รับการพัฒนาคุณลักษณะ 4	80	ร้อยละ		- คณะครุศาสตร์ - ร.ร.สาธิต มรวอ.	คณะครุศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
		ประการครบทั้ง 4 ด้าน และผ่านเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด - ได้รับการพัฒนาตามนวัตกรรมหลักสูตรฯ เพื่อให้นักเรียน มีความฉลาดรู้(PISA) ตามกระบวนการ PTRU Model และผ่านเกณฑ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ร้อยละ 80 ของจำนวนครู ที่เข้ารับการพัฒนาผ่านเกณฑ์)								
		3.5.2.6 ร้อยละนักเรียนในโรงเรียนฝึกหัดครูฯและโรงเรียน สาคิตที่เข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างคุณลักษณะ 4 ประการ ที่ครูจัดในโรงเรียน ผ่านเกณฑ์ที่	80	ร้อยละ		- คณะครุศาสตร์ - ร.ร.สาธิต มรวอ.	คณะครุศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี		RP

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
		โรงเรียนกำหนด (ประเมินทั้ง 4 ด้าน) ร้อยละ 80 ผ่านเกณฑ์ ที่โรงเรียนกำหนด								
		3.5.2.7 ร้อยละของ คะแนนผลสัมฤทธิ์ตาม ความฉลาดรู้ (PISA) ของ นักเรียนโรงเรียน ฝึกหัดครูฯ และ นักเรียนใน โรงเรียน สาธิต ที่เข้าร่วม โครงการฯ มี พัฒนาการที่ สูงขึ้น ร้อยละ 5 ของคะแนน Post-test สูงกว่า Pre-test	5	ร้อยละ		- คณะครุศาสตร์ - ร.ร.สาธิต มรวอ.	คณะครุศาสตร์	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี		RP

2.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลและความเป็นดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศได้มาตรฐานในระดับสากลและตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

2.4.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 ระบบการบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย ตอบสนองสู่ความเป็นเลิศ และได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 4

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา KPI
4.1 คะแนนประเมินการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEX)	350	คะแนน	•งานมาตรฐานจัดการคุณภาพ	งานมาตรฐานจัดการคุณภาพ	ผศ.ดร.ปิ่นอรัณย์ ถลกภักดี รองอธิการบดี	S,P
4.2 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	98	คะแนน	•งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการ	S,P
4.3 ค่าเฉลี่ยของบุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัย/คณะ	4.51	คะแนนเฉลี่ย	•งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	S
4.4 อันดับผลการจัดระดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) (ระดับประเทศ)	10	อันดับ	•งานอาคารสถานที่	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	S

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา KPI
4.5 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง (Center of Excellence) ที่มีการดำเนินการของศูนย์ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด	10	ศูนย์	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • สำนักงานอธิการบดี • สถาบันวิจัยและพัฒนา • สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ • สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน • บัณฑิตวิทยาลัย • ร.ร.สาธิต มรวอ.	กองนโยบายและแผน	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	S
4.6 ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้ที่เกิดจากแหล่งอื่นที่ไม่ใช่การจัดศึกษา	10	ร้อยละ	• งานการเงินและบัญชี	งานการเงินและบัญชี	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการ	P
4.7 จำนวนแพลตฟอร์มระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	1	ระบบ	• งานศูนย์คอมพิวเตอร์	งานศูนย์คอมพิวเตอร์	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	P
4.8 จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือในการจัดการศึกษา (วิชาชีพเฉพาะ) ระหว่างโรงเรียนสาธิต กับหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย	8	โครงการ/กิจกรรม	• คณะ/วิทยาลัย	ร.ร.สาธิต มรวอ.	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี	P

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา KPI
					รองอธิการ	

2.4.3 โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ 4

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
4.1 พัฒนาคุณภาพ การศึกษาและการ บริหารงานของ มหาวิทยาลัยเพื่อมุ่ง สู่ความเป็นเลิศ	4.1.1 โครงการ พัฒนามหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษา	4.1.1.1 จำนวนคณะ/ หน่วยงานที่มีผลกร ประเมินตามเกณฑ์ พัฒนาคุณภาพที่เป็น เลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEX) ไม่ต่ำกว่า 200 คณะ	16	หน่วย งาน	- งบแผ่นดิน 695,100 บาท - งบรายได้ 1,200,860 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 1,895,960 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สำนักงานอธิการบดี - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - บัณฑิตวิทยาลัย - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - ร.ร.สาธิต มรวอ.	งานมาตรฐาน การจัดการ	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	พัฒนาคุณภาพ การศึกษา ตามเกณฑ์ พัฒนาคุณภาพที่เป็นเลิศ (EdPEX)	S
		4.1.1.2 ร้อยละของ หลักสูตรที่ยื่นขอรับ การประเมินการ ประกันคุณภาพ การศึกษาระดับ หลักสูตร ตาม เกณฑ์ ASEAN University Network - Quality Assurance (AUN-	50	ร้อยละ		คณะ/วิทยาลัย	งานมาตรฐาน การจัดการ	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	พัฒนาคุณภาพที่เป็นเลิศ ตามเกณฑ์ ASEAN University Network - Quality Assurance (AUN-QA)	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
		QA) ไม่ต่ำกว่า ระดับ 3								
		4.1.1.3 ร้อยละการ ร้องเรียนจากผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	1	ร้อยละ		• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • สำนักงานอธิการบดี • สถาบันวิจัยและพัฒนา • สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ • สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ • สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน • บัณฑิตวิทยาลัย • ร.ร.สาธิต มรวอ. • กองพัฒนานักศึกษา • กองนโยบายและแผน • งานบริหารทรัพย์สินและรายได้	งานนิติการ	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	• รวบรวมข้อร้องเรียนจากทุกช่องทางการติดต่อสื่อสารให้มหาวิทยาลัยรับทราบ	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
	4.1.2 โครงการปรับปรุง ภาพลักษณ์และ ส่งเสริมการตลาด	4.1.2.1 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามพันธกิจมหาวิทยาลัย	4.51	คะแนนเฉลี่ย	- งบแผ่นดิน 461,250 บาท - งบรายได้ 4,384,790 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 4,846,040 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สำนักงานอธิการบดี - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - บัณฑิตวิทยาลัย - ร.ร.สาธิต มรวอ.	งานสื่อสารองค์กร c]tdki9]kf	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามพันธกิจมหาวิทยาลัย	P
		4.1.2.2 ร้อยละผลการประเมินการเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่อจำนวนผู้สมัคร	50	ร้อยละ		สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	- จัดทำแผนปรับปรุงภาพลักษณ์องค์กร - พัฒนาบุคลากรและอาคารสถานที่ส่งเสริมภาพลักษณ์	P
		4.1.2.3 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าศึกษา รับรู้การสื่อสารผ่านช่องทางการสื่อสารของมหาวิทยาลัย	60	ร้อยละ		งานสื่อสารองค์กรและการตลาด	งานสื่อสารองค์กรและการตลาด	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	- จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการตลาด - จัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาดและการสร้างความสัมพันธ์กับผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่น	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
	4.1.3 โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัย	4.1.3.1 จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีการบริหารจัดการที่นำมาใช้ในการเพิ่มความสามารถให้กับอาจารย์ บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	15	นวัตกรรม	• งบประมาณ 215,010 บาท • งบรายได้ 268,050 บาท • งบกองทุน 1,642,100 บาท รวมทั้งสิ้น 2,125,160 บาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • สำนักงานอธิการบดี • สถาบันวิจัยและพัฒนา • สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ • สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ • สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน • บัณฑิตวิทยาลัย • ร.ร.สาธิต มรวอ.	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	• ปรับระบบการปฏิบัติงาน • พัฒนาความรู้ความสามารถและสมรรถนะในการจัดการความรู้ภายในองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย • สร้างนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้โดยการบูรณาการระหว่างศาสตร์ • พัฒนาระบบจาก analog เป็น digital • โครงการ 1 นวัตกรรม 1 คณะ/หน่วยงาน	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
4.2 พัฒนาการ บริหารงานของ มหาวิทยาลัยตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	4.2.1. โครงการ ส่งเสริมธรรมาภิ บาลภายใน มหาวิทยาลัย	4.2.1.1 ร้อยละการส่ง เรื่องเบิกจ่ายมีความ ถูกต้อง	95	ร้อยละ	- งบแผ่นดิน 0 บาท - งบรายได้ 1,598,290 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 1,598,290 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สำนักงานอธิการบดี - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้ และบริการวิชาการ - สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน - บัณฑิตวิทยาลัย - ร.ร.สาธิต มรวอ. - กองพัฒนานักศึกษา - กองนโยบายและแผน - งานศูนย์ภาษา - งานศึกษาทั่วไป - งานบริหารทรัพย์สิน และรายได้	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	- การบริหารจัดการ งบประมาณและ การเงิน - จัดเก็บและรวบรวม ร้องเรียนจาก ปฏิบัติงานตาม กฎหมาย ระเบียบ - ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ให้ ทันสมัยและเอื้อต่อ การดำเนินงาน	S
		4.2.1.2 จำนวนข้อ ร้องเรียนจาก ปฏิบัติงานตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	0	ข้อ		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สำนักงานอธิการบดี - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	งานนิติการ	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี		S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
						• สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ • สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน • บัณฑิตวิทยาลัย • ร.ร.สาธิต มรวอ. • กองพัฒนานักศึกษา • กองนโยบายและแผน • งานศูนย์ภาษา • งานศึกษาทั่วไป • งานบริหารทรัพย์สินและรายได้				
		4.2.1.3 จำนวนการปรับปรุงข้อบังคับระเบียบ ประกาศ ให้ทันสมัยและเอื้อต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	5	ฉบับ		• งานนิติการ	งานนิติการ	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี		S
4.3 สร้างความสุขและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต	4.3.1 โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่	4.3.1.1 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัย	4.51	คะแนนเฉลี่ย	• งบแผ่นดิน 356,811,100 บาท • งบรายได้ 63,558,170 บาท	• งานสื่อสารองค์การและการตลาด	งานสื่อสารองค์การและการตลาด	ผศ.ดร.ภิกษุศักดิ์ ยานมิตร รองอธิการบดี	• สสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัย	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
ของบุคลากรใน มหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัย แห่งการอยู่ดีมีสุข	4.3.1.2 ความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่อสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ และระบบนิเวศการ เรียนการสอน	4.51	คะแนน เฉลี่ย	● งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 420,369,270 บาท	● สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	● สำรวจความความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ สิ่งสนับสนุนการ เรียนรู้ และระบบ นิเวศการเรียนการ สอน	S
		4.3.1.3 ร้อยละของ โครงการสร้างสุขตาม แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัย	80	ร้อยละ		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน - ส่งเสริมการเรียนรู้และ บริการวิชาการ - สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ - สำนักงานอธิการบดี - สถาบันวิจัยและพัฒนา - งานบริหารทรัพยากร มนุษย์ - ร.ร.สาธิต มรวอ.	งานบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	- กำหนดปัจจัยความ ผูกพัน พัฒนา กิจกรรมการสร้าง ความผูกพัน - กำหนดตัวชี้วัดความ ผูกพันและวิธีการ ประเมินความผูกพัน - ประเมินและปรับปรุง ผลการดำเนินการ	S
4.4 พัฒนา บุคลากรของ มหาวิทยาลัย รองรับการเป็นสู่ การเป็น	4.4.1. โครงการ พัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรสาย วิชาการด้าน คุณวุฒิและการ	4.4.1.1 ร้อยละของ อาจารย์ที่สำเร็จ การศึกษาระดับ ปริญญาเอกตรงตาม ความต้องการของ	48	ร้อยละ	- งบแผ่นดิน 22,000 บาท - งบรายได้ 238,650 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา	งานบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	● สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอกเพื่อแสวงหา อาจารย์ต่างชาติเพื่อ	P,S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
มหาวิทยาลัย ดิจิทัล	ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	มหาวิทยาลัยและทิศ ทางการพัฒนา ประเทศ			• งบกองทุน 1,918,900 บาท				ร่วมพัฒนา มหาวิทยาลัย • จ้างอาจารย์ ชาวต่างชาติเพื่อร่วม พัฒนามหาวิทยาลัย	
		4.4.1.2. ร้อยละของ อาจารย์ที่เข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการที่ สูงขึ้น	55	ร้อยละ	รวมทั้งสิ้น 2,179,550 บาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • งานศูนย์ภาษา	งานบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	• เสริมสร้างความรู้และ ทักษะสำหรับอาจารย์ ชาวต่างชาติ	S,P
		4.4.1.3 ร้อยละของ อาจารย์ที่พัฒนาเป็น อาจารย์มืออาชีพ (VRU professional)	5	ร้อยละ		• งานบริหารทรัพยากร มนุษย์	งานบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	• เสริมสร้างความรู้และ ทักษะของบุคลากร	S
		4.4.1.4 ร้อยละ บุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับการส่งเสริม การขึ้นสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น	25	ร้อยละ		• งานบริหารทรัพยากร มนุษย์	งานบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	• จัดกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมความ เชี่ยวชาญของ บุคลากร • สนับสนุนบุคลากรเข้า ร่วมการแข่งขัน การ ประกวด • จัดสรรทุนการศึกษา ระดับปริญญาเอก • จัดทำแผนพัฒนา อาจารย์คุณวุฒิ ปริญญาเอก • ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
	4.4.2. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล	4.4.2.1 ร้อยละของอาจารย์มีทักษะการใช้เทคโนโลยี AI ในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัยการพัฒนาทักษะทางการวิจัยขั้นสูงหรือการวิจัยเชิงพื้นที่	80	ร้อยละ	- งบแผ่นดิน 25,950 บาท - งบรายได้ 249,000 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 274,950 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - บัณฑิตวิทยาลัย - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผศ.ดร.ภักดิ์ กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	จัดฝึกอบรมให้อาจารย์มีทักษะการใช้เทคโนโลยี AI ในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัยการพัฒนาทักษะทางการวิจัย	S
4.5 ส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4.5.1. โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียวและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDG)	4.5.1.1 จำนวนคณะ/หน่วยงานที่กิจกรรมลดการใช้พลังงาน/การจัดการขยะหรือของเสีย / การสร้างพื้นที่สีเขียว เพื่อลดการปล่อยคาร์บอนที่บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนที่กำหนดไว้	15	หน่วยงาน	- งบแผ่นดิน 109,698,160 บาท - งบรายได้ 3,870,000 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 113,568,160 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สำนักงานอธิการบดี - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - บัณฑิตวิทยาลัย - ร.ร.สาธิต มรวอ.	งานภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	- จัดกิจกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว - จัดกิจกรรมการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	S

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
		4.5.1.2 ร้อยละปริมาณการใช้กระดาษที่ลดลงเทียบกับปีที่ผ่านมา	50	ร้อยละ		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สำนักงานอธิการบดี - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - บัณฑิตวิทยาลัย - ร.ร.สาธิต มรวอ.	งานภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี		S
		4.5.1.3 ร้อยละโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคาร สิ่งก่อสร้าง และสาธารณูปโภคที่ดำเนินการตามแผนแม่บทที่กำหนดไว้	80	ร้อยละ		งานอาคารสถานที่	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	ปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคาร สิ่งก่อสร้าง และสาธารณูปโภค	S
	4.5.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	4.5.2.1 ร้อยละของการเบิกงบประมาณด้านการบริหารจัดการ	95	ร้อยละ	- งบแผ่นดิน 47,835,225 บาท - งบรายได้ 82,530,378.50 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สำนักงานอธิการบดี - สถาบันวิจัยและพัฒนา	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	บริหารจัดการสำนักงาน (เชื้อเพลิง วัสดุสำนักงาน วัสดุการศึกษา ครุภัณฑ์ และสิ่งปลูกสร้าง	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
					งบกองทุน 176,000 บาท รวมทั้งสิ้น 130,541,603.50 บาท	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - บัณฑิตวิทยาลัย - ร.ร.สาธิต มรวอ. - กองนโยบายและแผน - กองพัฒนานักศึกษา - งานศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา			ซ่อมแซมสาธารณูปโภค ค่าจ้างเหมาบริการ) - ก่อสร้าง ปรับปรุงและพัฒนาอาคารสถานที่ - จ่ายเบี้ยประกันชีวิตของนักศึกษา - บริหารจัดการความเสี่ยง - ตรวจสอบภายใน - ดำเนินงานด้าน IT - ประเมินผลการดำเนินงานของคณะสำนัก สถาบันและมหาวิทยาลัย - บริหารงานบุคคล	
	4.5.3 โครงการจัดประชุมบริหารการจัดการ	4.5.3.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการจัดประชุม	100	ร้อยละ	- งบแผ่นดิน 721,875 บาท - งบรายได้ 5,580,390 บาท - งบกองทุน 0 บาท	งานการเงินและบัญชี	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- ประชุมคณะกรรมการภายในหน่วยงาน - ประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ - ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
					รวมทั้งสิ้น 6,302,265 บาท				- ประชุม คณะอนุกรรมการ ประเมินมหาวิทยาลัย - ประชุมส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย	
	4.5.4 โครงการ บริหารจัดการ งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	4.5.4.1 ร้อยละ งบประมาณรายได้ต่อ งบประมาณทั้งหมด (ไม่นับรวมงบลงทุน	45	ร้อยละ	- งบแผ่นดิน 201,200 บาท - งบรายได้ 22,861,919 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 23,063,119 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรทอ.สระแก้ว - สำนักงานอธิการบดี - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้ และบริการวิชาการ - สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน - บัณฑิตวิทยาลัย - ร.ร.สาธิต มรทอ.	กองนโยบาย และแผน	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	- วิเคราะห์ความจำเป็น และความต้องการในการใช้งบประมาณ - พัฒนากิจกรรมเพื่อยกระดับมหาวิทยาลัย เพื่อความเป็นเลิศ - ติดตามการใช้ งบประมาณอย่างเป็นระบบ - ปรับปรุงผลการ ดำเนินการ - การบริหารเงินเดือน ค่าตอบแทนและเงิน ประจำตำแหน่ง - ค่าล่วงเวลา ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานเสาร์- อาทิตย์	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
									• บริหารกองทุนสวัสดิการพนักงาน • งานมหาวิทยาลัยบริหารการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร • บริหารระบบการประเมินผลบุคลากร	
4.6 ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	4.6.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยสู่ความเป็น Digital University	4.6.1.1 จำนวนระบบงานบริการ การบริการ โครงสร้างพื้นฐานไอซีที (ICT Infrastructure) ที่ใช้ในการบริหารมหาวิทยาลัย	1	ระบบ	• งบแผ่นดิน 723,400 บาท • งบรายได้ 1,460,002 บาท • งบกองทุน 0 บาท	• งานศูนย์คอมพิวเตอร์	งานศูนย์คอมพิวเตอร์	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการ	• พัฒนาระบบงานบริการ การบริหารจัดการที่นำ Agile และ เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน	P
		4.6.1.2 ร้อยละของฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกับคลังข้อมูลกลาง	100	ร้อยละ	รวมทั้งสิ้น 2,183,402 บาท	• งานศูนย์คอมพิวเตอร์	งานศูนย์คอมพิวเตอร์	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการ	• พัฒนาระบบบริหารจัดการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	
		4.6.1.3 จำนวนรายงานวิเคราะห์เชิงลึกสำหรับผู้บริหารใช้งานจริง	20	รูปแบบ		• งานศูนย์คอมพิวเตอร์	งานศูนย์คอมพิวเตอร์	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการ	• ให้ความทันสมัย เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ ใช้ข้อมูลบนฐานข้อมูลเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย	
		4.6.1.4 ร้อยละระยะเวลาในการ	30	ร้อยละ		• งานศูนย์คอมพิวเตอร์	งานศูนย์คอมพิวเตอร์	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการ		

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
		ตัดสินใจเชิงนโยบาย ลดลง								
4.7 พัฒนาความร่วมมือกับ โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลย อลงกรณ์ ในพระ บรมราชูปถัมภ์	4.7.1 โครงการ บริหารจัดการ โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลย อลงกรณ์ ในพระ บรมราชูปถัมภ์	4.7.1.1 คะแนนผล การประเมินตาม เกณฑ์ EdPEX ร.ร. สาธิต มรวอ.	250	คะแนน	- งบแผ่นดิน 20,172,400 บาท - งบรายได้ 69,295,000 บาท - งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 89,467,400 บาท	ร.ร.สาธิตมรวอ.	ร.ร.สาธิตมรวอ.	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	- การดำเนินการตาม เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็น เลิศ EdPEX - การตรวจและ ประเมินผลการ ดำเนินการตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาสู่ ความเป็นเลิศ EdPEX	P
		4.7.1.2 ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของโรงเรียน สาธิตมหาวิทยาลัยราช ภัฏวไลยอลงกรณ์ ใน พระบรมราชูปถัมภ์	4.51	คะแนน ค่าเฉลี่ย		ร.ร.สาธิตมรวอ.	ร.ร.สาธิตมรวอ.	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	- การสำรวจ ความ ต้องการ ความ คาดหวังของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของโรงเรียน สาธิต มรวอ. - จัดกิจกรรม/โครงการ สนองต่อความต้องการ และความคาดหวังของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - การประเมินผลความ พึงพอใจของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	P

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
		4.7.1.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ บริหารจัดการโรงเรียนสาธิต	90	ร้อยละ		• ร.ร.สาธิตมรวอ.	ร.ร.สาธิตมรวอ.	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	• จัดสวัสดิการสำหรับนักเรียน • บริหารจัดการสำนักงาน • สานสัมพันธ์โรงเรียนชุมชน และผู้ปกครอง • ซ่อมบำรุง และพัฒนาอาคารสถานที่บริหารห้องปฏิบัติการ • ประเมินผลการปฏิบัติงาน	P
	4.7.2. โครงการการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว	4.7.2.1 ระดับการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตสระแก้ว	3	ระดับ	• งบประมาณดิน 0 บาท • งบรายได้ 0 บาท • งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 0 บาท	• คณะครุศาสตร์ • มรวอ.สระแก้ว	คณะครุศาสตร์ มรวอ.สระแก้ว	ผศ.ดร.ชัยวุฒิ เทโพธิ์ รองอธิการบดี	• ดำเนินการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว	P
4.8 ส่งเสริมการบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนารายได้	4.8.1. โครงการบริหารจัดการรายได้สินทรัพย์	4.8.1.1 จำนวนพื้นที่ของทรัพย์สินภายในมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาที่เพิ่มขึ้น	1	พื้นที่	• งบประมาณดิน 0 บาท • งบรายได้ 86,727,900 บาท	• งานบริหารทรัพย์สินและรายได้	งานบริหารทรัพย์สินและรายได้	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	• การดำเนินงานบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดรายได้	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	ผู้ติดตาม	กิจกรรม	ที่มา KPI
			1	ร้อยละ	- งบกองทุน 0 บาท - รวมทั้งสิ้น 86,727,900 บาท	งานบริหารทรัพย์สินและรายได้	งานบริหารทรัพย์สินและรายได้	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี		

หมายเหตุ เกณฑ์การประเมินผล 4.7.2.1 ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์สระแก้ว

ระดับ 1 แผนการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์สระแก้ว

ระดับ 2 แผนการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์สระแก้วเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ระดับ 3 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการตามแผนการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์สระแก้ว และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ระดับ 4 จัดทำและพัฒนาหลักสูตรเพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน

ระดับ 5 มีการนำหลักสูตรมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนในโรงเรียนสาธิต

2.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน

2.5.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 มหาวิทยาลัยที่มีความยั่งยืน และตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	ที่มา KPI
5.1 ผลการจัดระดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) (ระดับเอเซีย)	190	อันดับ	●ทุกหน่วยงาน		คณะกรรมการ พิจารณายุทธศาสตร์ ที่ 5	
5.2 ร้อยละของปริมาณการลดการปล่อย Carbon ของมหาวิทยาลัยจากปีที่ผ่านมา	10	ร้อยละ	●ทุกหน่วยงาน		คณะกรรมการ พิจารณายุทธศาสตร์ ที่ 5	
5.3 จำนวนนวัตกรรมที่ตอบโจทย์โลกสมัยใหม่	3	นวัตกรรม	●ทุกหน่วยงาน		คณะกรรมการ พิจารณายุทธศาสตร์ ที่ 5	

2.5.2 โครงการหลักยุทธศาสตร์ที่ 5

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
p5.1 ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) (SDGsข้อ 1)	5.1.1 โครงการเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน (SDGs 1)	5.1.1.1 จำนวนนักศึกษาที่เข้าศึกษาจากประเทศยากจนในประเทศอาเซียน	5	คน	- งบแผ่นดิน 0 บาท - งบรายได้ 23,824,300 บาท	คณะ/หน่วยงาน	คณะ/หน่วยงาน	คณะกรรมการพิจารณา ยุทธศาสตร์ 5		
		5.1.1.2 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยเพื่อลดรายจ่ายของครัวเรือน	50	คน	งบกองทุน 0 บาท รวมทั้งสิ้น 23,824,300 บาท	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	คณะกรรมการพิจารณา ยุทธศาสตร์ 5	1.โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจการผลิตแปรรูปและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เห็ด ผู้รับผิดชอบ ผศ.ดร.คมกฤษณ์ แสงเงิน งบประมาณ(นักศึกษา) 75,000 บาท 2.โครงการยกระดับการผลิตเนื้อสัตว์ปลอดภัยใส่ใจผู้บริโภค และการพัฒนาระบบการเลี้ยง การจัดการของเสียจากการเลี้ยงไก่เนื้อให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ผู้รับผิดชอบ อ.ดร.ราชาวดี ยอดเสนาธิ งบประมาณ (นักศึกษา) 96,600 บาท	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
		5.1.1.3 จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนการลดรายจ่ายของครัวเรือน	5	กิจกรรม		• คณะ/หน่วยงาน	คณะ/หน่วยงาน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5		
		5.1.1.4 จำนวนชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนการเริ่มต้นธุรกิจที่ยั่งยืน (ด้านการเงิน/ความรู้/ทรัพยากร)	5	ชุมชน		• คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	1.โครงการนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นสู่การเป็นผู้ประกอบการมืออาชีพ ผู้รับผิดชอบ ผศ.ดร. ดวงเดือน วัฒนานุรักษ์ งบประมาณ (โครงการ) 300,000 บาท 2.โครงการส่งเสริมการพัฒนาข้อมูลพืชล้มลุกด้วยเทคโนโลยีชีวภาพตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) สู่การจัดทำคำขอสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ไทย ผู้รับผิดชอบ ผศ.ดร. วัฒนา อัจฉริยะโพธา งบประมาณ (โครงการ) 200,000 บาท	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
		5.1.1.5 จำนวน บุคลากรที่มีส่วนร่วม ในการกำหนดนโยบาย ด้านจัดความยากจน	5	คน		• คณะ/หน่วยงาน	คณะ/หน่วยงาน	คณะกรรมการ พิจารณา ยุทธศาสตร์ 5		
	5.1.2 โครงการ เพื่อส่งเสริมการ จัดการศึกษาอย่าง เสมอภาค (SDGs 4)	5.1.2.1 ร้อยละของ หลักสูตรที่เปิดโอกาส ให้นักศึกษาที่เป็นศิษย์ เก่า/นักเรียนในพื้นที่ บริการของ มหาวิทยาลัย/ผู้ผลิต ถิ่นเข้าศึกษาต่อ	50	ร้อยละ		• มรวอ. สระแก้ว	มรวอ. สระแก้ว	คณะกรรมการ พิจารณา ยุทธศาสตร์ที่ 5	1.โครงการพัฒนาศักยภาพ เยาวชนท้องถิ่นเพื่อยกระดับ มาตรฐานความเป็นอยู่ของ ประชาชน จังหวัดสระแก้ว ผ่าน กระบวนการ Sakaeo Hackathon เพิ่มทักษะใหม่สู่ โลกอนาคต ผู้รับผิดชอบ อ.วราวุฒิ คำพานุช งบประมาณ (นักศึกษา) 200,000 บาท	
		5.1.2.2 จำนวน หลักสูตรที่จัด การศึกษาสำหรับคน ในชุมชน ท้องถิ่น	3	หลักสูตร		• คณะ/หน่วยงาน	คณะ/หน่วยงาน	คณะกรรมการ พิจารณา ยุทธศาสตร์ที่ 5		
		5.1.2.3 จำนวน หลักสูตรระยะสั้นที่ เปิดโอกาสสำหรับคน ภายนอกที่เน้นเรื่อง เป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืน	5	หลักสูตร		• คณะ/หน่วยงาน	คณะ/หน่วยงาน	คณะกรรมการ พิจารณา ยุทธศาสตร์ที่ 5		

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
		5.1.2.4 จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าชม/เข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	9	กิจกรรม		• คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ที่ 5	1.โครงการเสริมสร้างทักษะภาษาอังกฤษผ่านละครและค่ายภาษาอังกฤษเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ผู้รับผิดชอบ อ.ดร.รุ่งอรุณ วนิชชนะชากร งบประมาณ (วิจัย) 150,000 บาท	
5.2 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green University) (SDGs ข้อ 12,13)	5.2.1 โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Campus)	5.2.2.1 ร้อยละของปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง	5	ร้อยละ		• คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ที่ 5	1.โครงการการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของการจัดการของเสียภายใต้บริบทการจัดการขยะมูลฝอยของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผู้รับผิดชอบ อ.ดร.ณัฐการ์ต ทองพันธุ์พาน งบประมาณ (วิจัย) 116,200 บาท	
5.3 AI / Digital University	5.3.1 โครงการส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัย AI/Digital University	5.3.1.1 จำนวนกิจกรรมอบรม หรือ การ Work shop เกี่ยวกับการใช้ AI หรือ Digital University		กิจกรรม		• วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ที่ 5	1.โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่ความเป็น Digital University อย่างยั่งยืน ผู้รับผิดชอบ ผศ. เศรษฐพงศ์ วงษ์อินทร์	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
									งบประมาณ (โครงการ) 1,402,300 บาท	
		5.3.1.2 จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการที่ใช้ AI หรือ Data Analytics		ผลงาน		• คณะ/หน่วยงาน	คณะ/หน่วยงาน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ที่ 5		
		5.3.1.3 จำนวนระบบ AI ใช้งานจริงในมหาวิทยาลัย		ระบบ		• คณะ/หน่วยงาน	คณะ/หน่วยงาน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ที่ 5		
		5.3.1.4 จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม Digital Literacy /Smart Office Too /Cybersecurity		ราย		• คณะ/หน่วยงาน	คณะ/หน่วยงาน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ที่ 5		
		5.3.1.5 จำนวนระบบใหม่หรือระบบที่ได้รับการพัฒนาด้วยแนวคิด Digital Transformation		ระบบ		• มรวอ. สระแก้ว • บัณฑิตวิทยาลัย	• มรวอ. สระแก้ว บัณฑิตวิทยาลัย	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ที่ 5	1.โครงการวิจัยและพัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้ผ่านจักรวาลเสมือน (Metaverse) เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ล่วงหน้า (Pre-degree) และส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลของมหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลง	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
									กรณี ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว ผู้รับผิดชอบ อ.ดร.มนตรี ชื่น สมบูรณ์ งบประมาณ (วิจัย) 150,000 บาท 2.โครงการยกระดับวารสาร บัณฑิตศึกษาสู่เวทีวิชาการระดับ โลกผ่านระบบดิจิทัลและ ฐานข้อมูล SCOPUS ผู้รับผิดชอบ ผศ.ดร.ธัญวรัตน์ ปิ่น ทอง งบประมาณ (นักศึกษา) 1,758,208บาท	
5.4 ส่งเสริม การพัฒนาสู่ โลกสมัยใหม่	5.4.1 โครงการ ส่งเสริมการพัฒนา เทคโนโลยีชีวภาพ (Biotechnology)	5.4.1.1 จำนวนผลงาน ที่เกิดจากการพัฒนา เทคโนโลยีชีวภาพ (Biotechnology)	2	ผลงาน		• คณะ/หน่วยงาน	คณะ/หน่วยงาน	คณะกรรมการ พิจารณา ยุทธศาสตร์ที่ 5		
	5.4.2 โครงการ ส่งเสริมการพัฒนา และการใช้ ประโยชน์จาก	5.4.2.1 จำนวน กิจกรรมที่มีการ ประยุกต์ใช้ AI ในการ สร้างสรรค์ผลงาน	9	กิจกรรม		• คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม • คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	• คณะ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	คณะกรรมการ พิจารณา ยุทธศาสตร์ที่ 5	1.โครงการอบรมและพัฒนาทักษะ การควบคุมหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ด้วยปัญญาประดิษฐ์ ผู้รับผิดชอบ อ.ปรัชญ์ ใจกว้าง	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
	ปัญญาประดิษฐ์ (AI)						คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี		งบประมาณ (โครงการ) 53,480 บาท 2.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาหุ่นยนต์อัจฉริยะด้วย ระบบปฏิบัติการหุ่นยนต์และ ปัญญาประดิษฐ์ (ROS & AI for Intelligent Robotics) ผู้รับผิดชอบ อ.ปรัชญ์ ใจกว้าง งบประมาณ (โครงการ) 263,340 บาท 3.โครงการการพัฒนาแพลตฟอร์ม ดิจิทัลอัจฉริยะการเรียนรู้ภาษามือ โดยใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ เพื่อ เสริมสร้างทักษะการสื่อสาร สำหรับผู้เรียนทุกกลุ่ม ผู้รับผิดชอบ ผศ.วิศรุต ขวัญคุ้ม งบประมาณ (วิจัย) 250,000 บาท	
	5.4.3. โครงการ พัฒนาศักยภาพ ด้านยานยนต์	5.4.3.1 ร้อยละของ ยานยนต์ไฟฟ้าที่ นำมาใช้ทดแทน พลังงานเชื้อเพลิง	20	ร้อยละ		• คณะ/หน่วยงาน	คณะ/หน่วยงาน	คณะกรรมการ พิจารณา ยุทธศาสตร์ที่ 5		

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
	ไฟฟ้า (Electric Vehicle : EV)	5.4.3.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle : EV)	3	คน		คณะ/หน่วยงาน	คณะ/หน่วยงาน			
	5.4.4. โครงการพัฒนานักศึกษาสู่โลกสมัยใหม่ (ภาษา ดิจิทัล ทักษะสมัยใหม่)	5.4.4.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะสู่โลกสมัยใหม่	70	ร้อยละ		- คณะครุศาสตร์ - งานศูนย์ภาษา - คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณะครุศาสตร์ งานศูนย์ภาษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ที่ 5	1.โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัยสู่โลกสมัยใหม่ทางภาษา ผู้รับผิดชอบ ผศ.ดร.ศศิธร จันหมฤก	
		5.4.4.2 จำนวนกิจกรรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสู่โลกสมัยใหม่	10	กิจกรรม				คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ที่ 5	ทบฤก งบประมาณ (นักศึกษา) 176,000 บาท 2.โครงการแลกเปลี่ยนพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษระหว่างประเทศ (Internation English Skills Exchange Program) ผู้รับผิดชอบ อ.ประวิทย์ ธงชัย งบประมาณ (โครงการ) 400,000 บาท	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
									3.โครงการพัฒนาสมรรถนะ นักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์สู่โลกสมัยใหม่ ผู้รับผิดชอบ อ.ดร. อรุณรัตน์ จินดา งบประมาณ (นักศึกษา) 135,800 บาท 4.โครงการพัฒนาสมรรถนะ นักศึกษาสาขาวิชาสังคมศึกษา ผู้รับผิดชอบ อ.ศิริขวัญ บุญธรรม งบประมาณ (นักศึกษา) 50,000 บาท 5.โครงการพัฒนาสมรรถนะ นักศึกษาสู่โลกสมัยใหม่ผ่าน กิจกรรมสานสัมพันธ์เครือข่าย 14 สถาบัน PSYCHOLOGY ของ นักศึกษาสาขาวิชาจิตวิทยา มหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลง กรณ์ฯ ผู้รับผิดชอบ อ.ดร.มนฤดี ช่างฉำ งบประมาณ (นักศึกษา) 50,000 บาท	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	กิจกรรม	ที่มา KPI
									6.โครงการการพัฒนาสมรรถนะ ผู้เรียนสู่โลกสมัยใหม่ด้วยการ อบรมเชิงปฏิบัติการทางทักษะการ เต้นสมัยใหม่ VRU COVER DANCE 2026 ผู้รับผิดชอบ ผศ.ดร.นัฏภรณ์ พูล ภักดี งบประมาณ (นักศึกษา) 50,000 บาท	
5.5 ส่งเสริม การสร้าง รายได้จาก พัฒนา ทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย	5.5.1 โครงการ food valley	5.5.1.1 จำนวนผลงาน ที่เกิดจากการพัฒนา ของ food valley	5	ผลงาน		• คณะ/หน่วยงาน	คณะ/หน่วยงาน	คณะกรรมการ พิจารณา ยุทธศาสตร์ที่ 5		

หมายเหตุ งบประมาณโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อความยั่งยืน ด้านพัฒนานักศึกษา จำนวน 1,868,500 บาท
 งบประมาณโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อความยั่งยืน ด้านการวิจัย จำนวน 3,737,000 บาท
 งบประมาณโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อความยั่งยืน จำนวน 18,218,800 บาท
 รวมทั้งสิ้น จำนวน 23,824,300 บาท

บทที่ 3
การขับเคลื่อนการดำเนินงาน

1. งบประมาณ

1.1 การจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	งบประมาณรายได้ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	งบประมาณกองทุน (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รวมทั้งสิ้น(บาท)	คิดเป็น ร้อยละ
1	11,670,630	1.94	34,245,540.50	8.50	3,737,000	36.36	49,653,170.50	4.89
2	14,900	0.00	867,110	0.22	2,802,700	27.27	3,684,710	0.36
3	53,826,400	8.93	287,750	0.07	0	0	54,114,150	5.32
4	537,582,670	89.14	343,823,399.50	85.31	3,737,000	36.36	885,143,069.50	87.08
5	0	0	23,824,300	5.91	0	0	23,824,300	2.34
รวมทั้งสิ้น	603,094,600	100	403,048,100	100	10,276,700	100	1,016,419,400	100

1.2 การจัดสรรงบประมาณตามกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่/กลยุทธ์ที่	ประเภทงบประมาณ(บาท)				
	แผ่นดิน	รายได้	กองทุน	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็นร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษาและพัฒนานับพันติดด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม					
1.1. สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	60,000	3,638,835	0	3,698,835	0.36
1.2. พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตอบสนองความต้องการของคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา	4,135,000	16,027,740	0	20,162,740	1.99
1.3. ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	139,500	1,714,500.50	300,000	2,154,000.50	0.21
1.4. เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม	7,119,130	2,949,825	0	10,068,955	0.99
1.5. พัฒนาการผลิตครูให้มีคุณภาพและได้รับมาตรฐานวิชาชีพครูผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	56,200	1,322,510	0	1,378,710	0.14
1.6 พัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	160,800	8,592,130	3,437,000	12,189,930	1.20

ยุทธศาสตร์ที่/กลยุทธ์ที่	ประเภทงบประมาณ(บาท)				
	แผ่นดิน	รายได้	กองทุน	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็นร้อยละ
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 1	11,670,630	34,245,540.50	3,737,000	49,653,170.50	4.89
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคมและงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม					
2.1 ส่งเสริมการผลิต ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและตอบโจทย์การพัฒนาชุมชนสังคมและประเทศชาติ	0	115,300	0	115,300	0.01
2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	0	688,445	2,017,800	2,706,245	0.26
2.3 พัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์	14,900	63,365	784,900	863,165	0.08
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 2	14,900	867,110	2,802,700	3,684,710	0.36
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและสิ่งแวดล้อม					
3.1 ยกกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักเศรษฐกิจพอเพียง	16,557,500	0	0	16,557,500	1.63
3.2 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่	6,997,000	149,460	0	7,146,460	0.70

ยุทธศาสตร์ที่/กลยุทธ์ที่	ประเภทงบประมาณ(บาท)				
	แผ่นดิน	รายได้	กองทุน	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็นร้อยละ
3.3 เสริมสร้างชุมชนรักโลกเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	8,793,000	20,000	0	8,813,000	0.87
3.4 ตีตราทางปัญญาเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน	16,003,900	52,400	0	16,056,300	1.58
3.5.ยุทธศาสตร์ราชภัฏระดับประเทศและระดับภูมิภาค	5,475,000	65,890	0	5,540,890	0.54
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 3	53,826,400	287,750	0	54,114,150	5.32
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลและความเป็นดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศได้มาตรฐานในระดับสากลและตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน					
4.1 พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	1,371,360	5,853,700	1,642,100	8,867,160	0.87
4.2 พัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	0	1,598,290	0	1,598,290	0.16
4.3..สร้างความสุขและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตของบุคลากร ในมหาวิทยาลัย	356,811,100	63,558,170	0	420,369,270	41.36
4.4 พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล	47,950	487,650	1,918,900	2,454,500	0.24

ยุทธศาสตร์ที่/กลยุทธ์ที่	ประเภทงบประมาณ(บาท)				
	แผ่นดิน	รายได้	กองทุน	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็นร้อยละ
4.5 ส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	158,456,460	114,842,687.50	176,000	273,475,147.50	26.90
4.6 ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	723,400	1,460,002	0	2,183,402	0.21
4.7 พัฒนาความร่วมมือกับโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	20,172,400	69,295,000	0	89,467,400	8.80
4.8 ส่งเสริมการบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนารายได้	0	86,727,900	0	86,727,900	8.53
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 4	537,582,670	343,823,399.50	3,737,000	885,143,069.50	87.08
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน					
5.1 ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)		23,824,300			2.34
5.2 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green University)					
5.3 AI / Digital University					
5.4 ส่งเสริมการพัฒนาสู่โลกสมัยใหม่					

ยุทธศาสตร์ที่/กลยุทธ์ที่	ประเภทงบประมาณ(บาท)				
	แผ่นดิน	รายได้	กองทุน	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็นร้อยละ
5.5 ส่งเสริมการสร้างรายได้จากพัฒนาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย					
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 5	0	23,824,300	0	0	2.34
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	603,094,600	403,048,100	10,276,700	1,016,419,400	100

1.3 การจัดสรรงบประมาณตามโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่/กลยุทธ์ที่	ประเภทงบประมาณ(บาท)				
	แผ่นดิน	รายได้	กองทุน	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็นร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา					
1.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศหรือหน่วยงานอื่นเพื่อร่วมจัดการศึกษาและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่สากล	60,000	3,512,385	0	3,572,385	0.35
1.1.2 โครงการสร้างความร่วมมือกับศิษย์เก่า	0	126,450	0	126,450	0.01
1.2.1 โครงการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต	4,135,000	15,967,990	0	20,102,990	1.98
1.2.2 โครงการพัฒนาช่องทางการเรียนรู้ (Platform : Module) เพื่อตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต	0	59,750	0	59,750	0.01
1.3.1 โครงการส่งเสริมและต่อยอดการผลิตผลงานเชิงประจักษ์จากการเรียนรู้ของนักศึกษา	139,500	1,714,500.50	300,000	2,154,000.50	0.21
1.4.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ และมีการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21	6,951,500	2,342,111	0	9,293,611	0.92
1.4.2 โครงการส่งเสริมให้นักศึกษามีรายได้ระหว่างเรียน	129,730	38,400	0	168,130	0.02

ยุทธศาสตร์ที่/กลยุทธ์ที่	ประเภทงบประมาณ(บาท)				
	แผ่นดิน	รายได้	กองทุน	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็นร้อยละ
1.4.3. โครงการพัฒนานักศึกษาวิศวกรสังคม	6,000	125,000	0	131,000	0.01
1.4.4 โครงการพัฒนาสมรรถนะเทคโนโลยีดิจิทัลในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา	22,800	296,944	0	319,744	0.03
1.4.5 โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา	9,100	147,370	0	156,470	0.02
1.5.1 โครงการพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพอื่นๆ ที่สอดคล้องกับวิชาเอก	56,200	1,322,510	0	1,378,710	0.14
1.6.1 โครงการผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	116,000	6,397,965	10,000	6,523,965	0.64
1.6.2 โครงการพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	44,800	2,194,165	3,427,000	5,665,965	0.56
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 1	11,670,630	34,245,540.50	3,737,000	49,653,170.50	4.89
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคมและงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม					
2.1.1 โครงการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ	0	115,300	0	115,300	0.01

ยุทธศาสตร์ที่/กลยุทธ์ที่	ประเภทงบประมาณ(บาท)				
	แผ่นดิน	รายได้	กองทุน	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็นร้อยละ
2.2.1 โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ และได้รับการอ้างอิงในระดับนานาชาติ	0	452,145	1,000,000	1,452,145	0.14
2.2.2 โครงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์หรือการจดสิทธิบัตร การต่อยอดผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์	0	147,000	100,000	247,000	0.02
2.2.3 โครงการ จัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย	0	89,300	917,800	1,007,100	0.10
2.3.1 โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและนวัตกรรม	14,900	52,600	734,900	802,400	0.08
2.3.2 โครงการ บริหารกองทุน เริ่มต้นผู้ประกอบการ (Pre Seed Fund)	0	0	50,000	50,000	0.00
2.3.3 โครงการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัย	0	10,765	0	10,765	0.00
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 2	14,900	867,110	2,802,700	3,684,710	0.36
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและสิ่งแวดล้อม					
3.1.1 โครงการยกระดับพัฒนาคุณภาพและยกระดับรายได้ในชุมชน ท้องถิ่น	13,782,500	0	0	13,782,500	1.35

ยุทธศาสตร์ที่/กลยุทธ์ที่	ประเภทงบประมาณ(บาท)				
	แผ่นดิน	รายได้	กองทุน	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็นร้อยละ
3.1.2 โครงการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์สร้างรายได้ให้กับชุมชน	2,775,000	0	0	2,775,000	0.27
3.1.3 โครงการพัฒนาแบรนด์มหาวิทยาลัย	0	0	0	0	0.00
3.1.4 โครงการบ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบันอุดมศึกษา (University Business Incubator : UBI)					
3.2.1.โครงการยกระดับศิลปะและวัฒนธรรมพื้นที่และสืบทอดภูมิปัญญาชุมชน	6,640,600	149,460	0	6,790,060	0.67
3.2.2 โครงการชุมชนร่วมใจสร้างสุขภาวะกายและใจเพื่อสังคมยั่งยืน	356,400	0	0	356,400	0.04
3.3.1 โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อความสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว	5,377,800	20,000	0	5,397,800	0.53
3.3.2 โครงการชุมชนรักษ์โลก ร่วมใจรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	3,415,200	0	0	3,415,200	0.34
3.4.1 โครงการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้และการประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรมสำหรับครูในพื้นที่ เพื่อ	4,127,700	52,400	0	4,180,100	0.41

ยุทธศาสตร์ที่/กลยุทธ์ที่	ประเภทงบประมาณ(บาท)				
	แผ่นดิน	รายได้	กองทุน	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็นร้อยละ
ยกระดับการสอนและคุณภาพการศึกษาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน					
3.4.2 โครงการติดอาวุธทางปัญญาเพื่อการพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืน	11,876,200	0	0	11,876,200	1.17
3.5.1 โครงการยกระดับแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม Soft Power บนฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์สู่สากล	3,700,000	65,890	0	3,765,890	0.37
3.5.2 โครงการพัฒนาโรงเรียนสาธิต(ประเทศ)	1,775,000	0	0	1,775,000	0.17
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 3	53,826,400	287,750	0	54,114,150	5.32
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลและความเป็นดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศได้มาตรฐานในระดับสากลและตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน					
4.1.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา	695,100	1,200,860	0	1,895,960	0.19
4.1.2 โครงการปรับปรุงภาพลักษณ์และส่งเสริมการตลาด	461,250	4,384,790	0	4,846,040	0.48
4.1.3 โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัย	215,010	268,050	1,642,100	2,125,160	0.21

ยุทธศาสตร์ที่/กลยุทธ์ที่	ประเภทงบประมาณ(บาท)				
	แผ่นดิน	รายได้	กองทุน	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็นร้อยละ
4.2.1 โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัย	0	1,598,290	0	1,598,290	0.16
4.3.1 โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่มหาวิทยาลัย แห่งการอยู่ดีมีสุข	356,811,100	63,558,170	0	420,369,270	41.36
4.4.1 โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการด้านคุณวุฒิและการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	22,000	238,650	1,918,900	2,179,550	0.21
4.4.2 โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล	25,950	249,000	0	274,950	0.03
4.5.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียวและการพัฒนาอย่างยั่งยืน(SDG)	109,698,160	3,870,000	0	113,568,160	11.17
4.5.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	47,835,225	82,530,378.50	176,000	130,541,603.50	12.84
4.5.3 โครงการจัดประชุมบริหารการจัดการ	721,875	5,580,390	0	6,302,265	0.62
4.5.4 โครงการบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	201,200	22,861,919	0	23,063,119	2.27
4.6.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยสู่ความเป็น Digital University	723,400	1,460,002	0	2,183,402	0.21

ยุทธศาสตร์ที่/กลยุทธ์ที่	ประเภทงบประมาณ(บาท)				
	แผ่นดิน	รายได้	กองทุน	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็นร้อยละ
4.7.1 โครงการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	20,172,400	69,295,000	0	89,467,400	8.80
4.7.2 โครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว	0	0	0	0	0
4.8.1 โครงการบริหารจัดการรายได้สินทรัพย์	0	86,727,900	0	86,727,900	8.53
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 4	537,582,670	343,823,399.50	3,737,000	885,143,069.50	87.08
5.1.1 โครงการเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน (SDGs 1)		23,824,300			2.34
5.1.2 โครงการเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาอย่างเสมอภาค (SDGs 4)					
5.2.1 โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Campus)					
5.3.1 โครงการส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัย AI/Digital University					
5.4.1 โครงการส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพ (Biotechnology)					

ยุทธศาสตร์ที่/กลยุทธ์ที่	ประเภทงบประมาณ(บาท)				
	แผ่นดิน	รายได้	กองทุน	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็นร้อยละ
5.4.2 โครงการส่งเสริมการพัฒนาและการใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ (AI)					
5.4.3. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle : EV)					
5.4.4 โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสู่โลกสมัยใหม่ (ภาษา, ดิจิทัล, ทักษะสมัยใหม่)					
5.4.5 โครงการ food valley					
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 5	0	23,824,300	0	0	2.34
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	603,064,600	403,048,100	10,276,700	1,016,419,400	100

2. แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จะต้องมีการพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน โดยจะต้องมีการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในหลักการ สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลงานหลัก ค่าเป้าหมาย ให้แก่คณะผู้บริหารทุกระดับรวมทั้งบุคลากรภายในให้รับทราบ เข้าใจ มีการนำประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ การดำเนินงานที่กำหนดไว้ไปเป็นเป้าหมายการปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่ของคณะ สำนัก ผ่านกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและการจัดซื้อตกลงผลงานรายบุคคล มีการกำหนดนโยบายการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รวมทั้งปรับปรุงจัดระบบในการติดตามผลการบริหารงบประมาณ ให้เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงาน และจัดให้มีการกำหนดกรอบการประเมินผลระบุดตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง จัดประชุมติดตามผลการดำเนินการแสวงหาแนวทางที่เหมาะสมในการรับรู้ ลดปัญหาอันสืบเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงของเงื่อนไข ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

3. รูปแบบ แนวทางการติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สามารถบ่งชี้ถึงสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินงาน และเป็นไปตามหลักการของการบริหารยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์กรให้มีสมรรถนะสูง กำหนดกรอบการประเมินผลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานแนวใหม่ที่มีลักษณะเป็นการประเมินผลแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยประยุกต์ใช้แนวคิด เครื่องมือและเทคนิคในการ ติดตามและประเมินผลในรูปแบบของ Balanced Scorecard กำหนดประเด็นในการติดตามประเมินผลให้อยู่ภายใต้มุมมองหรือมีประเด็นพิจารณา 4 มิติ อันประกอบด้วย มิติประสิทธิภาพ มิติประสิทธิภาพ และการพัฒนางานองค์กร

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

การขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ การพัฒนากลไกและวางเงื่อนไขที่จำเป็นต่อการผลักดันยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ ต้องให้ความสนใจและตระหนักถึงปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จในประเด็นดังต่อไปนี้

- 1.การพัฒนากลไกและเงื่อนไขที่จำเป็นต่อการผลักดันยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

- 2.การสร้าง ความเข้าใจร่วมกันของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการผลักดันให้ยุทธศาสตร์ที่วางไว้เกิดผลในเชิงปฏิบัติโดยเฉพาะผู้บริหารและคณะบุคลากร นำเสนอสาระสำคัญของแผนมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง อาทิเช่น สภามหาวิทยาลัย คณะ สำนัก รวมทั้งสำนักงานงบประมาณ ได้รับทราบถึงจุดเน้นและทิศทางการดำเนินงาน พัฒนานโยบายและมาตรการสนับสนุนการดำเนินงาน

3. การสร้างการรับรู้และบรรยากาศเชิงผลักดันจากกลไกภายในอันได้แก่ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยจำเป็นต้องมีการนำเสนอชี้แจงถึงทิศทางและยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน การจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรอบ รวมทั้งการจัดให้มีการประชุมติดตามผลการดำเนินเป็นระยะเพื่อรับทราบความก้าวหน้าและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันระหว่างของคณะผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4. เวทีหรือเปิดพื้นที่ในการร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความเคลื่อนไหวของการดำเนินงานร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะในส่วน ของบุคลากรระดับปฏิบัติ อาทิ คณะกรรมการหลักสูตร เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุน เพื่อจะได้ร่วมมือกันผลักดันให้ยุทธศาสตร์ที่วางไว้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ

5. การกำหนดให้หน่วยงาน ผู้บริหารมีภาระความรับผิดชอบด้านการรายงานผลงานต่อสาธารณะ โดยต้องนำเสนอความก้าวหน้า รายงานผล สร้างการรับรู้ถึงผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรวมทั้งต่อประชาคมภายในมหาวิทยาลัยได้รับทราบเป็นระยะ เพื่อจะได้เป็นปัจจัยกระตุ้นให้มีความพยายามในการผลักดันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลมากยิ่งขึ้น โดยในการนี้ควรต้องจัดให้มีการนำเสนอ เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย ที่มีอยู่ในช่วงปัจจุบัน อาทิ จดหมายข่าว การประชุมติดตามการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตการจัดรายการวิทยุกระจายเสียง สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การพัฒนาผู้นำในการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องสืบเนื่องจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติเป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยความมุ่งมั่น ตั้งใจ และเต็มใจในการที่จะผลักดันให้มีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ทั้งในส่วนของการพัฒนาระบบงานและการปรับเปลี่ยนแนวคิดวิธีปฏิบัติงานที่เป็นสิ่งเคยชินอันเป็นภารกิจที่ล้วนมุ่งเน้นการสร้างการเปลี่ยนแปลงในเชิงวัฒนธรรมของบุคคลอันจำเป็นต้องใช้เวลาและความต่อเนื่องในการดำเนินงานเพื่อผลักดันให้เกิด การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนของระบบและตัวบุคคลดังนั้นการมีโครงข่ายของผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่กระจายอยู่ทั่วมหาวิทยาลัยจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน

การร่วมมือกันการทำงานในรูปแบบเครือข่ายร่วมรังสรรค์สืบเนื่องจากกระบวนการนำยุทธศาสตร์รวมทั้งนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เป็นกระบวนการ ที่โครงสร้างกระบวนการต่อเนื่อง ประกอบด้วยกลุ่มผู้เกี่ยวข้องที่หลากหลายและต่างวัตถุประสงค์กัน จึงทำให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนต้องอาศัยความร่วมมือจากเครือข่ายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมากดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องยึดหลักการทำงานแบบเครือข่ายและการเป็นกัลยาณมิตรที่ดีซึ่งกันและกัน จึงจะทำให้การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการประสบผลสำเร็จ

การบริหารการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์ด้วยการสื่อสารสร้างความเข้าใจในทิศทางยุทธศาสตร์การดำเนินงานของแผนให้เป็นที่รับรู้และเข้าใจตรงกันของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายผ่านกระบวนการแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยจะต้องทำให้หน่วยงาน บุคลากร ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การดำเนินการที่ได้มีการกำหนดไว้ โดยอาศัยเครื่องมือหรือกลไกทางการบริหารหลายๆ ประการควบคู่กันไป อาทิ การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ การวางแผน

โครงการและจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ การทบทวนจัดโครงสร้างองค์การรองรับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การบริหารผลการปฏิบัติงาน การวัดและประเมินผลสำเร็จตามแนวทาง Balanced Scorecard และการจัดสรรรางวัลสิ่งจูงใจตามผลงาน เป็นต้น

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจะต้องมีส่วนร่วมในการติดตามการดำเนินการตามแผนทุกปีงบประมาณ โดยจะมีการรายงานผลการปฏิบัติงานของทุกปี และนำเสนอผลการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์ให้คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยรับทราบและให้ข้อเสนอแนะและนำผลการประเมินดังกล่าวมาพัฒนาปรับปรุงแผนกลยุทธ์ในคราวต่อไป



ประจำปีงบประมาณ 2569